



MEMORIA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Estado de la información no financiera

2021



La Memoria de Responsabilidad Social Corporativa de Grupo Sesé, elaborada de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) según documento GRI Standards publicado en 2016 - incluyendo posteriores actualizaciones parciales -, tiene como objetivo principal poner en valor las actividades que la organización lleva a cabo desde una perspectiva de total transparencia, ofreciendo una visión completa del desarrollo social, medioambiental y económico de la organización.

Esta Memoria constituye además la herramienta para presentar el estado de la información no financiera de Grupo Sesé y, por tanto, forma parte del informe de gestión de la organización, dando respuesta así a los requisitos marcados por la Ley 11/18 sobre información no financiera y diversidad.

El contenido de la Memoria focaliza su atención en las materias que se han identificado como más relevantes para la organización, tomando como referencia el marco Global Reporting Initiative, los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, poniendo en valor cómo Grupo Sesé contribuye en la consecución de aquellos ODS más estrechamente ligados a su estrategia de sostenibilidad y que posiciona a la organización en el camino que la Agenda 2030 marca para todos.

Fotografía, edición, diseño y maquetación: GRUPO SESÉ.

www.gruposese.com



Índice



CARTA DEL PRESIDENTE 5

CONOCER GRUPO SESÉ 9

Experiencia en movimiento	10
Estructura y organigrama	12
Grupo Sesé en 2021	15
Premios y reconocimientos	17
Principios externos	22

CADENA DE VALOR 29

Mapa de procesos	30
Productos y servicios	31
Mercados de negocio	32

GOBIERNO CORPORATIVO 33

Órganos de gobierno	34
Gestión de riesgos	38
Ética y transparencia	40

POLÍTICA Y ESTRATEGIA 43

Misión – Visión – Valores	44
Estrategia y objetivos	46
Políticas de calidad	48
Comprometidos con los ODS	49
Respeto derechos humanos	51

MATERIALIDAD 52

Relación con nuestros grupos de interés	53
Análisis de materialidad	55
Balance de temas materiales	58

MODELO DE SOSTENIBILIDAD 61

Personas	62
Sociedad	105
Clientes	126
Proveedores	130
Medio Ambiente	135
Innovación	151
Economía	160

ACERCA DE ESTE INFORME 164

Contenido del informe	165
Verificación externa del informe	169
Índice GRI	171

CARTA DEL PRESIDENTE



Alfonso Sesé Asensio

Presidente
Grupo Sesé



Fuente de la fotografía: Víctor Ruiz [Navarra Capital]

Recuerdo cerrar este espacio hace un año hablando de la necesidad de preparación, confianza y, sobre todo, actitud para superar los retos. Cuanta verdad en estas palabras. Más que nunca se evidencia que lo único que no cambia, es que el cambio nos acompaña en el camino que transitamos.

Ahora estamos atravesando una etapa distinta, con unos problemas diferentes a los que nunca habíamos tenido que hacer frente. Pero todos los años de una forma u otra **aparecen en el escenario nuevos riesgos y amenazas**. Actualmente tenemos una cadena de suministros rota, unas materias primas - gas, petróleo, acero- totalmente desbocadas, cada una por diferentes motivos. También el problema de los semiconductores... y todo eso nos está afectando. Es importante no olvidar que hoy somos lo que somos por todo lo que hemos vivido, por nuestros hechos, por nuestras decisiones, por nuestra capacidad y resiliencia para hacer frente a esos cambios.

Con transparencia, rigor y exactitud, a lo largo de las páginas de esta Memoria explicaremos las novedades en nuestra organización, los avances y cambios en nuestro modelo de negocio, así como los hechos más relevantes y los resultados alcanzados en las diferentes áreas de la organización durante el ejercicio 2021.

Gracias a un **robusto y estructurado plan de trabajo** destinado a dejar atrás los efectos de la crisis del Covid-19, Grupo Sesé ha cerrado el año 2021 con una cifra de facturación que **nos posiciona en niveles previos a la pandemia**, pero todavía no nos sitúa en las cifras que para este ejercicio habíamos proyectado dos años atrás. El efecto aún presente del Covid-19 y la reciente crisis de los microchips han lastrado la estrategia de recuperación y crecimiento de la compañía, pero los indicadores nos muestran que avanzamos en el camino correcto.

Dentro del análisis de estos resultados cabe destacar en primer lugar el **excelente crecimiento de la División de Forwarding**, que con la compra de dos nuevas sociedades en España y la apertura de actividad en la zona Latam, incluyendo Colombia y Panamá, permite ser optimista sobre el posicionamiento como una gran ventaja competitiva de esta nueva línea de negocio.

En este año hemos abierto nuestro **país número 20**, continuando así nuestra expansión internacional iniciada ya hace 15 años. **Panamá, Colombia y Países Bajos** se incorporan a Grupo Sesé. En este último país hemos abierto un potente centro de logística y distribución para Retail. En este año han arrancado **tres nuevos centros productivos**, uno en Estados Unidos y dos en Alemania, impulsando así el crecimiento de la División Industrial y consolidando la experiencia y el know-how de Grupo Sesé como **Tier 1 para el montaje de módulos de automoción**.

Con la creación y lanzamiento de las **Comisiones Delegadas** de Auditoría Interna y de Nombramientos y Retribuciones, damos un paso más en la profesionalización de nuestros mecanismos de buen Gobierno Corporativo. Hemos reforzado nuestro enfoque a la gestión de los riesgos dando un paso más en el ámbito de la seguridad de la información, **certificando dos de nuestros centros industriales en la exigente norma alemana TISAX** (Trusted Information Security Assessment Exchange).

Seguimos trabajando activamente en la **lucha contra el cambio climático**, dando impulso a nuestro proyecto de descarbonización **Smart & Green** a través de la innovación, la eficiencia energética y la apuesta por los combustibles alternativos como vías claras para descarbonizar la cadena de suministro. Un nuevo paso dentro de este camino lo hemos dado este año con la firma de nuestra adhesión a la **iniciativa SBTi**, participando activamente en la primera edición del programa Climate Ambition Accelerator auspiciado por Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que facilita el conocimiento y las habilidades para acelerar el progreso hacia el establecimiento de objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia, alineados con el camino de 1,5°C, y **las cero emisiones netas para 2050**.

En este año 2021 hemos sido calificados como **medalla de Platino Ecovadis** por nuestra actividad en materia de responsabilidad social corporativa, alcanzando el percentil 99 en las empresas de nuestro sector. Igualmente, hemos renovado nuestro compromiso con el **Plan de Responsabilidad de Aragón (RSA)** y hemos vuelto a ser merecedores del **Sello RSA+** por nuestras iniciativas en materia de conciliación, igualdad, voluntariado y acción social, implicación en la promoción de la cultura en Aragón y nuestro compromiso con los ODS. **Fundación Sesé**, por primera vez, se ha sumado a este compromiso, obteniendo el **Sello RSA**.

A través de **Fundación Sesé**, nuestra acción social ha sido constante. La labor de los **voluntarios** tanto de Grupo Sesé como de Urrea de Gaén han engrasado el motor para que no parase y por fin, en este año 2021, nuestros proyectos insignia han vuelto a pisar la calle. La **Gala Benéfica** y la **Sesé Bike Tour** han recaudado este año casi **50.000€ para impulsar el programa de ayuda alimentaria de la Fundación**.

Las líneas de actuación de Fundación Sesé se amplían gracias al lanzamiento de un **Centro de Formación** en nuestras instalaciones de Zaragoza. Este centro, colaborador **homologado por el INAEM**, es parte de un proyecto orientado a la formación y mejora profesional de las personas empleadas y desempleadas, con una formación orientada al mundo de la logística y el transporte, informática, medio ambiente y digitalización.

Quiero aprovechar este espacio para reconocer y manifestar nuestro más sincero agradecimiento a nuestros clientes: la voluntad por satisfacer y superar sus necesidades y expectativas nos hace esforzarnos en ser mejores cada día. Agradecer igualmente su buen hacer a todos nuestros aliados y colaboradores puesto que son parte fundamental de nuestra cadena de valor y de nuestra competitividad. Y por supuesto es también el momento para agradecer a un excepcional equipo humano tanto su compromiso y su profesionalidad, como su esfuerzo para seguir haciendo de Grupo Sesé su mejor versión posible.

Por último, no quiero acabar este mensaje sin confirmar un año más nuestro pleno **compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial**, con los Principios Rectores sobre Empresa y Derechos Humanos y con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), incluidos en la Agenda 2030. Es vital que más empresas se unan en este camino hacia la verdadera sostenibilidad, puesto que estoy convencido que sólo un medido equilibrio entre todas las facetas del negocio será el verdadero camino del éxito. Decir quiero ser agente de cambio es fácil, dar el paso y **ser ese agente de cambio, es valiente**.

Grupo Sesé es y será una **empresa familiar, arraigada a nuestra tierra**. Hemos apostado por quedarnos donde nacimos con el claro objetivo de apoyar al **desarrollo industrial y social de nuestra comunidad**. Es nuestra responsabilidad y nuestro compromiso. Las empresas familiares somos vitales en España y queremos sentirnos escuchadas, que nos conozcan por lo que somos y que nos reconozcan por lo que aportamos.

Tenemos frente a nosotros un reto apasionante: **seguir construyendo una empresa líder**, aportando soluciones innovadoras y únicas a las necesidades de la cadena de suministro y a las necesidades de nuestros clientes, construyendo también los empleos del mañana dentro de un **negocio plenamente sostenible desde la perspectiva no solo financiera, sino también social y ambiental**. No voy a hablar de cambiar el mundo, pero sí de construir entre todos un futuro que merezca la pena disfrutar.

Por todo ello, Bienvenido a Grupo Sesé.

Zaragoza, 28 de marzo de 2022

ALFONSO SESÉ

Presidente Grupo Sesé
Presidente Consejo Administración



ÁNGEL PUEYO

Consejero Delegado



ANA SESÉ

Vicepresidenta Consejo Administración
Presidenta Fundación Sesé



CÉSAR ARRANZ

Consejero



TOMÁS G. MADRID

Consejero



CARLOS OEHLING

Consejero



MARCOS DE QUINTO

Consejero



JORDI TRILLES

Secretario Consejo



CONOCER GRUPO SESÉ

SUPPLY CHAIN E-COMMERCE
SOLUTIONS AUTOLOGISTICS
TRANSPORTE TERRESTRE
LOGÍSTICA FORWARDING
SERVICIOS INDUSTRIALES

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

Conocer Grupo Sesé | Experiencia en movimiento

Grupo Sesé es una empresa de segunda generación, cuyos orígenes se remontan a 1965 y al trabajo desarrollado por D. Alfonso Sesé Tena, si bien es en la década de los años 90 cuando, bajo la tutela de Don Alfonso Sesé Asensio, se consolida la actividad y comienza un proceso de expansión que aún hoy no se ha detenido.

El germen de lo que hoy es Grupo Sesé es un pequeño negocio relacionado con la comercialización de materias primas agrícolas, ubicado en la zona rural del interior de Teruel. En la década de los 60, el padre del ahora Presidente de Grupo Sesé, desarrollaba pequeños trabajos de transporte por la zona relacionados con la actividad familiar.

Actualmente Grupo Sesé es una organización empresarial referente en el sector de la logística integral con una gran solvencia como proveedor de Supply Chain Solutions y Tier 1 de los principales fabricantes de automoción.

Grupo Sesé, actualmente presente en 20 países, está compuesta por un equipo humano de casi 10.000 personas que ofrece servicios que van más allá del simple transporte o almacenaje, puesto que participa activamente en las cadenas de suministro de sus clientes, aportando soluciones innovadoras y de gran valor añadido a sus necesidades de Outsourcing, elementos que se han demostrado como diferenciadores respecto a sus competidores.

SESÉ EN EL MUNDO

EUROPA

- Alemania
- Bulgaria
- España
- Francia
- Hungría
- Polonia
- Portugal
- Reino Unido
- República Checa
- Rumania
- Holanda

AMÉRICA

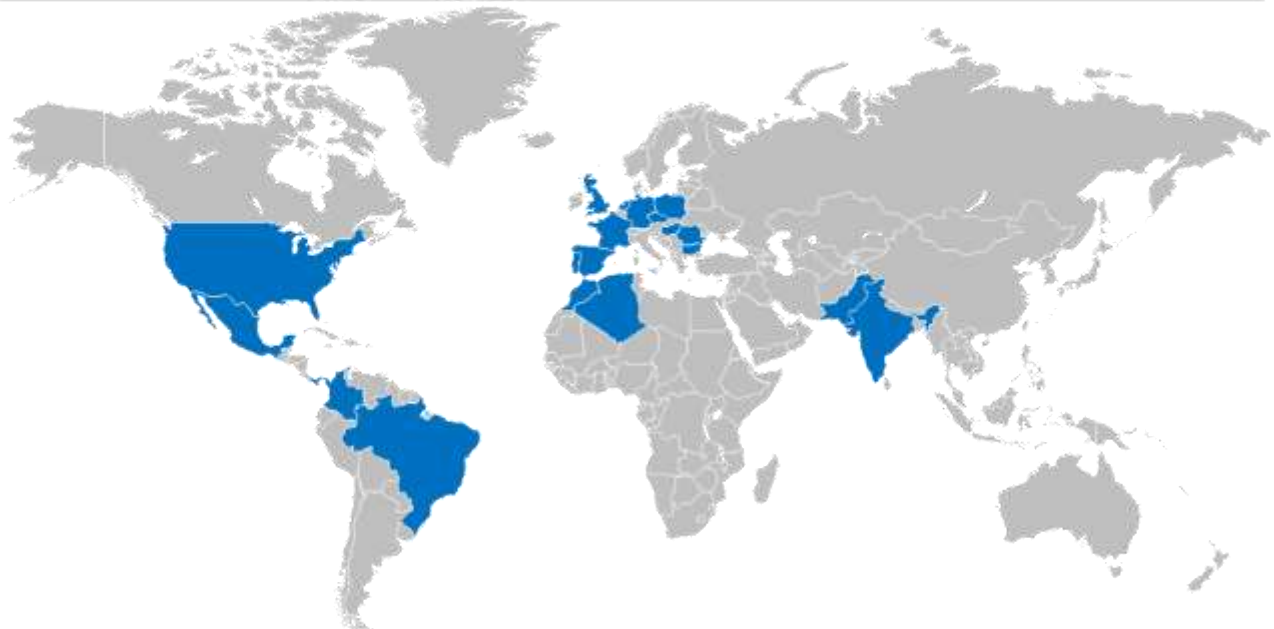
- Brasil
- Estados Unidos
- México
- Colombia
- Panamá

ÁFRICA

- Argelia
- Marruecos

ASIA

- Pakistán
- India



PRESENCIA EN EL MUNDO DE GRUPO SESÉ, MERCADOS PRINCIPALES EN LOS QUE OPERA

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



PRINCIPALES HITOS EN LA HISTORIA DE GRUPO SESÉ

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

Conocer Grupo Sesé | Estructura y organigrama

Grupo Sesé está compuesta por sociedades independientes que se gestionan de forma coordinada por una organización estructurada en 7 grandes bloques:



ESQUEMA DE LAS DIVISIONES DE GRUPO SESÉ

Grupo Sesé posee una estructura multi-planta, donde cada uno de los centros operativos que componen las empresas depende funcionalmente de la Sede Central, ubicada en Zaragoza. Así, el Departamento de Operaciones, cuenta con delegaciones distribuidas según las necesidades de los negocios desarrollados. Los procesos de trabajo son definidos, marcados y exportados a las Delegaciones por la central.

En enero de 2020 se constituyó un nuevo Consejo de Administración con el nombramiento de consejeros externos que vienen a unirse a la Presidencia del Consejo (D. Alfonso Sesé) y la Vicepresidencia (Dña. Ana Sesé). Igualmente, se ha realizado el nombramiento de D. Ángel Pueyo como Consejero Delegado. De esta forma quedó modificado el anterior Consejo de Administración, en vigor hasta el 31/12/19, y que estaba constituido por los accionistas (D. Alfonso Sesé, Dña. Ana Sesé y D. José Antonio Sanz).

Carta del Presidente

Conocer Grupo Sesé

Cadena de Valor

*Gobierno
Corporativo*

Política y Estrategia

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de este
informe*

Organigrama | Consejo de Administración



Presidente Grupo Sesé
Presidente Consejo
Alfonso Sesé



Vicepresidencia Consejo
Ana Sesé
[Presidenta Fundación Sesé]



Consejero Delegado
Ángel Pueyo



Consejero
César Arranz



Consejero
Tomás García Madrid



Consejero
Marcos de Quinto



Consejero
Carlos Dahling



Secretario del Consejo
Jordi Trilles

[Carta del Presidente](#)

[Conocer Grupo Sesé](#)

[Cadena de Valor](#)

[Gobierno Corporativo](#)

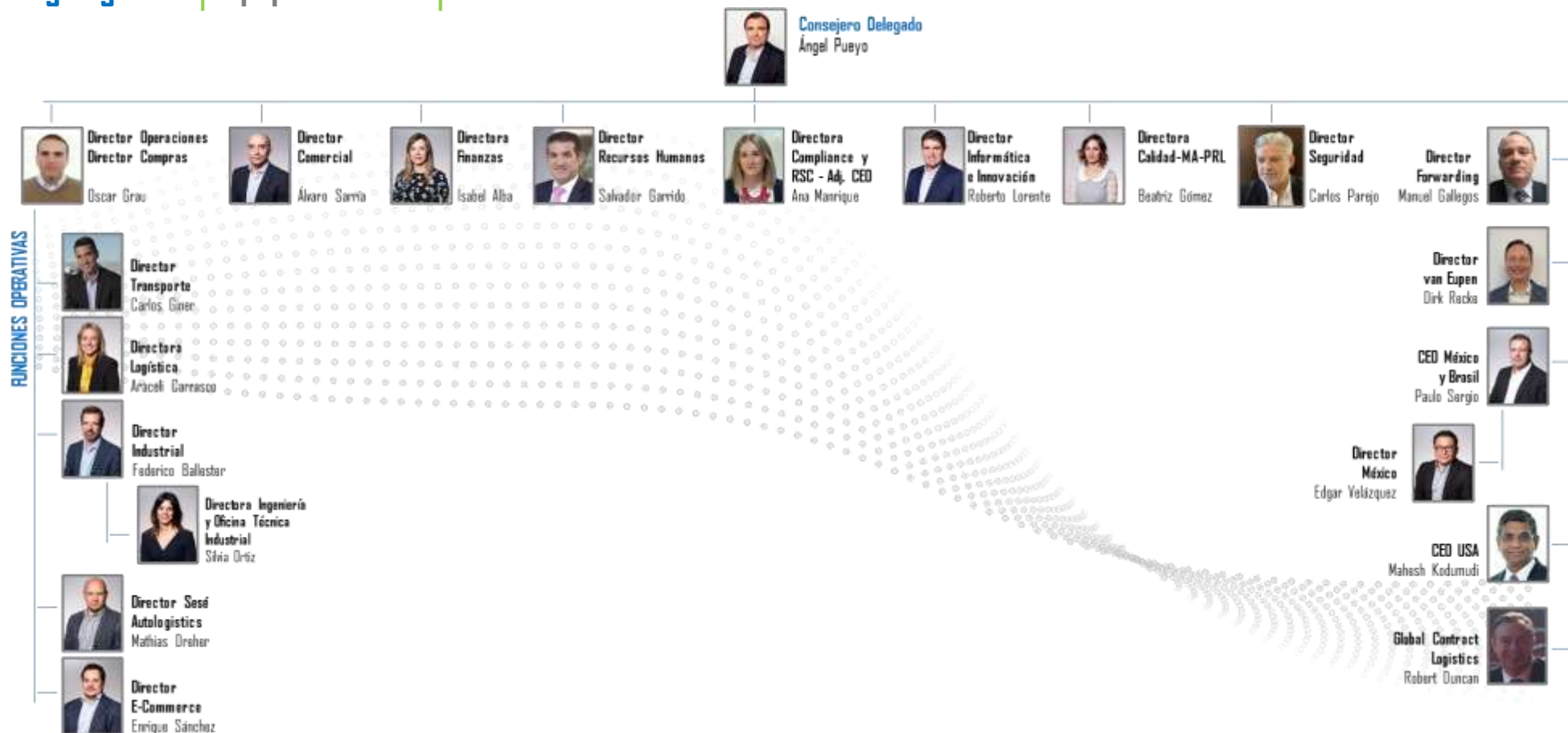
[Política y Estrategia](#)

[Materialidad](#)

[Modelo de Sostenibilidad](#)

[Acerca de este informe](#)

Organigrama | Equipo Directivo



Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

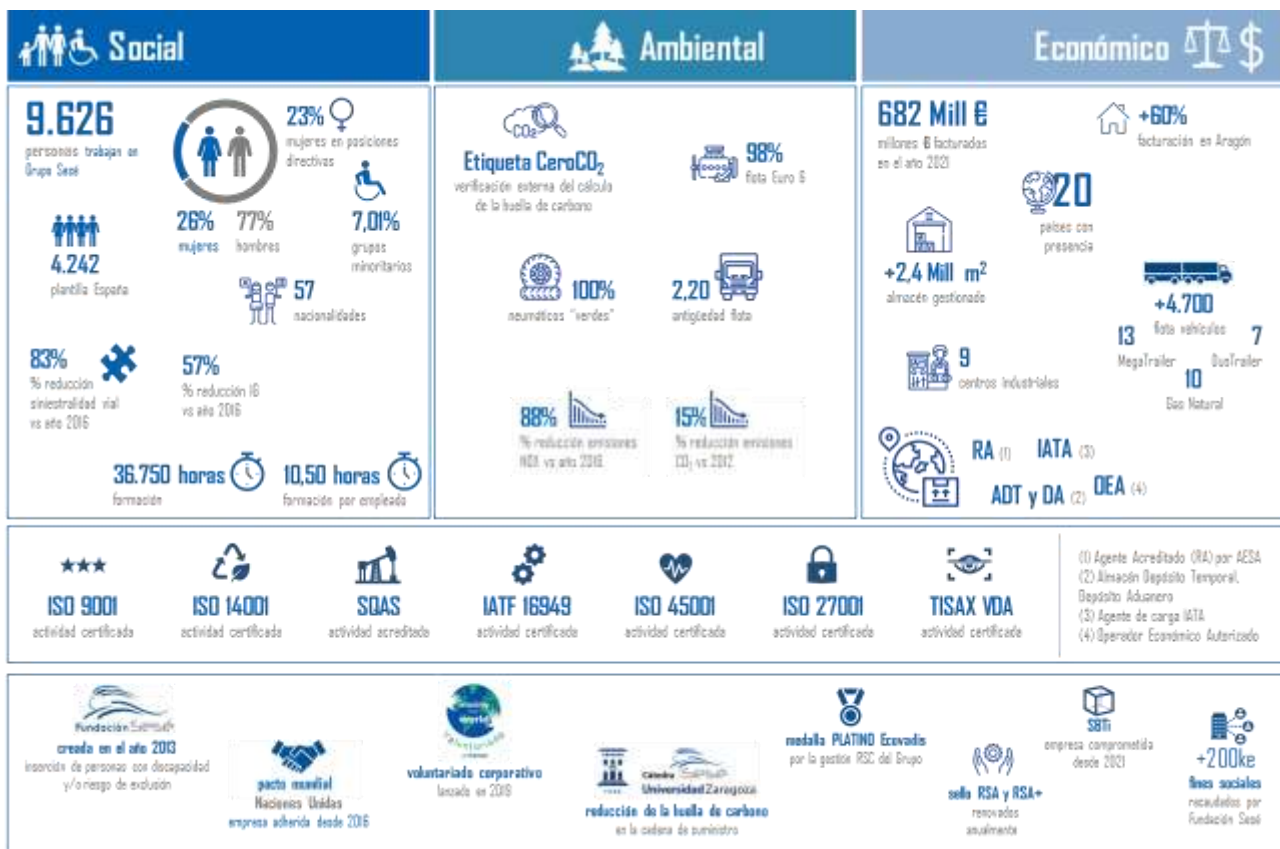
Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

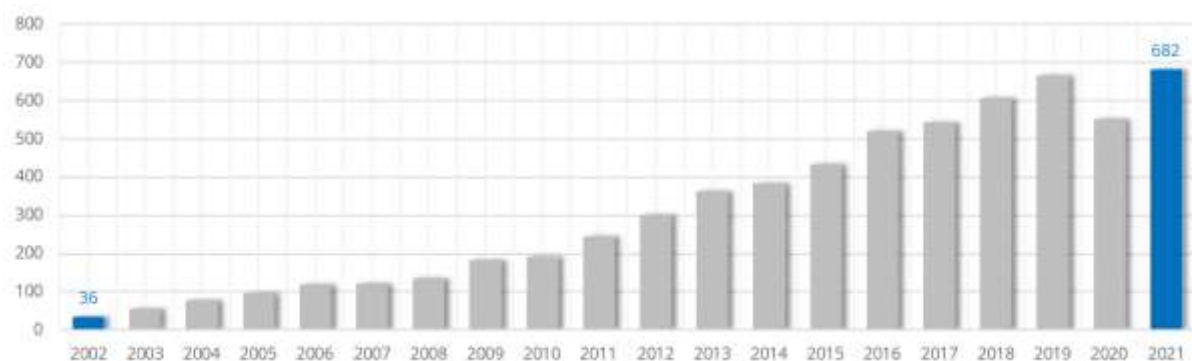
Acerca de
este informe

Conocer Grupo Sesé | Grupo Sesé en 2021

Fruto de una estrategia ambiciosa y cuidadosamente planificada, Grupo Sesé es una empresa referente en su sector, que participa activamente en las cadenas de suministro de sus clientes, aportando soluciones innovadoras y de gran valor añadido. Un vistazo rápido a las cifras más representativas, permiten evaluar la envergadura y las características de la compañía en la actualidad.



CIFRAS E HITOS REPRESENTATIVOS DEL AÑO EN MATERIA SOCIAL, AMBIENTAL Y ECONÓMICA



EVOLUCIÓN DE LA FACTURACIÓN DE GRUPO SESÉ - expresado en Millones de € -

Carta del Presidente

Conocer Grupo Sesé

Cadena de Valor

Gobierno Corporativo

Política y Estrategia

Materialidad

Modelo de Sostenibilidad

Acerca de este informe

Con relación al año 2021, pueden destacarse como hitos más relevantes dentro de este ejercicio:



Implantación en India, creación de nueva empresa para actividades logísticas



Adhesión a la Iniciativa SBTi (Science Based Targets)

Grupo Sesé obtiene la certificación TISAX para sus centros de Palau y Abrera (Barcelona)



Implantación en Panamá y Colombia, nuevas empresas para actividad de Forwarding.

Creación de nueva empresa en Alemania para actividad industrial



Compra de la empresa Aerospace Cargo Logistics e incorporación en la División de Forwarding



Centro de Fundación Sesé en Zaragoza calificado como Centro de Formación Homologado por INAEM



Compra de acciones de la empresa Deltacargo e incorporación en la División de Forwarding

Fundación Sesé obtiene el Sello RSA



Creación de nuevas empresas en México y Brasil para actividades de Forwarding

Apertura de nuevo centro de montaje de módulos para la automoción en Estados Unidos

enero



abril



mayo



junio



septiembre



octubre



diciembre



Carta del
PresidenteConocer
Grupo SeséCadena de
ValorGobierno
CorporativoPolítica y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
SostenibilidadAcerca de
este informe

Conocer Grupo Sesé | Premios y reconocimientos

A lo largo de su dilatada historia, Grupo Sesé ha recibido numerosos reconocimientos por parte de clientes, proveedores, de las instituciones de la administración regional y nacional y de otros actores dentro de la sociedad donde se enmarca.

Pueden destacarse los siguientes:

2007	PREMIO TRADIME-ARAGÓN concedido por la Asociación Empresarial.	
2008	PREMIO FERNANDO ORÚS , concedido por ASZA como reconocimiento por el apoyo a favor de la integración laboral de las personas sordas.	
2009	Finalistas del PREMIO EMPRENDEDOR organizado por Ernst & Young.	
2010	PREMIO ICIL a la EXCELENCIA LOGÍSTICA por el PROYECTO IBÉRICO (Instituto que da apoyo a la investigación, formación, divulgación y aplicaciones empresariales en logística).	
2012	PREMIO A LA MEJOR EMPRESA LOGÍSTICA NACIONAL en el Salón de la Logística y de la Manutención (SIL).	
	PREMIO PILOT A LA EXCELENCIA LOGÍSTICA en Aragón, en la categoría de Grandes Empresas.	
2013	PREMIO DIRIGENTES a la trayectoria empresarial.	
	PREMIO ASTER a la trayectoria empresarial.	
2014	GENERAL MOTORS SUPPLIER OF THE YEAR AWARD FOR WAREHOUSING AND MATERIAL LOGISTICS: Grupo Sesé es premiado por GM como proveedor del año en logística por la gestión del Proyecto Mokka.	
2015	Certificado SOLIDAR a las empresas Trans Sesé y Logística JIT Aragón, por el esfuerzo en la integración del personal discapacitado cumpliendo más allá de lo marcado por la legislación vigente.	
	PREMIO ADEA (Asociación de Directivos y Empresarios de Aragón) 2015 dentro de la nominación DIRECTIVO DE ARAGÓN a Don Alfonso Sesé.	
2016	Certificado SOLIDAR EXCEPCIONAL 3 ESTRELLAS a Fundación Sesé por las acciones llevadas a cabo para favorecer la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado laboral.	
	Reconocimiento por parte del Gobierno de Aragón y los diferentes impulsores del Plan de Responsabilidad Social de Aragón, con la entrega del SELLO DE EMPRESA RSA .	

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

2016

Grupo Sesé recibe la **MEDALLA DE PLATA ECOVADIS** (Plataforma independiente para la calificación del desempeño de la **sostenibilidad** de las empresas).



Urrea de Gaén, municipio donde Grupo Sesé tiene su origen, nombra **HIJOS PREDILECTOS** a Alfonso y Ana Sesé.



2017

Grupo Sesé recibe de **SEAT** el **PREMIO A LA MEJOR INNOVACIÓN LOGÍSTICA** por el proyecto SIDI (uso de dron autónomo no pilotado para la realización de inventarios).



Certificado **SOLIDAR** a la empresa COLIN, por el esfuerzo en la integración del personal discapacitado cumpliendo más allá de lo marcado por la legislación vigente



Renovación del **SELLO DE EMPRESA RSA**, dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.



Las acciones y colaboración de Grupo y Fundación Sesé en respuesta al terremoto del 19 de septiembre fueron reconocidas en México por distintas instituciones como Cruz Roja y Volkswagen-México. Esta labor también ha sido reconocida por la FROC-CROC, quien hizo entrega a Fundación Sesé de la **MEDALLA AL MÉRITO SOCIAL "CONSTANTINO SÁNCHEZ ROMANO"**.



Renovación del **SELLO DE EMPRESA RSA**, dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.



La Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón reconoce a Grupo Sesé con el **Sello RSA+** por sus iniciativas en la **conciliación** de la vida personal, familiar y laboral; el impulso de la **igualdad**; el **voluntariado** y la implicación en la **promoción de la cultura en Aragón**.



2018

Grupo Sesé recibe la **MEDALLA DE ORO ECOVADIS** (Plataforma independiente para la calificación del desempeño de la **sostenibilidad** de las empresas).



El Consejo Aragonés de Seguridad y Laboral galardona a Grupo Sesé con el Premio "**Aragón, comprometido con la prevención**" por sus logros en materia de prevención de riesgos laborales.



Premio a la **Mejor Estrategia de Internacionalización** otorgado por **EL VIGIA**, en la XX edición de los premios a las mejores iniciativas de logística en España.



2019

En la Gala Benéfica 9º Aniversario de la **Fundación Lacus Aragón**, **Fundación Sesé** recibe una **Distinción Anual** en reconocimiento a todo el trabajo que realiza esta entidad por la integración laboral de las personas con discapacidad.



Renovación del **SELLO DE EMPRESA RSA**, dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.



Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

2019

La Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón reconoce a Grupo Sesé con el **Sello RSA+** por sus iniciativas en la **conciliación** de la vida personal, familiar y laboral; el impulso de la **igualdad**; el **voluntariado** y la implicación en la **promoción de la cultura en Aragón**.



Dña. Ana Sesé recibe el galardón "**Premio a la Excelencia Empresarial**" de ARAME, Asociación Aragonesa de Mujeres Empresarias (ARAME), en la XX Edición de sus Premios, en la Cámara de Comercio de Zaragoza.



Grupo Sesé recibe el **Premio en la Categoría Logística** en la VIII edición de los **Premios Ejecutivos Aragón de la Revista Ejecutivos**.



Grupo Sesé recibe la **MEDALLA DE ORO ECOVADIS** (Plataforma independiente para la calificación del desempeño de la sostenibilidad de las empresas).



D. Alfonso Sesé, Presidente de Grupo Sesé, proclamado **finalistas por la Zona Centro del Premio Emprendedor del Año de EY**, que este año celebra su XXIV edición.



Grupo Sesé recibe el **distintivo de empresa integradora de personas con discapacidad intelectual** de manos de Down Zaragoza.



Obtención en la sede corporativa de Grupo Sesé del **Sello Área Segura por los protocolos de Seguridad y Salud implantados frente a COVID-19** otorgado por MAS Prevención.



Renovación del **SELLO DE EMPRESA RSA**, dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.



Grupo Sesé recibe una de las **primeras acreditaciones de la Red Aragonesa de Empresas Saludables (RAES)**, por su compromiso con la promoción de la salud en el trabajo y la búsqueda de un cambio cultural desde la salud de sus trabajadores.



2020

Grupo Sesé recibe la **MEDALLA DE ORO ECOVADIS** (Plataforma independiente para la calificación del desempeño de la sostenibilidad de las empresas).



La Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón reconoce a Grupo Sesé con el **Sello RSA+** por sus iniciativas en la **conciliación** de la vida personal, familiar y laboral; el impulso de la **igualdad**; el **voluntariado** y la implicación en la **promoción de la cultura en Aragón**.



D. Alfonso Sesé, Presidente de Grupo Sesé, ha sido galardonado con el **premio a la Innovación** en la XXIV edición de los galardones concedidos por la consultora **Ernst & Young (EY)**.



La Asociación de Exconcejales Democráticos de Zaragoza hace entrega a la **Fundación Sesé** del premio "**3 de Abril**" en la categoría de **Trabajo Social**. Se reconoce así el desarrollo y consecución de una sala de cine para niños hospitalizados en el Hospital Universitario Miguel Servet de Zaragoza.



Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

2021

Renovación del **SELLO DE EMPRESA RSA**, dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.



La Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón reconoce a Grupo Sesé con el **Sello RSA+**, categoría empresa, por sus iniciativas en la **conciliación** de la vida personal, familiar y laboral; el impulso de la **igualdad**; el **voluntariado** y la implicación en la **promoción de la cultura en Aragón**.



Por primera vez, **Fundación Sesé** obtiene el **SELLO RSA**, categoría entidad, dentro del del Plan de Responsabilidad Social de Aragón.



Grupo Sesé recibe la **MEDALLA DE PLATINO ECOVADIS** (Plataforma independiente para la calificación del desempeño de la sostenibilidad de las empresas).



Renovación en la sede corporativa de Grupo Sesé del **Sello Área Segura por los protocolos de Seguridad y Salud implantados frente a COVID-19** otorgado por MAS Prevención.



Grupo Sesé **finalista** en los **XX Premio PILOT a la Excelencia Logística en Aragón** (Programa Aragón Empresa del Instituto Aragonés de Fomento) en la categoría de gran empresa por sus buenas prácticas en la gestión de la cadena de valor del suministro y concretamente, por su proyecto **Smart & Green de sostenibilidad ambiental**.



El Centro Español de Logística entrega sus Premios a la Excelencia logística XXXI edición. Grupo Sesé recibe el **Premio CEL Logística Sostenible** por su proyecto **Smart & Green** para la **descarbonización** de la cadena de suministro.



El Gobierno de Aragón reconoce en los **Premios RSA 2021** las iniciativas de responsabilidad social en las empresas. Grupo Sesé galardonado con este premio en la categoría de gran empresa por su buena práctica **"Piensa en verde, actúa en azul"** en la que se trabaja **contra el cambio climático** en la cadena de suministro.



Grupo Sesé distinguido en la categoría de gran empresa en los **Premios Solidarios ONCE Aragón** por su fuerte **compromiso con las cuestiones sociales** y, a través de su **Fundación**, trabajar activamente para la accesibilidad e integración de los colectivos más desprotegidos, desarrollando estrategias y aplicando metodologías que logren la inclusión real.



En los **VIII Premios Aragón en la Red**, que convoca el grupo empresarial **Henneo**, Grupo Sesé ha sido galardonado por la transformación digital en la **optimización de sus procesos**.



Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

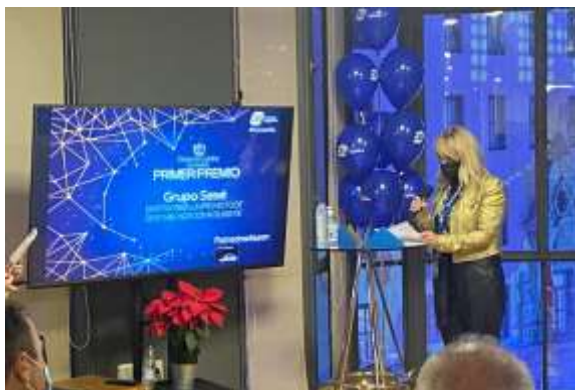
Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



Dña. Ana Sesé Asensio, Vicepresidenta de Grupo Sesé y Presidenta de Fundación Sesé, recoge el Premio CEL a la Logística Sostenible.



Dña. Ana Sesé Asensio, Vicepresidenta de Grupo Sesé y Presidenta de Fundación Sesé, recoge el galardón Premios Solidarios ONCE Aragón



D. Álvaro Sarría, Director Corporativo Comercial, recoge el reconocimiento como finalista de los Premios PILOT



D. Roberto Lorente, Director Corporativo de IT e Innovación, recoge el Premio Aragón en la Red, por la Optimización digital de los procesos de Grupo Sesé. Fuente de la fotografía: [Diario Alto Aragón]



Dña. Beatriz Gómez, Directora de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales de Grupo Sesé, recoge el Premio RSA por su buena práctica "Piensa en verde, actúa en azul" en la que se trabaja contra el cambio climático en la cadena de suministro.

Carta del
Presidente

**Conocer
Grupo Sesé**

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

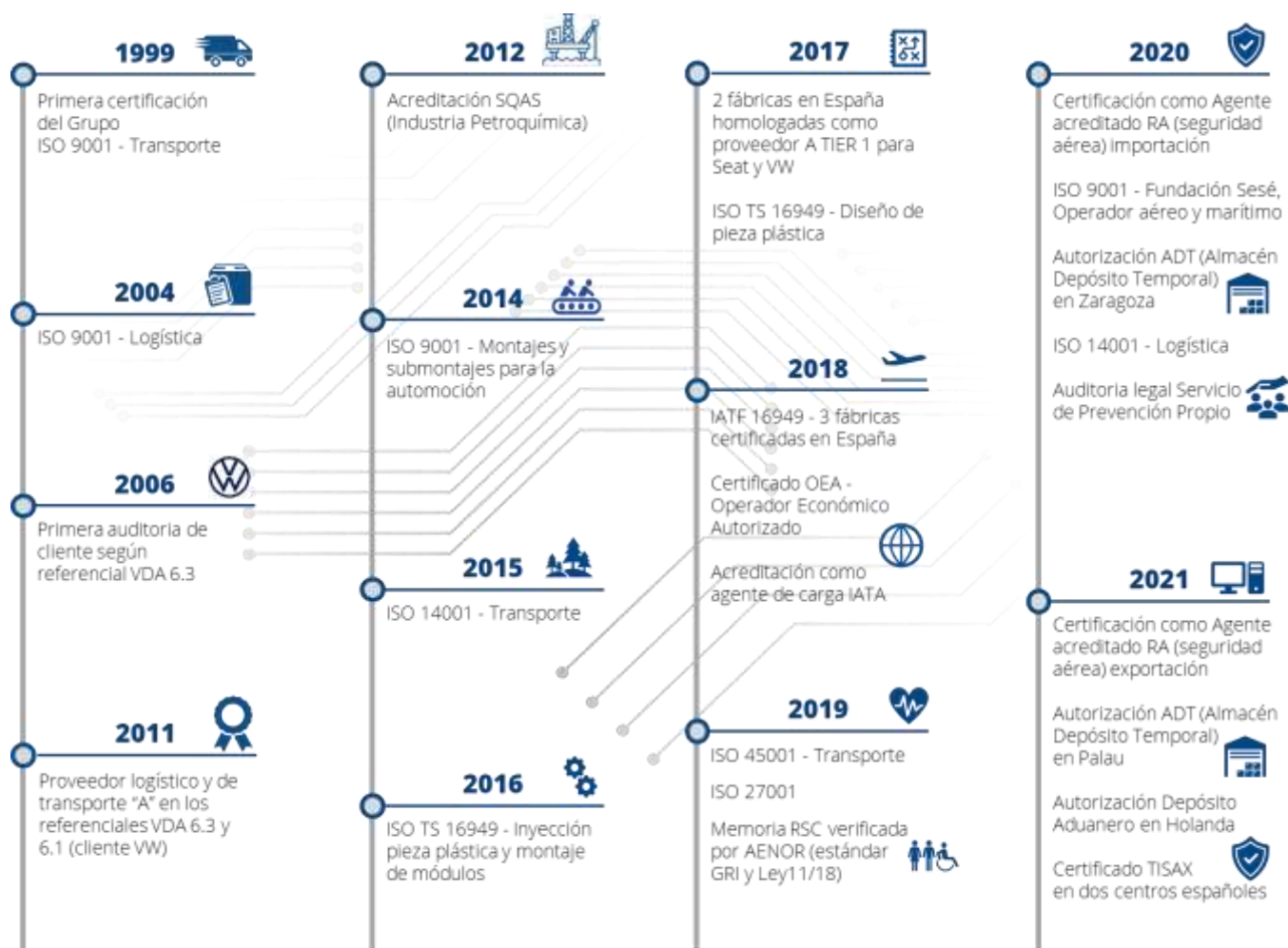
Acerca de
este informe

Conocer Grupo Sesé | Principios externos

► ESTÁNDARES Y CERTIFICACIONES

Grupo Sesé está comprometido con principios e iniciativas que abarcan distintos ámbitos de la realidad social en la búsqueda de la mejora, la calidad y la sostenibilidad:

- Certificación según estándares, normas o modelos de reconocido prestigio en ámbitos de calidad, prevención o medioambiente.
- Adhesión, participación y/o patrocinio de iniciativas en el ámbito social, tecnológico o ambiental.
- Adhesión y/o participación en asociaciones empresariales y/o tecnológicas.



EVOLUCIÓN DE LOS CERTIFICADOS Y ACREDITACIONES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE GRUPO SESÉ

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



RESUMEN DE LAS CERTIFICACIONES ACTUALES

COMPROMISOS, COLABORACIONES Y PATROCINIOS

Grupo Sesé ha desarrollado y sigue desarrollando diferentes proyectos dentro del marco de Responsabilidad empresarial:



Adhesión a la Convención Internacional sobre las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas.



De forma anual, se rubrica el convenio por el que Ibercaja Banco y Fundación Ibercaja respaldan el proyecto de inserción socio laboral de personas con discapacidad y/o riesgo de exclusión en todo el territorio nacional desarrollado por la Fundación Alfonso Sesé Tena.



Adhesión en la Campaña para la divulgación y el reconocimiento de la Eco-innovación y el Ecodiseño Empresarial en CIRCE, Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos de la Universidad de Zaragoza.



Adhesión al Programa "Objetivo Cero Accidentes de Trabajo" del Gobierno de Aragón.



El ICIL (Instituto que da apoyo a la investigación, formación, divulgación y aplicaciones empresariales en logística) cuenta con un aula de formación patrocinada por Grupo Sesé, con el objeto de potenciar la divulgación y la formación de la Logística como ciencia.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



Adhesión de Grupo Sesé al "Club Cámara Empresa Líder" de la Cámara de Comercio.



Colaboración con Mutua MAZ en el proyecto "Comprometidos con la seguridad vial".



