



Personas

Política del Grupo Scania N.º 38

Seguridad y Salud

Para uso exclusivamente interno

Creado por: HHD, Lars Allensten
Propietario de la política: HH, Mikael Welinder
Coordinador de la política: ZCG, Niklas Jedeur-Palmgren

Empresa: Scania CV AB
Versión: 1.0
Alcance: Grupo Scania
Válido desde: 1 de diciembre de 2020
Verificar validez: 1 de diciembre de 2022
Última modificación: 17 de noviembre de 2020

Aprobado por: Comité Ejecutivo Scania



Contenidos

1.	Actualizaciones de versiones anteriores.....	3
2.	Propósito.....	3
3.	Alcance	3
4.	Términos y definiciones.....	3
5.	Política de seguridad y salud de Scania	5
5.1	Seguridad y salud integrada a las operaciones diarias	5
5.2	Seguridad y salud en Scania	6
5.2.1	Organización, responsabilidades y gestión.....	6
5.2.2	Diseño de lugar de trabajo y condiciones laborales.....	6
5.2.3	Gestión de los riesgos de seguridad y salud.....	7
5.2.4	Aprendizaje a partir de la experiencia	7
6.	Documentos complementarios	7



1. Actualizaciones de versiones anteriores

Esta es la primera versión de la Política de seguridad y salud del Grupo Scania N.º 38

La Política N° 38 de Grupo Scania reemplaza a la Política de Ambiente Laboral y Salud e implementa los requisitos de Volkswagen KRL 44, *Servicio de salud, salud ocupacional y seguridad en el Grupo Volkswagen, para el Grupo Scania.*

La Política N° 38 del Grupo Scania también se corresponde con la Política de Salud y Seguridad Ocupacional definida en Sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional - Requisitos con guía de uso (ISO 45001:2018, sección 5.2).

2. Propósito

Esta política del Grupo Scania, con su principio subyacente, especificado en la sección 5.1, y lineamientos, especificados en la sección 6 como documentos complementarios, guiarán todas las actividades de seguridad y salud dentro de la organización Scania. Nuestra meta es preservar y promover la seguridad, salud y bienestar en el trabajo.

3. Alcance

Esta política del Grupo Scania se aplica como nivel mínimo a todas las entidades de Scania y a todas las actividades que tengan impacto en la seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo.

Tenemos las mismas expectativas de todos los proveedores y subcontratistas de bienes y servicios con los operamos dentro de la organización de Scania.

4. Términos y definiciones

Los términos y definiciones en la presente política y los documentos complementarios están de acuerdo con la norma ISO 45001: 2018, sección 3.

El término bienestar en el trabajo viene de la propuesta para ISO/DIS 45003 Gestión de seguridad y salud ocupacional - salud mental y seguridad en el trabajo: gestión de riesgos psicológicos - lineamientos.

Dentro de la organización Scania, el término **Seguridad y salud (S&H)** equivale a **Seguridad y salud ocupacional (OH&S)** en ISO 45001:2018.

Evaluación - análisis y estimación de la calidad o habilidad de una actividad o desempeño del sistema.

Nota 1: Evaluación no es un término definido en la ISO 45001:2018, sección 3.

Auditoría - proceso sistemático, independiente y documentado para obtener evidencia auditada y evaluarla de manera objetiva para determinar en qué medida se cumplen los criterios de auditoría.

Consulta - busca puntos de vista antes de tomar una decisión.

Peligro - fuente con un potencial de causar *lesión y enfermedades*.

Incidente - evento que surge de, o en el curso de un trabajo que podría o resulta en lesión y enfermedades.

Nota 1: Un incidente en el que se producen lesiones y enfermedades se denomina a veces "accidente".



Nota 2: Un incidente en el que no se producen lesiones o enfermedades, pero tiene el potencial de serlo, puede referirse como un "cuasi accidente", "cuasi impacto" o "aviso".

Nota 3: Aunque puedan existir una o más no conformidades relacionadas con un incidente, este también puede ocurrir cuando no hayan ninguna de estas.

Lesión y enfermedad - efecto adverso en la condición física, mental o cognitiva de una persona.

Requisitos legales y otros requerimientos - requisitos legales que una *organización* tiene que cumplir y otros *requerimientos* que una organización tiene o elige cumplir.

Monitoreo - determinación del estatus de un sistema, un *proceso* o actividad.