Acuerdo de colaboración sistematizado entre Grupo Sesé y VFL Wolfsburg club de fútbol, mediante un contrato de patrocinio. De esta forma, el VFL Wolfsburg realiza de forma anual un Training Camp de fútbol para los hijos de los trabajadores de Grupo Sesé en aquellas ciudades donde está presente la empresa.



Participación en Talento Aragón Joven, programa formativo creado por Heraldo de Aragón y la escuela de negocios ESIC para facilitar el acceso de los jóvenes a las empresas.



Fruto de una colaboración dentro del Clúster de Automoción de Cataluña, Grupo Sesé y Seat fueron los dos socios protagonistas que facilitaron en el año 2016 la realización del primer trayecto de un Megatrailer en España.



Grupo Sesé firma en 2018 su adhesión a la Declaración de Luxemburgo de la Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo, donde se establecían los principios básicos de actuación y el marco de referencia de una buena gestión de la salud de los trabajadores en la empresa.



En 2018, una colaboración entre Grupo Sesé y la Universidad de Zaragoza, siempre en colaboración con la DGT, ha permitido poner en circulación en España el primer Dúo Tráiler, un camión de 31,75 metros y una MMA de 70 toneladas.



Grupo Sesé firma en 2019 su adhesión y patrocinio al Programa Por Ti, primer programa de hábitos saludables en la empresa. El único pensado desde las empresas y para las empresas. Impulsado por Quirónsalud y Fundación Ibercaja, incluye actividades dentro y fuera del entorno laboral; formación y divulgación de las mejores prácticas, con el objetivo de mejorar el bienestar físico y mental de los empleados.



Grupo Sesé firma en 2019 su adhesión a RAES (Red Aragonesa de Empresas Saludables), una red que nace con el objetivo de reconocer por parte del Gobierno de Aragón a todas las empresas que han integrado en sus organizaciones el compromiso con la Promoción de la Salud en el Trabajo y buscan un cambio cultural desde la salud de sus trabajadores.



Grupo Sesé lanza en 2019 junto a la Universidad de Zaragoza la Cátedra Sesé para la investigación de tecnología destinada a reducir la huella de carbono en la cadena de suministro.



Grupo Sesé firma en 2019 su adhesión al Programa Solidaridad en la Empresa de AECC.



Grupo Sesé firma en 2019 un acuerdo con BebeDeParis dentro del Programa Baby Friendly.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

Desde junio de 2020 el Grupo Sesé participa en el estudio de Roland Berger, encargado por la Fuel Cell & Hydrogen Joint Undertaking, para estudiar los costes de las operativas con vehículos de hidrógeno a corto y medio plazo. La FCH JU es el organismo rector de los proyectos de investigación en materia de hidrógeno impulsados por la Comisión Europea.



Desde el año 2020, Grupo Sesé participa en el consejo asesor del Proyecto AEROFLEX. Este proyecto tiene como objetivo desarrollar y demostrar nuevas tecnologías, conceptos y arquitecturas para vehículos completos que sean energéticamente eficientes, seguros, confortables, configurables y rentables.

En el año 2020, el Arzobispado de Zaragoza y la Fundación Sesé firman un convenio para colaborar en el desarrollo de distintos programas de asistencia alimentaria que se integran dentro del plan de ayuda a desfavorecidos del Banco de Alimentos de Zaragoza y que a causa de la emergencia provocada por la COVID-19 están creciendo exponencialmente.



En el año 2020, empresas y organizaciones europeas forman una agrupación en torno a la European Clean Trucking Alliance (ECTA), una Alianza Europea de Transporte Limpio de la que forman parte Grupo Sesé junto a otras relevantes organizaciones, entre otras, Deutsche Post Group, Michelin, Unilever, FM Logistics, Geodis, Girtelka, Nestlé, Vos Logistics, Inter IKEA Systems y DB Schenker.



En el año 2020, Grupo Sesé firman su afiliación al Proyecto LIFE VECTO "Vecto for Low emissions from trucks and Lorries – VELOS".



En el año 2021 Grupo Sesé firma su adhesión a la iniciativa SBTi (Science Based Targets) cuyos objetivos son liderar el camino hacia una economía sin emisiones de carbono, impulsar la innovación e impulsar el crecimiento sostenible mediante el establecimiento de objetivos ambiciosos de reducción de emisiones basados en la ciencia



En el año 2021 Grupo Sesé firma su adhesión al programa Healthy Cities de Sanitas



En el año 2021 Fundación Sesé se une al nuevo clúster social Sumando Empleo Aragón para fomentar el trabajo en la Comunidad, donde colaboran 17 entidades distribuidas por las tres provincias de la Comunidad.



En el año 2021 Grupo Sesé firma la iniciativa GetHyGA, con el objetivo de consolidar un camino energético y tecnológico de hidrógeno en Aragón, promovida por el Departamento de Industria, Competitividad y Desarrollo Empresarial, a través de la Fundación del Hidrógeno.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



En el año 2021 Grupo Sesé se incorpora como socio a la Asociación Española de Proveedores de Automoción (SERNAUTO).



En el año 2021 Grupo Sesé se incorpora al proyecto "El Bosque de los Zaragozanos", gran iniciativa colaborativa por la sostenibilidad, cuyo objetivo es conseguir la plantación de 700.000 árboles y arbustos en Zaragoza y su entorno a lo largo de los próximos años.



Grupo Sesé y Fundación son colaboradores y/o patrocinadores habituales de eventos deportivos, sociales y culturales. Algunos ejemplos de iniciativas realizadas en 2021 son:



- Patrocinio del simulador de conducción en PARQUE POLO, instalación en Pamplona, que desarrolla programas de Educación Vial dirigidos a los escolares de 5 a 15 años. Grupo Sesé pone a disposición, además, vehículos para la formación de los más pequeños.
- Patrocinio del programa Por Ti
- Patrocinio de El Club femenino Altatorre, apoyando su presencia en los Campeonatos de Fútbol Sala para Personas Sordas.
- Patrocinio de la Escuela Discapacidad Intelectual Real Zaragoza (Liga Genuine).
- Patrocinio de una parcela para reforestación en el proyecto El Bosque de los Zaragozanos.
- Participación en la mesa redonda organizada por ARAME, Compromiso con la Igualdad a través de la RSC.
- Participación en la mesa redonda organizada por Directivas de Aragón para la presentación del programa Predirectivas.
- De la mano de ITAINNOVA Instituto Tecnológico de Aragón, participación en el programa especial "Mirando al futuro", mostrando la implantación de nuevas tecnologías y formas de trabajar, como el uso de dron y AGV, que promueven el desarrollo sostenible y vanguardista de los servicios logísticos.
- Participación en la jornada Movilidad Cero Emisiones organizada por Ecodes.
- Participación en la jornada de transformación digital de las empresas de Aragón organizada por IAF y CEOE.
- Participación en la jornada Reducción de la Huella de Carbono organizada por IDIA.
- Participación en el Foro Empresarial de Bienestar organizado por la Cámara de Comercio de Zaragoza: La Gestión de los intangibles en las empresas y cómo retener el talento.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



Grupo Sesé participa en las siguientes asociaciones:



AEFA - Asociación Empresa Familiar Aragonesa. Alfonso Sesé es el Presidente de AEFA.



AE-PLA - Asociación Empresarial Plaza. Grupo Sesé es miembro de la Junta Directiva.



CEOE-ARAGÓN Confederación Española de Organizaciones Empresariales. Grupo Sesé es miembro de la Comisión de Logística y Transporte y de la Comisión de Recursos Humanos.



ADEA - Asociación de Directivos de Empresa de Aragón.



CIAC - Clúster de Automoción de Cataluña, con quien se desarrollan proyectos de transporte e I+D+i.



CAN - Clúster de Automoción de Navarra.



Logistop (Plataforma Tecnológica en Logística Integral, Intermodalidad y Movilidad).



Patronato de la Fundación para el Desarrollo de las Nuevas Tecnologías del Hidrógeno en Aragón, donde Grupo Sesé participa activamente en reuniones.



Clúster IDiA. La Asociación IDiA - Investigación, Desarrollo e Innovación en Aragón, donde Grupo Sesé participa en mesas de trabajo, mesas redondas y talleres formativos.



Club Cámara de Comercio Zaragoza.



APD - Asociación para el Progreso de la Dirección.



FETRAZ - Federación Empresas de Transporte de Mercancías de Zaragoza.



SERNAUTO - Asociación Española de Proveedores de Automoción.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



Fundación Sesé ha suscrito los siguientes Convenios / Colaboraciones / Acuerdos:



Convenio con Ibercaja para el desarrollo de proyectos de inserción socio laboral.



Convenio de adhesión al programa Incorpora de la Fundación Bancaria La Caixa.



Acuerdo de colaboración con Ilunión, empresa de RRHH de la Fundación ONCE para el acceso a la plataforma Inserta para la inserción laboral de personal discapacitado.



Adhesión de Fundación Sesé a la red de La Fuerza del Corazón, una red que reúne las diversas causas sociales que son apoyadas por el cantante Alejandro Sanz.



Adhesión de la Fundación Sesé al Plan Integral de Cualificación y Empleo de la Cámara de Comercio de Zaragoza.



Acuerdo de colaboración con el Clúster de Energía de Aragón, con el fin de desarrollar cabo conjuntamente actividades para la difusión y colaboración en los proyectos de carácter social que lleva a cabo Fundación Sesé.

CADENA DE VALOR



Carta del
PresidenteConocer
Grupo Sesé**Cadena de
Valor**Gobierno
CorporativoPolítica y
Estrategia

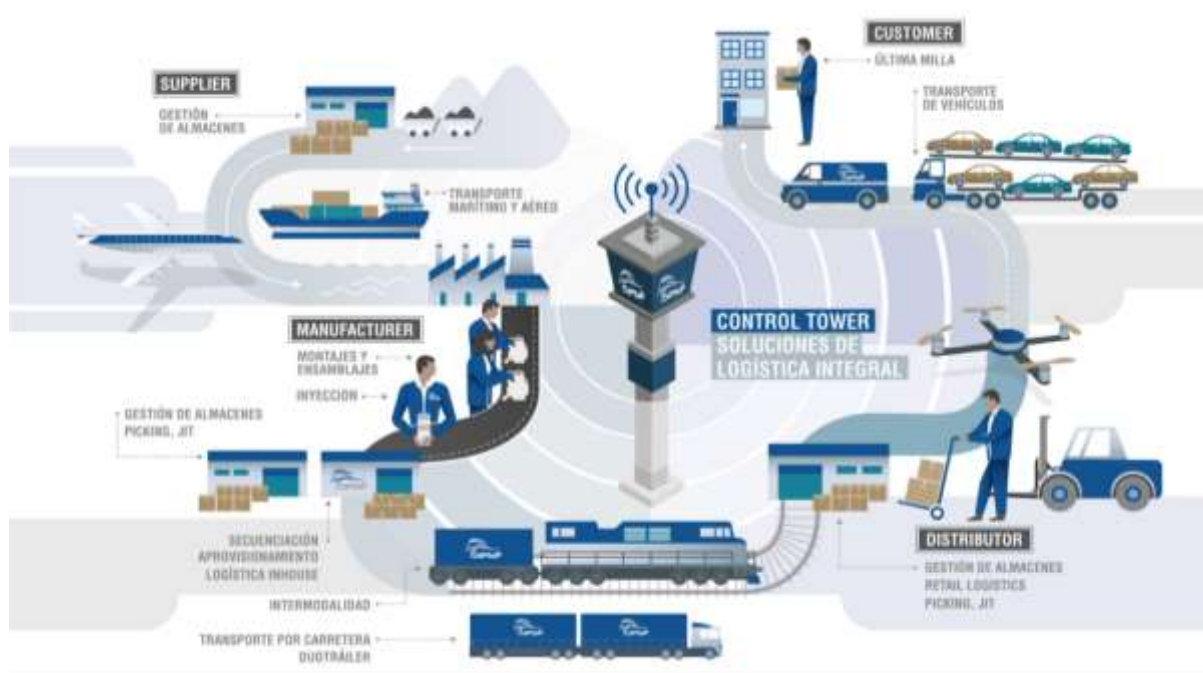
Materialidad

Modelo de
SostenibilidadAcerca de
este informe

Cadena de valor | Mapa de procesos

Uno de los aspectos más importantes de la cadena de valor es la **sincronización**. Cualquier error en algún eslabón de la cadena puede generar un efecto dominó de consecuencias fatales en el global del proceso. De ahí la importancia de regular y controlar los flujos entre cada fase y evitar la generación de islas, donde cada eslabón se disgrega y olvida su pertenencia a un conjunto.

A diferencia de los conceptos clásicos de input / output, en las cadenas de suministro los flujos se entrelazan. Hay flujos de entrada / salida en cada eslabón, y también cada eslabón es tanto insumo como producto final para otros.



ESQUEMA VISUAL DEL MAPA DE OPERACIONES DE GRUPO SESÉ Y SU INTEGRACIÓN EN LA SUPPLY CHAIN DE SUS CLIENTES

Es norma habitual que las empresas **externalicen o subcontraten** etapas de su cadena de suministro a **empresas del sector logístico** que tienen un elevado conocimiento y especialización sobre lo que compete a su actividad, lo cual se convierte a la vez en un hándicap, puesto que la gran mayoría desconoce lo que hacen los otros eslabones de la cadena.

Grupo Sesé, como gran operador en el sector logístico, reconoce que la clave del éxito se encuentra en la **integración** y en la capacidad de crear **sinergias**, dentro de las operativas de los clientes. El éxito sólo puede lograrse alcanzando la capacidad de prestar un servicio con eficacia en cada una de las fases de la cadena de suministro. El conocimiento de las actividades de cada fase permite un diseño más eficaz y eficiente de los métodos de trabajo, resultados que perciben no sólo el cliente sino también los otros actores involucrados en la cadena.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

Cadena de valor | Productos y servicios

En consonancia con su espíritu emprendedor y su carácter innovador, Grupo Sesé analiza de forma continua el sector y su entorno de mercado, en busca de nuevas oportunidades y líneas de negocio.



ESQUEMA DEL CATÁLOGO DE SERVICIOS DE GRUPO SESÉ

Carta del
PresidenteConocer
Grupo Sesé**Cadena de
Valor**Gobierno
CorporativoPolítica y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
SostenibilidadAcerca de
este informe

Cadena de valor | Mercados de negocio

Grupo Sesé tiene presencia directa en 20 países. En el año 2021, Grupo Sesé ha posicionado presencia física directa en India, Panamá y Colombia.

Opera de forma principal para los sectores de automoción, industria y consumo, para los que presta servicios integrales destinados a suplir sus cadenas de suministro. De forma indirecta, a través del transporte por carretera, ferrocarril, marítimo y aéreo está presente en prácticamente todos los países de Europa y un amplio número de países de Asia, África y América Latina.

En el año 2020 las operaciones de Grupo Sesé se vieron ampliadas con la constitución de dos nuevas Divisiones. La anterior División de Distribución se escindía así en dos, por un lado, cobra entidad propia la nueva División de Forwarding y, por otro, nace la División de E-Commerce y Home Delivery para el desarrollo del transporte de última milla y operaciones auxiliares derivadas de las operaciones online.



INFOGRAFÍA SOBRE LOS MERCADOS DE NEGOCIO DE GRUPO SESÉ

Durante el año 2021, como el resto del tejido industrial y auxiliar del sector de la automoción del país, la actividad se ha visto afectada negativamente por las caídas de producción derivadas de la crisis de los microchips. Este efecto sumado a las secuelas todavía activas de la COVID-19 en la economía global, ha obligado a la organización a realizar ajustes operativos temporales significativos para adecuar la actividad del Grupo a las mermas de actividad de sus clientes.

GOBIERNO CORPORATIVO



Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

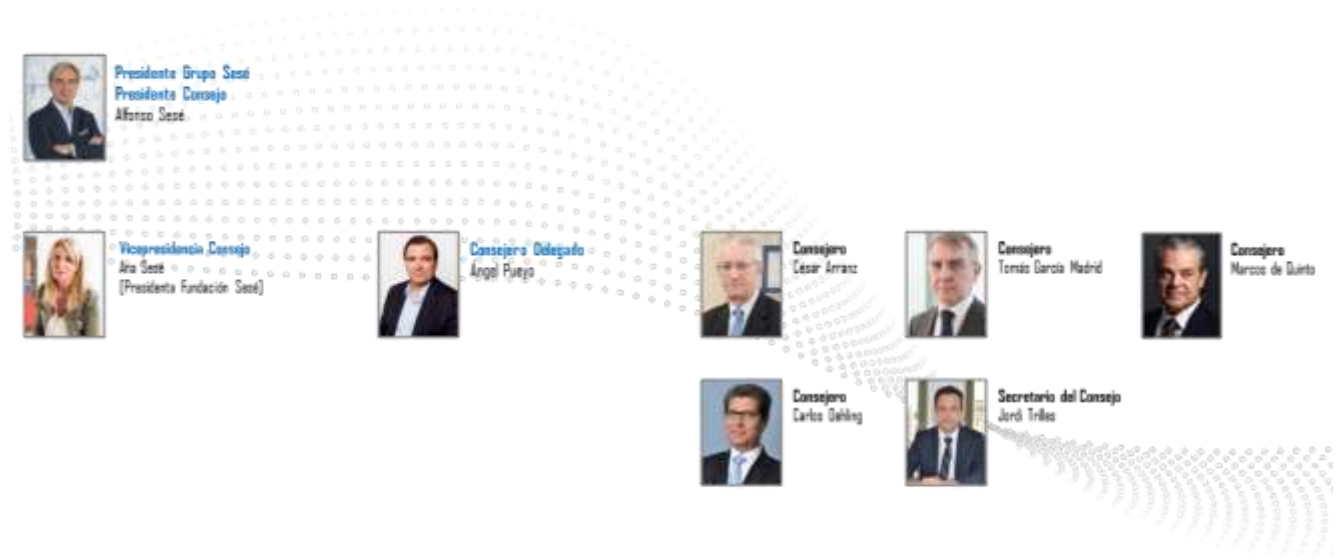
Acerca de
este informe

Gobierno corporativo | Órganos de gobierno y funciones |



Un buen líder lleva a las personas a donde quieren ir. Un gran líder las lleva a donde no necesariamente quieren ir pero deben de estar (Rosalynn Carter)

Desde enero de 2020, Grupo Sesé cuenta con un nuevo Consejo de Administración al que se han incorporado cuatro consejeros externos independientes:



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE GRUPO SESÉ

El máximo órgano de control de Grupo Sesé es el Consejo de Administración, quien a través de su Presidente D. Alfonso Sesé Asensio y su Consejero Delegado (CEO) D. Ángel Pueyo Alonso, supervisa, gestiona y controla los nombramientos del equipo directivo de la organización. Grupo Sesé establece su gobierno corporativo con el objeto de proveer los recursos necesarios para proteger los intereses de la empresa, trabajando en la creación de valor y el uso eficiente de los recursos, y asumiendo responsablemente las repercusiones de sus actividades con los Grupos de Interés.

El Gobierno Corporativo de Grupo Sesé procede mayoritariamente de Aragón, Comunidad Autónoma donde se ubica la Sede Central de la compañía. Se procede de igual forma en la designación de los responsables de planta o centro de trabajo, personas provenientes de la comunidad local en los que se instala la compañía.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

» COMITÉS, COMISIONES Y GRUPOS DE TRABAJO



Consejo de Administración

Principal gestor de la compañía tiene como objetivos principales orientar los asuntos de la organización y velar por los intereses de los accionistas a través del control de la alta dirección, actuando, así como órgano intermedio entre accionistas y equipo directivo.



Comisión de Nombramientos, Retribuciones y RSC

Comisión delegada del Consejo de Administración y presidida por D. César Arranz, Consejero Externo.

La Comisión asume funciones de asesoramiento al Consejo de Administración y de supervisión de las políticas de promoción y retribución de la organización, así como de la estrategia de la empresa en materia de responsabilidad social corporativa.



Comisión de Auditoría y Control Interno

Comisión delegada del Consejo de Administración y presidida por D. Tomás García Madrid, Consejero Externo.

La Comisión asume funciones de asesoramiento al Consejo de Administración y de supervisión y control de los procesos de elaboración y presentación de la información financiera y no financiera, de la independencia del auditor de cuentas y de la eficacia de los sistemas internos de control y gestión de riesgos.



Equipo de trabajo de Estrategia

Equipo de trabajo delegado del Consejo de Administración y presidida por D. Marcos de Quinto, Consejero Externo.

El objeto de este equipo es el desarrollo, despliegue y comunicación del Plan Estratégico de la organización.



Equipo de trabajo para los Fondos Europeos

Equipo de trabajo delegado del Consejo de Administración y presidida por D. Tomás García Madrid, Consejero Externo.

Este equipo, de carácter temporal, se responsabiliza de la supervisión de la correcta estructuración y despliegue de todos los proyectos con potencialidad para ser tramitados a cualquier convocatoria de los fondos asociados al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

**Gobierno
Corporativo**

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



Comité de Dirección

Dirigir las unidades de la compañía (Servicios Centrales y Divisiones Operativas), desplegando en la organización la cultura, los valores, la estrategia y los objetivos de la organización.



Comité Técnico de Apoyo al Compliance

Comité Asesor del Órgano de Compliance formado por miembros de la Alta Dirección de Grupo Sesé que nace con el objeto de garantizar el eficaz y robusto desarrollo del Modelo de Compliance.



Comité Comercial

Revisar y actualizar el Plan de Ventas. Marcar pautas a corto y medio plazo. Revisar las principales ofertas en curso y feedback sobre la satisfacción de los clientes.



Comités Operativos

Analizar los resultados económicos y de servicio mensuales de cada una de las Divisiones, tratando los datos con los responsables de cada centro. Desplegar las estrategias marcadas por el Comité de Dirección.



Comités de Empresa

De conformidad con el artículo 63 del Estatuto de los trabajadores, órgano representativo del conjunto de los trabajadores para la defensa de sus intereses.



Comités de Seguridad y Salud (CSS)

Órgano consultivo de la empresa, donde se facilita el intercambio de puntos de vista y se crea un foro estable de diálogo en cuestiones de seguridad, compuesto en paridad por la representación social y la representación de la empresa y asesorados por los técnicos de prevención. Los CSS se reúnen con una periodicidad mínima trimestral.



Comisiones de Igualdad

Promover una cultura de promoción de la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres como un valor estratégico de progreso.



Comisión de Voluntariado Corporativo

Promover y articular el voluntariado corporativo de la organización, actuando de embajadores para su difusión y coordinando el diseño de las acciones y proyectos a desarrollar.

*Carta del
Presidente*

*Conocer
Grupo Sesé*

*Cadena de
Valor*

**Gobierno
Corporativo**

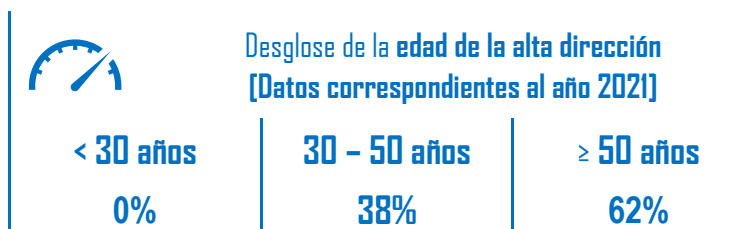
*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de
este informe*

Estas son algunas de las características de la Alta Dirección (*) de Grupo Sesé:



Porcentaje de mujeres en posiciones de alta dirección

	Año 2018	Año 2019	Año 2020	Año 2021
Grupo Sesé	20%	23%	24%	23%
Referencia España (**)	27%	30%	34%	34%
Referencia Europa (**)	27%	28%	30%	34%
Referencia Mundial (**)	24%	29%	29%	31%

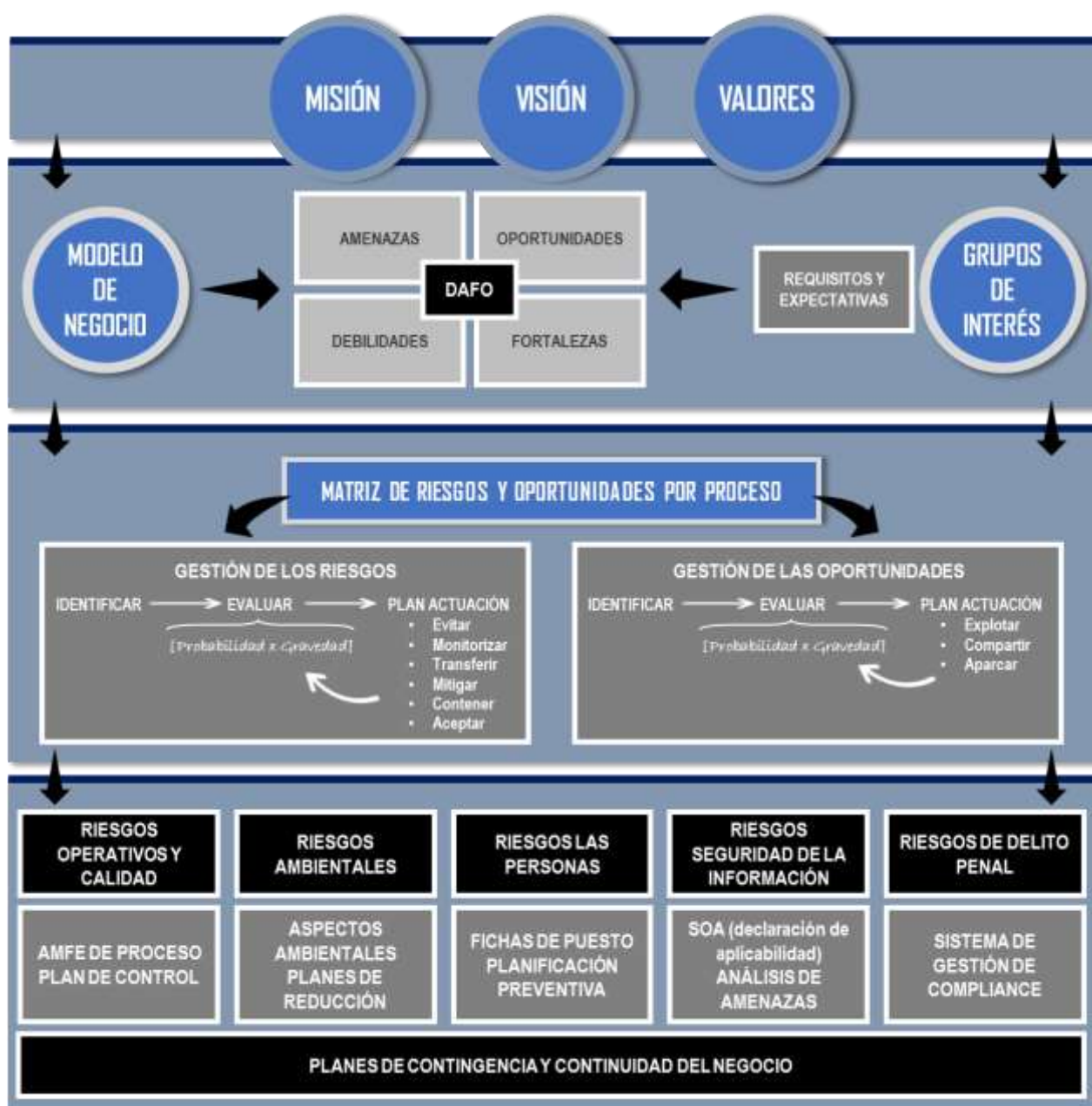
[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS, ALCANCE GRUPO SESÉ
Nota: Alta Dirección engloba las posiciones del Consejo de Administración y del Equipo Directivo.

(*) El concepto de “alto dirección” engloba las posiciones del Consejo de Administración y del Equipo Directivo.

(**) Como referencia se han utilizado los informes “Women In Business” elaborados de forma anual por Grant Thornton que analiza a empresas de 50 a 500 empleados, cotizadas y no cotizadas.

Gobierno corporativo | Gestión de riesgos

Tan importante como la definición de la estrategia y el despliegue de las correspondientes líneas estratégicas es mantener un enfoque al riesgo en cada una de las facetas del negocio. Esta gestión de riesgos permite disponer de una excelente herramienta para apoyar a la organización en la toma de decisiones de una forma proactiva, gestionando de forma efectiva la incertidumbre actual del mercado, analizando la posibilidad de sucesos futuros y de los eventuales efectos o impactos sobre los objetivos de la organización.



ENFOQUE A RIESGOS DESPLEGADO EN LOS PROCESOS DE LA ORGANIZACIÓN

Carta del
Presidente

Conocer Grupo
Sesé

Cadena de Valor

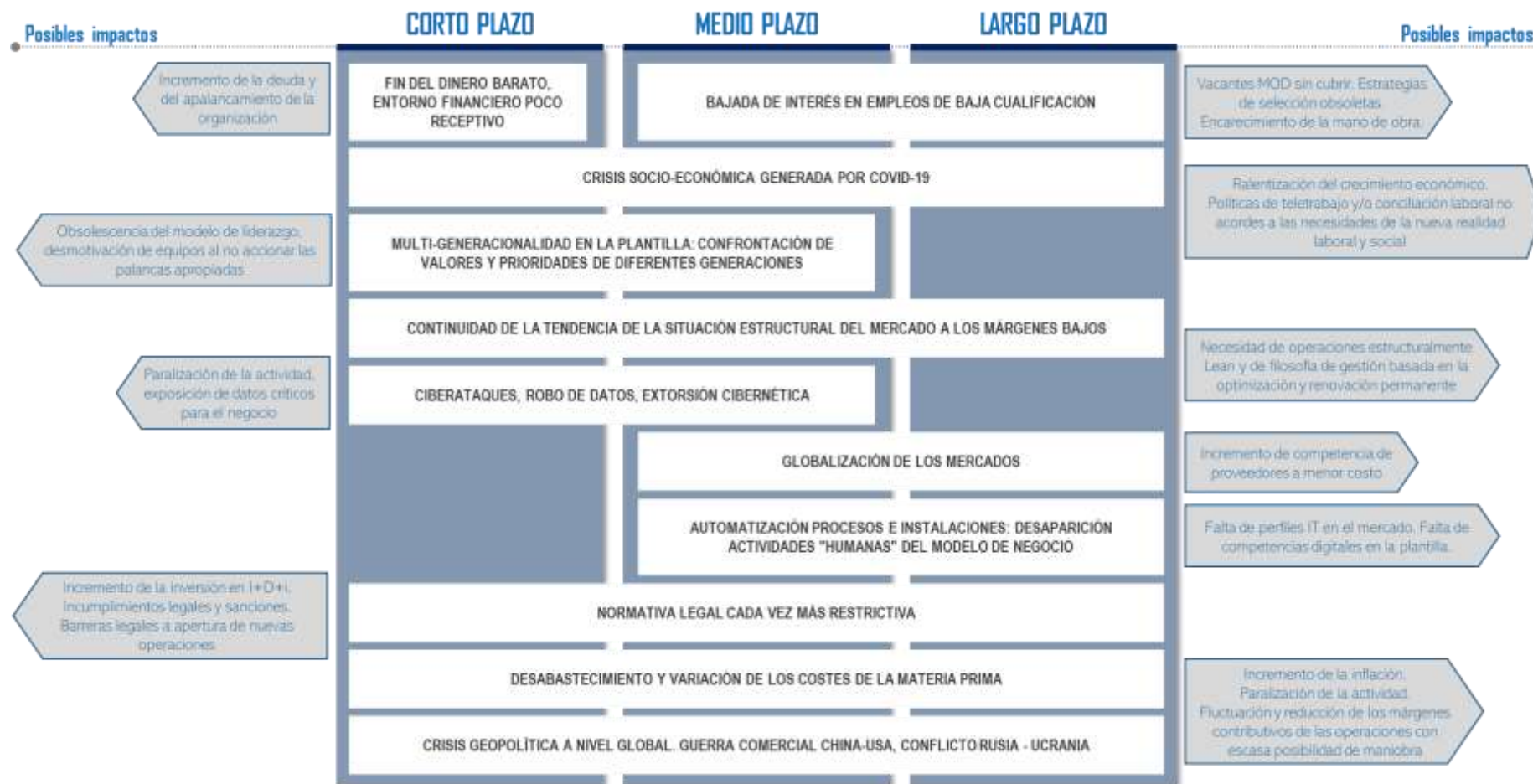
Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acercas de este
informe



ESQUEMA DE LOS PRINCIPALES RIESGOS Y AMENAZAS QUE ENFRENTA GRUPO SESÉ [GRI 102-15] PRINCIPALES IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

Carta del
PresidenteConocer
Grupo SeséCadena de
ValorGobierno
CorporativoPolítica y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
SostenibilidadAcerca de
este informe

Gobierno corporativo | Ética y transparencia

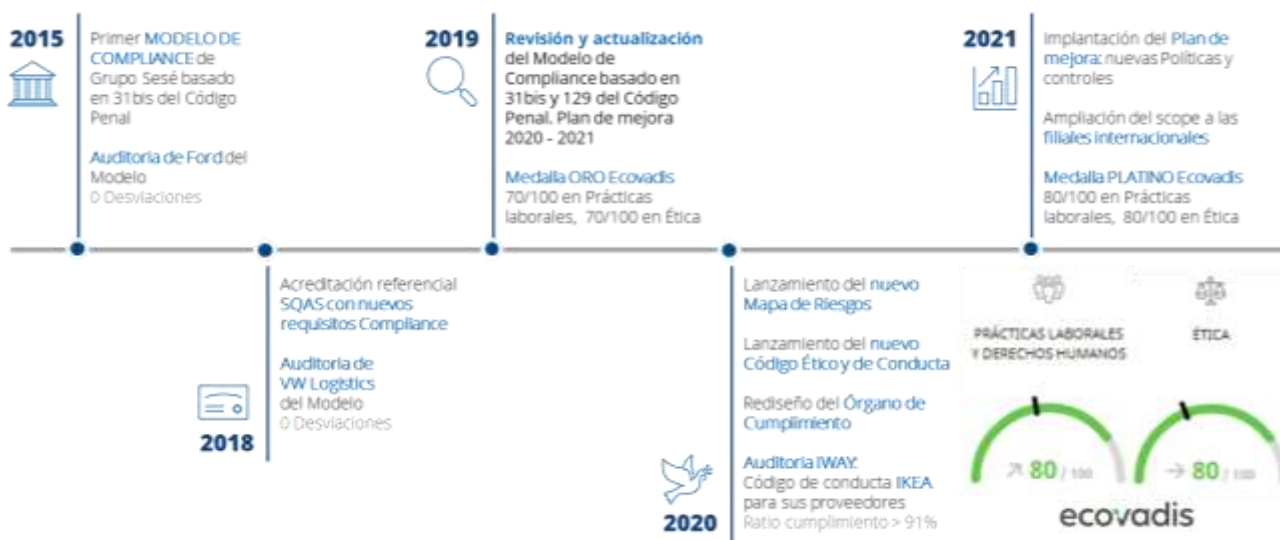
El Modelo de Compliance (Modelo de Prevención de Delitos y gestión Ética) de Grupo Sesé data del año 2015. La finalidad de este Modelo de Compliance es servir como medio de prevención de la comisión de actos delictivos por parte del personal del Grupo, y ejercer el control debido sobre su actividad, cumpliendo de este modo con la exigencia contemplada en el Código Penal (el artículo 31.1 bis del CÓDIGO PENAL establece la obligación del empresario de ejercer un control debido sobre la actuación de sus empleados y órganos de representación). El Modelo basa su funcionamiento en conocer y gestionar los riesgos según su nivel de criticidad, por ello, el ejercicio de análisis cubre todas las actividades y líneas de negocio del Grupo, tanto en España como en el extranjero.

- ▶ En este análisis de riesgos, para cada uno de los potenciales delitos marcados por el código penal se realiza un ejercicio de valoración de su probabilidad de ocurrencia en base a la idiosincrasia de las líneas de negocio y de los países donde dichas líneas operan, así como de impacto en caso de ocurrencia.
- ▶ De este modo, se puede disponer de un esquema priorizado de principios de actuación y políticas preventivas destinados a construir y desplegar el actual Modelo de Prevención de Delitos del Grupo (Nota: La ley 11/2018 sobre información no financiera y diversidad marca como requisito explicar el enfoque de gestión de la organización en materia de prevención de delitos de blanqueo de capital. Para este potencial delito, el análisis de riesgos no presentó una significancia material, por lo que todavía no se han desarrollado principios de actuación específicos).



La integridad es hacer lo correcto, incluso cuando nadie está mirando (C.S. Lewis)

Desde el año 2015, el Modelo de Compliance de Grupo Sesé está en proceso continuo de mejora. Se realizan revisiones y actualizaciones completa del Modelo con el doble objetivo de verificar el cumplimiento de los protocolos preventivos establecidos y robustecer el Modelo de Prevención de Delitos Corporativos.



HITOS PRINCIPALES EN LA EVOLUCIÓN DEL MODELO DE COMPLIANCE DE GRUPO SESÉ

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

Este Modelo de Prevención de Delitos se fundamenta principalmente en el Órgano de Compliance Penal como órgano interno de control y gestión, y en el apoyo del Comité Técnico de Apoyo al Compliance.



INFOGRAFÍA DEL MODELO DE COMPLIANCE DE GRUPO SESÉ

Tanto el Código Ético y de Conducta como todo el despliegue del propio Modelo de Compliance han sido revisados y aprobados por el Consejo de Administración y/o la Dirección de Compliance (Chief Compliance Officer). Para su distribución interna y externa se utilizan los siguientes canales:

- › Distribución interna: Todo el Modelo completo está disponible a través del SITE de Calidad al que tienen acceso todos los trabajadores a través de su correo electrónico corporativo y es parte de la formación interna Pasaporte a Sesé dentro del proceso de acogida del personal.
- › Distribución externa: El Código Ético está disponible para su consulta en la Web corporativa de Grupo Sesé.

Grupo Sesé dispone de un canal de denuncias totalmente confidencial habilitado para dudas, sugerencias de mejora del modelo o denuncias ante presuntos comportamientos que vayan en contra de los principios y normas del Modelo de la organización. Este es el esquema de trabajo cuando se activa una denuncia a través del canal ético:



canal-etico@gruposeses.com

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

En el año 2021 el Modelo Compliance de Grupo Sesé fue auditado con el referencial SQAS con excelente resultado. Comparando con el promedio europeo auditado bajo el mismo referencial. En este esquema se indica cómo fue la puntuación obtenida por Grupo Sesé en relación con el promedio del total de las empresas de su sector evaluadas y con el promedio de las empresas españolas evaluadas.

				
	Resultados Grupo Sesé	Evaluación de riesgos y medidas de mitigación	Prácticas de negocio justas	Políticas laborales y derechos humanos
Promedio sectorial España		100%	100%	100%
Promedio sectorial global		62%	33%	64%
		80%	61%	82%

Fruto de la aplicación de este modelo y del compromiso con el riguroso cumplimiento de la legislación vigente, hasta la fecha Grupo Sesé no ha recibido sanciones por corrupción, competencia desleal, monopolística, o contra la libre competencia.



Datos principales de rendimiento y desempeño del Modelo de Compliance

Modelo auditado por OEM en 2015 y 2018 auditoria de 2ª parte 0 desviaciones	Modelo auditado en 2020 por IKEA según metodología IWAY Ratio cumplimiento > 91%	Autoevaluación del modelo en plataformas externas con excelente resultado Ecovadis, RSA, Sofidel, SAQ 4.0 (VW)	Mapa de riesgos del 100% de las líneas de negocio
---	---	---	---

	Año 2020	Año 2021
Nº casos de corrupción confirmados	0	0
Nº acciones jurídicas por competencia desleal	0	0
Nº desviaciones detectadas internamente (*)	0	0
Nº comunicaciones recibidas a través del Canal Ético (*)	0	2
Nº consultas recibidas a través del Canal Ético (*)	0	0

[GRI 102-17 MECANISMOS DE ASESORAMIENTO Y PREOCUPACIONES ÉTICAS], [GRI 205-3 CASOS DE CORRUPCIÓN CONFIRMADOS Y MEDIDAS TOMADAS], [GRI 206-1 ACCIONES JURÍDICAS RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA DESLEAL Y LAS PRÁCTICAS MONOPÓLICAS Y CONTRA LA LIBRE COMPETENCIA]

(*) Con relación directa con el cumplimiento / incumplimiento de los principios de actuación del Modelo de Compliance

POLÍTICA Y ESTRATEGIA



[Carta del
Presidente](#)
[Conocer
Grupo Sesé](#)
[Cadena de
Valor](#)
[Gobierno
Corporativo](#)
[Política y
Estrategia](#)
[Materialidad](#)
[Modelo de
Sostenibilidad](#)
[Acerca de
este informe](#)

Política y estrategia | Misión – Visión – Valores

Grupo Sesé es la suma de un excelente equipo, que día tras día aporta al cliente el mayor compromiso y dedicación, el mejor servicio con un adecuado soporte y la más alta calidad. La filosofía de gestión se fundamenta en **tres principios** fundamentales que han acompañado a la compañía en sus más de 20 años de existencia y que se definen en la siguiente frase:

“Esfuerzo al Servicio del Cliente”



Transmitir con eficacia esta **cultura empresarial** a todos los grupos de interés de la compañía es resultado de respirar estos principios desde el primer día, desde la primera gestión. Grupo Sesé ha nacido y crecido con los valores del **trabajo**, el **compromiso** y la **pasión**, pero sin dejar de **investigar** e **innovar**, de esta manera lo que comenzó siendo un slogan hoy es una realidad.

Pero el mercado, los clientes, el entorno e incluso la propia organización son hoy muy diferentes de cuando la empresa daba sus primeros pasos en el camino que la han convertido en el actual Grupo Sesé. Es por ello que, a lo largo del año 2017, la Dirección de Grupo Sesé, dentro su camino hacia la excelencia realizó un profundo ejercicio de reflexión estratégica, analizando y revisando tanto su Modelo de Negocio como su Modelo de Gestión, con el fin de actualizar los pilares de dichos modelos a los nuevos tiempos.

Fruto de este ejercicio de autocritica y mejora, se gestaron las actuales Misión - Visión - Valores de la organización, que son el fiel reflejo de la máxima aspiración de la organización, vivir con pasión un negocio que aporte un valor real y objetivo a sus clientes, a sus empleados, a sus proveedores y, en definitiva, a la sociedad.

Desde el año 2018, Grupo Sesé celebra de forma anual un encuentro entre directivos y mandos (Global Management Meeting). En estas jornadas se presentan los resultados del cierre de cada ejercicio, así como la estrategia y objetivos para el siguiente.

[Carta del
Presidente](#)

[Conocer
Grupo Sesé](#)

[Cadena de
Valor](#)

[Gobierno
Corporativo](#)

[Política y
Estrategia](#)

[Materialidad](#)

[Modelo de
Sostenibilidad](#)

[Acerca de
este informe](#)



INFOGRAFÍA DE LA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES DE GRUPO SESÉ

Carta del
PresidenteConocer
Grupo SeséCadena de
ValorGobierno
CorporativoPolítica y
Estrategia

Materialidad

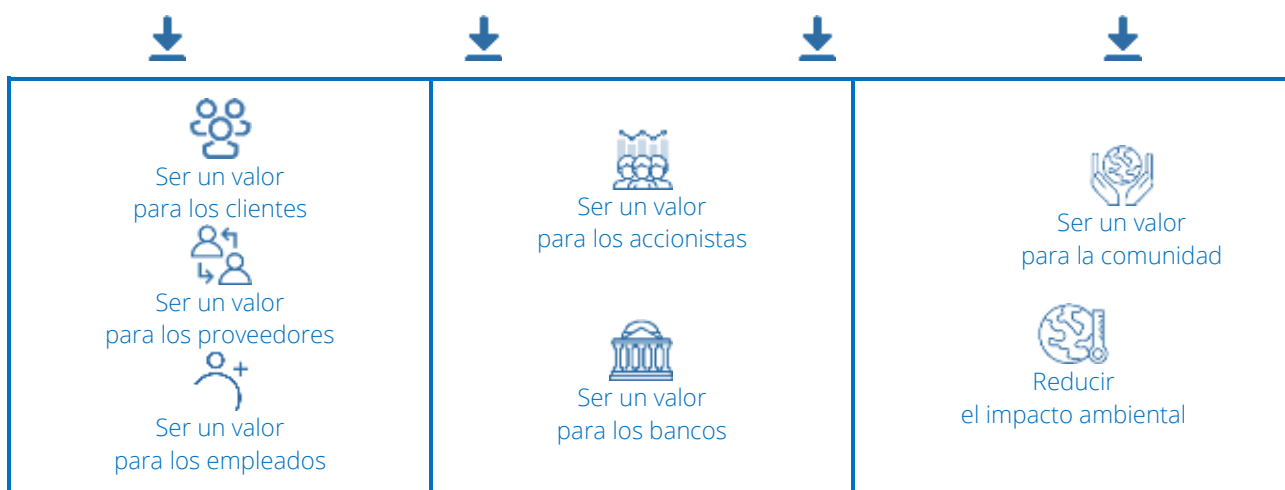
Modelo de
SostenibilidadAcerca de
este informe

Política y estrategia | Estrategia y objetivos

Grupo Sesé se ha consolidado a través de los años aunando ilusión, disciplina, esfuerzo e innovación, y por ello ha ido superando etapas hasta llegar a ser una compañía totalmente orientada a sus clientes y al crecimiento de su equipo. Pero llegar a una etapa no significa llegar a la meta y tanto la Propiedad como el Equipo Directivo de la Compañía tienen el objetivo de llegar a lo más alto de la cima: el **Liderazgo en su sector**, una meta clara y concisa basada en la experiencia, el conocimiento, el instinto y la pasión por la superación.

CRECIMIENTO	RENTABILIDAD	SOLVENCIA	SOSTENIBILIDAD
que asegure que se obtienen los resultados adecuados que permitan a la organización crecer de manera sostenible en el tiempo.	que acredite y asiente en el futuro aquellas líneas de trabajo marcadas por la innovación, pero que además garanticen la sostenibilidad económica de la empresa.	que convierta a la empresa en un referente dentro del sector que avale no solo su actividad en el mercado sino también su imagen como agente económico en la sociedad.	que garantice ser un valor para la comunidad y la interacción respetuosa con su entorno.

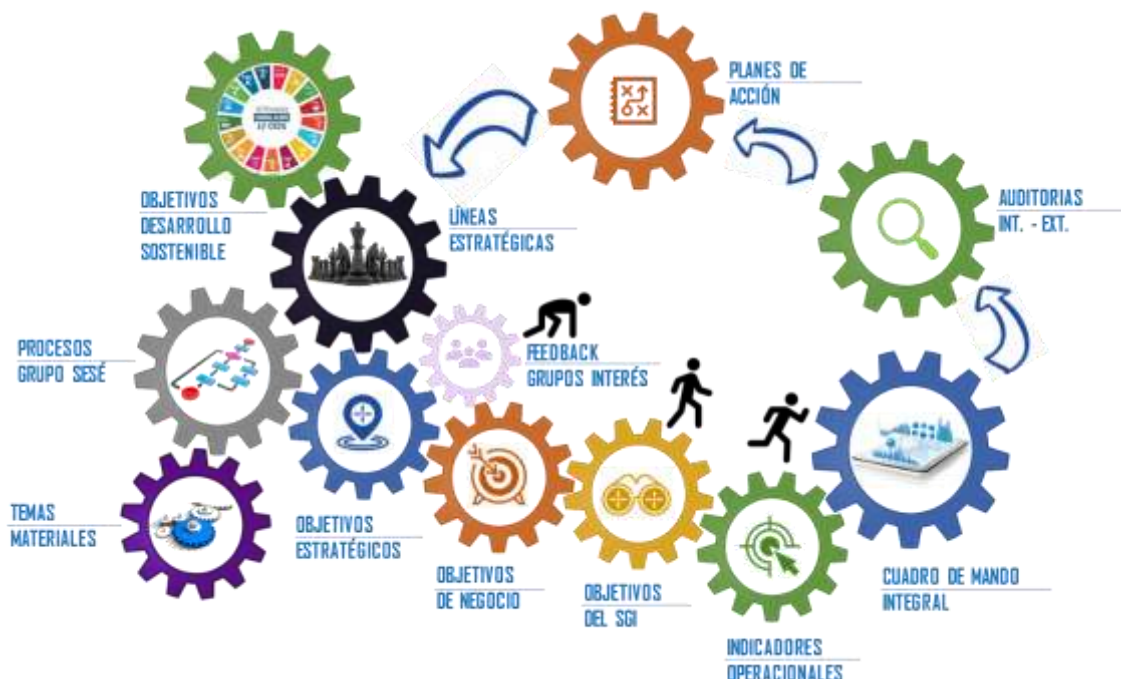
"CREAR VALOR A TRAVÉS DE UN CRECIMIENTO CONTINUO Y SOSTENIBLE QUE PERMITA POTENCIAR LA RENTABILIDAD"



ESQUEMA DEL DESPLIEGUE DE LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE LA ORGANIZACIÓN

El Plan Estratégico de Grupo Sesé establece las directrices generales que alinean al Grupo a nivel mundial. El proceso de planificación estratégica es liderado por el Consejo de Administración a través del **Equipo de Trabajo de Estrategia**, quienes, junto a Presidencia, determinan los objetivos a corto, medio y largo plazo para el desarrollo empresarial de Grupo Sesé. Dentro de este plan se desgranar las **líneas estratégicas** destinadas al crecimiento sostenible de la organización, a través de 4 líneas de acción claves, que permiten **crear valor en todos los grupos de interés** y que son desplegadas a través de la gestión del equipo directivo de la organización.

Cada una de estas líneas estratégicas se despliega a través de **objetivos estratégicos** e indicadores de cumplimiento que permiten verificar cuantitativamente los grados de consecución de las líneas marcadas. Para su cumplimiento se apoyan en iniciativas y planes concretos que quedan plasmados en un programa anual. El seguimiento se realiza dentro del Cuadro de Mando Integral de la empresa. El conjunto de elementos que componen la política y estrategia de la organización, son transmitidos por la alta Dirección a todos los trabajadores, a través de los diferentes canales de comunicación establecidos, que incluyen campañas de difusión y sensibilización periódicas.



DESPLIEGUE DE INDICADORES Y RETROALIMENTACIÓN DE LOS RESULTADOS

Los mecanismos de seguimiento para la evaluación de la eficacia de nuestros enfoques de gestión están plenamente integrados dentro de la cadena de mejora continua de los Sistemas de Gestión de la organización, y alineados con los planes estratégicos.

Dentro de estos mecanismos que contemplan auditorías internas y externas, seguimiento de los resultados de los indicadores, feedback de nuestros Grupos de Interés, así como eventuales quejas y reclamaciones, se incorporan como inputs los temas materiales.

Los resultados de esta evaluación se desarrollan a lo largo de la memoria en sus apartados correspondientes.



MÉTODO DE SEGUIMIENTO DE LOS PLANES DE ACCIÓN

Carta del
PresidenteConocer
Grupo SeséCadena de
ValorGobierno
CorporativoPolítica y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
SostenibilidadAcerca de
este informe

Política y estrategia | Políticas de calidad

Desde 1999, año de la primera certificación bajo la norma ISO 9001, Grupo Sesé ha innovado permanentemente sus procesos de gestión, adaptándolos a los cambios y exigencias del sector y de sus clientes, y convirtiendo la **calidad** en el **estandarte de la compañía**.

La sistemática de trabajo ha ido adaptándose y mejorando a la par que la compañía crecía y cambiaba, dando un giro radical en el año 2004, la Dirección decide superar la tradicional estructura basada en departamentos funcionales que dificultaba la orientación hacia el cliente, y apuesta por instaurar la **gestión por procesos**.

Fiel a una filosofía de empresa basada en la calidad del servicio, la autoexigencia y la mejora continua y con el foco claro en la excelencia, Grupo Sesé gestiona sus procesos con un enfoque permanente a las **necesidades y expectativas de sus grupos de interés**: clientes, empleados, proveedores, accionistas, bancos y sociedad.



"SOMOS LO QUE HACEMOS REPETIDAMENTE. LA EXCELENCIA, ENTONCES, NO ES UN ACTO, ES UN HÁBITO"



La Política de Gestión Integrada se encuentra disponible en la Web Corporativa y en la Intranet de la organización.

Política y estrategia | Comprometidos con los ODS

Uno de los pilares de la estrategia de Grupo Sesé se basa en el compromiso activo con sus Grupos de Interés. Este compromiso responsable con la sostenibilidad se refleja también en el enfoque y el despliegue de dicha estrategia empresarial. Grupo Sesé firmó en el año 2016 su **adhesión** tanto a **Global Compact** como a la **Red Española del Pacto Mundial** y desde entonces, ha trabajado de forma activa en integrar dentro de sus líneas estratégicas acciones y proyectos transversales para abordar de manera integral la gestión de los riesgos y oportunidades derivados de la consecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los 10 principios promovidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

En el año 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, una oportunidad para que los países y sus sociedades emprendieran un nuevo camino con el que mejorar la vida de todos. Actualmente Grupo Sesé es 1 de las 50 empresas aragonesas que cumplen ya con la Agenda 2030 de la ONU. Los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas son los valores esenciales desde el nacimiento de la iniciativa en el año 2000, gozan de consenso universal, y se derivan de:

- ▶ La Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- ▶ La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.
- ▶ La Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo.
- ▶ La Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- 2 No ser cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realización bajo coacción
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas

10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS Y DE LA RED ESPAÑOLA DEL PACTO

En todas sus estrategias Grupo Sesé apuesta por superar la barrera del respeto, es decir, no basta con no causar impactos negativos en los grupos de interés y en la sociedad en su conjunto, sino que aboga por actuar como agente de desarrollo, lanzando iniciativas destinadas a causar impactos positivos que cambien la forma de hacer los negocios y supongan un verdadero retorno para el conjunto de la sociedad.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

Grupo Sesé asume como esenciales los principios de honestidad, justicia e integridad y se compromete en todas sus actividades a respetar los derechos humanos y a fijar, donde así sea preciso, mecanismos que permitan evaluar, verificar y garantizar su cumplimiento. De esta manera, su **Código Ético y de Conducta** contiene los siguientes puntos:



Perseguir un estricto **cumplimiento de la ley y de la normativa interna**.



Garantizar la **igualdad, equidad, respeto y dignidad** en el trato a todos los empleados, colaboradores, socios, proveedores, competidores y demás terceros vinculados.



Trabajar por la **protección de los colectivos más vulnerables**.



Salvaguardar un compromiso responsable con la **salud y la seguridad**. La prevención de accidentes y el aseguramiento de la seguridad en el desarrollo de la actividad irán en paralelo a la actividad del Grupo.



Desarrollar las actividades con respeto a los recursos naturales y al patrimonio natural, adoptando un **enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente**, buscando así alcanzar un desarrollo de negocio sostenible mediante el uso de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y que persiga la prosperidad económica sin perder de vista la justicia social y la protección ambiental.



Asegurar la **transparencia, objetividad y profesionalidad** en el desarrollo de todas las actividades y de las relaciones con todos los grupos de interés.



Respetar el derecho a la intimidad de sus empleados y colaboradores, adoptando las medidas necesarias para preservar la **confidencialidad** de los datos de carácter personal y proteger la **propiedad intelectual** e industrial de terceros.

En el siguiente resumen se detalla la interrelación de los ODS identificados por Grupo Sesé tanto con los Principios de Pacto Mundial como con las líneas estratégicas marcadas en la organización. A lo largo de la memoria se puede ver con mayor detalle de qué forma se está desarrollando cada ODS y con mucha más concreción en el apartado 7.

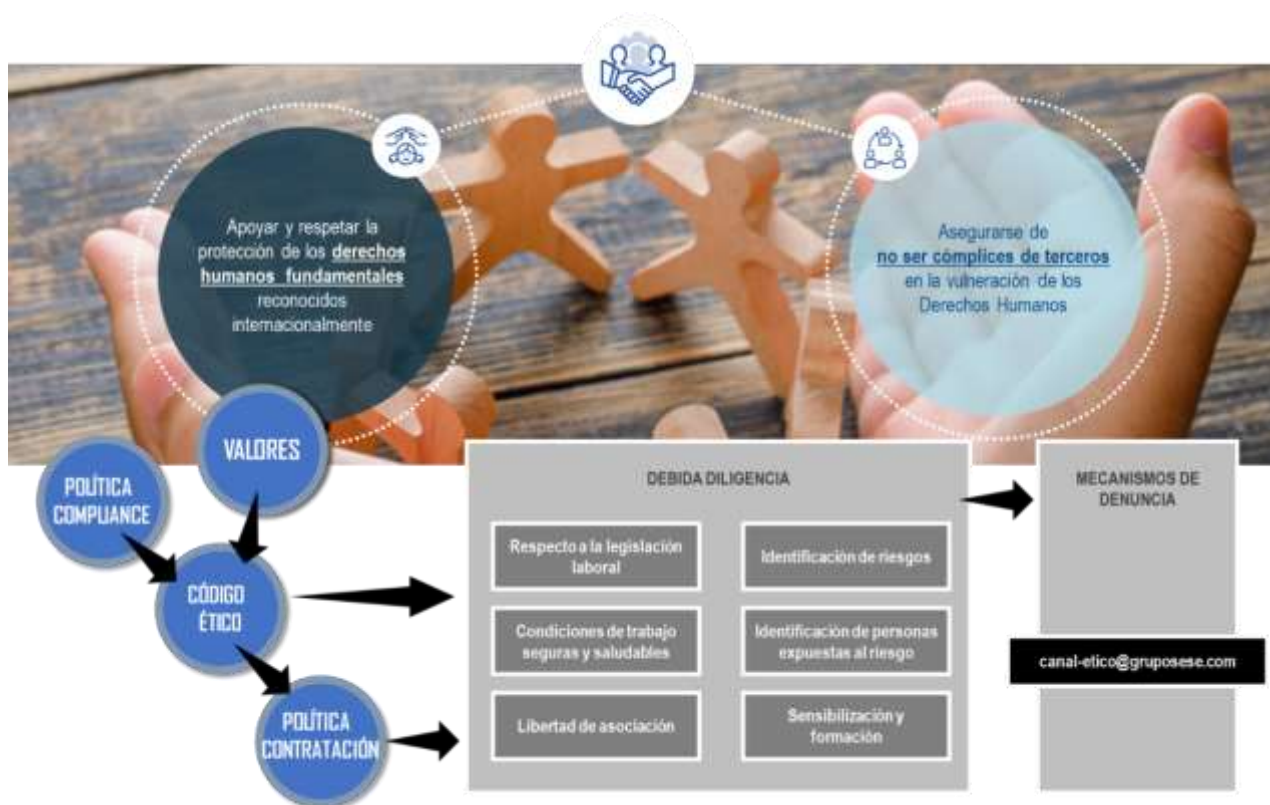


OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN LA ESTRATEGIA DE LA ORGANIZACIÓN

Política y estrategia | Respeto de los derechos humanos

Para contribuir a la agenda marcada por Naciones Unidas para el desarrollo sostenible, Grupo Sesé asume como propios los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Grupo Sesé reconoce la vital importancia del respeto a los Derechos Humanos como un aspecto fundamental e imprescindible para un desarrollo verdaderamente sostenible.

Este compromiso supone evitar o, en su caso, mitigar, las consecuencias negativas sobre los Derechos Humanos de sus propias actividades. Este compromiso se apoya en una cultura corporativa asentada en la sostenibilidad del modelo de negocio y que se extiende transversalmente a todas las operaciones y a la cadena de valor del Grupo.



ESQUEMA DE LA ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS

La estrategia de derechos humanos de Grupo Sesé está basada en tres elementos fundamentales:

- Los principios rectores marcados tanto por el **Código Ético y de Conducta** como por las **Políticas** que lo desarrollan, principios que establecen el compromiso de la organización por reducir los impactos negativos en sus grupos de interés.
- La **debida diligencia** que implica la identificación, la evaluación y la priorización de riesgos y/o impactos potenciales en los derechos humanos en el normal desarrollo de la actividad empresarial del Grupo.
- Los **mecanismos de consulta y/o denuncia** que ayudan a identificar oportunidades de mejora, posibles problemas o incumplimientos reales y/o potenciales.

MATERIALIDAD



[Carta del
Presidente](#)
[Conocer
Grupo Sesé](#)
[Cadena de
Valor](#)
[Gobierno
Corporativo](#)
[Política y
Estrategia](#)
[Materialidad](#)
[Modelo de
Sostenibilidad](#)
[Acerca de
este informe](#)

Materialidad | Relación con nuestros grupos de interés

Grupo Sesé establece su estrategia de Sostenibilidad teniendo en cuenta los intereses, requisitos y expectativas de sus Grupos de Interés.

Su compromiso con los grupos de interés es firme, como se desprende de la implantación de su Plan Estratégico y en el cumplimiento de los objetivos que de él se derivan. La identificación de los grupos de interés se culminó en 2013, gracias a la realización de un proceso de trabajo en equipo, liderado por el Comité de Dirección y atendiendo a la siguiente metodología:



ANÁLISIS

Análisis previo mediante entrevistas a los Directivos de primer nivel que deriva en un Informe de Diagnóstico.



FORMACIÓN

Acciones formativas y de sensibilización desplegadas en cascada.



IDENTIFICACIÓN

Las sesiones finalizan con la identificación de Grupos de Interés a nivel general, por área y/o responsabilidad.



DIÁLOGO

Los Directivos establecen espacios de encuentro para el diálogo y la comunicación que se implantan en toda la organización.



SISTEMATIZACIÓN

El método concluye con la sistematización de las prácticas establecidas.

El resultado de este ejercicio son los **Grupos de interés** de Grupo Sesé, colectivo cuya composición, necesidades y expectativas se revisan y analizan de forma anual dentro del proceso de planificación estratégica de la organización.

En el año 2017 tanto la estructura de los grupos de interés como sus necesidades y expectativas, mecanismos de interlocución y monitorización, fueron revisados dentro del proceso de reflexión estratégica sobre el Modelo de Gestión del Grupo.

Como consecuencia de él, un nuevo grupo de interés, los bancos, fue identificado como relevante y se incorporó a la matriz de seguimiento correspondiente. En la revisión de enero de 2020 de los Grupos de Interés, el grupo "Bancos" se ha ampliado en su alcance al conjunto "Bancos y Aseguradoras".

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

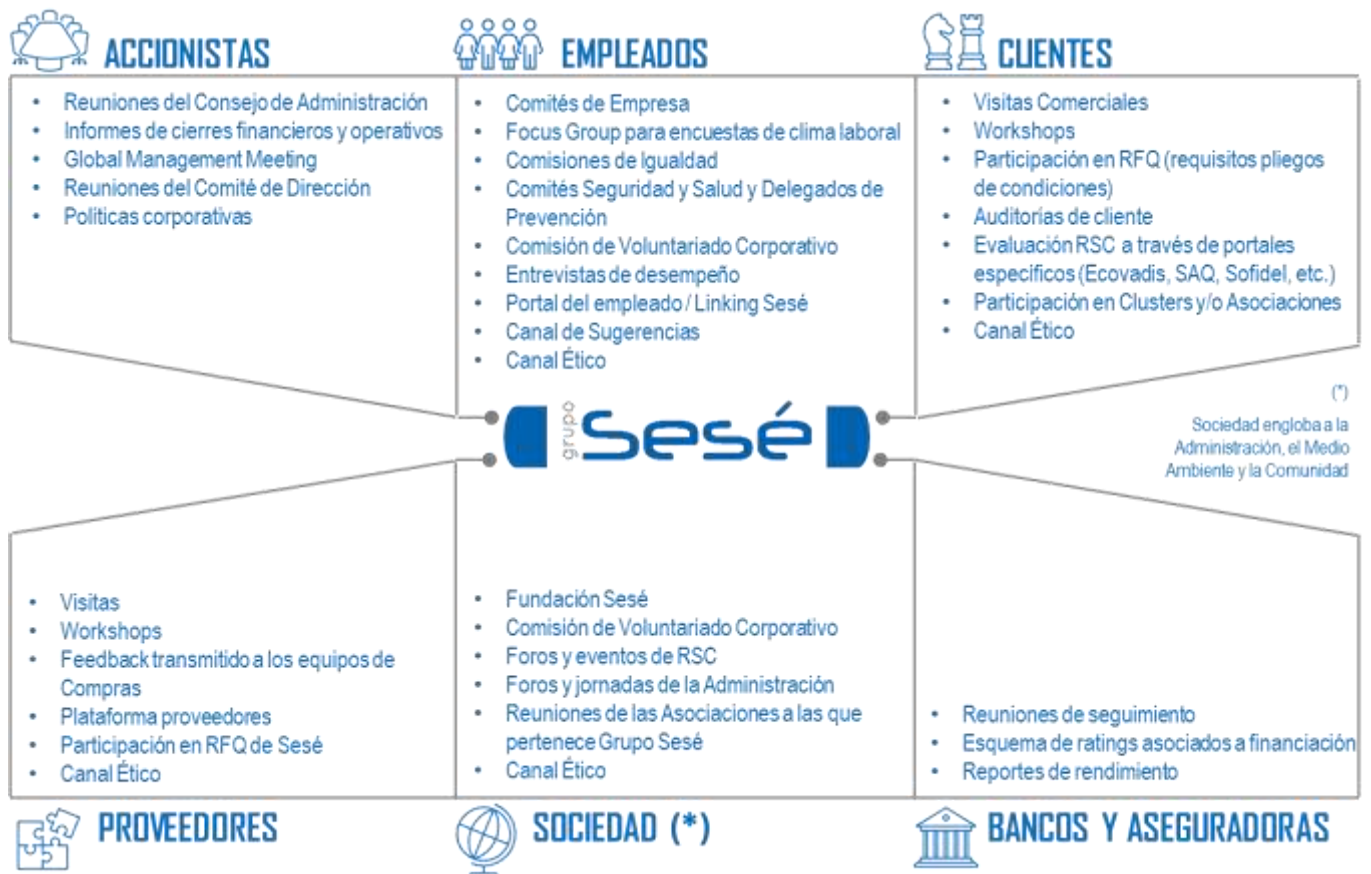
Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

Grupo Sesé tiene la **comunicación y el diálogo** como la base de la relación con sus grupos de interés. La compañía precisa conocer las expectativas generadas respecto a su desempeño en materia de sostenibilidad y, para ello, mantiene un diálogo continuo que enriquece su conocimiento.



GRUPOS DE INTERÉS DE GRUPO SESÉ Y FUENTES DIRECTAS DE REQUISITOS Y EXPECTATIVAS

Materialidad | Análisis de la materialidad

El origen de la información reportada en los capítulos de la presente Memoria de Responsabilidad Social Corporativa se fundamenta en el estudio de materialidad realizado por Grupo Sesé, mediante la identificación de un número considerable de temas materiales, de los que se han seleccionado los temas de mayor relevancia, teniendo en cuenta cada una de las líneas de negocio, que, a su vez, son un reflejo de la importancia de dichos asuntos en el contexto de la organización.

Grupo Sesé utiliza la metodología de Identificación y Priorización de los temas materiales y cobertura para mejorar continuamente la sostenibilidad del negocio y la relación con los Grupos de Interés, definida de acuerdo con los Principios para determinar el contenido de la Memoria del GRI en su guía de 2016.

El resultado es una Matriz de Materialidad o temas relevantes, que sirve para, no sólo definir los contenidos de la Memoria RSC del ejercicio, sino que también permite revisar y garantizar que las estrategias están alineadas con aquellos asuntos de interés.



IDENTIFICACIÓN

Para determinar qué temas se pueden considerar como relevantes, es necesario conocer profundamente y entender el modelo de negocio, así como la cadena de valor. De esta manera y de acuerdo con el Plan Estratégico y las líneas de negocio de la Compañía, el objetivo es identificar los aspectos materiales de la organización y su impacto en la cadena de valor, en base a dos criterios fundamentales:

- ▶ Conocimiento y análisis de los temas propuestos por la Guía del GRI.
- ▶ Identificación de otros temas considerados potencialmente relevantes por la Organización y/o Grupos de interés.

Aplicando esta metodología se han identificado un total de 34 temas materiales potenciales.



PRIORIZACIÓN

La priorización de los temas se ha determinado a partir de un doble análisis:

- ▶ **IMPORTANCIA PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS.**
 - En función de la participación e información disponible de los Grupos de interés y el nivel de concreción: Importancia otorgada por grupos de interés a través de expectativas en criterios sociales, ambientales y económicos, recibidos a través de los medios de diálogo reconocidos por Grupo Sesé; medios de comunicación, informes y otros mecanismos de información.
 - En el ejercicio de revisión del análisis de la relevancia para los grupos de interés en esta memoria se tienen en cuenta los requisitos y principios de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre sobre información no financiera y diversidad.

*Carta del
Presidente*

*Conocer
Grupo Sesé*

*Cadena de
Valor*

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de
este informe*

○ ACCIONISTAS

- Valores de la organización
- Reuniones / Jornadas de reflexión estratégica
- Reuniones mensuales del Consejo de Administración
- Programa de Voluntariado Corporativo impulsado por la Propiedad
- Directrices marcadas en los presupuestos anuales

○ EMPLEADOS

- Encuestas de valoración y priorización de aspectos de Responsabilidad Social Corporativa.

○ CLIENTES

- Auditorias de cliente con requerimientos específicos.
- Certificación en referenciales con características específicas.
- Requisitos reflejados en los contratos y/o pliegos de condiciones.
- Requisitos reflejados en RFQ / RFI.
- Cuestionarios de evaluación emitidos a Grupo Sesé como proveedor.
- Premios o reconocimientos a Grupo Sesé como proveedor.
- Características de proyectos de desarrollo, innovación y/o mejora acometidos de forma conjunta.
- Reuniones.
- Valores, mensajes y estrategias definidas en sus páginas web corporativas y en las Memorias de RSC si las tienen.

○ PROVEEDORES

- Valores, mensajes y estrategias definidas en sus páginas web corporativas y en las Memorias de RSC si las tienen.
- Colaboraciones, patrocinios o equivalentes realizados en iniciativas lanzadas por Grupo Sesé o por Fundación Sesé.

○ BANCOS Y ASEGURADORAS

- Reuniones anuales de seguimiento
- Valores, mensajes y estrategias definidas en sus páginas web corporativas y en las Memorias de RSC si las tienen.

○ SOCIEDAD

- Premios o reconocimientos a Grupo Sesé.
- Jornadas divulgativas en que Grupo Sesé es invitado a participar.
- Acciones de voluntariado corporativo lanzadas por Grupo Sesé con impacto en la sociedad.
- Resultados / impactos obtenidos de las publicaciones lanzadas en redes sociales.
- Reuniones mantenidas con representantes de la Administración Pública.

*Carta del
Presidente*

*Conocer
Grupo Sesé*

*Cadena de
Valor*

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de
este informe*

- **IMPORTANCIA PARA SESÉ:** Relevancia interna, a partir de la información del análisis del cumplimiento de la Estrategia, funcionamiento del Sistema de Gestión, impactos directos o indirectos por nuestras actividades, productos o servicios. Dentro de esta evaluación, se cuenta con el feedback de los diferentes Grupos de Interés a través de los diversos mecanismos y fuentes de información explicados en el punto anterior.



VALIDACIÓN

Para la valoración y validación de los temas materiales identificados y priorizados, el Comité de Dirección ha recogido la información de los diferentes Comités de Grupo Sesé, que aportan la visión interna y externa de la Compañía.

Igualmente, se ha realizado una revisión de la coherencia de la Matriz de Materialidad con los criterios de análisis: listado de aspectos materiales y coherencia de los resultados.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

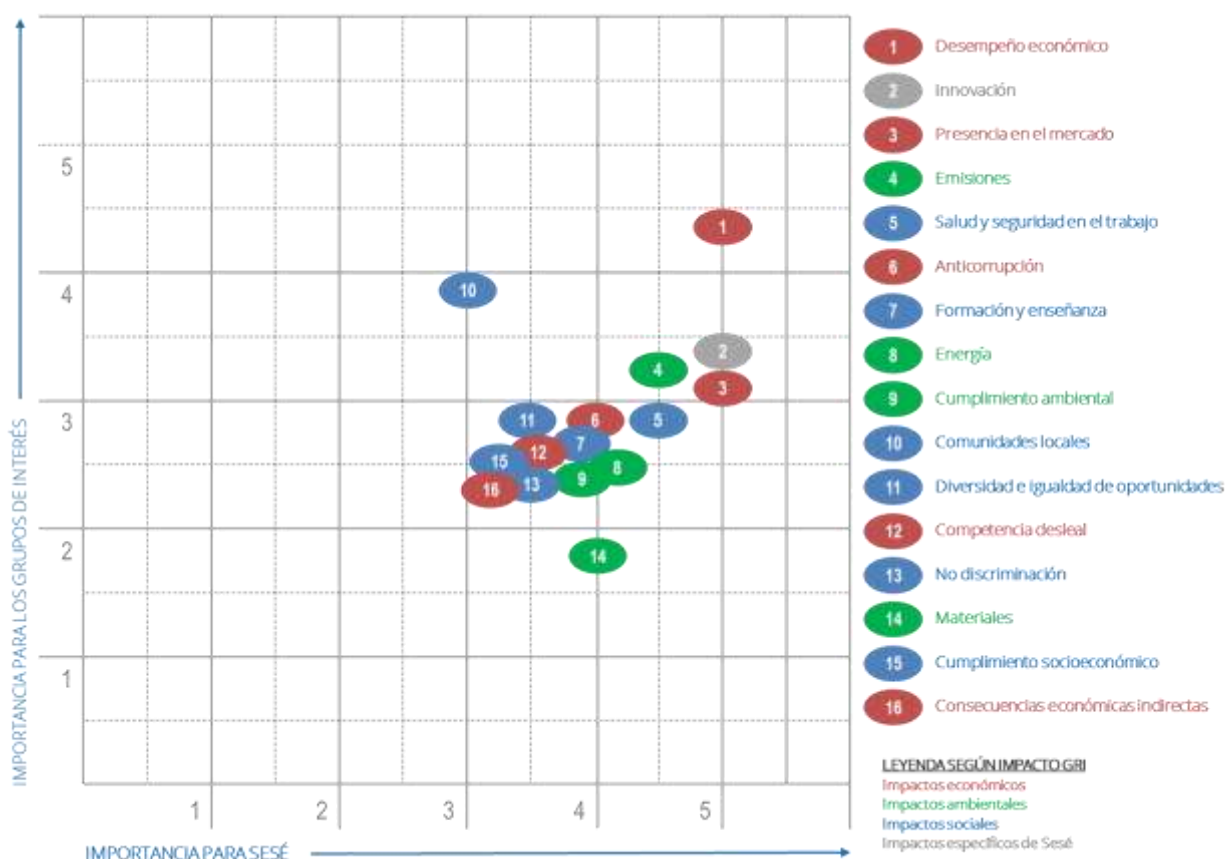
Materialidad | Balance de temas materiales

Los resultados del análisis de materialidad se presentan de acuerdo con el "Balance de temas materiales", en cuya estructura se representa una justificación de aquellos temas que han obtenido en el análisis, un nivel de relevancia alto, y a su vez proporciona una descripción de la respuesta de la organización ante dicho asunto.

El enfoque de gestión se pone de manifiesto a través del documento Misión Visión y Valores, de políticas de actuación de la compañía a nivel general y particularmente en departamentos o áreas, y mediante metodología plasmada en documentos y procesos que permiten describir y representar cómo se aborda cada aspecto material. Todos los temas evaluados que han obtenido una mayor relevancia se presentan a continuación en la Matriz de Materialidad que establece una escala de 1 (mínimo) a 5 (máximo) en cada criterio utilizado.

Este ejercicio de priorización ha puesto de manifiesto la existencia de **16 temas materiales relevantes**, que deben de ser atendidos en el ámbito de la sostenibilidad de la organización. Dentro de los posibles temas a analizar, se incorporan 207 Fiscalidad y el modificado 306 Residuos.

Respecto al ejercicio anterior no se incorpora ni desaparece ningún tema material. Si que ven incrementada su puntuación los temas 405 Diversidad e igualdad de oportunidades, 406 No discriminación y 410 Prácticas en materia de seguridad por su incremento en importancia desde la perspectiva del análisis interno.



BALANCE GRAFICADO DE TEMAS MATERIALES

[Carta del
Presidente](#)
[Conocer
Grupo Sesé](#)
[Cadena de
Valor](#)
[Gobierno
Corporativo](#)
[Política y
Estrategia](#)
[Materialidad](#)
[Modelo de
Sostenibilidad](#)
[Acerca de
este informe](#)

Nº	TEMAS RELEVANTES GRI	INDICADOR GRI SELECCIONADO	RELACIÓN CON ODS
1	201 Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	
2	202 Presencia en el mercado	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local.	
		202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	
		203-2 Impactos económicos indirectos significativos en la comunidad	
7	205 Anticorrupción	205-1 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	
11	206 Competencia desleal	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	

Nº	TEMAS RELEVANTES GRI	INDICADOR GRI SELECCIONADO	RELACIÓN CON ODS
9	301 Materiales	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	
14	302 Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	
3	305 Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	
		305-5 Reducción de las emisiones de GEI	
		305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	
8	307 Cumplimiento ambiental	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	

[Carta del
Presidente](#)
[Conocer
Grupo Sesé](#)
[Cadena de
Valor](#)
[Gobierno
Corporativo](#)
[Política y
Estrategia](#)
[Materialidad](#)
[Modelo de
Sostenibilidad](#)
[Acerca de
este informe](#)

Nº	TEMAS RELEVANTES GRI	INDICADOR GRI SELECCIONADO	RELACIÓN CON ODS
6	403 Salud y seguridad en el trabajo	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	       
		403-9 Lesiones por accidente laboral	
		403-10 Dolencias y enfermedades laborales	
15	404 Formación y enseñanza	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	
10	405 Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad de los órganos de gobierno y empleados	
12	406 No discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
16	413 Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	
13	419 Cumplimiento socioeconómico	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	

Nº	TEMAS RELEVANTES GRI	INDICADOR GRI SELECCIONADO	RELACIÓN CON ODS
4	S501(*) Innovación	S501-1 Innovación en cifras	  

(*) Específico y propio de Grupo Sesé, adicional a los temas GRI

TABLA DE TEMAS MATERIALES: RELACIÓN DE INDICADORES PRESENTADOS, INTERACCIÓN GENÉRICA CON LOS ODS

MODELO DE SOSTENIBILIDAD



Modelo de sostenibilidad | Personas



"NO PUEDES ESPERAR CONSTRUIR UNA EMPRESA MEJOR SIN MEJORAR A LAS PERSONAS"



SELECCIÓN

Los procesos de selección de personal son clave y se basan en metodologías transparentes y principios de **equidad**. Las políticas de la organización prohíben de forma expresa realizar preguntas de carácter religioso, orientación sexual o política dentro de los procesos de selección.

Seleccionamos **profesionales** con ganas de aprender, trabajar en equipo y desarrollarse, capaces de alinearse con los valores de la organización y las competencias requeridas por nuestro sector. Favorecemos el **acceso de los jóvenes** a su primer empleo mediante programas de becas y otros acuerdos de colaboración.



ACOGIDA

Cuidamos la **incorporación** de los nuevos empleados de forma que logren una rápida y exitosa integración dentro de la organización. En los procesos de acogida hacemos uso de las **tecnologías** y la **digitalización** para estandarizar el viaje del empleado en todos los centros de la organización.



FORMACIÓN

En Grupo Sesé creemos firmemente que las personas han de tener la capacitación necesaria para responder satisfactoriamente a los **retos actuales y futuros**, por ello promovemos la **formación continua** de todo el personal a través de planes específicos que permitan adquirir, actualizar o mejorar sus **competencias** técnicas y personales para un mejor desempeño, adecuando los recursos humanos de la organización a los cambios tecnológicos y organizativos que nuestros clientes demandan.



DESARROLLO

Identificamos el **talento** y el **potencial**, aplicando herramientas adecuadas en sintonía con la actividad y el mercado que permitan que crezca y desarrollando competencias que mejoran la profesionalidad y empleabilidad de nuestros colaboradores.



CONCILIACIÓN

Fomentamos la **conciliación** de la vida laboral y familiar de nuestros trabajadores implantando medidas que permitan hacer realidad y compatibilizar la increíble experiencia de la maternidad y paternidad con una carrera profesional de éxito, apoyando el derecho a la **desconexión digital**.



COMUNICACIÓN

Adoptamos los canales adecuados y necesarios para hacer llegar a nuestros empleados la **información relevante** de la organización y de su puesto y facilitamos la comunicación ascendente a través de canales de recogida de opiniones y participación.

Propiciamos **climas y ambientes adecuados** para que cada uno de nuestros empleados sientan que pueden expresarse y que sus ideas son escuchadas y valoradas.

Carta del
PresidenteConocer
Grupo SeséCadena de
ValorGobierno
CorporativoPolítica y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
SostenibilidadAcerca de
este informe

IGUALDAD

Creemos firmemente en la **igualdad de trato y oportunidades** entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, impulsando y fomentando medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra organización.

Estamos comprometidos para que estos principios se traduzcan en pautas que rijan naturalmente tanto el comportamiento de las personas que integran la organización, como los procesos que definen las formas de trabajar en la compañía, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación de la vida personal y profesional.



SOLIDARIDAD

Impulsamos acciones de **voluntariado corporativo** alineadas con los valores, principios e idiosincrasia de nuestra organización, de la mano de nuestros trabajadores y Fundación Sesé, con el firme propósito de retornar a las **comunidades locales** donde operamos parte de los beneficios que como empresa obtenemos y aportando nuestro granito de arena en la protección de los **colectivos más desfavorecidos**.

» PERFIL DE LA PLANTILLA

La expresión de que el activo de una empresa son sus empleados ha perdido parte de su significado a base de explotarla en foros de diferente índole, pero en el sector servicios es una realidad; son las personas las que permiten a la empresa funcionar, los que transmiten los valores, los que representan la cara, la voz y los ojos delante de los clientes y resto de grupos de interés.

La relevancia de la gestión de los Recursos Humanos se pone de manifiesto en los planes de mejora asociados al Plan Estratégico del Grupo. Entender las características de las personas que componen Grupo Sesé es entender a Grupo Sesé. En los últimos años, el crecimiento de Grupo Sesé ha traspasado las fronteras españolas hasta posicionar personal directo de la empresa en 20 países.

A lo largo de todo el capítulo se va a presentar de forma gráfica los ratios de segmentación que de forma objetiva definen la estructura actual de la plantilla. Más adelante, en los siguientes apartados se profundizará en los valores, competencias y verdadera esencia del pilar básico de la organización: sus empleados.



EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DE GRUPO SESÉ Y DE GRUPO SESÉ ESPAÑA

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

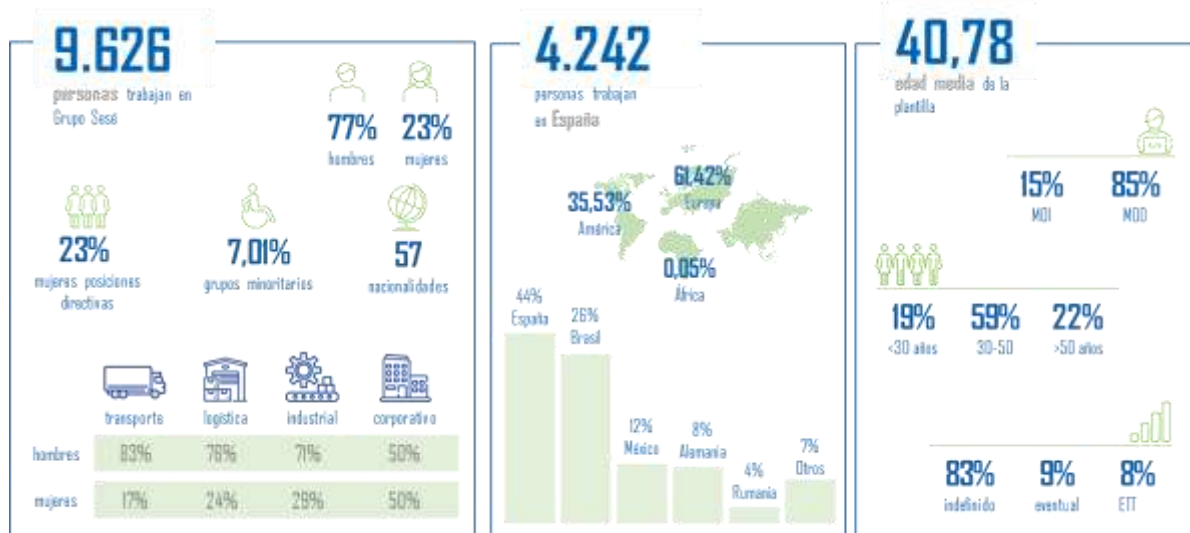
Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

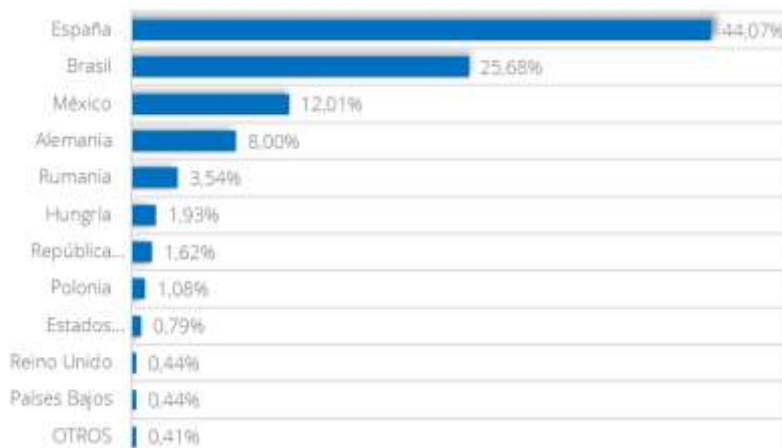
Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

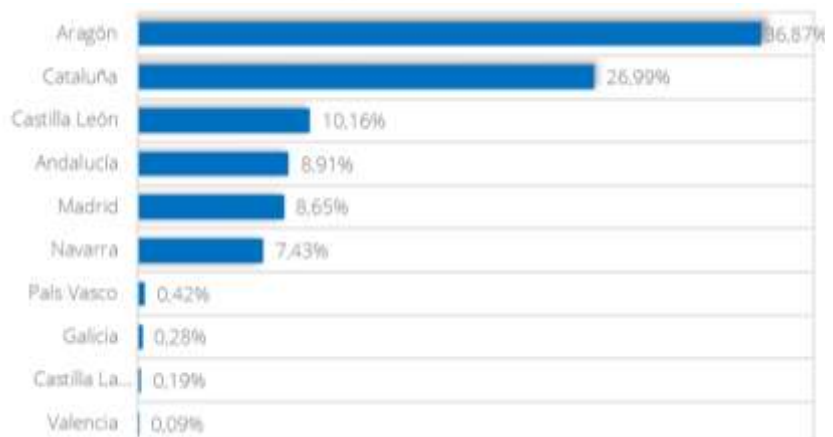


RESUMEN DE LAS CIFRAS PRINCIPALES A CIERRE DE EJERCICIO, ALCANCE GRUPO SESÉ



DISTRIBUCIÓN
DE LA PLANTILLA
TOTAL
DE GRUPO SESÉ
POR PAÍS

DISTRIBUCIÓN
DE LA PLANTILLA
EN ESPAÑA POR
COMUNIDAD
AUTÓNOMA



Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

	POR LÍNEA DE NEGOCIO				POR CONTINENTE			
	Logística	Transporte	Industrial	Central	Europa	América	África	Asia
Año 2021	67%	24%	7%	2%	61,42%	38,53%	0,05%	--
Año 2020	75%	17%	6%	2%	60,65%	39,28%	0,07%	--
Año 2019	70%	20%	5%	5%	54,45%	45,27%	0,28%	--
Año 2018	76%	17%	7%	--	53,5%	46,2%	0,3%	--
Año 2017	67%	26%	7%	--	61%	37%	2%	--
Año 2016	62%	30%	8%	--	59%	41%	--	--

DETALLE INTERANUAL DE LA DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CONTINENTES Y LÍNEAS DE NEGOCIO, ALCANCE GRUPO SESÉ

	GRUPO SESÉ		GRUPO SESÉ ESPAÑA	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Año 2021	77%	23%	75%	25%
Año 2020	78%	22%	75%	25%
Año 2019	80%	20%	75%	25%
Año 2018	80%	20%	76%	24%
Año 2017	--	--	75%	25%
Año 2016	--	--	77%	23%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO
[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS
No incluye el personal de ETT

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



GRUPO SESÉ

GRUPO SESÉ ESPAÑA

< 30 años

30 – 50 años

> 50 años

< 30 años

30 – 50 años

> 50 años

Año 2021

19%

59%

22%

9%

62%

29%

Año 2020

20%

58%

22%

9%

60%

31%

Año 2019

21%

59%

20%

11%

60%

29%

Año 2018

22%

58%

20%

11%

56%

33%

Año 2017

--

--

--

9%

68%

22%

Año 2016

--

--

--

8%

64%

28%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR RANGO DE EDAD
[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS
No incluye el personal de ETT



GRUPO SESÉ

GRUPO SESÉ ESPAÑA

Estructura Indirecta
(MOI)

Estructura Directa
(MOD)

Estructura Indirecta
(MOI)

Estructura Directa
(MOD)

Año 2021

15%

85%

15%

85%

Año 2020

18%

82%

24%

76%

Año 2019

14%

86%

24%

76%

Año 2018

17%

83%

19%

81%

Año 2017

30%

70%

20%

80%

Año 2016

30%

70%

20%

80%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR CATEGORÍA

[Carta del
Presidente](#)

[Conocer
Grupo Sesé](#)

[Cadena de
Valor](#)

[Gobierno
Corporativo](#)

[Política y
Estrategia](#)

[Materialidad](#)

[Modelo de
Sostenibilidad](#)

[Acerca de
este informe](#)



GRUPO SESÉ

GRUPO SESÉ

Contrato
indefinido

Contrato
temporal

ETT

Contrato indefinido

Contrato temporal

Jornada
parcial

Jornada
completa

Jornada
parcial

Jornada
completa

ETT

Año 2021

83%

9%

8%

0,59%

82,06%

3,38%

5,87%

8,10%

Año 2020

69%

20%

11%

0,32%

68,20%

3,68%

16,81%

10,99%

Año 2019

72%

23%

5%

0,32%

71,24%

0,11%

23,26%

5,07%

Año 2018

77%

13%

10%

0,27%

76,99%

0,11%

12,49%

10,14%

Año 2017

--

--

--

57%

20%

23%

Año 2016

--

--

--

62%

19%

19%

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO



GRUPO SESÉ

Detalle de los contratos parciales indefinidos

Detalle de los contratos parciales temporales

Hombres

Mujeres

< 30
años

30-50
años

> 50
años

Hombres

Mujeres

< 30
años

30-50
años

> 50
años

Año 2021

30

27

16

32

9

214

111

145

145

35

Año 2020

8

23

1

22

8

265

91

115

186

55

Año 2019

6

22

3

21

4

8

2

2

1

7

Año 2018

6

16

1

4

17

9

0

2

0

7

DETALLE DE LOS CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL DE LA PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO

Desde el año 2020, el análisis tiene como alcance Grupo Sesé

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



GRUPO SESÉ

Nacionalidades

Año 2021

57

Año 2020

48

Año 2019

45

Año 2018

43

Año 2017

27

Año 2016

23



GRUPO SESÉ ESPAÑA

Grupos minoritarios

Año 2021

7,01%

Año 2020

7,81%

Año 2019

7,22%

Año 2018

6,29%

Año 2017

7,03%

Año 2016

6,84%

[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS
No incluye el personal de ETT



GRUPO SESÉ ESPAÑA

Corporativo

Transporte

Logística y Distribución

Servicios
Industriales

Lona

Porta

Forwarding

Logística

E-Comm.