Desempeño en materia de seguridad y salud ocupacional - desempeño OH&S - *desempeño* relacionado con la *efectividad* en la prevención de *lesiones y enfermedades en trabajadores* y la provisión de seguridad y salud *en los ambientes de trabajo*.

Política de seguridad y salud ocupacional - política para prevenir lesiones laborales y enfermedades profesionales en los trabajadores y para proporcionar ambientes de trabajo saludables y seguros.

Riesgo de seguridad y salud ocupacional - riesgo de OH&S - combinación de la posibilidad de ocurrencia de evento/s peligroso/s relacionado/s con el trabajo o por exposición/es y la gravedad de *lesiones y enfermedades* que pueden ser causadas por estos.

Participación - involucramiento en toma de decisiones.

Bienestar en el trabajo - cumplimiento de las necesidades cognitivas, mentales y físicas, así como expectativas de un trabajador relacionadas con su trabajo (ISO/DIS 45003).

Nota 1: El bienestar en el trabajo también puede contribuir a la calidad de vida fuera de este.

Trabajador - persona que trabaja o realiza actividades relacionadas con el trabajo bajo el control de la organización.

Nota 1: Las personas trabajan o realizan actividades relacionadas con el trabajo bajo diversas modalidades, remuneradas o no, como por ejemplo de forma regular, intermitente o estacional, ocasional o a medio tiempo.

Nota 2: Los trabajadores incluyen altos cargos, personal directivo y administrativo.

Nota 3: El trabajo y las actividades relacionadas desempeñadas bajo el control de la organización, pueden ser realizadas por trabajadores empleados por esta última, trabajadores de proveedores externos, contratistas, individuos, trabajadores de agencias, y por otras personas en la medida en que la organización comparta el control sobre su trabajo o actividades relacionadas con el trabajo, según el contexto.

Lugar de trabajo - espacio bajo el control de la *organización* en donde una persona necesita estar e ir por motivos laborales.



5. Política de seguridad y salud de Scania

5.1 La seguridad y salud integrada en el trabajo diario

Como parte natural de una sociedad sustentable y líder en transportes sostenibles, la seguridad y salud de todos los empleados de Scania es alta prioridad. Nuestra meta es preservar y promover la seguridad, salud y bienestar en el trabajo.

Para alcanzar nuestras metas dentro de la seguridad y salud, Scania se compromete a:

- proporcionar condiciones laborales seguras y saludables para prevenir lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo y promover el bienestar laboral.
- cumplir con los requisitos legales nacionales y con los requisitos propios de Scania en materia de Seguridad y Salud.
- eliminar peligros y reducir riesgos.
- realizar un seguimiento continuo y aprovechar las experiencias para mejorar la seguridad y la salud.
- consultar y hacer partícipes a los trabajadores y, si existen, a los representantes de los trabajadores.
- realizar un seguimiento del desempeño en seguridad y salud a través de evaluaciones sistemáticas del cumplimiento de la presente Política.

Todo el trabajo dentro de este tema se ejecutará en consonancia con los principios corporativos y con el aporte de los valores fundamentales de Scania.

De los principios...

En nuestro camino hacia el liderazgo en soluciones de transporte sustentable, necesitamos trabajadores y directivos comprometidos y sanos, dispuestos a contribuir al éxito de Scania. Consecuentemente, todas nuestras actividades en la materia deben estar basadas en el principio de seguridad y salud "*A través de la creación de buenas condiciones laborales, prevenimos lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo y promovemos el bienestar laboral*", junto con el resto de los principios de Scania y deben ser gestionadas a través del Scania Way en nuestras operaciones diarias.

...a través de métodos...

Scania establecerá su camino basado en los lineamientos y métodos en materia de seguridad y salud, adaptados localmente.

...para resultados.

Con el tiempo, esto dará lugar a espacios de trabajo seguros y saludables en los que se prevengan las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo y se promueva el bienestar laboral.



5.2 Seguridad y salud en Scania

Con respecto a la presente política del Grupo Scania, la empresa cuenta con Lineamientos que describen las condiciones básicas para alcanzar la seguridad y salud en los lugares de trabajo. Estos documentos complementarios guían todas las actividades relacionadas con la seguridad y salud dentro de la organización Scania.