Año 2021

3,00%

3,89%

1,11%

8,77%

10,93%

1,24%

16,08%

Año 2020

2,17%

4,86%

8,66%

13,81%

Año 2019

1,92%

2,67%

6,86%

10,08%

Año 2018

2,82%

2,99%

5,87%

5,06%

Año 2017

--

2,95%

5,39%

4,54%

Año 2016

--

1,97%

5,53%

6,31%

DATOS DE ABSENTISMO. No incluye el personal de ETT.

Nota año 2020 y 2021: el elevado índice de absentismo respecto a años anteriores es debido a la incidencia del Covid-19

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

GRUPO SESÉ Año 2021							
	Hombres	Mujeres	< 30 años	30 - 50 años	> 50 años	Estr. Indirecta (MOI)	Estr. Directa (MOD)
Alemania	78%	22%	14%	57%	29%	24%	76%
Brasil	86%	14%	29%	60%	11%	4%	96%
Colombia	100%	0%	0%	100%	0%	100%	0%
EEUU	72%	28%	12%	63%	25%	53%	47%
España	75%	25%	9%	62%	29%	15%	85%
Francia	94%	6%	0%	41%	59%	18%	82%
Hungría	57%	43%	17%	53%	29%	7%	93%
Marruecos	80%	20%	0%	80%	20%	100%	0%
México	64%	36%	32%	47%	21%	33%	67%
Países Bajos	67%	33%	21%	62%	17%	45%	55%
Panamá	33%	67%	0%	100%	0%	100%	0%
Polonia	89%	11%	16%	53%	31%	16%	84%
Portugal	67%	33%	8%	92%	0%	50%	50%
Reino Unido	100%	0%	7%	50%	43%	17%	83%
República Checa	56%	44%	32%	53%	15%	16%	84%
Rumanía	84%	16%	30%	57%	13%	3%	97%

[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS
DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO, POR EDAD Y POR CATEGORÍA
No incluye el personal de ETT

GRUPO SESÉ ESPAÑA Año 2021							
	Hombres	Mujeres	< 30 años	30 - 50 años	> 50 años	Estr. Indirecta (MOI)	Estr. Directa (MOD)
Aragón	76%	24%	12%	60%	29%	78%	22%
Cataluña	74%	26%	4%	59%	37%	89%	11%

[GRI 405-1] DIVERSIDAD DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS
DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO, POR EDAD Y POR CATEGORÍA
No incluye el personal de ETT

[Carta del
Presidente](#)[Conocer
Grupo Sesé](#)[Cadena de
Valor](#)[Gobierno
Corporativo](#)[Política y
Estrategia](#)[Materialidad](#)[Modelo de
Sostenibilidad](#)[Acerca de
este informe](#)

» IGUALDAD



En el año 2012 se firmaron la primera política de igualdad de Grupo Sesé y los protocolos de actuación frente al acoso sexual y la discriminación laboral. Grupo Sesé desarrolla, documenta e implanta Planes de Igualdad para garantizar que no existen actitudes o comportamientos de discriminación dentro del marco de su organización.

A lo largo de los años 2016 y 2017 se renovaron estos compromisos y se lanzaron nuevos Planes de Igualdad para las empresas Hnos. Sesé Asensio, Trans Sesé, PAM y Logística JIT Aragón. Grupo Sesé cumple lo estipulado al respecto por la legislación de los países donde tiene presencia mercantil (ver detalle en el índice GRI 405).

A raíz de la publicación de la nueva normativa en materia de Igualdad (**Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo**, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación), por parte de Grupo Sesé se está llevando a cabo la revisión y adaptación de sus Planes de Igualdad a los nuevos criterios y exigencias delimitados en el Decreto mencionado.

Tanto es así que la Dirección de Grupo Sesé, sustenta su **política de igualdad** en los siguientes principios y compromisos:

- ▶ Toda la plantilla tiene derecho a que se respete su dignidad, así como la obligación de tratar a las personas con las cuales se relacionan por motivos laborales (clientela, proveedores, etc.) con respeto. Por ello, la Dirección de la empresa, declara que el acoso sexual y/o el acoso por razón de sexo no serán permitidos ni tolerados bajo ningún concepto. No deben ser ignorados. Y serán sancionados con contundencia.
- ▶ La empresa se compromete a establecer mecanismos para la detección de nuevas desigualdades, así como implantar los procedimientos necesarios que contribuyan a la mejora continua en materia de igualdad.
- ▶ La nueva reglamentación es muy activa en lo que se refiere a las disposiciones adicionales en materia Laboral y de Seguridad Social, el cumplimiento de la normativa legal y la normativa interna de la empresa, constituyen uno de los objetivos prioritarios para la empresa, en materia de igualdad y de violencia de género.
- ▶ Establecer una cultura de mejora continua, a través del establecimiento de objetivos de igualdad que serán periódicamente revisados.

Con el objeto de seguir avanzando en la gestión de la igualdad, la Política de Igualdad es revisada periódicamente para su continua adecuación, se comunicará y se dará traslado a todas las personas que trabajan para la organización y se mantendrá a disposición de los grupos de interés.

[Carta del
Presidente](#)[Conocer
Grupo Sesé](#)[Cadena de
Valor](#)[Gobierno
Corporativo](#)[Política y
Estrategia](#)[Materialidad](#)[Modelo de
Sostenibilidad](#)[Acerca de
este informe](#)

Este es el estado de los Planes de Igualdad acorde a la legislación vigente aplicable:

PAÍS	REQUISITO LEGAL PARA EL DESARROLLO DE PLANES DE IGUALDAD	ESTATUS
España	A partir del 07/03/2020, empresas con más de 150 trabajadores. A partir del 07/03/2021, empresas con más de 100 y hasta 150 trabajadores. A partir del 07/03/2022, empresas con más de 50 y hasta 100 trabajadores.	Las sociedades de Grupo que cumplen este requisito cuentan con sus respectivos planes de igualdad. Se ha iniciado ya proceso de adaptación para los nuevos requisitos marcados por el RD-Ley 6/2019.
Rumania	No es requisito	
Bulgaria	No es requisito	No aplica, no tenemos plantilla
República Checa	No es requisito	
México	No es requisito	
Alemania	La enmienda a la Constitución Federal en 1994 establece que el gobierno promoverá la igualdad de oportunidades en todos los niveles de su estructura administrativa, legislativa y social. La Ley Federal de Igualdad para el Sector Público de 2001 contempla el establecimiento de planes de igualdad específicos para cada oficina pública, el tratamiento preferencial (cuotas) para las mujeres en áreas donde la representación es insuficiente y las iniciativas de integración de la perspectiva de género.	No aplica por el sector al que pertenece la empresa, Grupo Sesé no tiene sociedades del sector público.
Brasil	No es requisito	
Portugal	No es requisito	
Francia	Empresas de más de 50 trabajadores	No aplica por tamaño de la empresa
Polonia	Información escrita sobre regulaciones legales en materia de igualdad	Se informa a todos los trabajadores en el momento de la contratación
EEUU	No es requisito	
Reino Unido	Empresas de más de 250 trabajadores	No aplica por tamaño de la empresa
Marruecos	No es requisito	
Argelia	No es requisito	No aplica, no tenemos plantilla
Hungría	No es requisito	
Pakistán	No es requisito	No aplica, no tenemos plantilla
Holanda	Empresas de más de 250 trabajadores	No aplica por tamaño de la empresa
India	No es requisito	No aplica, no tenemos plantilla
Colombia	Disponer de protocolos de prevención y gestión del acoso sexual	No aplica por tamaño de la empresa
Panamá	No es requisito	

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



GRUPO SESÉ

Comparativa con salario mínimo interprofesional local

Dato promedio

Hombres

Mujeres

Brecha salarial
Mujer vs Hombre

Año 2021

x 3,67 veces

x 4,33 veces

x 2,5 veces

-11%

Año 2020

x 2,9 veces

x 3,0 veces

x 2,5 veces

-13%

Año 2019

x 2,6 veces

x 2,8 veces

x 2,0 veces

-16%

Año 2018

x 2,6 veces

x 2,8 veces

x 2,1 veces

-26%

Año 2017

x 2,7 veces

--

--

--

Año 2016

x 2,5 veces

--

--

--

COMPARATIVA SALARIO BRUTO PROMEDIO VS SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL POR SEXO

[GRI 405-2 RATIO DEL SALARIO BASE Y DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES]

Nota: hasta 2018 los datos corresponden sólo a Grupo Sesé España. Desde 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé

GRUPO SESÉ

Comparativa con salario mínimo interprofesional local (x veces)

Año 2021

< 30 años

30 - 50 años

> 50 años

Alemania	1,31	1,43	1,58
Brasil	1,58	1,97	2,00
Colombia	--	16,43	--
EEUU	2,41	4,75	4,05
España	1,42	1,76	1,80
Francia	--	1,73	1,77
Hungría	1,61	1,71	1,75
Marruecos	--	3,69	5,43
México	1,64	2,18	2,40
Países Bajos	1,45	1,75	2,30
Panamá	--	12,17	--
Polonia	2,23	1,66	1,54
Portugal	1,08	3,11	--
Reino Unido	1,34	1,77	1,92
República Checa	1,68	1,79	1,62
Rumania	1,32	1,26	1,16

COMPARATIVA SALARIO BRUTO PROMEDIO VS SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL POR EDAD

[GRI 202-1] RATIO DEL SALARIO DE CATEGORÍA INICIAL FRENTE AL SALARIO MÍNIMO LOCAL

(*) Incluye personal con reducción de jornada que distorsiona el dato

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



GRUPO SESÉ – ANÁLISIS POR CATEGORÍA Y POR RANGO DE EDAD

Comparativa con salario mínimo interprofesional local

	< 30 años	30 – 50 años	> 50 años	Estructura Indirecta (MOI)	Estructura Directa (MOD)
Año 2021	x 1,6	x 3,7	x 2,3	x 4,7	x 1,6
Año 2020	x 2,4	x 2,8	x 3,0	x 4,4	x 2,2

COMPARATIVA SALARIO BRUTO PROMEDIO VS SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL POR CATEGORÍA Y RANGO DE EDAD
[GRI 202-1] RATIO DEL SALARIO DE CATEGORÍA INICIAL FRENTE AL SALARIO MÍNIMO LOCAL

GRUPO SESÉ Año 2021	Comparativa con salario mínimo interprofesional local (x veces)	
	Estructura Indirecta (MOI)	Estructura Directa (MOD)
Alemania	1,97	1,31
Brasil	4,26	1,77
Colombia	16,43	--
EEUU	5,94	2,47
España	2,84	1,55
Francia	2,03	1,70
Hungría	3,09	1,60
Marruecos	4,04	--
México	3,41	1,37
Países Bajos	2,36	1,30
Panamá	12,17	--
Polonia	3,54	1,53
Portugal	4,07	1,82
Reino Unido	4,03	1,36
República Checa	2,73	1,54
Rumania	3,06	1,20
Alemania	1,97	1,31

COMPARATIVA SALARIO BRUTO PROMEDIO VS SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL POR CATEGORÍA
[GRI 202-1] RATIO DEL SALARIO DE CATEGORÍA INICIAL FRENTE AL SALARIO MÍNIMO LOCAL

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



GRUPO SESÉ - Distribución por categoría y sexo

	Mujer		Hombre	
	Estructura directa (MOD)	Estructura indirecta (MOI)	Estructura directa (MOD)	Estructura indirecta (MOI)
Año 2021	134	34	878	70
Año 2020	173	63	1.158	164
Año 2019	67	45	159	63
Año 2018	7	17	43	12



GRUPO SESÉ - Distribución por rango de edad y sexo

	Mujer			Hombre		
	< 30 años	30-50 años	> 50 años	< 30 años	30-50 años	> 50 años
Año 2021	59	89	20	311	508	129
Año 2020	67	153	16	427	753	142
Año 2019	17	78	17	32	149	41
Año 2018	1	20	3	6	34	15

GRUPO SESÉ - Distribución por país - Año 2021



DISTRIBUCIÓN DE LOS DESPIDOS POR COLECTIVOS AFECTADOS, ALCANCE GRUPO SESÉ

En 2021 no se han denunciado ni detectado casos de discriminación

[GRI 406-1] CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y ACCIONES CORRECTIVAS EMPRENDIDAS, ALCANCE GRUPO SESÉ



0 expedientes

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

» SEGURIDAD Y SALUD LABORAL



“LA RAZÓN MÁS GRANDE PARA TRABAJAR DE FORMA SEGURA, PUEDE SER LA MÁS PEQUEÑA”

Desde 2005, Grupo Sesé cuenta con un Departamento de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) que gestiona y coordina la actividad preventiva junto con la mejora de las condiciones de trabajo. La concienciación, la formación del personal, y el cuidado de la salud, especialmente la de los colectivos más sensibles, se constituyen en una prioridad en el Grupo.

En 2018, en su VII Edición, el jurado - compuesto por la Dirección General de Trabajo, Dirección General de Salud Pública, Dirección Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, CEOE, CEPYME, UGT y CCOO -, acordó premiar la labor de Grupo Sesé concediéndole el premio en la categoría **"Mejor trayectoria o actuación en prevención de riesgos laborales para empresas de más de 50 trabajadores"**.

De forma voluntaria, en el año 2019 Grupo Sesé certificó según el referencial ISO 45001 sus actividades de transporte (ver detalle de sociedades certificadas, página 161). En ese mismo año, se constituyó el Servicio de Prevención Propio para la sociedad Hnos. Sesé Asensio S.L. cuya auditoria legal se realizó el pasado año 2020 de conformidad a lo establecido en Ley 31/1995, Ley 54/2003 y RD 39/1997.

EL OBJETIVO EMPRESARIAL DE GRUPO SESÉ ES CONSEGUIR CERO ACCIDENTES



Un sistema de gestión de prevención certificado con la norma ISO 45001.



Formación en PRL, realizando además campañas de sensibilización, reciclaje y actividades formativas específicas en los grupos con un riesgo mayor. En Grupo Sesé se realizan formaciones específicas de seguridad vial con simuladores virtuales para conseguir que los conductores adopten prácticas seguras y hábitos de conducción positivos.



Identificación de los riesgos, actualización y revisión de los mismos constantemente para poder actuar y reducirlos inmediatamente.



Elaboración de manuales preventivos por puesto de trabajo basados en las evaluaciones de riesgos, en los que se desarrollan las medidas preventivas para evitar los riesgos.



Trabajo en equipo tanto con clientes como con colaboradores, realizando Workshops específicos en materia de seguridad.



Auditorías internas, Safety Walks y OPS para detectar oportunidades de mejora.



Lecciones aprendidas: traslado de mejoras detectadas en las investigaciones de incidentes / accidentes, auditorías, Workshops, etc. al resto de centros de trabajo de Grupo Sesé.



Reconocimientos médicos y vigilancia de la salud.



La Política de Gestión Integrada se encuentra disponible en la Web Corporativa y en la Intranet de la organización.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



GRUPO SESÉ

Empleados controlados por el Sistema de Gestión de PRL

Nº empleados % empleados

Año 2021 8.714 98,51%

Año 2020 8.167 94,85%

Empleados bajo auditoría interna de PRL

Nº empleados % empleados

2.771 31,32%

817 9,49%

Empleados bajo certificado externo de PRL

Nº empleados % empleados

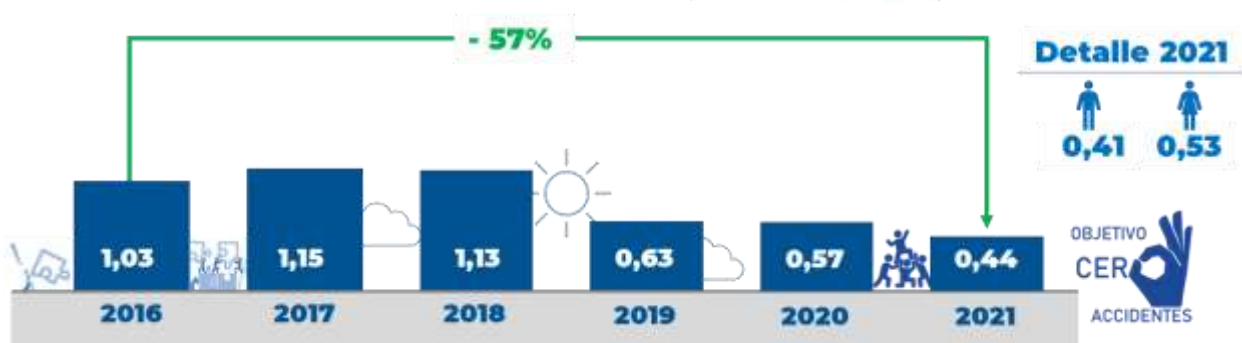
832 9,41%

805 9,35%

[GRI 403-8] COBERTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO, ALCANCE GRUPO SESÉ

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE GRAVEDAD

Seguridad



EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE GRAVEDAD, ALCANCE GRUPO SESÉ. No incluye datos de las empresas van Eupen. No incluye el personal de ETT. FORMA DE CÁLCULO (nº jornadas perdidas / nº horas trabajadas) x 1000



GRUPO SESÉ

Nº fallecidos por accidente laboral

Plantilla total Hombres Mujeres

Año 2021 0 0 0

Año 2020 0 0 0

Año 2019 0 0 0

Año 2018 2 2 0

Tasa de fallecimiento por accidente laboral

Plantilla total Hombres Mujeres

0,00 0,00 0,00

0,00 0,00 0,00

0,00 0,00 0,00

0,30 0,39 0,00

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL. ALCANCE GRUPO SESÉ. No incluye el personal de ETT. FORMA DE CÁLCULO TASA (nº fallecidos por accidente / nº horas trabajadas) x 1.000.000

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



GRUPO SESÉ

	Nº accidentes graves			Tasa de accidentes graves		
	Plantilla total	Hombres	Mujeres	Plantilla total	Hombres	Mujeres
Año 2021	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Año 2020	1	1	0	0,06	0,09	0,00
Año 2019	3	3	0	0,20	0,24	0,00
Año 2018	1	1	0	0,15	0,20	0,00

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL, ALCANCE GRUPO SESÉ. No incluye el personal de ETT.
FORMA DE CÁLCULO TASA (nº accidentes graves / nº horas trabajadas) x 1.000.000



GRUPO SESÉ

	Nº accidentes con baja			Tasa de accidentes con baja (I.F.)		
	Plantilla total	Hombres	Mujeres	Plantilla total	Hombres	Mujeres
Año 2021	203	157	46	11,95	12,01	11,76
Año 2020	284	194	90	16,38	16,21	27,47
Año 2019	309	196	77	20,16	15,97	25,22
Año 2018	215	161	54	32,22	31,57	34,37

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL, ALCANCE GRUPO SESÉ. No incluye el personal de ETT.
FORMA DE CÁLCULO TASA I.F. (nº accidentes con baja / nº horas trabajadas) x 1.000.000



GRUPO SESÉ

	Índice gravedad (IG)			Horas trabajadas		
	Plantilla total	Hombres	Mujeres	Plantilla total	Hombres	Mujeres
Año 2021	0,44	0,41	0,53	16.984.320	13.073.280	3.911.040
Año 2020	0,57	0,62	0,71	16.057.680	11.043.680	3.058.080
Año 2019	0,63	0,51	0,91	15.329.040	12.276.480	3.052.560
Año 2018	1,13	1,11	1,21	6.671.840	5.100.480	1.571.360

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL, ALCANCE GRUPO SESÉ. No incluye el personal de ETT.
FORMA DE CÁLCULO TASA IG (nº jornadas perdidas / nº horas trabajadas) x 1000

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



GRUPO SESÉ

Nº fallecidos por enfermedad profesional

Tasa de fallecimiento por EP

Nº enfermedades profesionales

	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Año 2021	0	0	0	0,00	0,00	0,00	6	5	1
Año 2020	0	0	0	0,00	0,00	0,00	3	3	0
Año 2019	0	0	0	0,00	0,00	0,00	25	13	12
Año 2018	0	0	0	0,00	0,00	0,00	25	20	5

[GRI 403-10] DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES. ALCANCE GRUPO SESÉ.. No incluye el personal de ETT.
FORMA DE CÁLCULO TASA (nº fallecidos por EP / nº horas trabajadas) x 1.000.000



GRUPO SESÉ

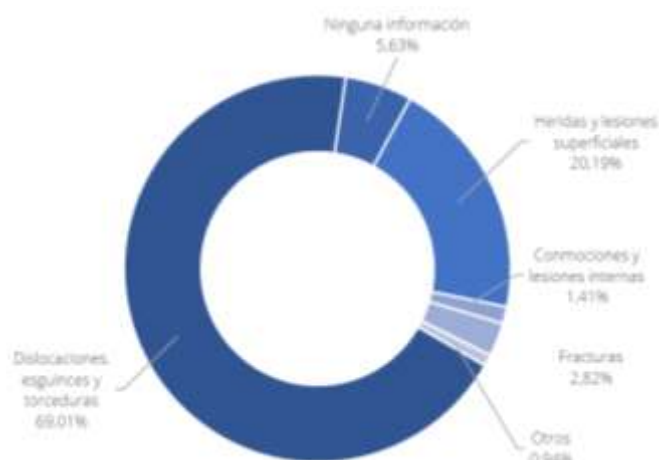
Transporte

Logística

Servicios Industriales

	Acc. Mortal	IG	IF	Nº EP	Acc. Mortal	IG	IF	Nº EP	Acc. Mortal	IG	IF	Nº EP
Año 2021	0	0,43	8,16	0	0	0,32	10,60	2	0	1,70	39,74	4
Año 2020	0	1,10	29,79	0	0	0,38	12,83	2	0	1,25	30,09	1
Año 2019	0	0,85	11,11	1	0	0,46	18,38	12	0	1,50	46,39	12
Año 2018	2	0,89	15,68	0	0	1,53	46,91	20	0	1,35	30,05	5

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL, [GRI 403-10] DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES. ALCANCE GRUPO SESÉ.
No incluye el personal de ETT.



[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL, TIPOLOGÍA DE LESIONES. ALCANCE GRUPO SESÉ
No incluye el personal de ETT

[Carta del
Presidente](#)

[Conocer
Grupo Sesé](#)

[Cadena de
Valor](#)

[Gobierno
Corporativo](#)

[Política y
Estrategia](#)

[Materialidad](#)

[Modelo de
Sostenibilidad](#)

[Acerca de
este informe](#)



GRUPO SESÉ

Tasa de accidentes graves

Tasa de accidentes con baja (I.F.)

	Plantilla total	Hombres	Mujeres	Plantilla total	Hombres	Mujeres
Año 2021	0,00	0,00	0,00	50,75	44,23	72,58

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL. ALCANCE PERSONAL ETT GRUPO SESÉ.
FORMA DE CÁLCULO TASA (nº fallecidos por accidente / nº horas trabajadas) x 1.000.000
FORMA DE CÁLCULO TASA I.F. (nº accidentes con baja / nº horas trabajadas) x 1.000.000



GRUPO SESÉ

Índice gravedad (IG)

Índice gravedad (IG)

	Plantilla total	Hombres	Mujeres	Transporte	Logística	Industrial
Año 2021	0,16	0,14	0,22	0,08	0,19	0,13

[GRI 403-9] LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL. ALCANCE PERSONAL ETT GRUPO SESÉ.
FORMA DE CÁLCULO TASA IG (nº jornadas perdidas / nº horas trabajadas) x 1000



GRUPO SESÉ

Tasa de fallecimiento por EP

Nº enfermedades profesionales

	Plantilla total	Hombres	Mujeres	Plantilla total	Hombres	Mujeres
Año 2021	0,00	0,00	0,00	0	0	0

[GRI 403-10] DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES. ALCANCE PERSONAL ETT GRUPO SESÉ.
FORMA DE CÁLCULO TASA (nº fallecidos por EP / nº horas trabajadas) x 1.000.000

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

**Modelo de
Sostenibilidad**

Acerca de
este informe

VIGILANCIA DE LA SALUD – Los servicios médicos del área de medicina del trabajo son claves para identificar potenciales áreas de mejora en los entornos de trabajo tanto en la seguridad como en la salud, es por ello, que los técnicos de prevención trabajan de forma estrecha con estos profesionales con el objetivo claro de mejorar los puestos de trabajo y la calidad de vida del personal de Grupo Sesé.

El acceso a los reconocimientos médicos es universal y voluntario dentro de la organización, y los resultados de los mismos son confidenciales y respetando la privacidad.



PROCESO VIGILANCIA SALUD

Durante los años 2020 y 2021, debido a la pandemia, esta área ha sido protagonista y un apoyo esencial para la organización, colaborando en la identificación del personal vulnerable a la Covid-19 y apoyando en la definición y puesta en marcha de los protocolos de seguridad frente al coronavirus de Grupo Sesé.

PLAN DE EMPRESA SALUDABLE - Grupo Sesé lleva desde 2018 trabajando, dentro de su estrategia de organización, un Plan de Empresa Saludable a través tanto de actividades como de una continua comunicación hacia sus empleados, con el objetivo de concienciarlos sobre la importancia de llevar una vida sana, tanto en el entorno laboral como fuera de este. En 2018, Grupo Sesé fue pionero en implantar un programa de Mindfulness Corporativo en colaboración con Javier García Campayo. El objetivo era implementar un programa de entrenamiento en ejercicios de mindfulness como herramienta que permita mejorar el manejo del estrés percibido y aumentar el bienestar psicológico y la satisfacción en el trabajo.

A través de las evaluaciones documentadas se ha evidenciado que el grupo de intervención ha obtenido mejoras significativas en las valoraciones de estrés percibido, bienestar psicológico y satisfacción laboral en comparación con los resultados evaluados en el grupo de control. El grupo de intervención ha mejorado además significativamente en todas las dimensiones del Mindfulness.



12%
reducción de la
percepción de estrés
laboral

7%
mejoría en la
satisfacción laboral

Los resultados de este estudio fueron publicados en el **European Journal of Work and Organizational Psychology** bajo el título "Feasibility and effectiveness of an adapted mindfulness-based intervention to reduce stress in the workplace of a private company: a non-randomized controlled pilot trial".

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



HITOS EN EL CAMINO HACIA LA EMPRESA SALUDABLE



PILARES DEL PLAN DE EMPRESA SALUDABLE DE GRUPO SESÉ

En 2019, Grupo Sesé firmó su adhesión a la Red de Aragonesa de Empresas Saludables (RAES). El Gobierno de Aragón puso en marcha esta iniciativa en 2018 con la finalidad de promover entre las propias empresas la cultura de la salud, el intercambio de experiencias empresariales y el reconocimiento del trabajo de las empresas en el ámbito de la mejora de la salud y el bienestar de sus trabajadores.

En 2019 Grupo Sesé se unió al programa "Por ti" para fomentar la salud en empresas y sociedad. La Fundación Ibercaja y Quirónsalud lanzaron el programa 'Por ti', que tomaba el relevo a una iniciativa anterior de Responsabilidad Social Corporativa impulsada por esta segunda entidad para fomentar la salud de los trabajadores de las empresas participantes y que ahora se amplía con sesiones abiertas a la sociedad, así como incrementando las acciones formativas y con la medición de resultados.



Dentro de la estrategia de la organización, Grupo Sesé comenzó su andadura en el ámbito de la seguridad y salud con un objetivo clave: el de Cero Accidentes, con el paso del tiempo y tras el camino recorrido, esta meta ha evolucionado integrándose con el ODS 3 "Bienestar y Salud" y el ODS 8 "Trabajo decente" dentro del plan de desarrollo de las personas.



Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



Dentro de la colaboración con SPMAS para el impulso de la empresa saludable se ha desarrollado el reto “**Ponte en Forma**”, proyecto que fomenta el ejercicio físico, la alimentación adecuada y un control por parte de médicos especialistas durante la duración del reto para una correcta adaptación a los cambios.

Además del propio bienestar personal se fomenta el trabajo en equipo para la consecución de los objetivos.

TERAPIA DE PAREJA

En Sesé México se ha lanzado, dentro del Programa de Salario Emocional, la iniciativa “**Terapia de Pareja**”, ofreciendo a los empleados la oportunidad de recibir atención profesional.

Salud Dental

En Sesé México, dentro del Programa de Salario Emocional se ofrecen **valoraciones dentales gratuitas** a los empleados, además de un descuento atractivo en las consultas y tratamientos dentales para sus familiares directos.

PREVENCIÓN CONTRA EL CÁNCER DE MAMA

Tanto en **España** como en nuestras filiales de **México** y **Brasil**, se han lanzado campañas de sensibilización para la **prevención del cáncer de mamá**.

SEMANA DE LA SALUD

En Sesé México se ha celebrado la **II Semana Anual de la Salud**, encuentro en el que se busca fomentar la salud en general, ofreciendo servicios dentales, visuales y psicológicos.

PREVENCIÓN DEL SUICIDIO

En Sesé Brasil, vistiendo una prenda amarilla, ha tenido lugar una jornada de visibilidad de las enfermedades mentales y por la **prevención del suicidio**.

PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE PRÓSTATA

Tanto en **España** como en **Brasil** se han lanzado campañas de sensibilización para la **prevención del cáncer de próstata**.

En España, además, se ha incluido el análisis de PSA de forma gratuita en los reconocimientos médicos de los empleados en edad de riesgo.

BIENESTAR EMOCIONAL

En Sesé México, durante el año programan charlas virtuales de diferentes temas de interés, con el propósito de orientar a nuestros empleados en diversos temas emocionales.

INICIATIVAS EN ESPAÑA, MÉXICO Y BRASIL PARA LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES FÍSICAS Y MENTALES

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

UNIDOS POR LA SEGURIDAD VIAL - Grupo Sesé es plenamente consciente de que uno de los riesgos más graves asociados a sus operaciones es el de la siniestralidad en la carretera. Debido a la cercanía de nuestros conductores con los clientes en el día a día, se les considera parte de la fuerza comercial de la organización. Gracias a las campañas de formación tanto internas como externas, los ratios de siniestralidad mantienen su tendencia positiva. Y es que la formación en seguridad vial es esencial para conseguir que los conductores adopten prácticas seguras y hábitos de conducción positivos.

Dentro de este plan formativo, todos los conductores en su primer día de trabajo reciben una formación sobre los riesgos asociados a su puesto de trabajo y se les explican todos los aspectos necesarios para una conducción eficiente y segura a través del Manual del conductor.



Este Manual está disponible a través de la Tablet que lleva el conductor en su camión.



De forma complementaria dentro del Plan de Formación se lanzan de forma anual actividades formativas teórico-prácticas destinadas a los conductores (tanto conducción eficiente como seguridad vial), el colectivo más expuesto a este tipo de accidentes. En el año 2015 arrancó un simulador virtual para testar diferentes escenarios de conducción y adiestrar al conductor en las mejores prácticas de conducción.



SITUACIONES AFRONTADAS POR EL CONDUCTOR EN EL SIMULADOR: INTERACCIÓN CON OTROS VEHÍCULOS, INCORPORACIONES A CARRETERAS, NIEBLA, LLUVIA, ETC.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

Precisamente en el marco de la prevención de los accidentes viales, y más en concreto de aquellos producidos in-itinere, desde el Departamento de PRL de Grupo Sesé y coincidiendo siempre con el **DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD VIAL**, desde 2014 se han lanzado concursos para el personal del Grupo buscando, entre otros aspectos, concienciar de la importancia de este tema y fomentar buenas prácticas en la **conducción in-itinere**, fuente de muchos de los accidentes laborales que tienen lugar en España.



CARTELES CONCURSOS EDICIONES 2014 Y 2015 PARA PROMOCIONAR EL DÍA DE LA SEGURIDAD VIAL

En 2016 se dio un salto cualitativo y cuantitativo, convirtiendo este concurso en una semana completa repleta actividades para todos los grupos de interés de la organización, diseñándose así la **Semana de la Seguridad Vial**, que desde entonces cada mes de Junio se repite en una de las sedes de Sesé con los siguientes objetivos:

- La globalidad. **Integrar e implicar a todos los Grupos de Interés** de la organización para que ellos mismos se conviertan en receptores y, en consecuencia, difusores activos de los mensajes que subyacen tras esta iniciativa.
- **Concienciar y sensibilizar** en la importancia y repercusión de los accidentes de tráfico en la vida de cualquier persona, centrando el foco en aquellos que se producen al ir o volver al trabajo, denominados accidentes in-itinere.
- Y, por último, ir sentando las bases y los cimientos para el futuro **Plan de Movilidad de Grupo Sesé**.
- El evento cuenta siempre con una serie de actividades diferentes y complementarias.



CHARLAS DE SENSIBILIZACIÓN

(seguridad vial, conducción eficiente y dieta saludable) dedicadas a los empleados e impartidas de lunes a jueves en horario de trabajo.

De la mano de MAZ, se instalan simuladores para la concienciación de los riesgos de la conducción en la carretera.



MESA REDONDA

Los principales grupos de interés de Grupo Sesé (ISSLA, Inspección de Trabajo, Guardia Civil, otras entidades de la administración pública, clientes, proveedores, empleados) se unen para debatir y poner en común temas de interés relevante en materia de seguridad. Los **planes de movilidad** o la **conducción inteligente** forman parte habitual del contenido de estas tertulias.



[Carta del
Presidente](#)
[Conocer
Grupo Sesé](#)
[Cadena de
Valor](#)
[Gobierno
Corporativo](#)
[Política y
Estrategia](#)
[Materialidad](#)
[Modelo de
Sostenibilidad](#)
[Acerca de
este informe](#)

Actualmente Grupo Sesé está inmerso en la definición y puesta en marcha de su propio **Plan de Movilidad**. Es por ello que, con las bases ya sentadas de su trayectoria en la gestión para mejorar la seguridad vial, decidió dar un paso más y abrir el abanico para integrar en este ejercicio de difusión y sensibilización al resto de sus grupos de interés, uniendo así esfuerzos para lograr hacer realidad el objetivo de 0 víctimas en las carreteras.

En España, en los años 2020 y 2021, a causa de los protocolos preventivos establecidos por el Covid-19 no ha sido posible la celebración de la Semana de la Seguridad Vial.



En **Brasil**, se celebra de forma anual la **semana SIPAT** - Semana Interna de Prevención de Accidentes de SIPAT -.

Durante toda la semana se imparten charlas y conferencias por parte del equipo de Prevención de Riesgos Laborales de los centros de trabajo, refrescando e impulsando las directrices principales en materia seguridad en el trabajo.

Este año, además, se ha reforzado el mensaje de inclusión en el entorno laboral de las personas con discapacidad.

SELLO ÁREA SEGURA - La pandemia del Covid-19 ha obligado a todas las entidades y organizaciones a reinventarse, a digitalizar y mejorar sus procesos de trabajo, así como a reforzar las medidas preventivas destinadas a la protección de los trabajadores. En el año 2020 Grupo Sesé obtuvo el "Sello Área Segura", en su Edificio Corporativo, por los Protocolos de Seguridad y Salud implantados frente al Covid-19, otorgado por MÁS PREVENCIÓN - SERVICIO DE PREVENCIÓN. Este sello ha sido renovado en el año 2021.

Este distintivo se reconoce la implicación y la gestión realizada por todos los estamentos de Grupo Sesé y donde destaca el compromiso por garantizar, desde el primer momento, la seguridad y salud de toda la plantilla frente al Covid-19. Se ha realizado un enorme esfuerzo para conseguir Áreas de Trabajo Seguras con la implantación de medidas preventivas, facilitando a los trabajadores los equipos de protección necesarios para seguir adelante, dando formación e información adecuada sobre los protocolos de seguridad, garantizando la distancia de seguridad, implantando el teletrabajo y/o protegiendo a las personas vulnerables, entre otros.



[Carta del
Presidente](#)[Conocer
Grupo Sesé](#)[Cadena de
Valor](#)[Gobierno
Corporativo](#)[Política y
Estrategia](#)[Materialidad](#)[Modelo de
Sostenibilidad](#)[Acerca de
este informe](#)

» FORMACIÓN Y COMPETENCIAS

Grupo Sesé cree firmemente que las personas han de tener la capacitación necesaria para responder satisfactoriamente a los retos actuales y futuros, y por ello en cada ejercicio, se identifican estas necesidades con el objeto de planificar la acción formativa y asegurar la máxima eficacia de cada curso o programa formativo.

Los diferentes centros de trabajo cuentan con **planes de formación** dirigidos a:

- ▶ adquirir las competencias necesarias en el puesto de trabajo,
- ▶ o a permitir ser más eficaces, dentro de nuestra filosofía de mejora continua,
- ▶ o a mantener actualizados los conocimientos y habilidades que se requieren en nuestro sector.



Existen los siguientes canales para recoger las necesidades de formación de los trabajadores:

- ▶ Al finalizar el proceso de acogida de un nuevo trabajador, su tutor y su responsable evalúan cómo ha ido el proceso de incorporación, la asimilación de conocimientos y el grado de competencia alcanzado. En caso de detectarse algún gap competencial, el responsable de dicho trabajador contacta con el Departamento de Recursos Humanos y realiza una solicitud de formación, que puede ser tanto externa como interna.
- ▶ Al final de cada año, los Directores de Departamento y Responsables de Área / Centro cumplimentan el formato de Necesidades de formación y se lo remiten al Departamento de Recursos Humanos.
- ▶ El Departamento de Recursos Humanos lanza de forma proactiva a través del correo electrónico corporativo y los tableros de información de cada centro ofertas formativas que estima puedan resultar de interés para los trabajadores.
- ▶ El personal de Calidad y PRL mediante la revisión de los cambios en la legislación, aportan al Departamento de Recursos Humanos la necesidad de lanzar nuevas acciones formativas o formaciones de reciclaje para cumplir dichos requisitos legales, indicando qué colectivos deben realizarla.
- ▶ El Departamento de Recursos Humanos mantiene un registro de aquellas formaciones legales que deben ser realizadas de forma periódica para incorporarlas al Plan de Formación.



En el año 2016 Grupo Sesé inauguró **CAMPUS SESÉ**, plataforma de formación on-line con formación de desarrollo propio.

Dentro de esta plataforma se han lanzado diferentes iniciativas formativas fundamentales para la profesionalización de la plantilla y el despliegue de la cultura corporativa.

*Carta del
Presidente*

*Conocer
Grupo Sesé*

*Cadena de
Valor*

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de
este informe*

En el año 2020 se realizó un rediseño completo del Campus ampliando las modalidades y funcionalidades de la plataforma:



Formación On Demand.



On Boarding.



Desarrollo del Plan de Formación.



Formación de Reciclaje.



CAMPUS SESÉ

La filosofía de gestión de Grupo Sesé convierte a cada uno de los Directores de Departamento, Responsables de Área y/o Centros en una extensión del personal de Recursos Humanos de la organización, que ayudan a conocer en todo momento las necesidades de formación de los empleados, testar sus expectativas y facilitar los procesos de integración y desarrollo dentro del Grupo.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

GRUPO SESÉ EUROPA					
	Horas-año / persona			Estructura Directa (MOD)	Estructura Indirecta (MOI)
	Totales	Hombres	Mujeres		
Año 2021	10,50	7,08	12,21	5,66	26,47
Año 2020	5,92	6,32	4,47	5,24	8,90
Año 2019	11,94	13,15	14,18	10,23	17,68
Año 2018	12,29	10,43	17,51	7,77	31,93
Año 2017	10,24	10,07	10,77	9,95	11,02
Año 2016	11,60	11,49	11,94	6,81	19,36

[GRI 404-1] MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO

› Gestión empresarial	23,89%
› Prevención riesgos laborales	23,03%
› Idiomas	17,41%
› Seguridad en transporte	15,19%
› Desarrollo personal	5,42%
› Igualdad	3,19%
› Seguridad de la información	2,44%
› Calidad y medio ambiente	1,38%
› Otros	7,97%



DISTRIBUCIÓN DE HORAS DE FORMACIÓN
POR ÁREA DE CONOCIMIENTO,
ALCANCE GRUPO SESÉ EUROPA



FOTOGRAFÍAS DE CHARLA DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE HÁBITOS ALIMENTICIOS SALUDABLES

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

Los efectos de la pandemia provocada por el Covid-19 y sus impactos socioeconómicos han afectado también al normal desarrollo de los planes de formación en la empresa. En cualquier caso, la formación en Seguridad – Prevención de Riesgos, acapara el mayor porcentaje de las horas de formación, hecho que revela la importancia que la prevención de riesgos laborales y la promoción de la salud tienen para la organización.

En este sentido, la formación relacionada con los riesgos en el puesto de trabajo tiene un carácter práctico, combinando la teoría con la formación práctica, que es donde entendemos que se consolidan e interiorizan los conocimientos y las buenas prácticas en seguridad. Para el desarrollo de estos cursos se cuenta con la colaboración de expertos en la materia que les dan un carácter diferenciador y que hacen que sean muy bien recibidos por los empleados, recibiendo feedbacks positivos sobre el desarrollo y los conocimientos adquiridos durante las actividades formativas.

En las actividades formativas que se realizan con los trabajadores, se mide la eficacia y su grado de satisfacción con el mencionado curso. Este dato se incorpora como KPI dentro del Balanced Scorecard de la organización. Fruto de estas iniciativas, se identifica si en los colectivos evaluados existe alguna deficiencia. En caso afirmativo, se determinan e implantan acciones destinadas a eliminar / reducir dicha deficiencia.



Evaluación de la eficacia de la formación

Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020	Año 2021
3,43	3,54	3,45	3,53	3,18
[resultado sobre 4]	[resultado sobre 4]	[resultado sobre 4]	[resultado sobre 4]	[resultado sobre 4]

ALCANCE GRUPO SESÉ EUROPA

Un ejemplo de diseño de formación interna ad hoc a las necesidades del negocio es la **Escuela de Conducción** que se lanzó en el año 2020 en uno de los centros operativos de Grupo Sesé en **México**. Se trata de una escuela con casi 300 m² de recorrido y por la que pasan anualmente unas 130 personas. Esta escuela nace con un doble objetivo de:

- ▶ Entrenar al personal de nuevo ingreso en los procesos críticos del manejo de los vehículos terminados
- ▶ Proporcionar un punto de reciclaje periódico a la plantilla con el foco puesto en reforzar los aspectos más relevantes de seguridad y de respeto al producto.



ESQUEMA DEL PROGRAMA DE APRENDIZAJE EN LA ESCUELA DE CONDUCCIÓN DE MÉXICO

[Carta del
Presidente](#)
[Conocer
Grupo Sesé](#)
[Cadena de
Valor](#)
[Gobierno
Corporativo](#)
[Política y
Estrategia](#)
[Materialidad](#)
[Modelo de
Sostenibilidad](#)
[Acerca de
este informe](#)

En 2017 nació el **proyecto Talento Sesé: reSESEate**. Desde entonces, el proyecto ha seguido creciendo para alcanzar paso a paso la proyección global perseguida para:

- El crecimiento personal y profesional
- La eficiencia en el desempeño y la gestión
- La mejora de la competitividad de la organización
- La alineación de la cultura y valores de empresa
- Potenciar el talento del equipo de profesionales de Grupo Sesé.

El proceso de trabajo definido se ha visto ampliado y enriquecido por diferentes pasos que se detallan a nivel general, referentes al análisis de los datos obtenidos de la evaluación y a su gestión, que son los que generarán compromisos de actuación para conseguir los puntos antes citados.



PROCESO DE TRABAJO

- Impartición de **formación** para nuevas incorporaciones y refresco y actualización de las personas que ya han realizado este proceso anteriormente.
- Se realizan **cuestionarios individualizados de valoración** del desarrollo de las competencias detectadas para el puesto, tanto por el colaborador como por el responsable, por separado.
- Se realiza la **entrevista personal presencial**, donde se trata tanto cómo ha ido el año a nivel de desempeño, estado de los objetivos personales, dificultades encontradas, evolución respecto al año anterior y lo que ha de ser el siguiente. Se cierra un **consenso en la valoración final de las competencias** y de ahí se valora la formación necesaria para seguir creciendo profesionalmente.
- Se establecen nuevos **objetivos y planes de acción para la mejora personal**, con seguimiento semestral.
- Una vez se cierra el período, se obtiene información conjunta, tal como el **mapa del talento** de cada departamento, área y empresa, que nos permite conocer el potencial de nuestra plantilla y gestionarlo desde planes de sucesión, de desarrollo, promociones internas, incrementos, etc.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

Este proyecto se ha ido desplegando por fases en toda la organización:

	GRUPO SESÉ		
	Personas evaluadas		
	Total	Hombres	Mujeres
Año 2021	466	218	248
Año 2020	--	--	--
Año 2019	301	158	142
Año 2018	70	42	28

Durante 2020 estaba previsto completar toda la plantilla indirecta de España y comenzar el proceso en Brasil y México, pero la situación generada por el COVID-19 forzó el aplazamiento temporal de parte de las actividades.

En el año 2021 se han vuelto a retomar las actividades a través de un mix de presencialidad y herramientas telemáticas.

[GRI 404-3] PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EVALUACIONES PERIÓDICAS DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL
ALCANCE PERSONAL DE ESTRUCTURA DE GRUPO SESÉ ESPAÑA

» JÓVENES TALENTOS

Uno de los aspectos que caracterizan a la política de recursos humanos de Grupo Sesé es la apuesta clara y directa por crear su propia cantera de talento, por dar la oportunidad a los más jóvenes de crecer y desarrollarse dentro de los equipos de trabajo de la organización, en una continua búsqueda de talento, experiencia y conocimientos que puedan generar valor y crecimiento para la compañía. En los últimos años, la prioridad de Grupo Sesé ha sido acercarse a los centros formativos: universidades, escuelas de negocio y centros de formación profesional son puntos habituales de encuentro con los más jóvenes de las comunidades locales.

FORMACIÓN DUAL - En 2017, Grupo Sesé fue de nuevo pionero, al diseñar en España un proyecto que adapta los contenidos formativos a las funciones reales a desempeñar en la empresa dentro de un plan de **Formación Profesional Dual**, dirigido a jóvenes entre 16 y 30 años. Este programa, especialmente diseñado por los departamentos de RRHH e Informática, deja claro que las ventajas son tanto para la empresa como para los alumnos, futuros trabajadores de la empresa, ya que los jóvenes se mueven en un entorno real y adquieren experiencia profesional que facilita su entrada en el mercado laboral, estando la relación entre empresa y trabajador regulada mediante un contrato de trabajo retribuido económicamente.



EDICIÓN 2017



EDICIÓN 2018

*Carta del
Presidente*

*Conocer
Grupo Sesé*

*Cadena de
Valor*

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de
este informe*

Por otro lado, la empresa alinea las competencias de los alumnos a los procesos y tecnologías específicas, formándoles en su cultura empresarial. Una vez finalizado este programa formativo, obtendrán el Certificado de Profesional de nivel 3, denominado Programación con Lenguajes Orientados a Objetos y Bases y estarán en disposición de incorporarse al grupo a tiempo completo.

Adicionalmente a los programas de formación dual desarrollados en el Departamento de IT, de forma anual, el Departamento de Transporte también acoge con esta modalidad a alumnos de centros formativos especializados en Logística y Transporte.



Formación Dual Programación

GRUPO SESÉ ESPAÑA

	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020	Año 2021
Alumnos participantes	8	10	8	--	18

(*) En el año 2020, por motivo del COVID no se lanzó programa de formación Dual.

BECARI@S - Grupo Sesé participa anualmente en “**Talento Joven Aragón**”, programa formativo creado por Heraldo y la escuela de negocios ESIC que persigue facilitar el acceso de los jóvenes a las empresas. Para ello, y tras un proceso de selección previo, un grupo de jóvenes convive durante tres días en un hotel de Zaragoza con el propósito de lograr una de las becas que ofrecen las empresas participantes.



EDICIÓN 2017



EDICIÓN 2018



EDICIÓN 2019

Anualmente, Grupo Sesé participa en salones y ferias de empleo, fomentando una relación más directa a través de la interacción y el intercambio de propósitos e intereses. Entre otras, estas suelen ser algunos de las citas ineludibles del equipo de Recursos Humanos, ya sea en formato presencial o virtual:

- Feria de Empleo Unizar “ExpoTalent”.
- Feria de Empleo de la Cámara de Comercio.
- Encuentro USJ Connecta.
- Feria CPIFP Los Enlaces.
- Feria Zaragoza Dinámica
- Feria Inicia Huejotzingo (México).

*Carta del
Presidente*

*Conocer
Grupo Sesé*

*Cadena de
Valor*

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de
este informe*



ESCENAS DE LA PARTICIPACIÓN DE GRUPO SESÉ EN FERIAS DE EMPLEO

Más de 200
candidaturas
recibidas cada
año



GRUPO SESÉ ESPAÑA

	Total	Hombre	Mujer	% Contratación (*)
Año 2021	48	65%	35%	8%
Año 2020	46	59%	41%	20%
Año 2019	57	60%	40%	18%
Año 2018	36	--	--	--
Año 2017	24	--	--	--
Año 2016	25	--	--	--

Para Grupo Sesé el programa de prácticas a través de becas es una fuente de valor incalculable como cantera para los nuevos empleados de la organización, por ello apuesta por programas de calidad, por la aplicación de rigurosos tutorizajes y por el desarrollo del personal que participa en estos programas.

[Carta del
Presidente](#)
[Conocer
Grupo Sesé](#)
[Cadena de
Valor](#)
[Gobierno
Corporativo](#)
[Política y
Estrategia](#)
[Materialidad](#)
[Modelo de
Sostenibilidad](#)
[Acerca de
este informe](#)

CERCANÍA CON LOS JÓVENES Y LOS CENTRO EDUCATIVOS - En 2020 Grupo Sesé tuvo la gran suerte de colaborar como patrocinador en la organización de la *FIRST LEGO League* en Zaragoza. Se trata del **mayor programa internacional de ciencia y tecnología, con 14 ediciones** y esta ha sido la primera vez que se ha celebrado en Aragón. Este Torneo nace con la misión de contribuir a despertar vocaciones en el ámbito de la ciencia, la tecnología y la ingeniería entre los más jóvenes. La competición se basa en desafíos temáticos para involucrar a niños de 6 a 16 años en la investigación, resolución de problemas, codificación e ingeniería.

El evento, que congregó a más de 900 personas, fue organizado por el Instituto Tecnológico de Aragón ITAINNOVA. El impacto positivo que *FIRST LEGO League* tiene en los participantes es gratificante: más del 88% de los participantes muestra estar más motivado para continuar estudiando, y un 87% tiene más interés en asistir a la universidad (*).



(*) Fuente de datos: <https://www.itainnova.es/blog/eventos/torneo-first-lego-league-aragon-temporada-2019-2020/>

» APOYANDO LA NATALIDAD

España sufrió en 2018 el menor número de nacimientos de la historia. Con el objetivo de aumentar este índice, y apostar por la conciliación familiar, Grupo Sesé se ha convertido en la primera empresa **Baby Friendly** del sector logístico español, a través del acuerdo firmado por parte de Ana Sesé, Vicepresidenta de Grupo Sesé y Presidenta de Fundación Sesé, y Elena Gómez del Pozuelo, CEO de BebeDeParis.

Los programas Baby Friendly logran que los empleados se sientan apoyados por su empresa en uno de los momentos más importantes de su vida: cuando tienen un hijo. De esta forma la empresa demuestra velar no solo por el desarrollo profesional de las personas, sino también por el personal y familiar. Este programa comienza con la entrega del libro *Vamos a ser padres*, un clásico en la bibliografía sobre la paternidad y continúa con el regalo de una canastilla en el nacimiento.



SESÉ PRIMERA EMPRESA LOGÍSTICA EN ESPAÑA CON SELLO BABY FRIENDLY

En nuestra **filial de México** y con el propósito de apoyar e incentivar a nuestros colaboradores, gestionamos convenios con **guarderías gratuitas del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)**, de esta manera los trabajadores con la necesidad de dejar a sus hijos en un lugar seguro mientras trabajan pueden solicitar el servicio sin ningún costo.

» CONCILIACIÓN

Para el personal de la plantilla que tiene hijos, ya sean hombres o mujeres, se establecen de forma generalizada medidas para facilitar la **conciliación familiar** tanto acordes a lo establecido en la legislación en vigor de referencia como por encima de lo marcado en la legislación de referencia:

- Medidas para todo el personal:
 - Jornadas reducidas para el cuidado de los hijos, flexibilizando el horario de aplicación a las necesidades de la madre o el padre.
 - Acogida de madres / padres en puestos con horarios más fáciles de conciliar con la reducción de jornada.
 - Flexibilidad de horarios de entrada para poder llevar a los niños al colegio / guardería.
 - Movilidad entre centros más cercanos al domicilio para facilitar la conciliación.
 - Con carácter general, se han establecido acuerdos laborales por encima de convenio regional o general para acompañamiento de familiares a médicos y/o especialistas.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

- Medidas para el personal que trabaja a turnos:
 - Facilitar los cambios de turnos por motivos familiares / personales de manera temporal y/o permanente.
 - Turno de noche voluntario, aquellos trabajadores que no puedan compatibilizar este turno con su vida familiar no están obligados a realizarlo.

» CERCANÍA AL EMPLEADO EN SUS TRÁMITES

En el año 2016 se lanzó el **Portal del empleado**, con el objetivo de automatizar todos los trámites relacionados con la administración del personal y facilitar a cada trabajador el acceso a su información personal, sus nóminas y otros documentos relevantes, gracias a su conexión con el programa informático de recursos humanos. La implantación continúa realizándose por capas hasta llegar a toda la plantilla de la organización y cubrir todos los procesos de administración del personal, mejorando así el flujo de comunicación empresa - empleado.

En el año 2020 se lanzó **Linking Sesé**, plataforma integradora donde los empleados de Grupo Sesé pueden acceder a toda la información de carácter relevante para el óptimo desarrollo de su puesto de trabajo, desde itinerarios informativos para conocer la organización pasando por acceso directo a las promociones internas abiertas dentro de la organización o toda la oferta formativa de Campus Sesé, plataforma de formación online de la empresa.



ESQUEMA DE CONTENIDOS DE LA PLATAFORMA LINKING SESÉ

Carta del
PresidenteConocer
Grupo SeséCadena de
ValorGobierno
CorporativoPolítica y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
SostenibilidadAcerca de
este informe

» PROMOCIÓN INTERNA

En Grupo Sesé existe un proceso denominado **Job Posting** por el cual se publican en interno vacantes laborales para ser cubiertas por empleados del Grupo, ya sea por promoción horizontal o vertical, fomentando la **promoción interna** y el desarrollo de la carrera profesional de sus empleados.

» APOYANDO A NUESTROS CONDUCTORES

En 2017 inauguró la primera de las instalaciones destinadas a la flota de conductores de Grupo Sesé. Son las llamadas **ZONAS KILÓMETRO 0** y están dotadas con diferentes servicios (lavadoras, secadoras, duchas, zonas de descanso...) que buscan facilitar la realización de tareas y actividades cotidianas durante los desplazamientos de este colectivo. Actualmente el Grupo cuenta con dos instalaciones como estas, una en Zaragoza y otra en Rumania.



FOTOGRAFÍAS DE LAS INSTALACIONES "KILÓMETRO 0" EN LA PLATAFORMA LOGÍSTICA DE ZARAGOZA

» ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

En todos los centros productivos, tanto en instalaciones propias como In-House, los horarios de los centros de trabajo se adaptan de forma personalizada a la organización horaria de los clientes para los que se está trabajando. Igualmente, se adaptan a los festivos y jornadas productivas de dichos clientes.

- En todos los centros productivos y la gran mayoría de los centros logísticos el trabajo se organiza en 3 turnos rotativos.
- En dos de los centros de trabajo de España se trabaja a 5 turnos.
- En las oficinas centrales, el horario general de trabajo es de lunes a jueves de 08:30 a 18:30 y viernes de 08:30 a 16:00.

Grupo Sesé está empezando a dar los primeros pasos para apoyar la desconexión digital de sus empleados a través de iniciativas muy focalizadas en los puntos donde mayor riesgo potencial existe:

- Guardias incentivadas rotativas para noches y festivos.
- Cobertura en turno de noche de un equipo específico para los seguimientos y contactos tanto con clientes como con conductores.
- Puestos de oficina estructurados de forma específica a turnos rotativos.
- La Web corporativa cuenta con un Chat robotizado que permite canalizar en cualquier momento y de forma automatizada las dudas / consultas y trámites de carácter sencillo de clientes, proveedores y público en general, independientemente desde el huso horario donde se realice dicha consulta, sin afectar a los equipos que habitualmente resuelven este tipo de peticiones.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

» ACCESIBILIDAD UNIVERSAL

Grupo Sesé tiene marcado en sus procesos de trabajo el máximo respeto al personal con diversidad funcional. A través de Fundación Sesé es un actor activo que participa en la inclusión laboral de personal discapacitado y en riesgo de exclusión.

Pero el apoyo no termina en ese punto, una vez incorporado el personal en los centros de la organización, los equipos de Prevención de Riesgos Laborales se ocupan de dar seguimiento permanente a su adaptación a los puestos que ocupan. Estos son solo algunos ejemplos de los resultados alcanzados:

- Las oficinas corporativas cuentan con una accesibilidad plena en todas sus plantas, plazas de aparcamiento específicas para discapacitados y aseos adaptados.
- En los centros productivos y logísticos donde existe posibilidad de interacción de equipos móviles con personal con discapacidad auditiva, dichos trabajadores portan un chaleco de color específico que permite a los operadores de los equipos móviles identificarlos para saber que no pueden oír las señales acústicas.
- En el CEE de Martos (Jaén), que cuenta con un alto porcentaje de personal con discapacidad auditiva, se cuenta con personal que domina la lengua de signos. Igualmente, este centro cuenta con un Trabajador Social en plantilla para el seguimiento individualizado de cada uno de los trabajadores.

En España, país donde se concentra más personal con diversidad funcional del Grupo, se realizan estudios personalizados de los puestos de trabajo que desarrollan para implantar las adaptaciones que sean precisas. Este tipo de estudios también se aplica a personal no discapacitado pero que tenga condicionantes para el normal desarrollo de sus actividades diarias.

	GRUPO SESÉ			
	Año 2018	Año 2019	Año 2020	Año 2021
adaptaciones / mejoras de puesto	136	169	222	226

» CLIMA LABORAL

A lo largo de los últimos años se han ido implantando paulatinamente encuestas de clima laboral en los diferentes centros. En 2017 concretamente se lanzó la encuesta de clima al 35% del personal de España, es decir, al 17% del equipo total de Grupo.

Resultados de las evaluaciones de clima laboral

Año 2017

7,49

[resultado sobre 10]



Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

DATOS GENERALES

- Período de encuesta: 24/04/19 – 31/05/19
- Personal encuestado: 493 Corporativo (Agrupa todo el personal del edificio)
[España] 2.802 Centros
- Participación: 285 (70,7%) Corporativo
[España] 807 (31,0%) Centros
- Escala de valoración: 0 a 10 (0 "nada de acuerdo" y 10 "totalmente de acuerdo")

En Abril de 2019 se lanzó el “Proyecto de medición del nivel de satisfacción y motivación de las Personas Sesé”, la primera encuesta global cuyo alcance fue todo el personal de España (3.005 empleados). El objetivo es ampliarlas poco a poco a todo Grupo y realizarlas con frecuencia bienal.

Los objetivos que persigue este proyecto son:

- Identificar los principales aspectos para mejorar los servicios internos de gestión de personas que determinan la experiencia de las Personas Sesé.
- Conocer el grado en que esta experiencia es positiva.
- Descender este conocimiento para facilitar la mejora del liderazgo de las personas con mando.



- Conocer los temas relevantes que impactan en el compromiso de las Personas Sesé
- Activar acciones que permitan mejora la satisfacción y motivación de las Personas Sesé.

En el diseño del cuestionario se realizaron una serie de Focus Group destinados a identificar las expectativas de las personas Sesé como empleados del Grupo. Estos Focus Group abarcaron personal de los Servicios Centrales y de los Centros Operativos de Aragón, Cataluña, Navarra y Andalucía.

COLECTIVO ANALIZADO	PUNTOS FUERTES	ÁREAS DE MEJORA
Servicios Centrales y Estructura Transporte	Prevención riesgos laborales Condiciones laborales Contenido trabajo diario Relación con Director Departamento	Promoción y desarrollo Formación Gestión responsable de personas Comunicación interna
Logística Distribución Servicios Industriales	Contenido del trabajo diario Prevención riesgos laborales Condiciones laborales Relación con Responsable del Centro	Promoción y desarrollo Recursos y medios para trabajar Formación Reconocimiento y participación

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

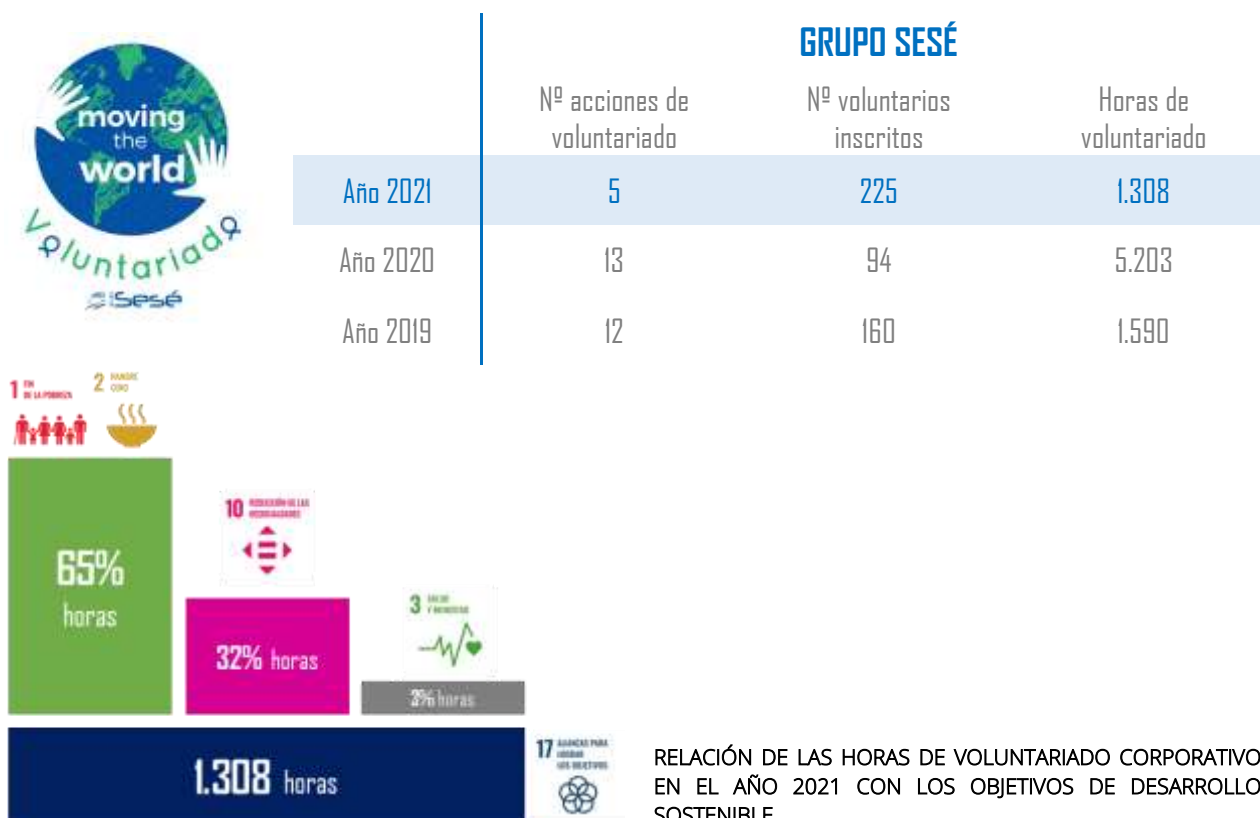
Acerca de
este informe

» VOLUNTARIADO CORPORATIVO

2019 fue el año de lanzamiento del Programa de Voluntariado Corporativo de Grupo Sesé (PVGS), iniciativa impulsada por la familia Sesé de forma directa y que busca complementar la acción social desarrollada por Fundación Sesé. Los objetivos con los que se lanzó este Programa son:

- ▶ Promover y apoyar el ejercicio del espíritu solidario de los trabajadores y trabajadoras de Grupo Sesé, facilitando su participación en causas y proyectos que mejoren la calidad de vida y la integración de colectivos desfavorecidos o en riesgo de exclusión.
- ▶ Reforzar el compromiso de los trabajadores y trabajadoras del Grupo Sesé con los valores de excelencia, sentido de pertenencia y trabajo en equipo.
- ▶ Ayudar a los trabajadores y trabajadoras a desarrollar competencias que les ayuden en su crecimiento personal y profesional.
- ▶ Apoyar la consecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) marcados dentro de la Agenda 2030 aprobada por las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible.

Para vertebrar la actuación del PVGS se ha desarrollado una **Política de Voluntariado** y se cuenta con una comisión mixta gestora, la **Comisión de Voluntariado**, formada por personal del área de RSC, de RRHH, de Fundación Sesé y por los representantes electos de los voluntarios.



Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

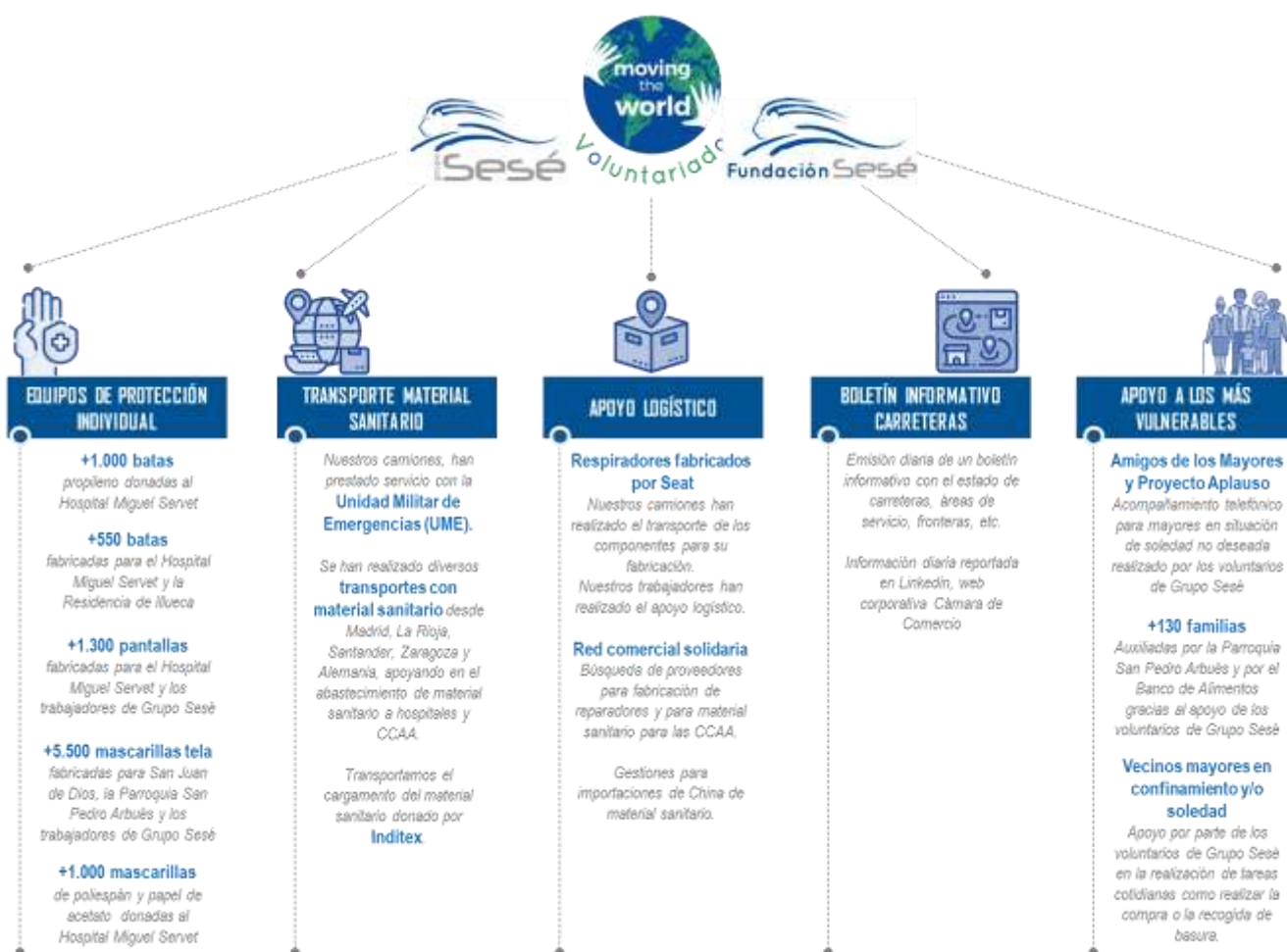
Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

2020 fue un año marcado de forma directa por la incidencia del COVID-19 en todos los aspectos: el sanitario, el económico y el social. Pero también ha sido el año donde los trabajadores y voluntarios de Grupo Sesé se han unido más que nunca para luchar unidos contra el mismo adversario. Fundación Sesé y Grupo Sesé han sumado esfuerzos en la lucha contra el COVID-19 ofreciendo sus recursos operativos, logísticos y humanos a entidades y organismos que los han necesitado.



RESUMEN DE LAS PRINCIPALES INICIATIVAS SOLIDARIAS EN LA LUCHA CONTRA EL COVID-19 DURANTE EL AÑO 2020

[Carta del
Presidente](#)

[Conocer
Grupo Sesé](#)

[Cadena de
Valor](#)

[Gobierno
Corporativo](#)

[Política y
Estrategia](#)

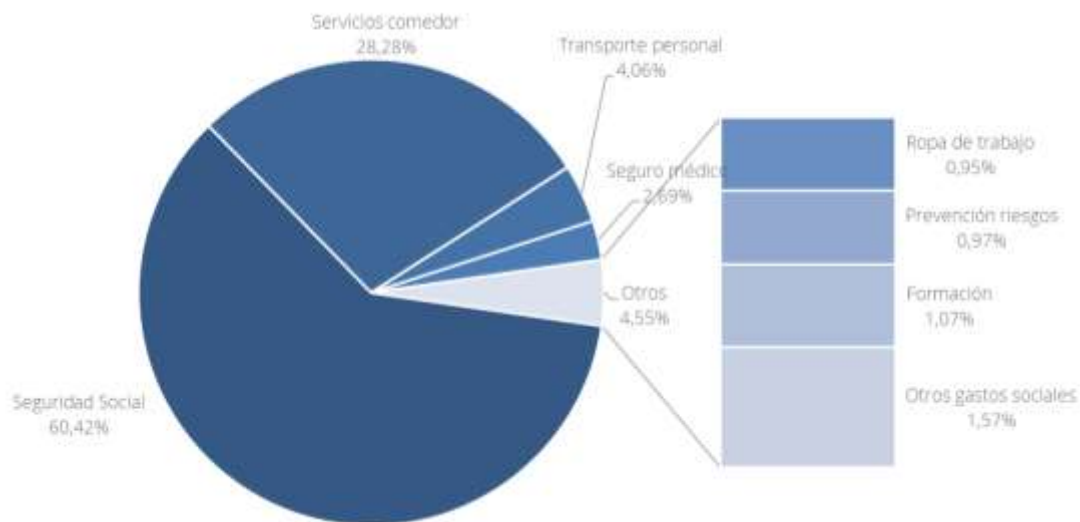
[Materialidad](#)

[Modelo de
Sostenibilidad](#)

[Acerca de
este informe](#)

» GASTO SOCIAL

En la figura adjunta se puede observar de qué forma se desglosa la partida de gastos sociales de Grupo Sesé (63,30 Millones de euros).



DESGLOSE DE LOS GASTOS SOCIALES, ALCANCE GRUPO SESÉ

» DIÁLOGO Y PARTICIPACIÓN

Grupo Sesé realiza su gestión de recursos humanos de acuerdo con la legislación vigente y los convenios que aplican a cada una de las actividades que realiza. Igualmente, apoya y facilita a la plantilla la formación y funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud.



100 %
trabajadores representados
en Convenios Colectivos

% trabajadores representados en Comités de Seguridad y Salud

Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020	Año 2021
89,42%	83,14%	86,02%	92,48%	91,00%	90,38%

REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN COMITÉS FORMALES TRABAJADOR - EMPRESA DE SALUD Y SEGURIDAD, ALCANCE GRUPO SESÉ

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

La comunicación y las relaciones responsables se constituyen como una garantía para el éxito de la organización en la búsqueda de un triple beneficio: empresa-personas-sociedad. Los límites de Grupo Sesé se expanden hacia el interior y hacia el exterior, y con ellos su comunicación, de ahí que sus líderes se constituyan como una pieza fundamental en este puzle que supone la Responsabilidad Social.

El objetivo es generar y gestionar la confianza de todos los miembros de la organización en sus relaciones tanto verticales (ascendentes - descendentes), como horizontales (transversales), mediante el diseño de procesos de participación, motivación y el empleo de canales accesibles que facilitan información y aportaciones, en general la retroalimentación necesaria para la toma de decisiones.



ESQUEMA DE LOS CANÁLES DE COMUNICACIÓN, DIÁLOGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

En la gestión y desarrollo de la operativa diaria, Grupo Sesé utiliza herramientas y aplicaciones on-line a disposición de los empleados:

- **Web Corporativa** (www.gruposese.com) y su canal de noticias.
- **Linking Sesé**, plataforma lanzada en el año 2020, se trata de una herramienta de comunicación integral diseñada para contener toda la información corporativa relevante para los empleados.
- **Portal del empleado**. Herramienta conectada con el programa de gestión de RRHH que permite que cada trabajador pueda acceder a toda la información relevante para su día a día (datos personales, nóminas, ausencias y vacaciones, etc.).
- **Correo corporativo** en entorno icloud donde se aprovechan las Apps para mejorar la comunicación interna, la organización de eventos y el acceso a documentación compartida.
- Adicionalmente la organización cuenta con **portales internos departamentales**, para concentrar la información / documentación. Solo es preciso disponer de una cuenta de correo corporativo para acceder.



SITE de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos. Documentación del Sistema de Gestión accesible online.

Site de Compliance. Intranet desarrollada para acercar de forma sencilla y comprensible el Compliance a los empleados.

- **Teams de Microsoft:** Como herramientas de comunicación con otras delegaciones nacionales o internacionales.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

- **Tablones informativos:** En cada centro de trabajo de Grupo Sesé se ha designado un responsable de la información corporativa. De forma periódica, el Departamento de Recursos Humanos hace llegar a su red de responsables las noticias, puntos de interés y novedades que componen el tablón informativo del Grupo.

Igualmente, Grupo Sesé promueve encuentros con sus empleados a todos los niveles tanto para la transmisión de la estrategia de la organización, como para difundir la cultura y los valores corporativos.

En la III edición del **Global Management Meeting**, donde acudieron más de 140 empleados pertenecientes a las primeras líneas de mando de Grupo Sesé en el mundo, durante 2 jornadas emocionantes y de la mano de la Propiedad y del Comité de Dirección. En los años 2021 y 2022, a causa de las restricciones marcadas por el COVID-19, no fue posible la celebración de este encuentro.



INSTANTÁNEAS DE LA III EDICIÓN – GLOBAL MANAGEMENT MEETING



2º CONCURSO ORGULLO MEXICANO

Los empleados envían una foto portando un traje típico mexicano con una breve redacción explicando su orgullo por ser mexicanos.



3º CONCURSO CALAVERITAS LITERARIAS

Concurso donde los empleados participan con poemas breves y humorísticos donde se plantean situaciones imaginarias y el encuentro de un personaje con la muerte.



1º CONCURSO DECORACIÓN "DÍA DE MUERTOS"

Los empleados compiten por el diseño y elaboración de la mejor caseta con el motivo de "Día de muertos"



2º CONCURSO CASETAS NAVIDEÑAS

Los empleados compiten por el diseño y elaboración de la mejor caseta navideña.

INICIATIVAS DE COLABORACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS EMPLEADOS EN SESÉ MÉXICO

[Carta del
Presidente](#)[Conocer
Grupo Sesé](#)[Cadena de
Valor](#)[Gobierno
Corporativo](#)[Política y
Estrategia](#)[Materialidad](#)[Modelo de
Sostenibilidad](#)[Acerca de
este informe](#)

Modelo de sostenibilidad | Sociedad

El **Premio Fernando Orus**, concedido por ASZA en el año 2008 como reconocimiento por la aportación económica a favor de la integración laboral de las personas sordas y el apoyo incondicional a las necesidades de la entidad, fue sólo el primer paso de una apuesta clara por parte de los Accionistas de Grupo Sesé de corresponder con la sociedad.

En el año 2010 nace el primer **Centro Especial de Empleo**, "Sesé Integra", germen de lo que será la creación de la Fundación Sesé en 2013, que se constituye como el soporte para las diversas acciones de integración laboral de personal discapacitado y/o con riesgo de exclusión y para direccionar y cohesionar toda la actividad en materia de Responsabilidad Social de Grupo Sesé.



En el año 2016, en una iniciativa coordinada por el Gobierno de Aragón, CREA, Cepyme Aragón, UGT y CCOO, se puso en marcha el Plan de Responsabilidad Social de Aragón, con el objetivo de que las empresas de la comunidad fortalezcan su compromiso con la RSC, integrando dicho compromiso en sus políticas y estrategias.

Fruto de su participación en este plan, Grupo Sesé ha sido reconocido por diferentes impulsores del Plan de Responsabilidad Social de Aragón, con la entrega del **Sello de Empresa RSA**, renovado de forma anual desde entonces.

En el año 2016, la localidad turolense de **Urrea de Gaén** nombró **hijos predilectos a los hermanos Alfonso y Ana Sesé** en un acto en el que el presidente de Aragón, Javier Lambán, alabó los éxitos de la empresa, fundamental para la logística, el sector estratégico más importante de la comunidad.



Arropados por familiares, representantes del mundo empresarial, amigos y vecinos, ambos hermanos recibieron el título honorífico institucional más importante de la villa de manos del alcalde, quien recordó la historia y trayectoria empresarial de la familia y el compromiso que los dos hermanos han demostrado por su pueblo "desde siempre".

Desde hace 7 años, y fruto de su compromiso con la promoción de las políticas de mejora en la gestión de la prevención de riesgos laborales, el Consejo Aragonés de Seguridad y Laboral otorga los **Premios "Aragón, comprometido con la prevención"** a aquellas empresas que destacan por sus logros en materia de prevención de riesgos laborales.

En 2018, en su VII Edición, el jurado - compuesto por la Dirección General de Trabajo, Dirección General de Salud Pública, Dirección Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, CEOE, CEPYME, UGT y CCOO -, acordó premiar la labor de Grupo Sesé concediéndole el premio en la categoría **"Mejor trayectoria o actuación en prevención de riesgos laborales para empresas de más de 50 trabajadores"**.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

**Modelo de
Sostenibilidad**

Acerca de
este informe



Este premio es el mayor galardón que puede alcanzarse en Aragón en materia de seguridad laboral pero no hay que olvidar que esto es solo un paso más dentro del objetivo de 0 Accidentes: un sólo accidente ya es demasiado, puesto que se cobra el bien más valioso de una empresa, sus trabajadores.



La Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón, que coordina la implantación del Plan RSA, aprobó la creación del Sello RSA+, que busca impulsar que las organizaciones poseedoras del Sello RSA profundicen en aspectos clave de la Responsabilidad Social Corporativa, potenciando conceptos como la sensibilización, el compromiso, la formación y la transparencia.

En la primera edición de 2018, Grupo Sesé fue una de las empresas galardonadas con este **Sello de Empresa RSA+**. Desde esa primera edición, Grupo Sesé ha tenido el honor de renovar el sello anualmente.



Este sello es un paso adelante en el marco de la Responsabilidad Social, que impulsa cuatro aspectos:

- La **conciliación** de la vida personal, familiar y laboral.
- El impulso de la **igualdad**.
- El **voluntariado**.
- La implicación en la **promoción de la cultura** en Aragón.
- El desarrollo de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

Para la obtención del Sello RSA+, además de estar en posesión del sello RSA en vigor y renovado, es preciso cumplir los requisitos con los cuatro aspectos mencionados.



En el año 2021, **Fundación Sesé** ha obtenido por primera vez el **Sello RSA** en la **categoría de Entidad**, dando un paso más en afianzar su buen camino haciendo crecer la estrategia de Responsabilidad Social del Grupo y apoyando a las comunidades locales donde opera.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



"LA RESPONSABILIDAD SOCIAL NO SE PREDICA, SE PRACTICA"

» GRUPO SESÉ, COMPROMETIDO CON SUS GRUPOS DE INTERÉS

En el apartado de voluntariado corporativo se han expuesto ya las numerosas iniciativas desarrolladas por Grupo Sesé, Fundación Sesé y los voluntarios de Grupo Sesé en la lucha contra el COVID-19.

La pandemia ha obligado a reinventar las formas en las que Grupo Sesé se relaciona con sus grupos de interés, buscando nuevas fórmulas para seguir apostando por seguir fiel a los valores que les representan como organización y como equipo humano.



46 de nuestras trabajadoras han participado en las diversas ediciones de la Carrera de la Mujer celebradas en España apoyando un año más con su impulso.

La carrera de la mujer Central Lechera Asturiana 2021 se cierra con más de 50.000 participantes en toda España y la donación de más de 85.000€ a causas solidarias



El equipo de "Sesé Runners" dejó el pabellón bien alto en la Carrera de Empresas ESIC de Zaragoza. El equipo Sesé más rápido realizó los 8 kilómetros en 40 minutos y 10 segundos. Los 24 participantes terminaron el recorrido en menos de una hora. ¡¡Unos auténticos fenómenos!!

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

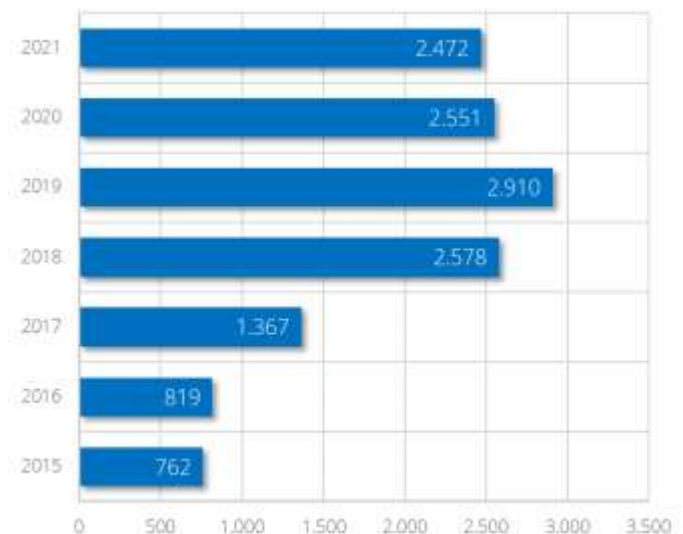
GRUPO SESÉ, APOYANDO LAS COMUNIDADES LOCALES DONDE OPERA

Una de las bases de la estrategia de Grupo Sesé ha sido y es el crecimiento, la diversificación y la expansión internacional, pero siempre con el máximo respeto y compromiso con las comunidades locales donde se implanta. Así, como política de personal en los países donde se posiciona, Grupo Sesé apoya iniciativas de desarrollo local, contando siempre con personal del propio país para implantarse.

El objetivo es crear empleo de calidad y sostenible independientemente de la región y contribuir así a la industrialización de los entornos con los que interactúa. Dos ejemplos significativos son México y Brasil, países donde Grupo Sesé da empleo a más 3.600 personas.

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA EN BRASIL

[GRI 203-2] IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS EN LA COMUNIDAD, [GRI 413-1] OPERACIONES CON PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL



De todo el equipo humano con el que Grupo Sesé cuenta fuera de España, tan sólo el 0,08% del personal no es local y ha sido desplazado desde otro equipo de la organización para participar en la gestión de las operativas locales.

Nota: el concepto de "altos ejecutivos" engloba las posiciones del Consejo de Administración, Comité de Dirección y Directores de Países. Se considera "local" cuando la nacionalidad del ejecutivo es la misma del país donde ejerce su función.

89%

Porcentaje de los **altos ejecutivos** que son contratados en la **comunidad local**.

[GRI 202-2] PROPORCIÓN DE ALTOS EJECUTIVOS CONTRATADOS DE LA COMUNIDAD LOCAL, ALCANCE GRUPO SESÉ

Grupo Sesé es una empresa aragonesa y muy arraigada a sus orígenes. Desarrolla gran parte de sus actividades en Aragón. Esta realidad va acompañada de consecuencias que influyen directamente en el panorama económico y social de la Comunidad Autónoma, tal y como se muestra en las figuras adjuntas.

+60%
FACTURACIÓN

El 62% de la facturación total de Grupo Sesé pertenece a empresas del Grupo con sede social en Aragón.

+1.500
PERSONAS

El 37% de la plantilla en España está empleada en Aragón. Con estas cifras, es una de las 20 empresas aragonesas que genera más empleo directo en Aragón.

[GRI 203-2] IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS EN LA COMUNIDAD
[GRI 413-1] OPERACIONES CON PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

**Modelo de
Sostenibilidad**

Acerca de
este informe

► FUNDACIÓN SESÉ

Grupo Sesé canaliza toda su estrategia social a través de Fundación Sesé, Organización No Lucrativa de ámbito estatal. Fundación Sesé define sus principios apostando en la igualdad de todas las personas y establece sus fines en:



- la intermediación,
- la formación y capacitación,
- el asesoramiento,
- la accesibilidad
- y la creación de empresas,

para personas con diversidad funcional y/o en riesgo de exclusión, apostando por una mentalidad sin barreras desarrollando el potencial de las personas.