Los Lineamientos de Seguridad y Salud están conformados por cuatro partes (organización, diseño de lugar de trabajo y condiciones laborales, gestión de riesgos de salud y seguridad, aprendizaje a partir de la experiencia), conectadas con un proceso en funcionamiento constante en donde el seguimiento, el aprendizaje y la mejora continua son centrales.

Los lugares de trabajo sanos y seguros se crean través de la cooperación y:

- por condiciones previas de organización con responsabilidades claras y donde los requisitos de seguridad y salud se gestionen integrados en la operación diaria.
- diseñando lugares de trabajo adaptados para los que trabajan en la operación y creando buenas condiciones laborales para que la tarea pueda realizarse de forma segura, saludable y sustentable.
- a través de una manera sistemática de identificar y gestionar riesgos.
- por el aprendizaje continuo a partir de las experiencias para mejorar la salud y la seguridad.

Scania está convencida que la seguridad y la salud están afectadas por la interacción entre las capacidades y limitaciones humanas, la tecnología, la organización y las condiciones que esta proporciona.

Las condiciones básicas para lograr la seguridad y salud en los lugares de trabajo se encuentran descritas en la sección 5.2.1 - 5.2.4 y en los documentos complementarios mencionados en la sección 6.

5.2.1 Organización, responsabilidades y gestión

Las condiciones básicas para lograr por parte de todas las entidades Scania son:

- una clara responsabilidad para la seguridad y salud que sea conocida dentro de la organización y en donde la alta gerencia tenga la última responsabilidad.
- una organización adecuada con claras responsabilidades y formas de cooperación.
- compromiso y cooperación entre los empleados, gerentes, representantes de seguridad y representantes sindicales.
- que los gerentes y empleados tengan los requisitos previos y competencia necesaria.
- que los requisitos de seguridad y salud se gestionen a diario en la operación.
- haciendo un seguimiento continuo y mejorando la cultura de seguridad y salud.

5.2.2 Diseño de lugar de trabajo y condiciones laborales

Condiciones básicas para lograr por parte de todas las entidades Scania son:

- una perspectiva sistemática en donde la seguridad y salud estén afectada por la interacción entre las capacidades y limitaciones humanas, la tecnología, la organización y las condiciones que esta proporciona.
- el diseño de los lugares de trabajo y de los equipos adaptados a los que trabajan en la operación y a las tareas que realizan.
- que la organización y las tareas de trabajo estén diseñadas de manera que quienes trabajan en la operación no estén expuestos a cargas de trabajo físicas, mentales o cognitivas que puedan provocar lesiones y enfermedades.
- seguir sistemáticamente y asegurar que los gerentes y empleados estén recibiendo las condiciones necesarias que permitan trabajar de manera segura, sana y sustentable.



5.2.3 Gestión de riesgos de seguridad y salud

Las condiciones básicas para lograr por parte de todas las entidades Scania son:

- un modo sistemático de identificar y evaluar ocurrencias y condiciones que puedan afectar la salud y seguridad.
- tomar medidas para que el trabajo se lleve a cabo de manera sustentable.
- hacer un seguimiento para verificar que las medidas tomadas han tenido los resultados deseados y no incorporaron riesgos nuevos.
- a través de la cooperación, asegurar que la gestión del riesgo implique diversas perspectivas y aproveche el conocimiento y experiencia de los empleados.

5.2.4 Aprendizaje a partir de la experiencia

Las condiciones básicas que lograr por parte de todas las entidades Scania son:

- aprovechar continuamente las experiencias para mejorar la seguridad y la salud.
- compartir el conocimiento y experiencia dentro de Scania en una manera sistemática.
- realizar un seguimiento continuo de nuestro desempeño en materia de seguridad y salud de modo de mejorar nuestros procesos en varios niveles y unidades dentro de la organización.
- evaluar constantemente el cumplimiento de la política y lineamientos con el fin de aprender de los buenos ejemplos.

6. Documentos complementarios

- Lineamiento: Organización, responsabilidades y gestión
- Lineamiento: Diseño de lugar de trabajo y condiciones laborales
- Lineamiento: Gestión de riesgos de seguridad y salud
- Lineamiento: Aprendizaje a partir de la experiencia

Nota 1: Los documentos complementarios y los lineamientos de seguridad y salud, se encuentran disponibles en el Portal de Aprendizaje de Seguridad y Salud.