El objetivo impulsar un CAMBIO en las empresas, y un cambio en la sociedad, una apertura de MIRAS hacia trabajadores con altas capacidades de adaptación y rendimiento, buscando la máxima COMPATIBILIDAD entre los perfiles y los puestos, y una FORMACIÓN cualificada.

Fundación Sesé cuenta el **Reconocimiento Excepcional Tres Estrellas SOLIDAR** por las acciones llevadas a cabo para favorecer la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado laboral. Con la entrega de este premio se da valor al compromiso social de la organización, al destinar de forma permanente recursos a la promoción y creación de actividades para facilitar puestos de trabajo a colectivos que tienen más difícil su acceso al mercado laboral. Además, desde el año 2021, también cuenta con el **Sello RSA** (Responsabilidad Social de Aragón).

Fundación Sesé e Ibercaja renuevan un año más su colaboración para el desarrollo de proyectos de inserción socio laboral



La entidad bancaria colabora con una subvención que estará destinada a la inserción laboral de personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión. Las ayudas tienen por objeto apoyar proyectos dirigidos:

- la inserción laboral e integración social de colectivos en situación o riesgo de exclusión social; o dependencia social;
- iniciativas de orientación y formación destinadas a implementar alternativas innovadoras que afronten el fracaso escolar, con el objeto de tener una educación de calidad,
- así como aquellos destinados a cubrir necesidades básicas de personas en situación de exclusión.

También respalda todo tipo de acciones, actividades, talleres o programas orientados a fomentar el crecimiento personal, el apoyo a los mayores y otros colectivos sociales vulnerables.

[Carta del
Presidente](#)[Conocer
Grupo Sesé](#)[Cadena de
Valor](#)[Gobierno
Corporativo](#)[Política y
Estrategia](#)[Materialidad](#)[Modelo de
Sostenibilidad](#)[Acerca de
este informe](#)

Fundación Sesé presente en el tejido del tercer sector

En una jornada organizada en la **Cámara de Comercio de Zaragoza**, Fundación Sesé, en colaboración con **Fundación Down Zaragoza** y el **Inaem**, presentó el programa **"Imprescindibles"** que ofrece un nuevo módulo formativo en labores administrativas y posibilidades de inserción laboral para las personas con discapacidad intelectual.

A través del programa **"Imprescindibles"**, Fundación Sesé, apoyada por la dilatada experiencia de Down Zaragoza y las diversas posibilidades que ofrece el Instituto Aragonés de Empleo, pretende generar oportunidades de desarrollo social y laboral para seguir avanzando en su objetivo de ser un referente por la calidad de sus proyectos de empleabilidad e iniciativas sociales.

Fundación Sesé ha presentado a diversas empresas este proyecto con el que se quiere proporcionar competencias y habilidades laborales a personas con discapacidad intelectual en Aragón y facilitar así la mejora de su calidad de vida. Fundación Sesé apuesta por un módulo formativo en labores administrativas de 280 horas y dirigido a 10 personas. Al final de su realización, los alumnos estarán en disposición, y plenamente capacitados para ser contratados por las empresas participantes en el programa.



>> Proyectos Sociales Grupo Sesé – Fundación Sesé <<

[GRI 413-1] OPERACIONES CON PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL, EVALUACIONES DE IMPACTO Y PROGRAMAS DE DESARROLLO, ALCANCE GRUPO SESÉ



SESÉ BIKE TOUR

Se trata de una marcha cicloturista con vocación solidaria que se incorporó en 2018 al circuito nacional de las Grandes Marchas Ciclistas, bajo la organización de **El Pedal Aragonés** y la Fundación Sesé, con salida y llegada en Urrea de Gaén y un recorrido exigente a través de inéditas rutas de la provincia de Teruel / Bajo Martín y Maestrazgo.

Cada año, más de 150 voluntarios, entre trabajadores de Grupo Sesé pertenecientes al programa de voluntariado corporativo **"Moving the world"** y vecinos tanto de Urrea de Gaén como de los pueblos cercanos, hacen posible que este gran evento tenga lugar.



La edición 2018 fue escogida como una de las mejores carreras de España según Runedia y recibió el sello excelencia turística Red Aragón.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



En el año 2020, debido a las restricciones y medidas sanitarias preventivas contra el Covid-19 no fue posible celebrar la marcha en los términos planificados, por lo que se organizó una "Sesé Bike Virtual, a tu aire", con la que a través de la inscripción se donaba un menú solidario al Comedor Familiar Delicias.

Edición	Participantes	Recaudación	Beneficiarios
Año 2018	260	22.000€	Esclerosis Lateral Amiotrófica
Año 2019	560	26.000€	Lucha contra el Cáncer
Año 2020 [virtual]	200	600€	Programa de asistencia alimentaria. 200 menús solidarios - Comedor Delicias
Año 2021	432	19.400€	Programa de asistencia alimentaria. 5.000 menús solidarios - Comedor Delicias 3.000 litros aceite - Bancos de Alimentos de Zaragoza y Jaén

Desde su primera edición, se han recaudado más de **65.000€** para diversas acciones sociales.



Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

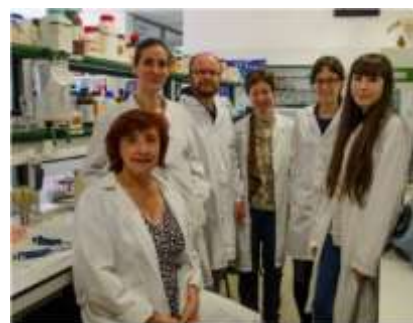
Acerca de
este informe



FOTOGRAFÍAS DE LA SESÉ BIKE TOUR EDICIÓN 2021

Fundación Sesé, la Universidad de Zaragoza y RedELA firmaron un convenio en 2018 para colaborar en el objetivo de mejorar el bienestar y la calidad de vida de las personas con ELA.

Fruto de este convenio y de los fondos recaudados en la Sesé Bike Tour 2018, la Facultad de Veterinaria está desarrollando un proyecto para la búsqueda e identificación de biomarcadores pronóstico, relacionados con la neuro inflamación y que pudieran ser fácilmente monitorizados en los pacientes de ELA a nivel clínico.



Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



GALA BENÉFICA MUSICAL

En 2017 se celebró la primera Gala organizada por Fundación Sesé, **“En marcha, música por el autismo”**, dedicada a las personas con trastorno del espectro autista y su entorno, donde se recaudaron un total de 33.885€.

En 2018, **“En marcha, música por el cáncer infantil”** logró un objetivo muy especial: recaudar los fondos suficientes para construir una sala de cine en el interior del Hospital Miguel Servet de Zaragoza, donde los niños ingresados en el hospital puedan ir al cine mientras reciben sus tratamientos. Fundación Sesé recaudó 37.406 € para la iniciativa **“En el Hospi estoy de cine”** de Juegaterapia y el Hospital Miguel Servet de Zaragoza, con el fin de construir una sala de cine en el interior del hospital.



En 2019, **“En marcha, música por el Síndrome de Down y las discapacidades intelectuales”**, se consiguió recaudar 30.130€ para los proyectos de Down Zaragoza y Special Olympics Aragón. Por un lado, Fundación Down lo invertirá en su proyecto ‘Llaves para la autonomía’, cuyo objetivo es promover la independencia y la emancipación de estas personas a través de talleres, pisos tutelados y servicios de apoyo en el hogar.

Mientras, la Asociación Special Olympics Aragón contratará a una técnica deportiva que coordine las escuelas deportivas, desarrolle algunas nuevas y garantice la estabilidad de Special Olympics Aragón, a través de su iniciativa **‘Hazte fan’**. Esta entidad lleva casi tres décadas trabajando con voluntarios para ofrecer a personas con discapacidad intelectual una oportunidad de desarrollar actitudes físicas y mejorar su calidad de vida.

*Carta del
Presidente*

*Conocer
Grupo Sesé*

*Cadena de
Valor*

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de
este informe*



Gracias a los fondos recaudados en la Gala del año 2018, el Hospital Infantil Miguel Servet de Zaragoza inauguró en el año 2019 una sala de cine para que los niños hospitalizados puedan disfrutar todas las semanas de la proyección de una película mientras reciben su tratamiento. Voluntarios de Grupo Sesé asisten cada martes por la tarde al Hospital Miguel Servet para proyectar una película a los niños hospitalizados.

Tras el parón obligado en el año 2020 a causa de las restricciones marcadas por el Covid-19, en el año 2021, la Gala ha vuelto con más fuerza que nunca. **"En marcha, música por alimentos solidarios"** ha contado con la presencia de más de 300 personas, que cumplieron con las exigentes medidas sanitarias durante la celebración del concierto, se volcaron con la causa y acudieron a la Sala Multiusos del Auditorio de Zaragoza para sentir la música en directo.

En esta ocasión, la cita solidaria busca fortalecer el programa de asistencia alimentaria de la Fundación Sesé, que se desarrolla en el Comedor Familiar Delicias y el apoyo al Banco de Alimentos. Los patrocinadores y los más de 30 voluntarios de "Moving the World" colaboraron para que la Gala fuera un éxito y se recaudasen 30.000 € que se tradujeron en 10.000 menús solidarios más para el Comedor Delicias.



FOTOGRAFÍAS DE LA GALA BENÉFICA 2021 "EN MARCHA, MÚSICA POR ALIMENTOS SOLIDARIOS"

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

Edición	Evento	Recaudación	Beneficiarios
Año 2017	"Música por el autismo"	33.885€	Autismo Aragón, Fundación Lacus Aragón, Fundación CEDES, Associació VIU-LA, Autismo Diario ORG
Año 2018	"Música por el cáncer infantil"	37.406€	Hospital Miguel Servet, Aspanoa
Año 2019	"Música por el Síndrome de Down"	30.130€	Down Zaragoza y Special Olympics Aragón
Año 2021	"Música por alimentos solidarios"	30.000€	Programa de asistencia alimentaria. 10.000 menús solidarios - Comedor Delicias



Desde su primera edición, se han recaudado más de **130.000€** para diversas acciones sociales.



DESFILE SOLIDARIO

En el año 2019, la sala Multiusos de Zaragoza acogió 'El sueño de una noche de verano' en forma de desfile solidario de la mano de la tienda Bee Lion. Fundación Sesé coordinó el evento e hizo de nexo de unión para que esta cita con la moda sirviese de cauce para luchar contra el cáncer genital y/o de mama. De esta pasarela solidaria fueron testigos 400 personas, cuyas aportaciones, además de las de la fila 0, permitieron hacer entrega a la asociación Amac Gema de un cheque de 4.100 euros para el desarrollo de sus proyectos.

El donativo se destinó íntegramente al programa de Atención Biopsicosocial, en concreto a un proyecto para que las mujeres se activen con el deporte antes, durante y después de los tratamientos, ya que con el ejercicio moderado se llevan mejor y las secuelas se superan de distinta manera.

€
4.100€
recaudados

+400
espectadores



Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

**Modelo de
Sostenibilidad**

Acerca de
este informe



FORMACIÓN Y APOYO ESCOLAR

Desde el año 2015 Fundación Sesé es el principal colaborador del proyecto **ASOCIACIÓN EL CAÑAR**, en el que se han desarrollado dos líneas de trabajo: apoyo escolar y escuela de adultos para colectivos en riesgo de exclusión, en concreto familias inmigrantes del barrio de Delicias de Zaragoza.

La finalidad de la escuela de adultos es enseñar a hablar español, a leer y escribir, dominar operaciones básicas de matemáticas, y familiarizar a los alumnos con las costumbres y cultura del país.

20 jóvenes
de 10 a 16 años

12 mujeres

8 voluntarios
cada semana



COMEDOR FAMILIAR

En 2019 se inauguró en el barrio de Delicias en Zaragoza “Comedor Familiar Delicias” dirigido por la **Parroquia de San Pedro Arbués** y sustentado por **Fundación Sesé** para ciudadanos en riesgo de exclusión social o en situación de pobreza.

25 personas
asisten cada día

+8.000
menús solidarios / año

6 voluntarios
cada semana



CAMPO DE TRABAJO

Desde 2017, Fundación Sesé y **Fundación Scout Griébal**, en colaboración con **Fundación Federico Ozanam** organizan un **campamento de trabajo** de verano donde participan jóvenes en riesgo de exclusión social, con el fin de fomentar el conocimiento y conservación del entorno rural, educar en base al esfuerzo en el trabajo, favorecer las relaciones interpersonales y el desarrollo individual.



13 jóvenes
entre 18 y 21 años

2 monitores
voluntarios

10 voluntarios
Grupo Sesé

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

**Modelo de
Sostenibilidad**

Acerca de
este informe



TRAINING CAM - VFL WOLFSBURG



A raíz del acuerdo firmado el 2016 entre Grupo Sesé y VFL Wolfsburg club de fútbol, mediante un contrato de patrocinio, cada año se celebra el Training Camp Sesé de fútbol para los hijos de los trabajadores de Grupo Sesé.

Esto supone que 5 entrenadores de su Escuela de Fútbol se desplazan para realizar una sesión de entrenamientos y juegos de 3 días de duración, para grupos de niños y niñas de entre 6 y 16 años.

Este año 2021 solo ha podido celebrarse el Training Camp en España, ya que, en México, las restricciones a causa del Covid-19, han obligado a aplazar su celebración.



65 niños y niñas
entre 6 y 16 años

+30 voluntarios
Grupo Sesé



LIGA GENUINE

Desde 2018, Fundación Sesé es patrocinador de la **Escuela Discapacidad Intelectual Real Zaragoza**. Se trata de un proyecto, en el que el club **Real Zaragoza**, junto a **LaLiga Genuine**. A través de este tipo de iniciativas se busca fomentar la inclusión social, la convivencia y la diversión, por mediación de este deporte. **60 personas** con discapacidad intelectual participan en las actividades del equipo formado por el Real Zaragoza para la Liga Genuine.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



EQUIPO DE FUTBOL ALTATORRE

Desde 2018, Fundación Sesé patrocina al **equipo de fútbol femenino del Centro Altatorre** de Personas Sordas de Madrid (CAPSM), un equipo de mujeres sordas, que se enfrentan a una situación de doble desigualdad, por género y por discapacidad. El equipo fue campeón de España de Fútbol Sala Femenino para sordos en el año 2019, año en el que también logró la segunda posición en el campeonato de Europa "Deaf Champions League".



LA NOCHE MÁS MÁGICA

Fundación Sesé y Grupo Sesé participan de forma anual en la campaña de recogida de juguetes organizada por Aragón Radio (**La Noche Más Mágica**) para la Hermandad del Refugio.

17.000 regalos
distribuidos en la campaña

70 puntos
de recogida

Además, gracias a la colaboración de Imaginarium, de los voluntarios de Grupo Sesé, y los buenos contactos que tiene Fundación Sesé con los **Reyes Magos**, los magos de oriente hicieron una pequeña parada, respetando las normas sanitarias, para entregar regalos a más de 100 pequeños y pequeñas de Zaragoza, junto con la Asociación Sonrisas, Parroquias de San Pedro Apóstol y de Coronación de la Virgen.



CRUZ ROJA RUMANIA

Desde el año 2019, Grupo Sesé colabora desde con Cruz Roja Rumania e Inditex en varios proyectos destinados a apoyar a los colectivos menos favorecidos.

+5.500 personas
atendidas

+38 toneladas
de ropa gestionadas

En el proyecto **"Second Life"** para la recuperación y reutilización de productos textiles, Grupo Sesé realiza de forma solidaria la gestión logística completa del proceso hasta llegar a los usuarios finales. Gracias a esta iniciativa conjunta ha sido posible atender a más de 5.500 personas desfavorecidas y en riesgo de exclusión.

En el proyecto **"Cadita Bebelusului - La Cuna del Bebé"**, que tiene como objeto proporcionar un set completo de ropa y productos de higiene para el bebé a familias vulnerables (madres solteras, adolescentes, desempleadas o familias sin recursos), Grupo Sesé realiza de forma solidaria la gestión del transporte y las entregas.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

**Modelo de
Sostenibilidad**

Acerca de
este informe



A TODO TRAPO

Desde 2018, Grupo Sesé cuenta con un punto fijo de recogida de ropa para el proyecto “A todo trapo”. Se trata de un programa de trabajo en red orientado a la inserción sociolaboral de mujeres en situación social desfavorecida. Este proyecto, promovido por **Cáritas**, trabaja fundamentalmente a través de actividades vinculadas al cuidado, la recuperación y la comercialización de la ropa de segunda mano: confección, lavandería, plancha, reutilización.

- Esta actividad genera puestos de trabajo para personas en riesgo de exclusión.
- En esta ocasión, se han recogido más de 1.980 kilogramos en las instalaciones de Sesé de Aragón y Cataluña, que se han tratado por completo en la planta de tratamiento que tienen en el proyecto Moda Re, en Sant Esteve Ses Rovires, perteneciente a la empresa de inserción de Cáritas Formacio i Treball.

Esta acción social además tiene un importante impacto ambiental, ya que el aprovechamiento de la ropa de segunda mano permite el no consumo de agua y la no emisión de gases de efecto invernadero equivalente a la ropa que ha dejado de ser necesaria fabricar.



TRANSPORTE SOLIDARIO MÉDICO-SANITARIO

Colaboración con Juan Ciudad ONG y el Hospital San Juan de Dios para el transporte de material médico-sanitario y de otros materiales auxiliares hasta el centro logístico de Madrid, desde donde posteriormente saldrán con destino a proyectos solidarios en África y América.



TRANSPORTE SOLIDARIO ALIMENTOS

Desde hace varios años Grupo Sesé mantiene un convenio de colaboración con el Arzobispado y la Fundación Sesé para colaborar en el desarrollo de distintos programas de asistencia alimentaria. De este modo, se colabora en la logística y el transporte entre **el Banco de Alimentos de Zaragoza y Parroquias del Barrio Oliver y de San Juan de la Cruz**

+660
familias atendidas

+47 toneladas
alimentos transportados

48 voluntarios
de Grupo Sesé

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



RECOGIDA Y TRANSPORTE SOLIDARIO DE ALIMENTOS EN BRASIL



En el año 2021, en Brasil se han lanzado dos campañas destinadas a apoyar los **programas locales de asistencia alimentaria** de diversas ONGs. La primera de ellas se trata de una campaña de recogida y transporte solidario de alimentos, donde Grupo Sesé ha colaborado de forma altruista en la logística de los alimentos recogidos. Se trata de una acción conjunta con el Sindicato dos Metalúrgicos do ABC y que ha permitido movilizar más de **3 toneladas de alimentos**.

La segunda de ellas, la campaña “Quien tiene hambre, tiene prisa”, ha pasado por instalar puntos de recolección de alimentos en los 7 centros de trabajo con los que cuenta Grupo Sesé en Brasil, donde se han recogido más de **1,5 toneladas de alimentos**.

**+ 4,5
toneladas**
de alimentos



PROYECTO CREANDO SONRISAS

En el año 2021 se ha lanzado en **México** el proyecto de asistencia social, “Creando Sonrisas”, cuyo objetivo es mejorar la calidad de vida y la integración de colectivos desfavorecidos o en riesgo de exclusión, a través de diferentes dinámicas.

La primera participación de Grupo Sesé se ha centrado en la entrega de juguetes, ropa y despensa para los pequeños de la casa hogar “Casa del Sol”, donde un grupo de voluntarios hizo de una tarde, una experiencia única e inolvidable, recibiendo de manos de la Directora de “Casa del Sol” un reconocimiento por su colaboración altruista.



Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



MERCADILLO SOLIDARIO

Desde el año 2020, Fundación Sesé en colaboración con Imaginarium organiza un mercadillo solidario en el que los fondos recaudados se destinan a mejorar la respuesta del programa de asistencia alimentaria impulsado por Fundación Sesé en el Comedor Social de Delicias.



+1.500 menús
donados

15 voluntarios
Grupo Sesé



SALA DE CINE, HOSPITAL MIGUEL SERVET

El antiguo salón de actos del Hospital Miguel Servet fue transformado en un cine gracias a los fondos recaudados en la Gala Benéfica organizada por Fundación Sesé en el año 2018.

Fundación Sesé impulsó el proyecto, lo financió y le da vida desde el año 2019 gracias al Voluntariado Corporativo de Grupo Sesé.

Cada martes, un grupo rotativo de 4 voluntarios del programa Moving the World de Grupo Sesé encienden las luces de esta especial sala de cine y asisten a los niños y sus familiares que acuden a ella.



PARQUE POLO SEGURIDAD VIAL

Fundación Sesé colabora anualmente con el Parque Polo Volkswagen (Navarra). Este Parque inició su actividad en el año 1999 y desarrolla programas de educación vial para los más pequeños (escolares entre 5 y 15 años).

A través de actividades educativas y lúdicas de carácter teórico y práctico se explica a futuros conductores y peatones los principios básicos de las normas de educación vial.



20.000 m²
de superficie

En los cierres de año se analizan los resultados de cada uno de los proyectos de esta naturaleza:

- Para los proyectos de carácter no social se establecen objetivos concretos de retorno de la inversión en términos tanto económicos, asociados a ahorros energéticos, como ambientales, asociados a reducción del impacto ambiental. Los rendimientos de estos proyectos se revisan adicionalmente en los Consejos de Administración.
- Fundación Sesé elabora una Memoria Anual de Actividad donde hace un repaso de los resultados de los proyectos e iniciativas realizados a lo largo del año.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



>> Centros Especiales de Empleo <<

La apuesta y el desarrollo de estos CEE es una idea impulsada por la Propiedad de Grupo Sesé, hecho que demuestra que el comportamiento socialmente responsable no es incompatible con la rentabilidad económica y la eficiencia.

En el año 2010 nace en **Martos** Sesé Integra, el **primer Centro Especial de Empleo** para la integración de las personas discapacitadas, a través del desarrollo de una actividad profesional en el marco de un proyecto empresarial.

En Junio de 2016, dentro de este CEE arrancó **una nueva actividad industrial**: inyección de termoplásticos para la automoción. Se ha llevado a cabo una inversión de 5 millones de euros en maquinarias e instalaciones, y un aumento proporcionado de la plantilla, equipo de trabajo del que el 76% es personal discapacitado.

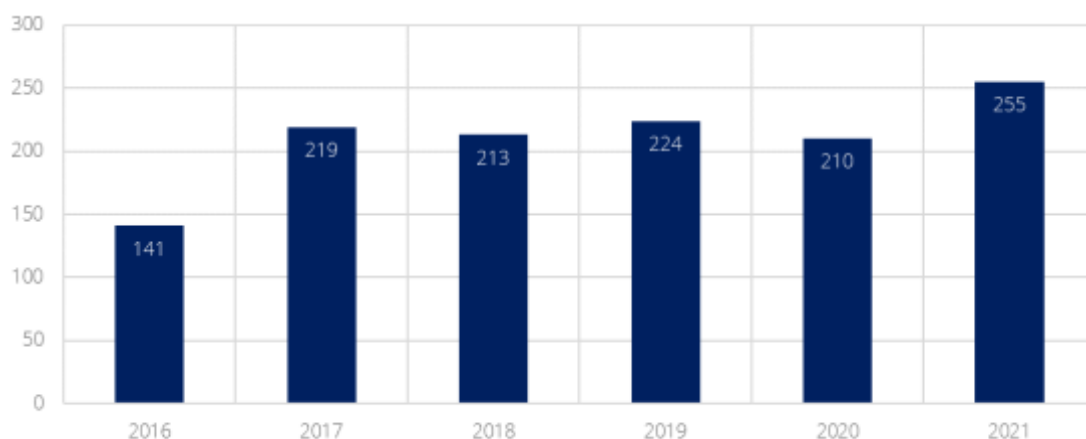


En 2015, Grupo Sesé obtuvo la calificación para **Centro Especial de Empleo** en **Zaragoza**, cuya actividad arrancó oficialmente en 2016. Este CEE cubre las demandas profesionales de algunas de las más importantes empresas del sector de la automoción, la logística o la alimentación.

En 2018 arrancó en este CEE una nueva línea de trabajo de **digitalización**. La actividad nace con el fin de responder a necesidades internas del Grupo para a continuación ofrecer este servicio de digitalización de forma externa a otras empresas y entidades.

En el año 2021 ha arrancado la actividad del nuevo **Centro Especial de Empleo** en **Pamplona**.

El objetivo futuro es continuar realizando inversiones que posibiliten el desarrollo e implantación de nuevos proyectos en la CCAA de Aragón, especialmente en zonas más desfavorecidas por su escasa densidad de población, así como desarrollar otros proyectos fuera de Aragón con el fin de ofrecer nuevas oportunidades laborales a estos colectivos, creando nuevos Centros Especiales de Empleo en otras comunidades autónomas.



EVOLUCIÓN DEL PERSONAL CON DISCAPACIDAD EN LOS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO DE ESPAÑA

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

**Modelo de
Sostenibilidad**

Acerca de
este informe



En 2020, el **Centro Especial de Empleo de Martos** ha celebrado su **10º aniversario**. Este centro ha cumplido diez años siendo todo un referente en la creación de empleo para personas con discapacidad o en riesgo de exclusión.

Precisamente, generar empleo entre estos grupos sociales es el objetivo con la que se creó esta sociedad y, tras una década, este espíritu continúa hoy en día intacto.

Según palabras de la propia presidenta de Fundación Sesé, Ana Sesé, “este proyecto se ha convertido en la mejor demostración de que la menor productividad de los trabajadores con discapacidad es solo un mito que se ha conseguido borrar, año a año, con los mejores resultados”.



>> Inserción y orientación laboral <<

Fundación Sesé cuenta con una Agencia de Colocación On-Line que ofrece el mejor servicio de intermediación para los demandantes, en especial, para el colectivo de la discapacidad y/o en riesgo de exclusión. Esta es la evolución de sus cifras a lo largo de los anteriores ejercicios:

	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020	Año 2021
Nº personas atendidas pertenecientes a colectivos con dificultades de inserción laboral (*)	134	222	133	166	198	646
Menores de 30 años	28	45	28	44	97	238
Desempleados larga duración	11	30	8	19	38	189
Mujeres	37	75	57	77	81	301
Mayores de 45 años	66	117	74	61	82	251
Nº total contrataciones conseguidas	64	68	74	50	102	82

(*) Una persona puede pertenecer a varias categorías diferentes

*Carta del
Presidente*

*Conocer
Grupo Sesé*

*Cadena de
Valor*

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de
este informe*



>> Centro de Formación <<

En el año 2021, Fundación Sesé ha lanzado una nueva línea de actuación al poner en marcha su **Centro de Formación** en las instalaciones de Pla-Za (Plataforma Logística de Zaragoza).

Se trata de un ambicioso proyecto orientado a la formación y mejora profesional de las personas empleadas y desempleadas, con una formación orientada al mundo de la logística y el transporte, informática, medio ambiente y digitalización que permitirá formar y actualizar a las personas interesadas en dichas materias en diferentes modalidades.

Su finalidad principal es ayudar a las empresas e instituciones en disponer de personas preparadas y formadas para afrontar los retos futuros de una actividad estratégica y en constante evolución.

Este centro de formación ha sido acreditado en el año 2021 como **centro colaborador del INAEM** tanto para planes de personal desempleado como de personal ocupado, en modalidades de formación presencial y tele formación.

También en el año 2021 ha dado comienzo la **Escuela Taller de Digitalización**, formación con certificado de profesionalidad, que en esta edición cuenta con 10 alumnos (formación con certificado de profesionalidad).



*Carta del
Presidente*

*Conocer
Grupo Sesé*

*Cadena de
Valor*

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de
este informe*

>> Fundación Sesé en las redes <<



IMPACTO EN LAS REDES SOCIALES DE LAS ACCIONES DE FUNDACIÓN SESÉ

Modelo de sostenibilidad | Clientes

Grupo Sesé consciente del impacto de su actividad en la seguridad y salud tanto de sus clientes como de todos sus grupos de interés, lleva a cabo acciones para prevenirlos de manera activa. Es en este ámbito donde se potencia la formación y buenas prácticas en el aseguramiento de cargas, así como en la conducción segura y eficiente en las actividades de transporte y logística; en el caso de servicios industriales el enfoque es el de evitar problemas potenciales durante la vida del producto y es por ello por lo que durante el desarrollo de los procesos y productos se realizan los AMFE's de Proceso y/o Diseño.

► PERFIL DE LOS CLIENTES

Los clientes de Grupo Sesé se encuentran repartidos por todo el mundo, desarrollando múltiples actividades en un amplio abanico de sectores.

- Supply Chain Solution Provider. Clientes que precisan de cadenas de suministro perfectamente compenetradas con sus complejas estructuras y procesos de producción, que precisan de soluciones integrales mediante una sofisticada tecnología.
- Soluciones propias a medida. Clientes para los que sus necesidades no se centran tanto en sus procesos productivos como en la logística y la distribución.
- Soluciones para los clientes que principalmente requieren transporte con los medios más innovadores y eficientes, con las rutas mejor diseñadas y planificadas y con los profesionales más formados y expertos.

SECTORES



AUTOMOCIÓN



INDUSTRIA



GRAN CONSUMO



[Carta del
Presidente](#)[Conocer
Grupo Sesé](#)[Cadena de
Valor](#)[Gobierno
Corporativo](#)[Política y
Estrategia](#)[Materialidad](#)[Modelo de
Sostenibilidad](#)[Acerca de
este informe](#)

» SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

Los equipos de Comercial, Operaciones y Calidad de Grupo Sesé trabajan coordinadamente en la gestión de este grupo de interés. La organización del equipo Comercial se basa en criterios de volumen y estrategia (Grandes Cuentas) y división de negocio. Durante la fase inicial, este equipo se encarga de conocer al cliente: qué necesita, qué espera y aplicando técnicas de venta cruzada, qué servicios del Portfolio de Grupo Sesé pueden dar respuesta a estas necesidades e incluso otras que el propio cliente no es consciente que tiene.

Se realizan análisis exhaustivos de los pliegos por parte del personal de Back-Office y del personal de Calidad para identificar requisitos legales, operativos y de servicio que son luego trasladados por Operaciones y Calidad al diseño óptimo del servicio a prestar. Este diseño queda plasmado dentro de procedimientos e instrucciones de trabajo, con el que es formado el personal operativo, y se definen indicadores (KPIs) para verificar de forma cuantitativa el cumplimiento de esos requisitos.

A partir de este momento, se establece un seguimiento mensual por parte de los mismos actores ya mencionados del cumplimiento de los indicadores. Cada cliente tiene asignado uno o varios Comerciales que se encargan de mantener los inputs de necesidades y expectativas actualizados. Nada más incorporarse a la cartera de clientes, todo cliente es clasificado según su volumen de facturación estimado, su peso estratégico - en función del plan estratégico de Grupo Sesé -, y su sector / actividad. De esta forma, automáticamente se le asigna una sistemática concreta de medición y seguimiento de su satisfacción.



Grupo Top30 y clientes con peso estratégico. Los clientes de este Grupo tienen un Key Account Manager asignado, que realiza visitas periódicas para conocer su estado de satisfacción, revisa los Tenders en curso, así como sondea nuevas opciones de negocio y/o necesidades de mejora en los servicios que Grupo Sesé les presta.

Esta información se transmite al Dpto. Comercial (lanzar nuevas ofertas), a Operaciones (establecimiento de mejoras / planes de acción) y al Dpto. Calidad (consolidado de los resultados de satisfacción conseguidos).



A los OEM (**Original Equipment Manufacturer**) de los que Grupo Sesé es proveedor Tier 1, se les realiza un seguimiento mensual de la satisfacción acorde a los requisitos establecidos por los referenciales IATF 16949 y Formel Q, para conocer con más detalle su grado de satisfacción con los servicios que Grupo Sesé les presta.



Para **todos los clientes**, se realiza una medición de su satisfacción a través de una Plantilla de Satisfacción Operativa. Este documento es actualizado semanalmente por el personal operativo en contacto directo con el cliente para volcar en la organización el sentir del cliente respecto al servicio prestado, y poder establecer acciones lo antes posible sobre clientes que podrían mejorar su satisfacción.

Para ello se utiliza un sistema semáforo (verde-amarillo-rojo). Los resultados son revisados mensualmente por parte de la Dirección de la División de Negocio.

*Carta del
Presidente*

*Conocer
Grupo Sesé*

*Cadena de
Valor*

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

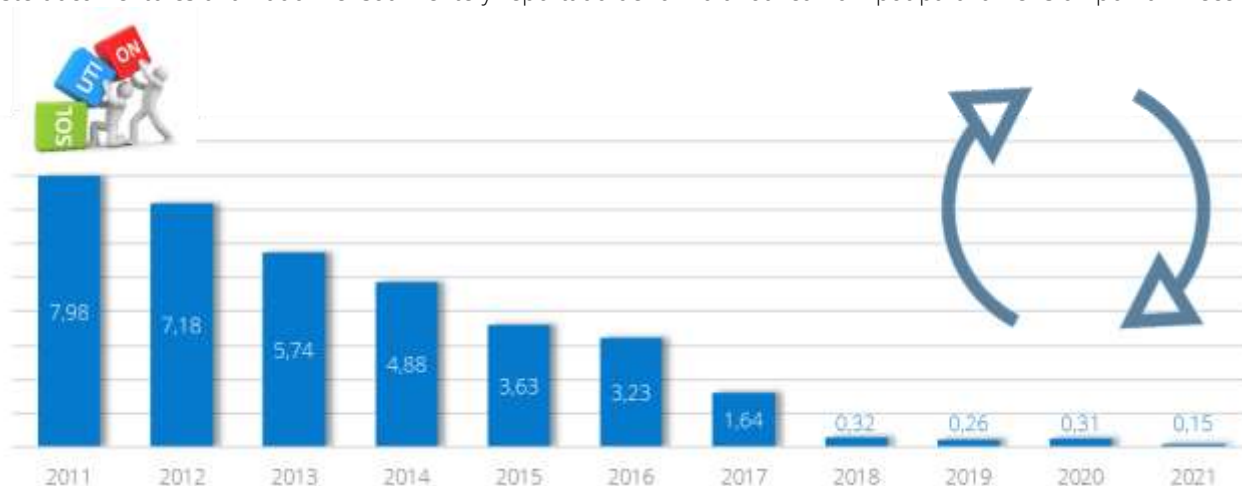
*Acerca de
este informe*

» MEDICIÓN CUANTITATIVA DE SERVICIO

- ▶ Resultados de auditorías de cliente.
- ▶ KPIs operativos tanto internos como emitidos por los propios clientes.
- ▶ Evaluaciones de calidad / informes de desempeño emitidos por los clientes.
- ▶ Reclamaciones de cliente.

A partir de todas estas fuentes de información, se elabora por el Departamento de Calidad un Informe mensual consolidado, que está disponible en el SITE de Calidad de distribución del SGI (Sistema Gestión Integrado) disponible para toda la organización.

Este documento es analizado mensualmente y reportado de forma anual como input para la Revisión por la Dirección.



EVOLUCIÓN INTERANUAL DE LAS RECLAMACIONES DE CLIENTE - expresadas en ppm -, ALCANCE GRUPO SESÉ EUROPA



Grado de satisfacción de los clientes

Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020	Año 2021
98,68%	94,75%	95,41%	98,64%	99,34%	98,73%

EVOLUCIÓN INTERANUAL DE LOS RATIOS DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE, ALCANCE GRUPO SESÉ

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

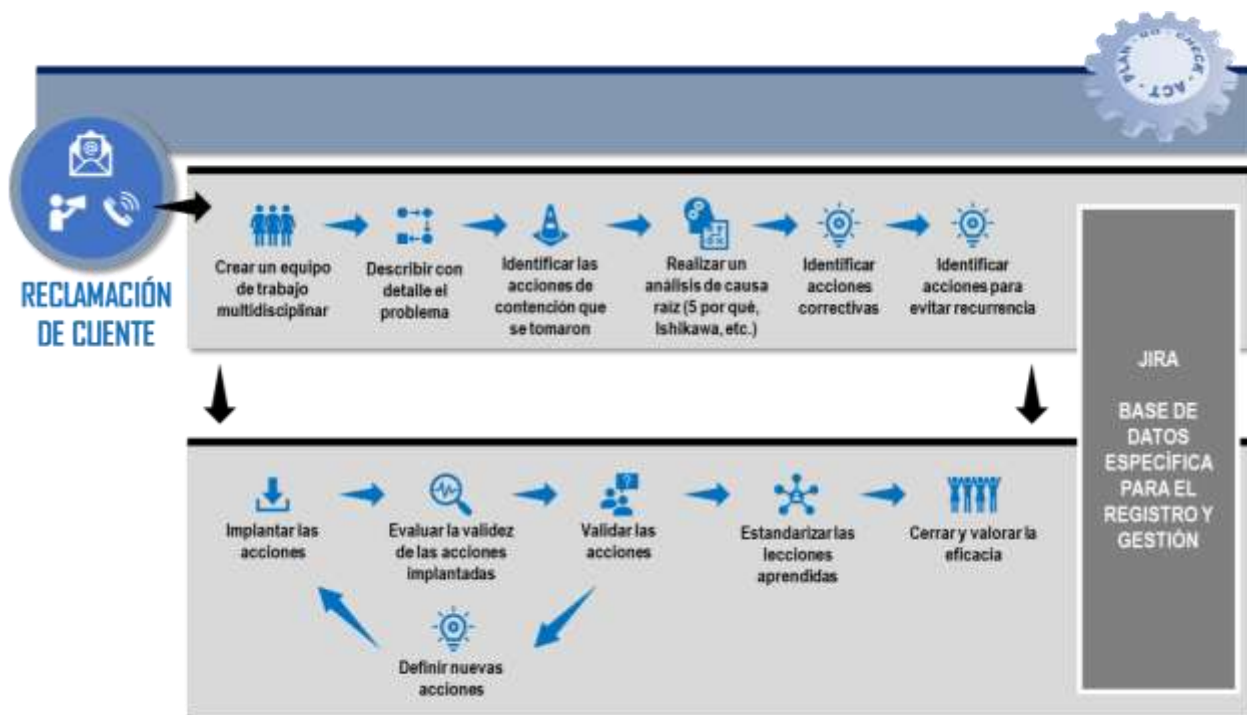
Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



ESQUEMA DE LA GESTIÓN DE LAS RECLAMACIONES DE CLIENTE

La evaluación de 2021 en **EcoVadis** otorgó a Grupo Sesé la calificación de **medalla de Platino** con un **percentil del 99%**, mejorando su puntuación en 9 puntos respecto al ejercicio 2020 (pasando de 69 a 79 puntos). Es notable que 3 de las 4 categorías tienen una puntuación de 80 sobre 100.

EcoVadis gestiona la 1ª plataforma de colaboración que permite a las empresas evaluar las prestaciones de sus proveedores en términos de sostenibilidad en 110 países y 150 sectores. La puntuación total de EcoVadis refleja la calidad del sistema de gestión de RSC de la empresa.



RESULTADO DETALLADO DE LA EVALUACIÓN ECOVADIS EN 2021

NOTA: LA MARCA LATERAL EN NEGRO INDICA EL RESULTADO PROMEDIO DE LAS EMPRESAS EVALUADAS

En la **evaluación RSC** realizada por la plataforma Sofidel en 2017, Grupo Sesé fue calificado con un **resultado 100%**. En el año 2016, con una puntuación de 94%, fue uno de los **finalistas en los premios Sofidel**, en la categoría de proveedor sostenible.

Modelo de sostenibilidad | Proveedores

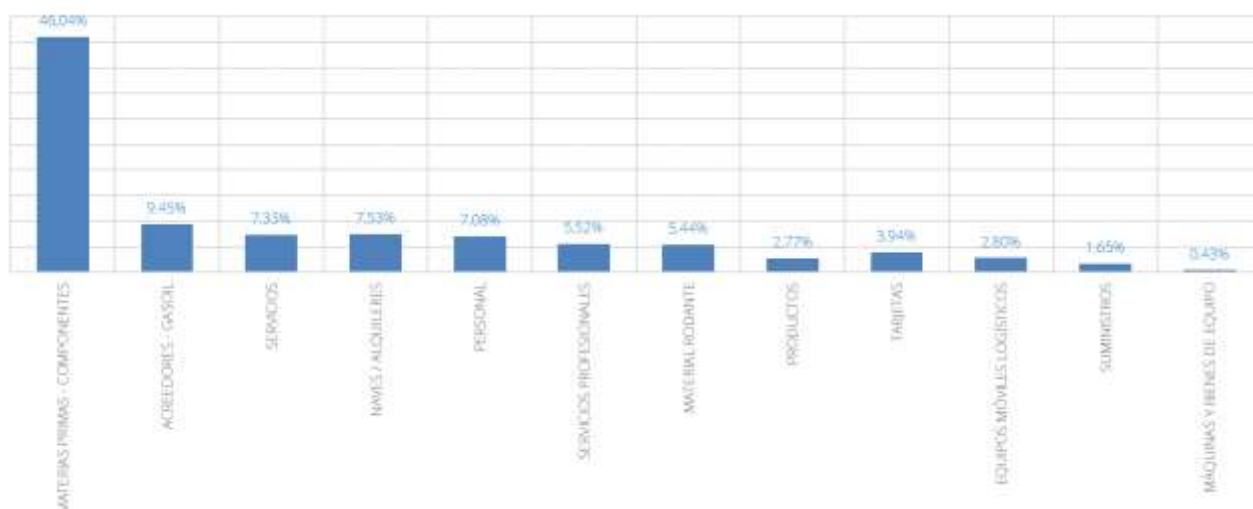
El éxito de una empresa es la suma de todos los elementos, por ello Grupo Sesé busca en la relación con sus proveedores establecer sinergias, es decir, integrar las cualidades de ambas organizaciones, con el objetivo de dar como resultado algo más grande que la simple suma de las mismas.

18
personas

Grupo Sesé dispone de un potente Departamento de Compras destinados a gestionar las necesidades y colaboraciones con una sistemática de identificación y monitorización. Este equipo está dividido en dos áreas principales, Compras de Transporte y Compras Generales.

► PERFIL DE PROVEEDORES

Atendiendo a la tipología de productos / servicios comprados, en el gráfico adjunto se muestra el panel de compras de Grupo Sesé.



DESGLOSE DE LAS CATEGORÍAS DE PROVEEDORES COMPRADOS SEGÚN VOLUMEN ANUAL

Nota. Para analizar mejor los resultados del desglose, se ha sacado fuera de la gráfica la compra principal, que es la subcontratación de transporte, para no desvirtuar la representación gráfica

TRANSPORTE

MATERIAS PRIMAS Y COMPONENTES

GASOIL

MÁQUINAS Y BIENES DE EQUIPO

MATERIAL RODANTE

EQUIPOS MÓVILES LOGÍSTICOS

SERVICIOS

SERVICIOS PROFESIONALES

PERSONAL

TARJETAS

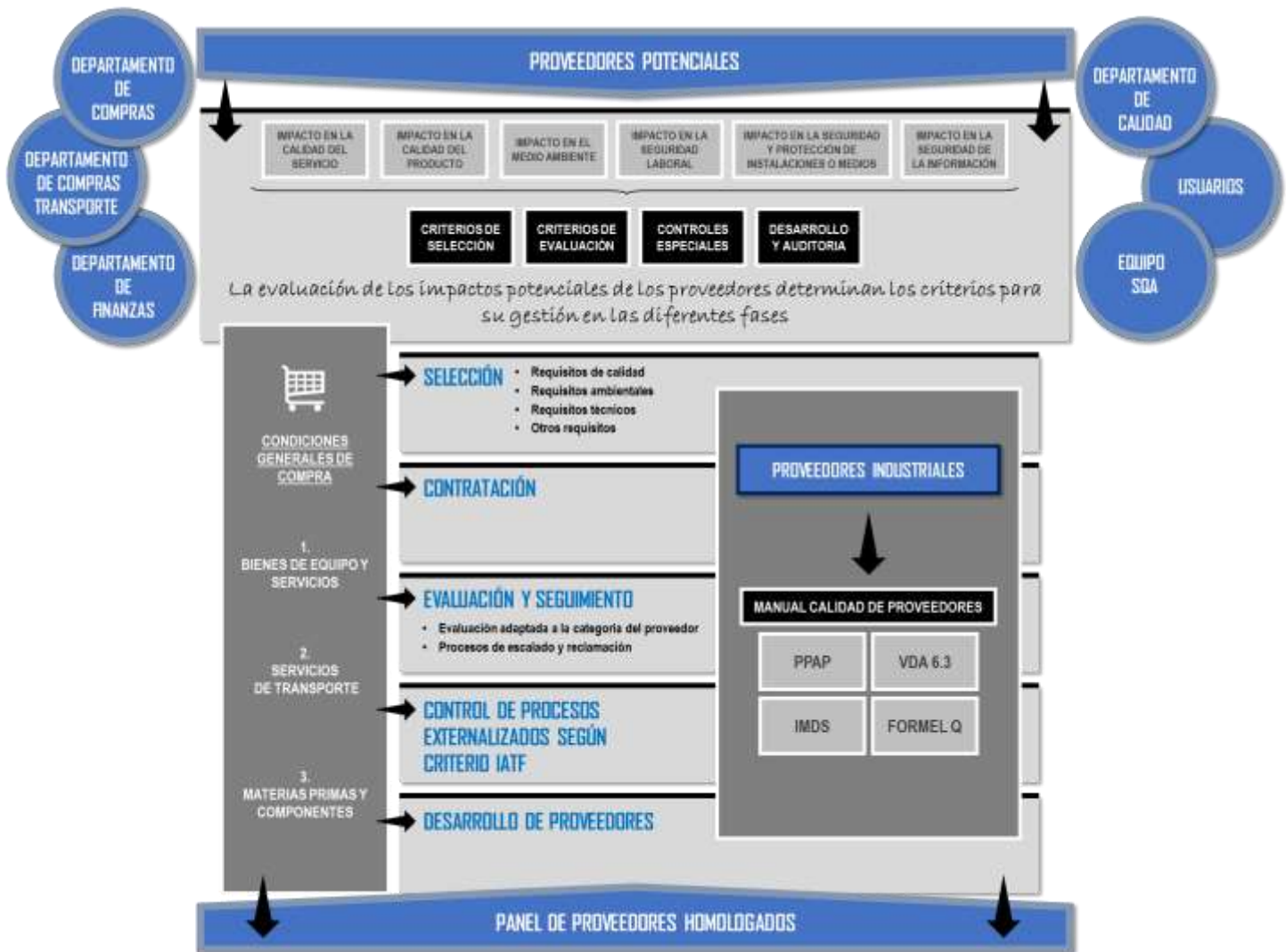
PRODUCTOS

NAVES / ALQUILERES

SUMINISTROS

CATEGORÍAS DE CLASIFICACIÓN INTERNA PARA LA GESTIÓN DE LOS PROVEEDORES

SELECCIÓN, INTEGRACIÓN Y DESARROLLO DE LOS COLABORADORES



ESQUEMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE PROVEEDORES POR TIPOLOGÍA

En 2019 se lanzó la nueva plataforma (**JAGGAER**) para la gestión integral de proveedores que consta de los siguientes bloques de tratamiento que irán activándose de forma escalonada:

- Homologación
- Gestión de contratos.
- Negociación.
- Evaluación.

El proceso de selección y homologación de proveedores de Grupo Sesé se basa en criterios de:

- ▶ Calidad.
- ▶ Solvencia.
- ▶ Competitividad.
- ▶ Prestigio social.
- ▶ Referencias y prestigio en el sector.
- ▶ Impacto ambiental de sus actividades, así como impacto ambiental de sus productos en las actividades que realiza Sesé.
- ▶ Cercanía geográfica. En la medida de lo posible, Grupo Sesé prefiere primar proveedores locales para el desarrollo local.

En el proceso de selección, uno de los filtros que pasa el proveedor, se centra en los estándares de calidad, seguridad y RSC, si desde el departamento de calidad no se da el visto bueno en este punto, el proveedor no pasará a formar parte del panel de Grupo Sesé. En el caso de proveedores industriales, además, se realizan auditorías potenciales basadas en referenciales de automoción (VDA), que sirven para asegurar que cumplen con los requisitos y estándares solicitados tanto por Sesé como por sus clientes. Si el resultado de estas auditorías es desfavorable y el potencial proveedor no presenta un plan de acción sólido, este filtro es decisivo. Todos los proveedores antes de iniciar su relación con Grupo Sesé firman una adhesión a las Políticas de Gestión y RSC de Grupo Sesé.

A continuación, se resumen los requisitos específicos en materia de seguridad, medio ambiente y aspecto sociales que se solicitan a aquellos proveedores asociados a los impactos más significativos de la organización:

- ▶ Compras de material rodante: se realiza una clasificación de todos los proveedores en base a su equipamiento de seguridad - AEB, ACC, ASR - aerodinámica y emisiones, teniendo en cuenta que en ningún caso se adquirirá un vehículo con un motor que no sea Euro VI, siendo aquellos con mejor valoración los de compra prioritaria.
- ▶ Proveedores de transporte: en el proceso de selección y homologación se incluyen requisitos medioambientales, siendo imprescindible para la flota dedicada de más de 10 camiones que estos sean Euro V o superior, promoviendo el desarrollo de proveedores más pequeños, principalmente autónomos, dando soporte y apoyo para la mejora de su flota, que suponen el 64% de los kilómetros realizados por las actividades de transporte de Grupo Sesé.
- ▶ Proveedores de servicios industriales: se tiene en cuenta, además de criterios de calidad, otros relacionados con sus prácticas sociales, asegurando que no utilizan minerales en conflicto en su producción.

Adicionalmente, para el resto proveedores se fomenta en el proceso de selección y contratación el desarrollo por su parte de buenas prácticas ambientales. Estas buenas prácticas se valoran especialmente en el marco de grandes compras o Tenders. No se trata de criterios excluyentes, pero si valorables prácticas como estas:

- ▶ Proveedores de imprentas y proveedores de papel – emplean / suministran papel con certificados FSC.
- ▶ Proveedores de impresoras – incluyen la gestión de los toners fuera de uso con gestores autorizados.
- ▶ Proveedores que presentan / promueven iniciativas que favorecen el reciclaje frente a la valorización en el tratamiento.
- ▶ Proveedores que emplean técnicas de fabricación sostenibles (cogeneración, compensación de emisiones de CO₂, tecnologías verdes, uso de energía verde, etc.)
- ▶ En suministradores de Hardware, minimización del impacto ambiental en la producción de equipos (alto % de material reciclado, etc.).

[Carta del
Presidente](#)
[Conocer
Grupo Sesé](#)
[Cadena de
Valor](#)
[Gobierno
Corporativo](#)
[Política y
Estrategia](#)
[Materialidad](#)
[Modelo de
Sostenibilidad](#)
[Acerca de
este informe](#)

En el caso de proveedores de servicios industriales, y dentro del desarrollo de los mismos, se realizan auditorías de proceso según estándares VDA para asegurar que los productos suministrados cumplan los requisitos marcados.

	Auditorías de Proceso a proveedores industriales	
	Nº auditorías	Resultado promedio
Año 2021	3	91.33%
Año 2020	5	93.20%
Año 2019	5	94.40%
Año 2018	16	92.00%

DETALLE DE LAS AUDITORIAS A PROVEEDORES INDUSTRIALES

En el proceso de evaluación y seguimiento de proveedores a cada una de las diferentes categorías se le evalúa por los requisitos más relevantes en su ámbito de aplicación, teniendo en cuenta criterios de calidad, ambientales, de seguridad, y en ciertos casos sociales. Desde los Departamentos de Compras, Recursos Humanos y Calidad se mantienen reuniones personales periódicas con los proveedores de mayor volumen e impacto para evaluar:

- ▶ Calidad de los servicios / productos suministrados.
- ▶ Analizar incidencias que hayan podido ocurrir para establecer planes de acción conjuntos.
- ▶ Estudiar opciones de nuevas sinergias o colaboraciones para mejorar la alianza con el proveedor.
- ▶ Opciones de integración dentro de los sistemas informáticos de Grupo Sesé para mejorarla comunicación y la transferencia de datos.
- ▶ Explorar nuevas vías de colaboración.
- ▶ Implicar al proveedor dentro de iniciativas o buenas prácticas de Grupo Sesé.

	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020	Año 2021
Resultado promedio de la evaluación anual	97,30%	96,96%	97,46%	98,84%	94,85%	95.17%
Porcentaje de proveedores evaluados (*)	93,46%	96,09%	90,24%	88,76%	92,46%	91,96%

DETALLE DE LA EVALUACIÓN DE LOS PROVEEDORES, ALCANCE GRUPO SESÉ

(*) por volumen equivalente de compras dentro del Panel total de proveedores

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

► COMUNICACIÓN Y TRANSFERENCIA DE GESTIÓN

	Proveedores de transporte	Proveedores industriales	Proveedores con acceso a Sesé (1)	Resto de proveedores
Adhesión al Código Ético y de Conducta				
Condiciones Generales Compra (GCG) – Servicios Transporte				
Condiciones Generales Compra (GCG) – Materias Primas y Componentes				
Condiciones Generales Compra (GCG) – Bienes de Equipo y Servicios				
Portal de Proveedores				
Plataforma KeepingDocs (2)				
Plataforma Jaegger (2)				
Manual del Conductor				
Manual de Calidad de Proveedores				
Resultados de la Evaluación de Calidad de Proveedores				
Tríptico de Buenas Prácticas en PRL y Medio Ambiente				
Procedimiento Coordinación Actividades (CAE)				

COMUNICACIÓN ASPECTOS DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCIÓN CON LOS PROVEEDORES

(1) Proveedores y subcontratas que acceden a instalaciones de Sesé.

(2) La plataforma tiene integrados los requisitos en materia de acreditaciones, certificados, etc.

(3) La plataforma tiene integrados los requisitos del Cuestionario de Selección y Aprobación de proveedores.

Carta del
PresidenteConocer
Grupo SeséCadena de
ValorGobierno
CorporativoPolítica y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
SostenibilidadAcerca de
este informe

Modelo de sostenibilidad | Medio Ambiente



“LA TIERRA NO ES HERENCIA DE NUESTROS HIJOS SINO PRÉSTAMO DE NUESTROS PADRES”

Grupo Sesé está profundamente comprometido con el entorno en el que realiza sus actividades y se preocupa por el impacto que éstas puedan llegar a ocasionar.

Conscientes de que la expansión empresarial sólo tiene sentido si va acompañada de un desarrollo sostenible y basado en el principio de precaución, desde el nacimiento de cada nuevo proyecto se aplican medidas destinadas a minimizar las repercusiones en el medio ambiente, centrando sus esfuerzos en aquellos factores que mayor impacto medioambiental concentran.

- ▶ Grupo Sesé trabaja bajo estándares ISO 14001 y cuenta con certificado para actividades de transporte, logística integral y montaje de piezas de automoción.
- ▶ Todos los residuos son gestionados con gestores de residuos autorizados y cumpliendo toda la normativa asociada.
- ▶ Los Departamentos de Flota y Planificación trabajan de forma activa para diseñar las rutas óptimas donde se minimicen tanto el consumo de gasoil como los kilómetros en vacío, y, en consecuencia, las emisiones de CO₂.
- ▶ Igualmente, los Departamentos de Transporte, Sistemas, Calidad y Flota investigan de forma permanente nuevas tecnologías, procesos y equipamientos que permitan reducir las emisiones de CO₂ y luchar contra el cambio climático.



La Política de Gestión Integrada se encuentra disponible en la Web Corporativa y en la Intranet de la organización.

Grupo Sesé identifica anualmente los aspectos ambientales de su actividad, evaluando cada uno de ellos para detectar cuáles son los aspectos más significativos y actuar sobre ellos.

En este proceso se ha detectado que el consumo de gasoil y las emisiones de gases invernadero tienen un impacto sensiblemente mayor en el medio ambiente que el resto, y, por tanto, son los que presentan medidas y planes de acción que se muestran eficaces y robustos en el tiempo.

En este capítulo se va a prestar una mayor atención a estos impactos, sin obviar otras informaciones que se puedan considerar relevantes para los grupos de interés.

Entre los aspectos ambientales no significativos de la organización, se encuentran entre otros (Nota: La ley 11/2018 sobre información no financiera y diversidad marca como requisito explicar el enfoque de gestión en los puntos que a continuación se detallan).

- ▶ la contaminación por ruido, debido a la actividad de la organización, este aspecto no es significativo, realizar que en el caso del transporte todos los vehículos son de última generación, y este punto es un valor tenido en cuenta por los fabricantes, asimismo los medios pasan anualmente la ITV en la que uno de los aspectos a valorar para que el resultado sea favorable es el nivel de ruido emitido.
- ▶ el consumo de agua, cuyo suministro es en el 100% de los centros procedente de la red pública; en las actividades industriales, donde se produce el mayor consumo y que se utiliza para la refrigeración de los equipos de inyección – el agua se recircula para mitigar el impacto y reducir su consumo.
- ▶ en el caso de la contaminación lumínica no se ha llevado a cabo ninguna acción específica por no haberse detectado ningún indicio ni aspecto que se considere relevante para su análisis.

► HUELLA DE CARBONO EN LA CADENA DE SUMINISTRO

En 2019 se iniciaron nuevos pasos firmes y decididos hacia la gestión integral de la huella de carbono de la organización y, por extensión, de la huella de carbono de la aportación de Grupo Sesé a las cadenas de suministro de sus clientes. El proyecto comenzó analizando las emisiones de gases de efecto invernadero de Grupo Sesé en 2018.

El proyecto es un proyecto ambicioso y global que ha tenido que verse modificado en alguna de las fechas planificadas a causa del impacto directo del Covid-19 en la paralización de la actividad a nivel mundial, hitos que, por ese motivo, han visto trasladada la ejecución de algunas de sus actividades al año 2022.

Se trata del primer proyecto integral de medición, verificación y reducción de la huella de carbono de todas las actividades y líneas de negocio de Grupo Sesé:

- ▶ La medición incluye los alcances 1 (completo), 2 (completo) y 3 (parcial).
- ▶ Las fuentes de datos y fórmulas de cálculo fueron sido verificadas externamente, lo que conllevó la obtención en el año 2019 de la Etiqueta CeroCO₂ por la verificación de las emisiones calculadas.
- ▶ La organización cuenta con un plan de reducción integral de emisiones (**Smart & Green**) abarcando la totalidad de las líneas de negocio de la organización, con acciones concretas para cada tipo de actividad y alineado con los ODS.
- ▶ En este camino Grupo Sesé se ha adherido en el año 2021 a la iniciativa SBTi, participando activamente en la primera edición del programa *Climate Ambition Accelerator* auspiciado por Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que facilita el conocimiento y las habilidades para acelerar el progreso hacia el establecimiento de objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia, alineados con el camino de 1,5°C, y las cero emisiones netas para 2050.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

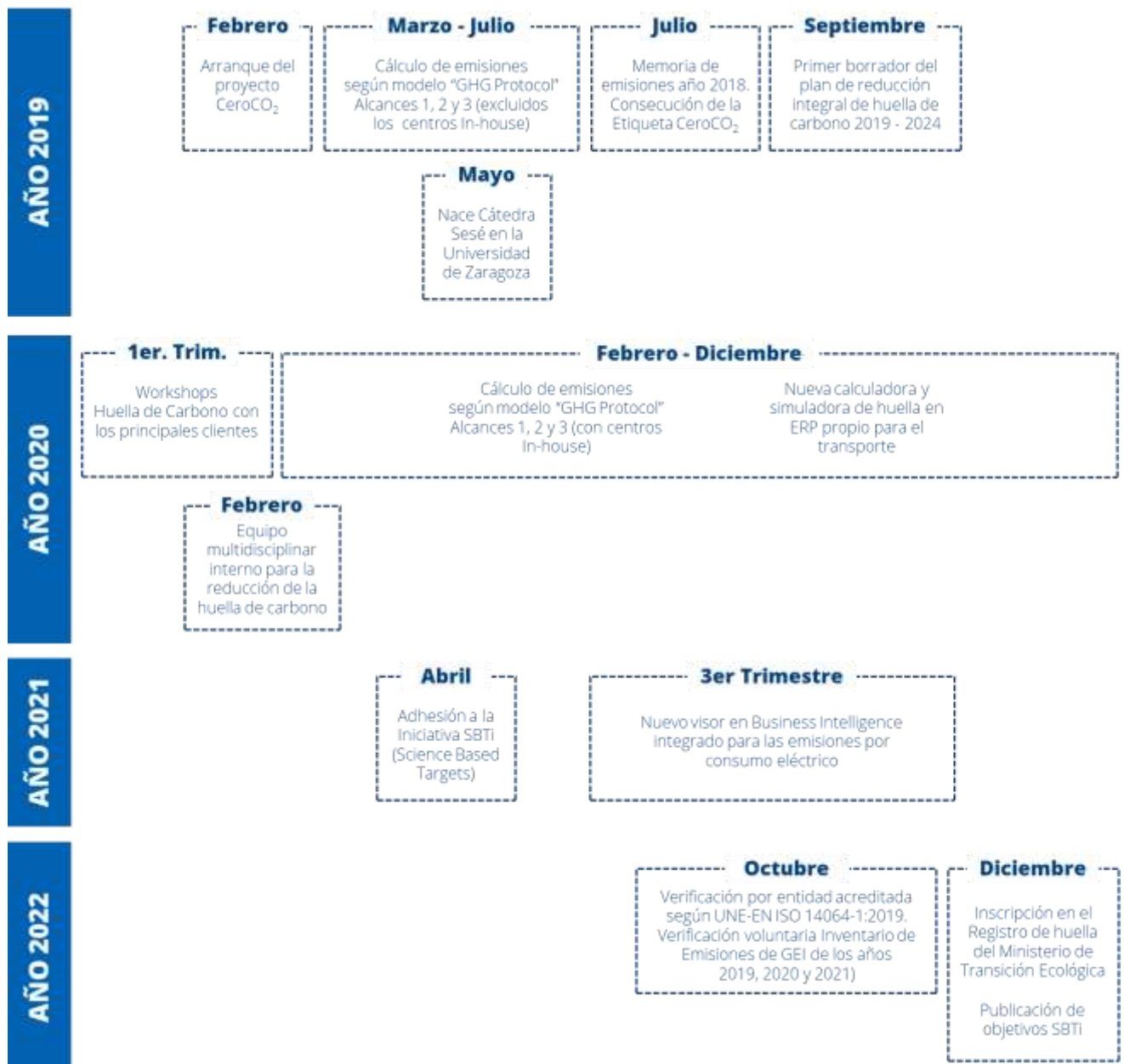
Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



CRONOLOGÍA DEL PROYECTO DE REGISTRO DE LA HUELLA DE CARBONO LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

Como resultado, es posible determinar de forma cuantificada y objetiva el porcentaje de contribución de cada una de las Divisiones de Negocio Operativas de la organización. Igualmente, se dispone del mapa detallado de las emisiones en la propia cadena de suministro de Grupo Sesé diferenciando por la fuente de generación de dichas emisiones. Con esta valiosa información, se fija un punto de partida al que referenciar el plan integral Smart & Green para la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.

[Carta del
Presidente](#)

[Conocer
Grupo Sesé](#)

[Cadena de
Valor](#)

[Gobierno
Corporativo](#)

[Política y
Estrategia](#)

[Materialidad](#)

[Modelo de
Sostenibilidad](#)

[Acerca de
este informe](#)

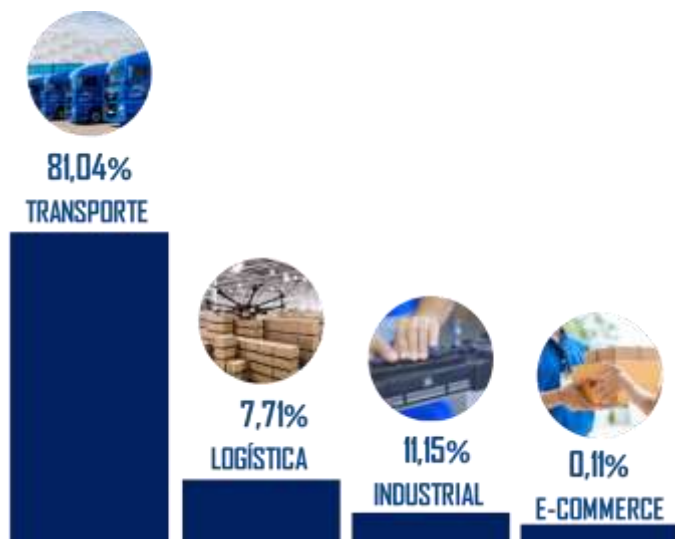


OBJETIVOS DE DESCARBONIZACIÓN DE GRUPO SESÉ

En la serie de infografías de las siguientes páginas se muestra la huella de carbono correspondiente al cierre del año 2021 así como la comparativa frente a los ejercicios anteriores.



DISTRIBUCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO POR DIVISIÓN DE NEGOCIO



Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



ESQUEMA COMPARATIVO DE HUELLA DE CARBONO 2021 VS AÑOS ANTERIORES

Carta del
Presidente

Conocer Grupo
Sesé

Cadena de Valor

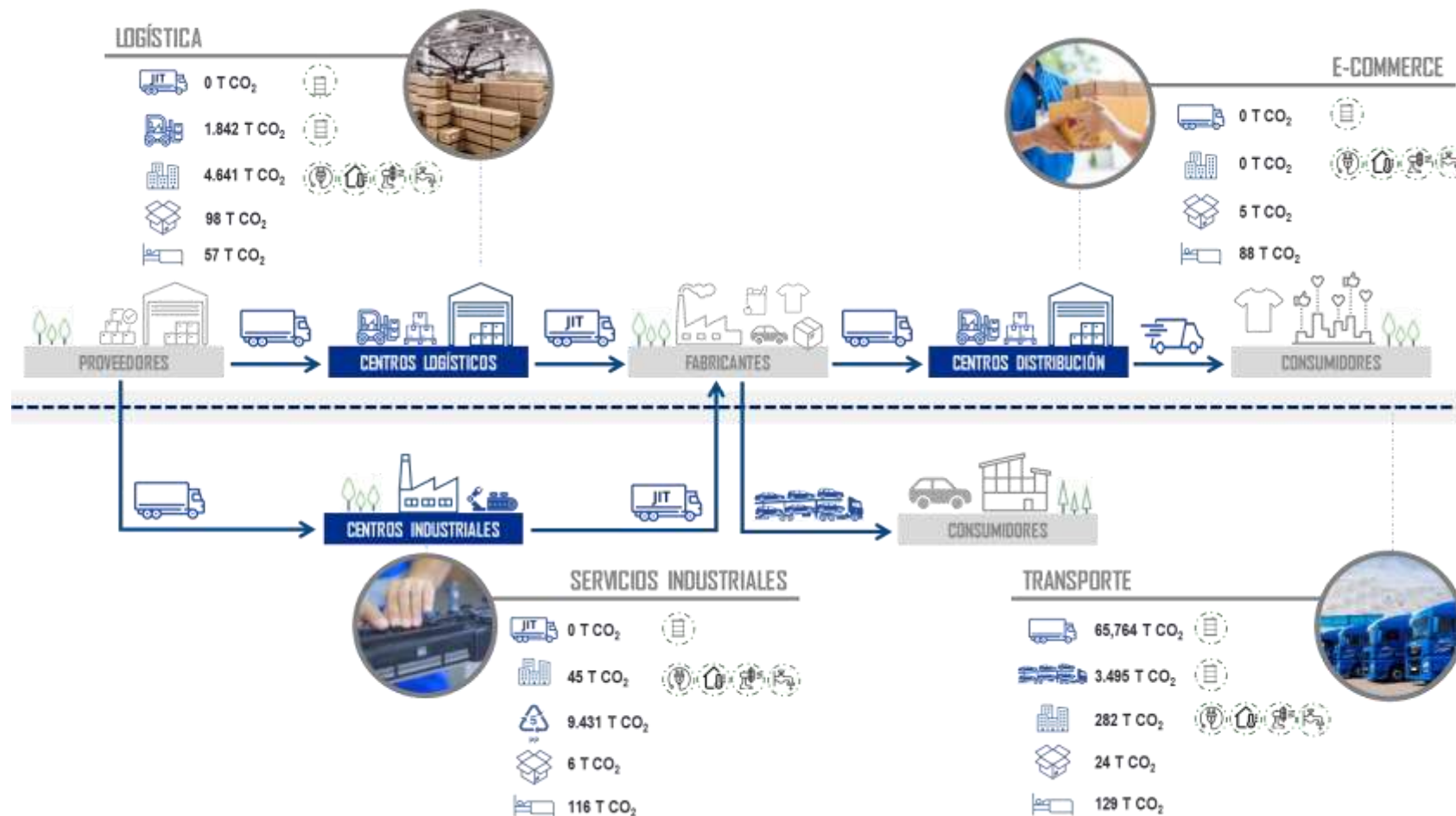
Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de este
informe



HUELLA DE CARBONO DETALLADA POR SU IMPACTO EN CADA ESLABÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Carta del
Presidente

Conocer Grupo
Sesé

Cadena de Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acercas de este
informe

DIGITALIZACIÓN Y AUTOMATIZACIÓN



- Automatización de procesos (Pick To Voice, Pick To Light)
- Lean Manufacturing
- Virtualización servidores de datos
- Workshops con clientes: planes conjuntos de mejora ambiental
- Diseño del modelo con menor impacto ambiental desde la oferta técnica
- Proyecto global de digitalización:
 - Automatización end-to-end
 - Integración con clientes y proveedores
 - Eliminación del papel
 - Robotización de tareas

TRANSPORTE



- Apuesta por la Intermodalidad (Ferrocarril y Ferry)
- Motores última generación Euro 6
- Transportes modulares (Dúo Tráiler y Giga Tráiler)
- Formación en conducción eficiente a la plantilla
- Proyectos Smart Driving & Smart Planning
- Cátedra Sesé con la Universidad de Zaragoza (descarbonización)
- Kits aerodinámicos en tractores y plataformas para reducir el rozamiento
- Plataformas aligeradas
- Implantación Eco Tráiler
- Nuevos combustibles: GNL, Biometano, Hidrógeno, Biocombustibles (HVO)
- Uso de aditivos y catalizadores
- Flota equipada con neumáticos sostenibles (reesculturabilidad y recauchutabilidad)

LOGÍSTICA, E-COMMERCE, SERVICIOS INDUSTRIALES




- Sustitución luminarias por LED y bajo consumo
- Sensores presencia apagado zonas con poco tránsito
- Energía geotérmica climatización sede central
- Contratación de electricidad verde
- Sustitución de carretillas de gasoil por eléctricas
- Introducción de carretillas ion-litio
- Agua recirculada refrigeración equipos inyección
- Uso de materias primas recicladas y reciclables
- Contenedores retornables. Ecodiseño de contenedores
- Placas fotovoltaicas autoconsumo
- Campañas de formación y sensibilización

SMART & GREEN: UN PROYECTO DE DESCARBONIZACIÓN INTELIGENTE
[GRI 302-4] REDUCCIÓN DEL CONSUMO ENERGÉTICO

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

**Modelo de
Sostenibilidad**

Acerca de
este informe



Una de las palancas de este plan integral de reducción es la Cátedra Sesé, cuyo eje central es la investigación para la reducción de la huella de carbono en la cadena de suministro. La comisión de la Cátedra cuenta con Emilio Larrodé, catedrático de Ingeniería e Infraestructura de los Transportes, como Director de la Cátedra.

La Universidad de Zaragoza y Grupo Sesé se han unido para formar la Cátedra Sesé, que persigue desarrollar soluciones innovadoras para la cadena de suministro con el objetivo de reducir la huella de carbono. Grupo Sesé también es plenamente consciente de que el elemento más importante de una organización son las personas que la conforman. El talento y el trabajo en equipo son fundamentales para poder ser líderes en cualquier actividad, y claramente, con la creación de la Cátedra Sesé de la Universidad de Zaragoza, pueden surgir sinergias y logros en esa dirección.

Investigación Desarrollo Cooperación

En el primer eje se desarrollarán tres temáticas diferentes:

- ▶ Investigación, mediante la participación en proyectos de investigación e innovación.
- ▶ Desarrollo, a través de la realización de tesis doctorales, desarrollo de plataformas online y colaboración de instituciones académicas.
- ▶ Cooperación, en el que se incluirá la colaboración con instituciones locales, empresas y redes internacionales, o la distinción de trabajos de fin de grado, máster y tesis doctorales a través de diferentes premios.

Formación

Propuesta de asignaturas de libre elección y actividades académicas complementarias, la posibilidad de colaborar en un Máster en Dirección y Gestión de Transportes de Mercancías, o la gestión de cursos de verano.

Divulgación

Participación en la elaboración y edición de libros de texto, así como en la organización de jornadas divulgativas y congresos.

LÍNEAS DE TRABAJO DE LA CÁTEDRA SESÉ



FIRMA DE LA CÁTEDRA POR D. ALFONSO SESÉ ASENSIO, DÑA. ANA SESÉ ASENSIO
Y EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD, D. JOSÉ ANTONIO MAYORAL

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

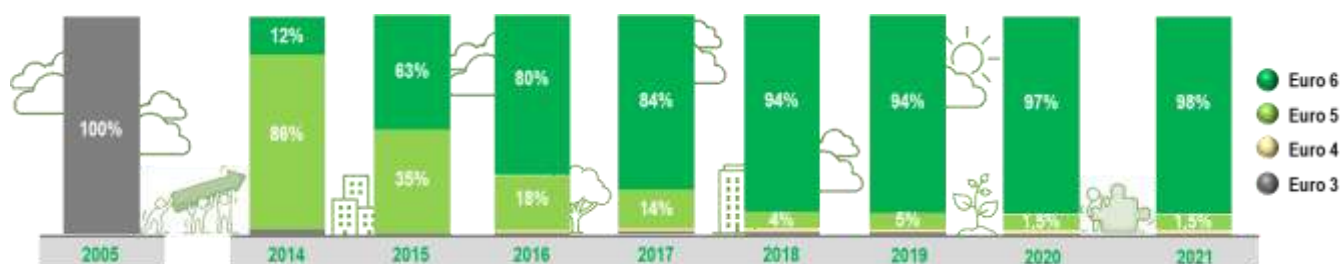
En lo que se refiere a las emisiones de GEI asociadas a la actividad de transporte con medios propios por carretera, estas son las cifras y actuaciones principales. En 2012 se planteó el objetivo de alcanzar en el año 2019 una reducción acumulada del 10% en las emisiones de CO₂ por kilómetro recorrido, objetivo que se vio cumplido con creces ya al cerrar el ejercicio 2019 con una reducción acumulada de 12,85%.



reducción acumulada de las emisiones de CO₂/Km recorrido vs. año 2012

	Año 2016	Año 2017	Año 2018	Año 2019	Año 2020	Año 2021
META: LOGRAR UNA REDUCCIÓN DEL 10% EN 2019 vs 2012	-9,83%	-10,31%	-11,61%	-12,85%	-11,14%	-15,29%

[GRI 305-5] REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO, [GRI 305-4] INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO, ALCANCE GRUPO SESÉ EUROPA



EVOLUCIÓN DE LOS MOTORES DE LA FLOTA PROPIA, ALCANCE GRUPO SESÉ
[Nota, dentro de los motores Euro 5 están incluidos los camiones GNL]

Impacto directo en la reducción de estas emisiones ha sido sin duda la apuesta por el uso de la intermodalidad, tanto a través de la ruta Bettembourg-Le Boulou vía Lorry Rail y como del ferry Tánger-Barcelona para las rutas de Marruecos, que durante este 2021 se han incrementado sensiblemente.

reducción de las emisiones de CO₂ (expresadas en Kg) por uso de ferrocarril y ferry vs carretera

	Año 2018	Año 2019	Año 2020	Año 2021
ferrocarril vs carretera	- 881.382 Kg	- 1.710.262 Kg	- 2.121.283 Kg	- 4.707.486 Kg
ferry vs carretera	--	--	--	- 73.876 Kg

[GRI 305-5] REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (Alcance 1), [GRI 305-4] INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO ALCANCE GRUPO SESÉ

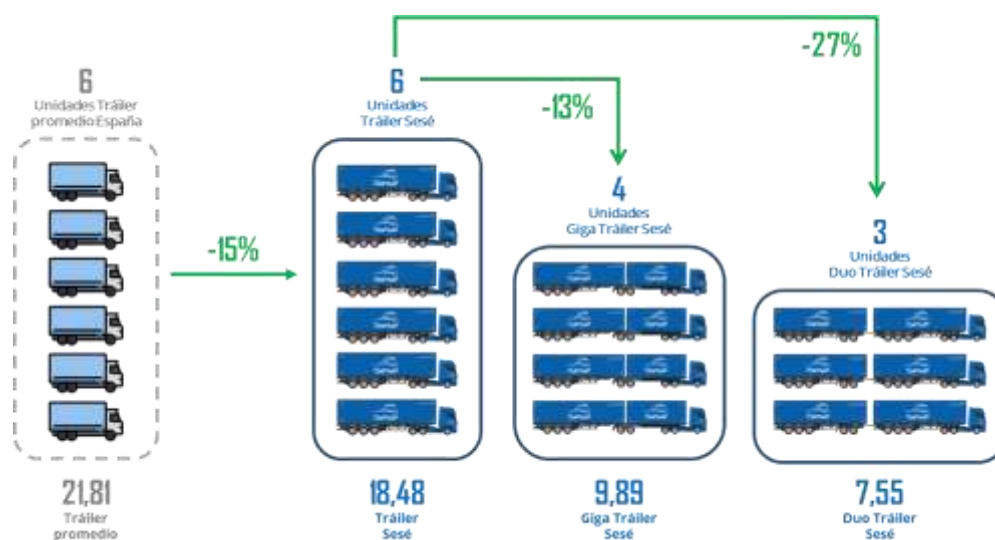


PROYECTO "TRANSPORTE MODULAR" Y SU IMPACTO EN EL MEDIO AMBIENTE

Otro de los grandes avances contra el cambio climático es la implantación progresiva de los transportes modulares. Fruto de una colaboración dentro del Clúster de Automoción de Cataluña, Grupo Sesé y Seat fueron los dos socios protagonistas que facilitaron en el año 2016 la realización del primer trayecto de un **Mega Tráiler** en España.

En el año 2018, Grupo Sesé, nuevamente pionero, de la mano del Departamento de Ingeniería Mecánica de la Universidad de Zaragoza, puso en circulación por primera vez en España el **Dúo Tráiler**, un camión de 31,75 metros y una MMA de 70 toneladas. Por el momento, se trata de pruebas de investigación que culminarán con un informe para demostrar el comportamiento y los beneficios de este nuevo vehículo en términos de reducción de emisiones, eficiencia y seguridad vial para que en un futuro próximo pueda ser normalizada su circulación en España. Todos los datos relevantes de las dos rutas piloto se remiten a la DGT para permitir el estudio de este nuevo tipo de vehículo.

Se estima que el Dúo Tráiler, pueda suponer un ahorro de entre un 20% y un 35% en costes logísticos, una reducción de emisiones en carga equivalente alrededor de un 30%, además de que probablemente tendrá un impacto positivo en la reducción de la siniestralidad en las carreteras, ya que el Dúo Tráiler podría tener la capacidad para reducir en un 50% el número de camiones circulando y eso implica enormes ventajas a nivel de sostenibilidad, seguridad y eficiencia. Además, el Dúo Tráiler ofrece mayor eficiencia en términos de intermodalidad con el transporte ferroviario ya que los trenes están diseñados para operar a máximo rendimiento con remolques de 13,60 metros, como los del Dúo Tráiler. Por tanto, el Dúo Tráiler también podría favorecer el transporte por ferrocarril con el resto de Europa.



COMPARATIVA ENTRE UNIDADES EQUIVALENTES EN CARGA TOTAL TRANSPORTADA
[KG CO₂ / KM / TONELADA TRANSPORTADA]

[Carta del
Presidente](#)
[Conocer
Grupo Sesé](#)
[Cadena de
Valor](#)
[Gobierno
Corporativo](#)
[Política y
Estrategia](#)
[Materialidad](#)
[Modelo de
Sostenibilidad](#)
[Acerca de
este informe](#)

	emisiones totales CO ₂ (T)	emisiones CO ₂ por alcance (expresadas en T)		
		Alcance 1 [GRI 305-1]	Alcance 2 [GRI 305-2]	Alcance 3 [GRI 305-3]
Año 2016	67.281	--	--	--
Año 2017	69.699	--	--	--
Año 2018	88.682	82.683	5.998	
Año 2019	102.557	87.906	6.878	7.773
Año 2020	86.390	74.372	3.105	8.912
Año 2021	86.115	73.615	2.483	10.016

	emisiones expresadas en Kg		
	NO _x [GRI 305-7]	SO _x [GRI 305-7]	COVs [GRI 305-7]
Año 2016	60.758	33	12.038
Año 2017	61.602	65	3.214
Año 2018	83.909	1	10
Año 2019	26.456	0,13	48
Año 2020	23.615	0.14	80
Año 2021	24.400	0.43	42

[GRI 305-1] EMISIONES DIRECTAS DE GASES INVERNADERO - ALCANCE 1 -, EN TONELADAS EQUIVALENTES, [GRI 305-2] EMISIONES INDIRECTAS DE GASES INVERNADERO - ALCANCE 2 -, EN TONELADAS EQUIVALENTES, [GRI 305-3] OTRAS EMISIONES INDIRECTAS GASES INVERNADERO (AGUA DE GRUPO SESÉ Y MATERIAS PRIMAS DE SERV. IND.) - ALCANCE 3 -, EN TONELADAS EQUIVALENTES, [GRI 305-7] ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NO_x), ÓXIDOS DE AZUFRE (SO_x) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE, EN KILOGRAMOS

ALCANCE GRUPO SESÉ (Nota: Desde el año 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé, hasta el año 2018 Grupo Sesé Europa; En los datos del año 2021 el alcance 3 se incluye como novedad en el inventario de emisiones, las relativas a viajes profesionales y consumos de papel y cartón).

[Carta del
Presidente](#)[Conocer
Grupo Sesé](#)[Cadena de
Valor](#)[Gobierno
Corporativo](#)[Política y
Estrategia](#)[Materialidad](#)[Modelo de
Sostenibilidad](#)[Acerca de
este informe](#)

	consumo plástico inyección (toneladas)	consumo gasoil (litros)	consumo gas natural (megavatio-hora)
Año 2016	--	23.636.083	6.312
Año 2017	--	21.047.310	3.602
Año 2018	--	27.488.349	3.186
Año 2019	3.496 (34% reciclados)	31.670.011	2.665
Año 2020	3.460 (22% reciclados)	29.702.518	4.418
Año 2021	3.745 (23% reciclados)	33.091.640	12.080

[GR 301-1] MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN,
ALCANCE GRUPO SESÉ

[GRI 302-1] CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN,
ALCANCE GRUPO SESÉ (Nota: Desde el año 2019 los datos corresponden a
Grupo Sesé, hasta el año 2018 Grupo Sesé Europa)

» EFICIENCIA ENERGÉTICA

Grupo Sesé consciente de que su actividad y el consumo eléctrico es un impacto ambiental sobre el que se puede actuar, toma medidas en todas sus líneas de negocio para mejorar la eficiencia energética de productos y servicios. Algunas de las iniciativas puestas en marcha en los últimos años se resumen a continuación.



Fuentes de energía

- Cambio de las fuentes de energía tradicionales a fuentes de energía renovable.



Iluminación

- Detectores de presencia en zonas de paso y acceso.
- Luminarias de fluorescencia fría que consumen un 50% menos que el estándar.
- Cambio de luminarias estándar por luminarias LED que consumen hasta un 80% menos. Plan de sustitución en todos los centros de trabajo de Grupo.
- Instalación fotovoltaica de 400 kW.
- Campañas de concienciación para el uso razonable de los recursos.
- Utilización de fuentes de energía renovables.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



Climatización

- Campañas de concienciación para el uso razonable de los recursos.
- Automatización de la climatización acorde a las condiciones externas.
- Uso de energía geotérmica en la climatización de las oficinas centrales corporativas.
- Implantación de software lectura temperaturas para el sistema de geotermia de la sede corporativa.



Hardware

- Implementación de servicios virtuales en la nube que han permitido que el consumo de energía de la solución sea hasta de un 75% menor que el de la infraestructura física anterior.

GRADO DE MITIGACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL DE PRODUCTOS Y SERVICIOS – MEDIDAS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA



Geotermia

Edificio Corporativo climatizado con
energía geotérmica



5

centros de trabajo en España con cambio de
luminarias estándar a Led desde 2017



1

centro con el 100% valorización
de sus residuos

	consumo electricidad (megavatio-hora)	consumo electricidad de fuentes renovables (megavatio-hora)	Kilovatios-hora vendidos procedente de estación fotovoltaica
Año 2016	13.680	--	547.442
Año 2017	30.678	--	577.167
Año 2018	12.741	804 (6%)	496.428
Año 2019	25.332	6.392 (26%)	559.225
Año 2020	20.049	13.117 (65%)	502.614
Año 2021	21.795	15.668 (72%)	401.190

[GRI 302-1] CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN,
ALCANCE GRUPO SESÉ. Nota: Desde el año 2019 los datos corresponden
a Grupo Sesé, hasta el año 2018 Grupo Sesé Europa

[Carta del
Presidente](#)

[Conocer
Grupo Sesé](#)

[Cadena de
Valor](#)

[Gobierno
Corporativo](#)

[Política y
Estrategia](#)

[Materialidad](#)

[Modelo de
Sostenibilidad](#)

[Acerca de
este informe](#)

» BIODIVERSIDAD

Siendo que este no es un aspecto material relevante para Grupo Sesé, dentro de los requisitos legales asociados a las actividades desarrolladas y directamente ligados a la protección de la biodiversidad, se puede decir que los nuevos centros donde Grupo Sesé se implanta cuentan con la Licencia Ambiental que incluye, en los casos necesarios, una Evaluación / Estudio de Impacto Ambiental.

Dentro del proyecto de Voluntariado, una de las vías de actuación está enfocada al medio ambiente, por ejemplo, en el año 2019 se desarrolló en colaboración con Coca Cola una actividad de limpieza de riberas en el Soto de Ranillas (Zaragoza), a través de su iniciativa Mares Circulares.

	 Espacios protegidos afectados por la actividad de Grupo Sesé	 cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	 Compensación CO ₂ 1 camión Scania, 1 árbol
Año 2016	0	--	46 árboles
Año 2017	0	--	41 árboles
Año 2018	0	13.300.000€	18 árboles
Año 2019	0	13.300.000€	48 árboles
Año 2020	0	53.300.000€	20 árboles
Año 2021	0	56.300.000€	43 árboles
[GRI 304-1] CENTROS DE OPERACIONES UBICADOS DENTRO DE ÁREAS PROTEGIDAS			

MEDIDAS PARA PROTEGER LA BIODIVERSIDAD, ALCANCE GRUPO SESÉ

» MINIMIZACIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS



Sensibilización

- Campañas de concienciación para el uso razonable de los recursos y separación adecuada de residuos.



Segregación

- Segregación de papel y cartón, plásticos y maderas tanto en oficinas como en centros operativos y productivos.



Minimización

- Tratamiento de residuos con gestores autorizados que priman la valorización frente a otros métodos de gestión
- Uso de contenedores retornables para el transporte y almacenaje de componentes de servicios industriales
- Uso de neumáticos 100% sostenibles.
- Eliminación de las botellas de agua en los comedores corporativos sustituyéndolas por fuentes de agua ionizada.
- Adaptación de las máquinas de café para dispensar bebidas sin vaso de plástico, usando tazas.



Desperdicios de alimentos

- Nuestro proveedor de servicios de comedor trabaja en el desarrollo del ODS 12 innovando y colaborando para reducir los desperdicios alimentarios, trabajando hacia un modelo circular.

GRADO DE MITIGACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL DE PRODUCTOS Y SERVICIOS – MEDIDAS DE MINIMIZACIÓN DE RESIDUOS

ECONOMÍA CIRCULAR



ECONOMÍA CIRCULAR – EJEMPLO DE LA GESTIÓN EN TRANSPORTE

[Carta del
Presidente](#)

[Conocer
Grupo Sesé](#)

[Cadena de
Valor](#)

[Gobierno
Corporativo](#)

[Política y
Estrategia](#)

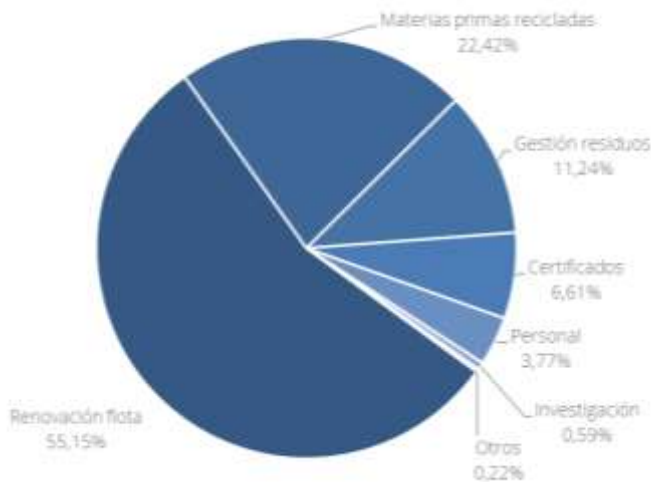
[Materialidad](#)

[Modelo de
Sostenibilidad](#)

[Acerca de
este informe](#)

► INVERSIONES AMBIENTALES

En el gráfico adjunto se puede observar el detalle de cómo se distribuyen los gastos y las inversiones en materia de protección del medio ambiente.



Gastos e inversiones ambientales

Año 2018	0,89%
Año 2019	0,63%
Año 2020	0,76%
Año 2021	0,94%

Porcentaje de los costes (*) de compras de productos y servicios dedicado a gastos e inversiones ambientales.

(*) Se ha sacado fuera de la gráfica la subcontratación de transporte.

DESGLOSE DE LOS GASTOS E INVERSIONES AMBIENTALES, ALCANCE GRUPO SESÉ

Modelo de sostenibilidad | Innovación

En la última década, la innovación se ha convertido en uno de los términos preferidos para definir estrategias, modelos de negocio y actitudes empresariales. La necesidad de constante renovación e innovación son obligatorias en el entorno empresarial de hoy.

Para la investigación y el desarrollo de estas iniciativas, Grupo Sesé cuenta con la colaboración y el establecimiento de alianzas con:

- ▶ Universidades.
- ▶ Centros tecnológicos.
- ▶ Clusters industriales y sectoriales.
- ▶ Empresas privadas de referencia tecnológica.

La esencia de Grupo Sesé es la capacidad para anticiparse y adaptarse a los cambios, desarrollando soluciones permanentemente, consiguiendo que el objetivo de la organización "Ir un paso por delante" se cumpla cada año con éxito. Grupo Sesé engloba la innovación y la mejora continua dentro de la misión de la organización como elementos claves y diferenciadores.

Por ello Grupo Sesé fija sus esfuerzos de innovación en tres áreas claramente diferenciadas:



INNOVACIÓN
EN PROCESOS



INNOVACIÓN
TECNOLÓGICA



INNOVACIÓN
ORGANIZATIVA



+90

personas en el
Departamento
de TICs



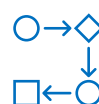
5

personas en
Planificación de
Transporte



+10

personas en
Mejora de Procesos y
Lean Manufacturing en
Logística



2

personas en
Mejora de Procesos
en Transporte



+10

ingenieros de
proceso en la
División Industrial

[Carta del
Presidente](#)

[Conocer
Grupo Sesé](#)

[Cadena de
Valor](#)

[Gobierno
Corporativo](#)

[Política y
Estrategia](#)

[Materialidad](#)

[Modelo de
Sostenibilidad](#)

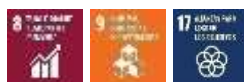
[Acerca de
este informe](#)



[SESÉ 501-1] INNOVACIÓN EN CIFRAS, ALCANCE GRUPO SESÉ.

Definición de Integración: captación, transformación e inserción de un conjunto de datos desde un sistema a otro, conectando los sistemas de clientes, proveedores, administración con los sistemas de desarrollo propio.

» DIVULGACIÓN DE LA INNOVACIÓN



PROGRAMA MIRANDO AL FUTURO

Roberto Lorente, Director de Informática e Innovación en Grupo Sesé, junto con su equipo y de la mano del partner ITAINNOVA Instituto Tecnológico de Aragón, ha participado en el **programa especial "Mirando al futuro"**, mostrando la implantación de nuevas tecnologías y formas de trabajar, como el uso de dron y AGV, que promueven el desarrollo sostenible y vanguardista de los servicios logísticos.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



CELEBRADA LA II JORNADA DE LA CATEDRA SESÉ

Bajo el lema de **Transporte de Mercancías Sostenible como motor de la logística**, se ha celebrado la II jornada de la Cátedra de Grupo Sesé con la Universidad de Zaragoza.

En el encuentro se trataron temas de rabiosa actualidad para el sector del transporte:

- ▶ Intermodalidad en el transporte como palanca del desarrollo logístico.
- ▶ Alternativas para un transporte de mercancías por carretera sostenible.

La jornada contó con figuras de referencia del mundo empresarial, académico y de la investigación.



JORNADA "MOVILIDAD CERO EMISIONES"

ECODES (Fundación Ecología y Desarrollo) y Transport & Environment (T&E), con el apoyo del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana, organizan las jornadas de participación y discusión entre los principales actores públicos, privados y asociativos del sector del transporte y la movilidad en nuestro país para exponer y debatir sobre las barreras, objetivos, compromisos y oportunidades del proceso de #descarbonización del transporte de mercancías.

Grupo Sesé ha participado de la mano de Álvaro Sarriá, Director Corporativo de Transporte, en una mesa redonda junto a Ramón Valdivia Palma, Director General de ASTIC y Enrique Meroño Sierra, Responsable de Calidad y Nuevas Iniciativas de la Dirección de Innovación, Sostenibilidad y Calidad de Iberdrola

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



JORNADAS "DIGITALIZA ARAGÓN"

Los encuentros para la transformación digital de las empresas de Aragón organizadas por CEOE, IAF y el Gobierno de Aragón contaron con Roberto Lorente, Director Corporativo de IT e Innovación, en una jornada dedicada a los casos empresariales de éxito en la logística.

► CASOS DE ÉXITO EN EL AÑO 2021

PICK TO LIGHT DE DESARROLLO PROPIO



Instalación y desarrollo informático de un sistema poka-yoke, que a través de pulsadores luminosos facilitan el secuenciado de los componentes al cliente (sector automoción). Los dispositivos se encienden de forma progresiva, indicando la cantidad de piezas a suministrar y la posición donde deben ser colocadas.

Esta implementación ha supuesto una mejora en productividad y calidad de servicio, ya que se han visto reducido al mínimo los errores de secuenciado. En este caso lo novedoso con respecto a este sistema no es únicamente el funcionamiento, se trata de un desarrollo 100% propio y que no necesita de terceros ni en su programación ni en su instalación.

PRIMER SOFTWARE DE DISEÑO PROPIO PARA LOGÍSTICA DE RETAIL



Desarrollo de un sistema informático para la gestión integral de una operativa que aúna procesos de forwarding, transporte, logística y gestión aduanera (sector Retail). El sistema se ha preparado para ordenar y priorizar 68.000 unidades de media diaria y es capaz de categorizar más de 64 destinos en Europa, 6 categorías y fecha de solicitud.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

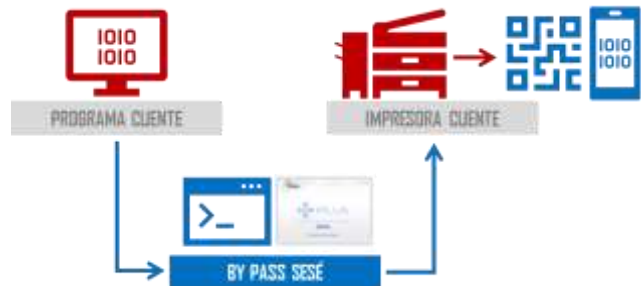
Acerca de
este informe

INTEGRACIÓN DE SISTEMA APLICANDO CÓDIGO QR



El sistema informático del cliente no permitía la impresión de albaranes internos ni etiquetas con identificadores legibles.

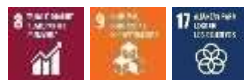
Grupo Sesé ha diseñado e implantado una herramienta informática capaz de capturar información del sistema informático del cliente (sector automoción) e integrar esa información en un código QR.



De esta forma, imprimir ese QR permite hacer un abanico de controles que no se podían hacer anteriormente, securizando el proceso y eliminando los errores operativos:

- ▶ Eliminación de errores visuales de manipulación gracias a sistemas Poka-Yoke.
- ▶ Control de suministro en tiempo real de todas las piezas suministradas.
- ▶ Integración de sistema de alertas para control del tiempo de suministro.
- ▶ Dashboard integral con la visión en tiempo real de todo el proceso de suministro.

AUTOMATIZACIÓN DEL CONTROL DE LAS DESCARGAS



Desarrollo de una aplicación propia que permite reportar a través de un dispositivo móvil cualquier incidencia en el proceso de descarga de un camión, generando un reporte y cartas donde se incluyen fotografías del suceso, bien de la mercancía o del transportista.

Este proceso, que hasta ahora era completamente manual, ahora opera de forma plenamente online y, además, permite dar visibilidad al cliente (sector automoción) ya que dispone de un visor web para revisar las propias anomalías.

[Carta del
Presidente](#)
[Conocer
Grupo Sesé](#)
[Cadena de
Valor](#)
[Gobierno
Corporativo](#)
[Política y
Estrategia](#)
[Materialidad](#)
[Modelo de
Sostenibilidad](#)
[Acerca de
este informe](#)

» HISTÓRICO DE AÑOS ANTERIORES



2020 - SISTEMA DE TRAZABILIDAD Y SEGUIMIENTO DE PEDIDOS PARA EL TRANSPORTE DE ÚLTIMA MILLA

Dentro de nuevo proyecto de última milla para un importante cliente de Retail se han incorporado diferentes soluciones tecnológicas de forma integral:

- Gestión electrónica de los manifiestos de entrega.
- Integración con un normalizador de direcciones.
- Diseño de rutas de reparto mediante un optimizador de rutas que analiza todos los puntos de entrega.
- Reporte telemático al usuario final del día y rango de hora fijados para la entrega.



2020 - DEFINICIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE STOCKS DE SEGURIDAD ADAPTABLES

Este proyecto permite garantizar suministros JIT en situaciones que los harían inviables. Estos sistemas permiten analizar ordenes futuras en función de previsiones, definiendo la combinación ideal de stocks de seguridad, y estableciendo la combinación de producto preensamblado ideal para simplificar las combinaciones a almacenar.



2020 - CONTROL ONLINE DE PRODUCCIÓN CON SISTEMAS DE MEDICIÓN PERSONAL DE EFICIENCIAS Y ACTIVIDADES

Nuevo sistema integrado de diseño propio con las líneas de montaje que permite el lanzamiento en automático de todas las órdenes de fabricación.

El sistema, además registra el avance de los componentes por todas las estaciones de montaje, registrando las tareas y tiempos de trabajo de cada operario en el ensamblaje de cada unidad, lo que permite una trazabilidad impecable de todas las actividades.



2019 - DRON PARA EL SUMINISTRO JIT DE AIRBAGS Y VOLANTES DESDE EL ALMACÉN LOGÍSTICO DE SESÉ HASTA LA LÍNEA DE MONTAJE DE SEAT

Este dron se ha desarrollado en un trabajo conjunto de Grupo Sesé con TSA (empresa especializada en proyectos de investigación y desarrollo de drones) y Seat.

Permite reducir el reemplazo de material en línea desde el almacén de suministro hasta el punto de uso en la línea de montaje de 90 minutos a tan sólo 15 minutos de suministro, salvaguardando la integridad del ritmo productivo y minimizando los costes de recuperación.



2019 - CRV: CARRETILLA REMOTA VIRTUAL

- Posible conducir manual o remotamente.
- Disponible 24 x 7.
- Mayor precisión en la gestión de la seguridad que el ojo humano.
- Automatización de micro acciones.



2019 - CONTROL EN TIEMPO REAL DEL INVENTARIO Y LOCALIZACIÓN DE CARROS DE SUMINISTRO MEDIANTE RFID

Desarrollo de un sistema de identificación y localización del pool de carros utilizados en la secuenciación de materiales a cliente, mediante tecnología RFID, obteniendo visibilidad en tiempo real de la localización exacta de todos los medios.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



2019 - CARNET DE CARRETERO POR PUNTOS

En la División de Logística se ha implantado sistema de Carnet por Puntos para los carretilleros que permite detectar, controlar y reducir las infracciones en la conducción y manejo de carretillas, que impliquen un riesgo para la seguridad laboral y/o infrinjan el manual de conducción de carretillas.



2019 - APP SCANIA BRASIL PARA LA AUTOMATIZACIÓN DE REPORTES DE INCIDENCIA / AUDITORIA

Para Brasil, se ha desarrollado una APP para smartphone que permite automatizar la realización de informes con evidencias fotográficas en todas las fases del proceso y así generar informes automáticamente eliminando procesos manuales, largos, tediosos y poco eficientes.



2018 - DESIGN THINKING

Grupo Sesé lanzó una serie de Jornadas con la filosofía de Design Thinking como herramienta tractora. Las jornadas se realizan siempre en un entorno libre y relajado ajeno a las instalaciones habituales de Sesé con el fin de crear un espacio de trabajo propicio donde la creatividad pueda fluir sin barreras. Algunos de los retos que se han abordado en 2018:

- Oficinas Corporativas: "Cómo mejorar la colaboración intradepartamental".
- Logística: "Qué debería tener tu ropa para trabajar mejor en el almacén".
- Transporte: "Cómo gestionar el transporte sin tocar el ordenador".
- Servicios Industriales: "Cómo tele-asistir a las operaciones".



2018 - DESAYUNOS TECNOLÓGICOS

En 2018 arrancó una iniciativa de la mano del Departamento de Sistemas destinada a acercar las últimas tecnologías y sus posibles aplicaciones al resto de la organización mientras todos los asistentes comparten un desayuno en las oficinas centrales de Grupo Sesé.



2018 - PROYECTO LEAN MANUFACTURING SKD

Durante todo el 2018 se ha implantado LEAN en el proceso de desmontaje del SKD de una de las instalaciones de Grupo Sesé en España. Aplicando herramientas de Lean Manufacturing se ha conseguido no sólo mejorar la productividad en un 25%, sino continuar el despliegue de la filosofía LEAN dentro de las operaciones Grupo Sesé, iniciado con un proyecto piloto en 2016.



2018 - SMARTDRIVING

SmartDriving es un sistema inteligente de conducción basado en Big Data, que analiza y procesa toda la información de telemetría de los vehículos para derivar dinámicamente recomendaciones de conducción según el tipo de vehículo, la carga transportada y las condiciones físicas de la vía por la que se circula.

De esta forma, el sistema indica al conductor en todo momento de la velocidad a la que debería circular, así como del lugar y la hora de cada una de las paradas que tiene que realizar.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe



2018 – CHATBOT

Un Chatbot es un Bot que **usa Inteligencia Artificial para** responder preguntas preprogramadas basados en semánticas predefinidas, es decir, las respuestas que da son cerradas. Una vez configurado, el programador es capaz de añadirle más variaciones lingüísticas de las preguntas para conseguir una conversación más natural. Además, puede atender a varias personas al mismo tiempo.



2018 – SIVAS (ROBOTS COLABORATIVOS)

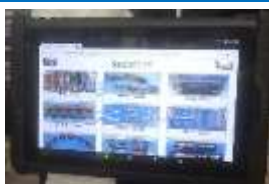
El objetivo general de este proyecto es desarrollar un sistema basado en tecnologías 4.0, dentro del campo de la robótica móvil y aérea, para conseguir una mejora en los procesos logísticos para almacenes y centros de distribución. Grupo Sesé está desarrollando, en colaboración con el ITA, una solución basada en una flota de robots móviles autónomos (terrestres y aéreos) que permitan mejorar y agilizar los procesos logísticos, principalmente de inventariado, preparación de pedidos y suministro de materiales al proceso productivo.



2017 - PROYECTO GURU (GESTOR UNIVERSAL DE RUTAS)

Desarrollo informático propio para la visibilización y gestión de las rutas de suministro JIT a línea de producción.

Esta herramienta ha permitido optimizar la combinación de secuencias que se suministran a línea y dar visibilidad, a tiempo real, de los consumos en línea y de las necesidades de reposición.



2017 - DIGITALIZACIÓN DE LA GESTIÓN DEL SCRAP EN LÍNEA

Desarrollo de aplicación propia para la gestión eficiente del scrap en línea, que se complementa con la instalación de tablets en la línea de producción, permitiendo así gestionar a pie de la propia línea el material no conforme recibido y/o generado en planta, no sólo para su registro sino también para controlar de manera ágil el stock de material disponible en el almacén.



2016 - DRON AUTÓNOMO PARA INVENTARIOS

SIDI (Sese Inventori Drone Indoor) es un Dron autónomo -es decir sin piloto-, que puede volar en interiores y para el que el primer caso de uso es utilizarlo realizando inventarios durante las paradas de actividad. Grupo Sesé recibió el premio de Innovación por este proyecto de manos de SEAT.



2016 – GIGA TRÁILER

Grupo Sesé puso en circulación el primer Giga Tráiler en España. Se trata de un camión de 25,25 metros de largo que puede alcanzar las 60 toneladas de carga máxima autorizada, con lo que deja atrás los 18,75 metros de longitud y las 40 toneladas de capacidad de los camiones habituales.

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

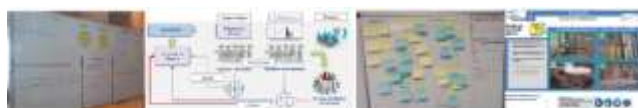
Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

改善

2016 - LEAN MANUFACTURING

Un equipo de más de 20 personas procedentes de una variada selección de áreas funcionales de la organización ha sido formado en técnicas de Lean Manufacturing para aplicar tanto en proyectos internos como para ofrecer soluciones integrales a los clientes de Grupo Sesé. Los primeros pilotos en 2 de las Plantas de Grupo Sesé en España han ya arrojado excelentes resultados.



2015 - CONTROL TOWER

Plataforma web que permite captar toda la información de manera estandarizada y simple de todos los actores de la cadena de transporte y la visualiza de manera inteligente, a fin de facilitar la gestión y alertar de todo aquello parametrizado como importante por el cliente. Del resto de datos se guardan trazabilidades e indicadores de servicio diseñados a medida del cliente.

El éxito del proyecto ha sido tal que se ha desarrollado una línea de comercialización del software.



2015 - FURGÓN DOBLE PISO HIDRÁULICO PARA TRANSPORTE ÁEREO TEXTIL

Plataforma de diseño propio y específico para el sector textil. Consta de plataformas hidráulicas que permiten adaptar el interior del carrozado a las necesidades específicas de la carga (perchas / cajas) y optimizar aprovechando toda la altura interior del vehículo.



Reducción de 7
segundos por lectura vs
pistola

2015 - PICK TO VOICE

Este sistema permite, en lugar de utilizar la comunicación visual a través del papel o de pantallas de terminales, que el operario reciba instrucciones de voz a través de los auriculares y dé la confirmación de tareas con un micrófono.



2015 - LA LIEBRE Y LA TORTUGA

Sistema de monitorización integrado en el ERP de almacén para seguir los sistemas de suministro a línea, alertar visualmente del estado de los puntos de alimentación y, además, servir de herramienta de "sana" competitividad y motivación entre los operarios, al asignar tortugas y liebres, según la rapidez de preparación y suministro.

[Carta del
Presidente](#)[Conocer
Grupo Sesé](#)[Cadena de
Valor](#)[Gobierno
Corporativo](#)[Política y
Estrategia](#)[Materialidad](#)[Modelo de
Sostenibilidad](#)[Acerca de
este informe](#)

Modelo de sostenibilidad | Economía

	AÑO 2021	AÑO 2020	AÑO 2019	AÑO 2018
IMPORTE NETO CIFRA NEGOCIOS	682.263.088	553.447.894	666.464.550	590.932.649
Ventas	33.570.597	3.445.264	11.565.516	11.752.045
Prestaciones de servicios	648.692.491	550.002.630	654.899.035	579.180.604
APROVISIONAMIENTOS	-322.622.386	-248.512.261	-319.283.295	-311.058.018
Consumo mercaderías	-32.305.881	-16.030.356	-103.085.306	-27.725.692
Consumo mat. primas y otras materias cons.	-21.029.181	-15.178.280	44.016.382	-23.764.277
Trabajos realizados por otras empresas	-269.287.324	-217.303.625	-260.214.371	-259.568.049
Deterioros de mercaderías	0	0	0	0
OTROS INGRESOS DE EXPLOTACIÓN	16.336.878	12.222.339	5.476.838	15.556.363
Ingresos accesorios y otros de gestión corriente	12.070.206	7.036.056	3.795.931	13.921.941
Subv. explotación incorporadas al Rdo. Ejer.	2.398.151	5.186.283	1.680.906	1.010.499
Ingresos excepcionales	1.868.521		0	623.923
GASTOS DE PERSONAL	-211.049.972	-184.097.449	-203.283.439	-155.938.103
Sueldos, salarios y asimilados	-165.352.062	-143.368.195	-155.722.294	-119.471.077
Cargas sociales	-45.697.910	-40.804.985	-47.766.694	-36.467.026
Provisiones	0	75.730	205.549	0
OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN	-145.911.394	-125.468.499	-128.873.250	-125.073.723
Servicios exteriores	-140.906.536	-120.981.753	-124.637.985	-119.433.239
Tributos	-1.400.288	-1.574.741	-1.513.968	-1.465.453
Pérdidas, deterioro y var. pro. por. op. Com.	-461.249	-738.319	110.947	27.306
Otros gastos de gestión corriente	-3.143.321	-4.002.644	-4.582.944	-4.202.337
Gastos excepcionales	0	1.828.959	1.750.700	0
VALOR ECONÓMICO RETENIDO [valor generado – valor distribuido]	19.016.214	7.592.025	20.501.405	14.419.168

[GRI 201-1] VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO, DISTRIBUIDO Y RETENIDO, EXPRESADO EN EUROS, [GRI 203-1] INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS APOYADOS, [GRI 203-2] IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS
ALCANCE GRUPO SESÉ, VER DETALLE DE LAS SOCIEDADES EN EL APARTADO 8 DE ESTE INFORME

Carta del
Presidente

Conocer
Grupo Sesé

Cadena de
Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

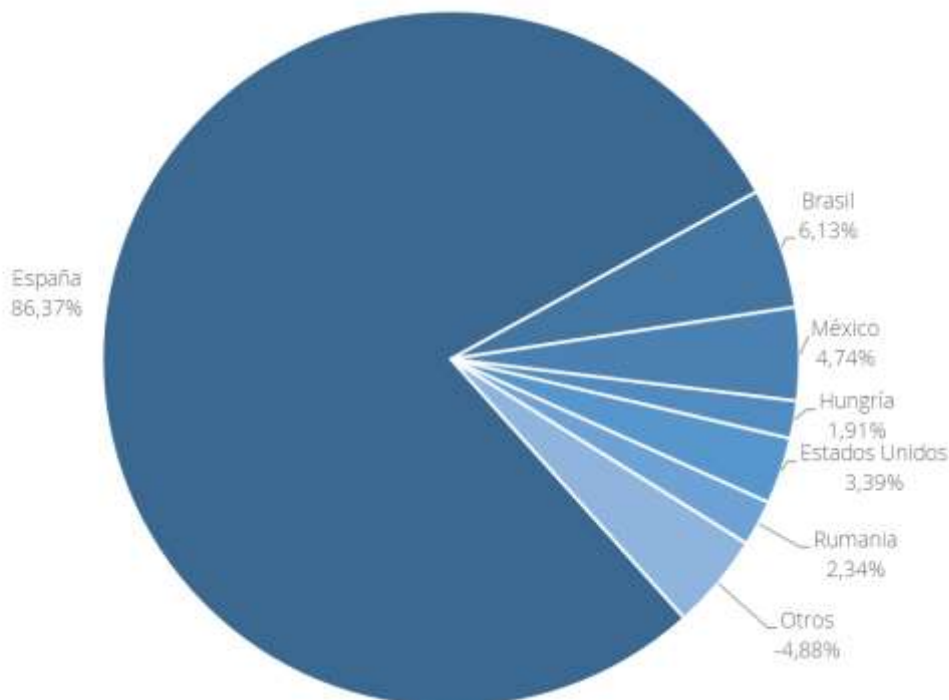
Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de
este informe

	 remuneración agregada consejo administración (*)	 impuestos pagados sobre beneficios	 subvenciones públicas recibidas	 aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro
Año 2018	761.655 €	783.505 €	1.227.979 €	265.744 €
Año 2019	3.124.602 €	141.715 €	1.563.453 €	352.836 €
Año 2020	5.421.938 €	865.910 €	5.362.275 €	315.570 €
Año 2021	4.796.010 €	489.914 €	2.216.513 €	128.171 €

ALCANCE GRUPO SESÉ

(*) Incluye coste derivado de salarios y de servicios profesionales



DISTRIBUCIÓN POR PAÍSES DE LOS BENEFICIOS DE GRUPO SESÉ
[EXPRESADOS EN % EBITDA], ALCANCE GRUPO SESÉ

[Carta del
Presidente](#)[Conocer
Grupo Sesé](#)[Cadena de
Valor](#)[Gobierno
Corporativo](#)[Política y
Estrategia](#)[Materialidad](#)[Modelo de
Sostenibilidad](#)[Acerca de
este informe](#)

En el esquema adjunto se muestran los principales mecanismos y herramientas con las que Grupo Sesé acomete sus obligaciones legales, con el fin de garantizar el cumplimiento de todos los requisitos de afectación. De forma complementaria a estos mecanismos, el Modelo de Compliance de la organización supervisa de forma global la aplicación y efectividad de los mismos.

ENFOQUE PREVENTIVO SANCIONES

sanciones por incumplimientos ambientales

Grupo Sesé cuenta con un servicio de actualización de legislación en materia medioambiental que le permite conocer con antelación la entrada en vigor de normativa local, nacional en cada uno de los países y europea. De este modo cuenta con una herramienta para estar al tanto de todos los requisitos legales de aplicación para garantizar que se implantan las acciones precisas para su cumplimiento. De forma anual, el Departamento de Calidad realiza una evaluación anual del cumplimiento. La organización cuenta además con seguros específicos de responsabilidad civil que garantizan la cobertura en caso de incidencia ambiental con afectación.

multas de circulación

Los conductores, en el momento de su incorporación, reciben una formación específica sobre buenas prácticas de conducción y respeto a las normas de circulación. Igualmente, se les entrega y explica el Manual del conductor donde aparece recogida toda la información necesaria para actuaciones respetuosas y preventivas. Los vehículos de la flota son de última generación e incorporan lo último en tecnología para garantizar el control de la velocidad y la máxima seguridad en la conducción. Asimismo, estos vehículos se someten a todos los mantenimientos e inspecciones estipulados para asegurar su óptimo estado en todo momento. Actualmente se está trabajando en un proyecto de SmartDriving que pautará a cada conductor las velocidades a mantener en cada tipo de ruta.

sanciones en el ámbito laboral

Grupo Sesé cuenta con una completa red de asesores laborales que dotan a la organización de todos los mecanismos precisos para el cumplimiento legal en materia laboral, migratoria y de seguridad social. El equipo de Recursos Humanos y Relaciones Laborales vela de forma permanente por garantizar que los procesos de gestión de las personas se ajustan no sólo a lo estipulado en la legislación de cada país, sino también a las políticas internas de la organización en esta materia.

sanciones en el ámbito prevención riesgos laborales

Grupo Sesé cuenta con un servicio de actualización de legislación en materia de prevención de riesgos y seguridad industrial que le permite conocer con antelación la entrada en vigor de normativa local, nacional en cada uno de los países y europea. De este modo cuenta con una herramienta para estar al tanto de todos los requisitos legales de aplicación para garantizar que se implantan las acciones precisas para su cumplimiento. Grupo Sesé establece relaciones de colaboración con mutuas y servicios de prevención para recibir el máximo asesoramiento y supervisión en cómo aplicar los requisitos en cada uno de sus centros. Grupo Sesé cuenta además con un equipo de prevención de riesgos laborales que audita los centros de trabajo de forma continua para evaluar las prácticas de trabajo y la efectividad y eficacia de las medidas en ellos implantadas.

otras sanciones de carácter fiscal o financiero

Grupo Sesé cuenta con una completa red de asesores fiscales que dotan a la organización de todos los mecanismos precisos para el cumplimiento legal en materia económica. Igualmente, de forma anual sus cuentas y procedimientos relacionados son auditadas de forma externa por un organismo independiente.

	 incumplimientos ambientales		 multas de circulación		 ámbito laboral		 prevención riesgos laborales		 fiscal o financiero
	número	importe total	número	importe medio	número	importe total	número	importe total	importe total
Año 2018	0	0€	2.090	120€	2	197k€	2	6k€	561k€
Año 2019	1	606€	3.467	128€	22	36k€	3	8k€	296k€
Año 2020	0	0€	3.559	136€	24	20k€	1	2k€	586k€
Año 2021	0	0€	3.630	148€	49	87k€	0	0€	137k€

[GRI 307-1] INCUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVA AMBIENTAL, ALCANCE GRUPO SESÉ
Nota, hasta 2018 los datos pertenecían a Grupo Sesé Europa, desde 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé

[GRI 419-1] INCUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y NORMATIVAS EN LOS ÁMBITOS SOCIAL Y ECONÓMICO, ALCANCE GRUPO SESÉ
Nota, hasta 2018 los datos pertenecían a Grupo Sesé España, desde 2019 los datos corresponden a Grupo Sesé

ACERCA DE ESTE INFORME



[Carta del
Presidente](#)[Conocer
Grupo Sesé](#)[Cadena de
Valor](#)[Gobierno
Corporativo](#)[Política y
Estrategia](#)[Materialidad](#)[Modelo de
Sostenibilidad](#)[Acerca de
este informe](#)

Acerca de este informe | Contenido del Informe

El presente documento contiene la Memoria de Responsabilidad Social Corporativa de GRUPO SESÉ que se publica con el objetivo de informar sobre la gestión y los resultados de los indicadores sociales, económicos y ambientales del año 2021, contemplando el periodo comprendido entre el 01/01/2021 y el 31/12/2021.

Estas son las sociedades que componen Grupo Sesé y sobre las que se refleja información en la presente memoria. En la tabla se indica el detalle del alcance de la nomenclatura en cuanto a agrupación por criterio geográfico:

SOCIEDAD	GRUPO SESÉ ESPAÑA	GRUPO SESÉ EUROPA	GRUPO SESÉ
Grupo Logístico Sesé SL (Holding)	X	X	X
Aeocronos SL	X	X	X
Aerospace Cargo Logistics SLU (ACL)	X	X	X
Altia Logistic Software SL	X	X	X
Deltacargo SL	X	X	X
Fundación Alfonso Sesé Tena (Fundación Sesé)	X	X	X
Hnos. Sesé Asensio SLU	X	X	X
Horizon Overseas Logistic SL	X	X	X
Intermodal Sea Solutions, S.L.	X	X	X
Landaben Logistik SL	X	X	X
Lion Dos Capital Partners SL	X	X	X
Logística JIT Aragón SL	X	X	X
Noil Station Service SL	X	X	X
Operaciones Picking Martorell SLU	X	X	X
Palau Automotive Manufacturing SLU	X	X	X
PKW Logistik Iberia SLU	X	X	X
Secuenciación Navarra Automotive Logistic SLU	X	X	X
Sesé Autologistics SLU	X	X	X
Sesé Go Last Mile SL	X	X	X
Sesé Integra SLU	X	X	X
Sesé Integra Landaben SL	X	X	X
Sesé Integra Norte SL	X	X	X
Sesé Jit Industrial Services SL	X	X	X
Servicios Logísticos Martorell s.XXI SLU	X	X	X
Tarim Blue, S.L.	X	X	X
Terram Caelum Mare Logistics SL (TCM)	X	X	X
Tir Bages SL	X	X	X
Trans Sesé SLU	X	X	X
Transportes Basegar, S.L.	X	X	X

*Carta del
Presidente*

*Conocer
Grupo Sesé*

*Cadena de
Valor*

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de
este informe*

SOCIEDAD	GRUPO SESÉ ESPAÑA	GRUPO SESÉ EUROPA	GRUPO SESÉ
Deux S Logistic SPA		X	X
SC Trans Sesé SRL		X	X
Sesé Autologistics Czech Republic SRO		X	X
Sesé Autologistics Hungary Kft		X	X
Sese Deutschland GmbH		X	X
Sesé France SARL		X	X
Sesé Industrial Services Deutschland GmbH		X	X
Sesé Logistics UK LTD		X	X
Sesé Maroc SRL		X	X
Sesé Netherlands BV		X	X
Sesé Polska SPZOO		X	X
Sesé Portugal LDA		X	X
van Eupen Czech SRO		X	X
van Eupen Holding GmbH		X	X
van Eupen Logistik GmbH & Co		X	X
van Eupen Logistics Hungary, Kft		X	X
van Eupen Repair GmbH		X	X
van Eupen Service Logistik Verwaltungs GmbH		X	X
Logística Sesé México SA de CV			X
Pino Automotive México SA de CV			X
Servicios y Negocios Sesé Brasil Logística LTDA			X
Sesé Fleet US LLC			X
Sesé Global Forwarding LLC			X
Sesé Industrial Services US Corp			X
Sesé Logística Do Brasil LTDA			X
Sesé Logistics US LLC			X
Sesé Rahmani Pakistan Private Limited			X
Sesé US Corp			X
TCM Brasil LTDA			X
TCM Forwarding México SA de CV			X
TCM Logistics Colombia SAS			X
TCM Logistics LATAM SA			X
Transportes y Cargas Sesé Brasil Logística LTDA			X

*Carta del
Presidente*

*Conocer
Grupo Sesé*

*Cadena de
Valor*

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de
este informe*

En 2021 se incorporan al consolidado de Grupo Sesé las siguientes sociedades:

- › Sesé Jit Industrial Services SL
- › Aeocronos SL
- › Aerospace Cargo Logistics SLU (ACL)
- › Lion Dos Capital Partners SL
- › Horizon Overseas Logistic SL
- › Deltacargo SL
- › Sesé Industrial Services Deutschland GmbH
- › TCM Logistics LATAM SA
- › TCM Logistics Colombia SAS
- › TCM Brasil LTDA
- › TCM Forwarding México SA de CV

Se puede encontrar y ampliar información en www.gruposese.com.

Para todos los ratios reflejados se ha indicado el alcance (global, europeo, nacional, etc.) en función de la estructuración de los datos disponibles. Cabe destacar que para el ejercicio 2018 la mayoría de los ratios hacían referencia sólo a Grupo Sesé España y para el ejercicio 2019 una amplia mayoría de ellos hacen referencia ya a todo Grupo Sesé. Este cambio se ha reflejado en el pie de cada indicador. Desde el ejercicio 2020 se ha ido reforzando el esfuerzo de cobertura de Grupo para todos los indicadores. Debido a un fallo informático ocurrido en las sociedades de van Eupen (República Checa y Hungría) ha sido necesario utilizar los datos de plantilla del año 2020 para poder estimar el año 2021.

Tras la declaración en el año 2020 de la pandemia de Covid-19 por la OMS, la cual cambia el panorama mundial a nivel socio-económico, durante los años 2020 y 2021 las actividades de un número significativo de clientes de Grupo Sesé se han visto mermadas, siendo necesario ejecutar expedientes de regulación de empleo temporal en todas las sociedades españolas y en todas aquellas sociedades no españolas cuya legislación contempla una figura equivalente, con el fin de adaptarse a las fluctuaciones de producción / fabricación de dichos clientes.

Esta Memoria tiene carácter anual, la última memoria publicada es del año 2020, y ha sido elaborada en conformidad a los principios y directrices del estándar GRI publicado en el año 2016 de la Global Reporting Initiative (GRI), aplicando una opción de **conformidad "Esencial"** ("in accordance – core"). Igualmente se ha desarrollado ajustándose a lo dispuesto en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre sobre información no financiera y diversidad.



Principios para determinar el Contenido de la Memoria

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS: información relativa a los Grupos de interés (GI), su participación y la atención y respuesta a sus necesidades y expectativas.

CONTEXTO DE SOSTENIBILIDAD: información sobre el modo en que la organización contribuye al desarrollo dentro de su contexto de sostenibilidad.

MATERIALIDAD: información relevante, es decir, con impacto directo o indirecto significativo asociado a la empresa, o bien, porque puede influenciar en las decisiones y expectativas de nuestros Grupos de Interés.

EXHAUSTIVIDAD: el alcance de la información, la cobertura y el tiempo de esta Memoria son suficientes para reflejar los impactos sociales, económicos y ambientales.

*Carta del
Presidente*

*Conocer
Grupo Sesé*

*Cadena de
Valor*

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de
este informe*



Principios para determinar la Calidad de la Memoria

PRECISIÓN: información sobre los temas relevantes (materiales) de forma suficientemente detallada.

EQUILIBRIO: información sobre hechos que reflejan tanto aspectos positivos como negativos.

CLARIDAD: información de manera comprensible (p.e., mediante gráficos y tablas, agregación o desagregación de los datos cuando procede, etc.).

COMPARABILIDAD: información en un contexto histórico (y si así se indica en la cobertura del aspecto relevante, con respecto a otras organizaciones).

FIABILIDAD: información que es respaldada por evidencias (procesos y datos), que pueden ser evaluadas.

PUNTUALIDAD: información oportuna del periodo del que se informa, y se difunde según el calendario de publicación.

La elaboración de esta Memoria ha contado con la colaboración de cada uno de los Departamentos del Gobierno Corporativo de Grupo Sesé. La participación de otros Grupos de Interés se ha realizado a través de la información disponible de sus necesidades, expectativas y nivel de satisfacción expresado a través de los canales de relación existentes.

La Memoria de Responsabilidad Social Corporativa ha sido sometida a verificación externa por TÜV Rheinald. Se encuentra disponible en soporte digital, y se ha difundido a través de distintos canales de comunicación internos y externos: e-mail, intranet, página Web.

Para cualquier consulta o información adicional, puede dirigirse al Área de Responsabilidad Social Corporativa de Grupo Sesé a través de alguno de los siguientes canales:



**Calle Virgen del Buen Acuerdo nº 5
50014 Zaragoza, España**



+34.976.455.800



www.gruposese.com

*Carta del
Presidente*

*Conocer
Grupo Sesé*

*Cadena de
Valor*

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de
este informe*

Acerca de este informe | Verificación Externa Informe |

VERIFICACIÓN SEGÚN ESTÁNDAR GRI

*Carta del
Presidente*

*Conocer
Grupo Sesé*

*Cadena de
Valor*

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

[Acerca de
este informe](#)

VERIFICACIÓN SEGÚN REQUISITOS LEY 11/2018

*Carta del
Presidente*

*Conocer
Grupo Sesé*

*Cadena de
Valor*

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de
este informe*

Acerca de este informe | Índice GRI |

Carta del
Presidente

Conocer Grupo
Sesé

Cadena de Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de este
informe

CONTENIDOS GENERALES

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
Perfil de la organización						
GRI 102	CONTENIDOS GENERALES					
102-1	Nombre de la organización	GRUPO SESÉ	✓			✓
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Estructura y organigrama (p12), Productos y servicios (p31)	✓			✓
102-3	Ubicación de la sede	Calle Virgen del Acuerdo nº5, 50014, Zaragoza +34 976 455 800	✓			✓
102-4	Ubicación de las operaciones	Experiencia en movimiento (p10)	✓			✓
102-5	Propiedad y forma jurídica	Grupo Sesé. Denominación empresa Holding: Grupo Logístico Sesé SL CIF B99066011	✓			✓
102-6	Mercados servidos	Experiencia en movimiento (p10), Productos y servicios (p31), Mercados de negocio (p32), Clientes (p126)	✓			✓
102-7	Tamaño de la organización	Perfil plantilla (p63), Grupo Sesé en 2021 (p15)	✓	Número total de empleados	✓ La capitalización son Fondos Propios, no hay deuda participativa. La estructura Accionarial a 31/12/2021 es: ► Promo Melga SL 52% ► Alosa Unión SL 48%	✓
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Perfil plantilla (p63)	✓	Distribución de empleados por país, por tipo de contrato y por categoría	✓	✓
102-9	Cadena de suministro	Cadena de valor (p29)	✓			✓
102-10	Cambios significativos en la organización y en su cadena de suministro	Carta del presidente (p5), Estructura y organigrama (p12), Grupo Sesé en 2021 (p15), Mercados de negocio (p32), Contenido del informe (p165)	✓			✓

Carta del
Presidente

Conocer Grupo
Sesé

Cadena de Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de este
informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
102-11	Principio o enfoque de precaución	✓	Aplicación del principio de precaución	✓		✓
102-12	Iniciativas externas	✓				✓
102-13	Afiliación a asociaciones	✓				✓
Estrategia						
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	✓				✓
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	✓				✓
Ética e integridad						
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	✓	Gestión derechos humanos Promoción convenios fundamentales Organización Internacional Trabajo	✓ ✓		✓
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	✓				✓
Gobernanza						
102-18	Estructura de la gobernanza	✓				✓
102-19	Delegación de autoridad					
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales					
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales					
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités					

*Carta del
Presidente*

*Conocer Grupo
Sesé*

Cadena de Valor

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de este
informe*

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno					✓
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno					
102-25	Conflicto de intereses					
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia					
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno					
102-28	Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno					
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales					
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo					
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales					
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad					
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas					
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas					
102-35	Políticas de remuneración					
102-36	Proceso para determinar la remuneración					
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración					

Carta del
Presidente

Conocer Grupo
Sesé

Cadena de Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de este
informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
102-38	Ratio de compensación total anual					
102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual					
Participación de los grupos de interés						
102-40	Lista de grupos de interés	Relación con grupos de interés (p53)	✓			✓
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Diálogo y participación (p102)	✓	Diálogo social % empleados cubiertos por convenio colectivo del país	✓ ✓	✓
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Relación con grupos de interés (p53)	✓			✓
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Relación con grupos de interés (p53)	✓			✓
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Comprometidos con ODS (p49), Relación con grupos de interés (p53), Análisis de la materialidad (p55), Balance temas materiales (p58)	✓			✓
Prácticas para la elaboración de informes						
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Contenido del informe (p165)	✓			✓
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	Análisis de la materialidad (p55), Contenido del informe (p167)	✓			✓
102-47	Lista de temas materiales	Análisis de la materialidad (p55), Balance de temas materiales (p58)	✓			✓

*Carta del
Presidente*

*Conocer Grupo
Sesé*

Cadena de Valor

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de este
informe*

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
102-48	Reexpresión de la información					✓
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Contenido del informe (p165)	✓			✓
102-50	Periodo objeto del informe	Contenido del informe (p165)	✓			✓
102-51	Fecha del último informe	Contenido del informe (p165)	✓			✓
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Contenido del informe (p165)	✓			✓
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Contenido del informe (p165)	✓			✓
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Contenido del informe (p165)	✓			✓
102-55	Índice de contenidos GRI	Índice GRI (p171)	✓			✓
102-56	Verificación externa	Contenido del informe (p165), Verificación externa del informe (p169)	✓			✓

ENFOQUE DE GESTIÓN

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 103	ENFOQUE DE GESTIÓN					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Ver introducción de cada uno de los epígrafes.	✓			✓
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Ver introducción de cada uno de los epígrafes.	✓			✓
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Política y estrategia (p47), Ver introducción de cada uno de los epígrafes.	✓			✓

Carta del
Presidente

Conocer Grupo
Sesé

Cadena de Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de este
informe

DIMENSIÓN ECONÓMICA

Indicador GRI		Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 201	DESEMPEÑO ECONÓMICO	Economía (p160)		Subvenciones públicas recibidas	✓		✓
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Grupo Sesé en 2021 (p15), Economía (p160)	✓	Remuneración media consejeros Remuneración media directivos Beneficios obtenidos por país Impuestos sobre beneficios pagados Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	✓ ✓ ✓ ✓	Expresado en forma agregada No publicado, confidencialidad Expresado en forma agregada	✓
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático						
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación						
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno						
GRI 202	PRESENCIA EN EL MERCADO						
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Igualdad (p70)	✓	Remuneración por sexo, edad y categoría Brecha salarial	✓ ✓	Calculada frente al SMI	✓
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Apoyando las comunidades locales donde opera (p108)	✓				✓

Carta del
Presidente

Conocer Grupo
Sesé

Cadena de Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de este
informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 203	IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS					
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados		Medio Ambiente (p150), Economía (p160)		Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	✓
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	✓	Grupo Sesé comprometido con sus grupos de interés (p107), Apoyando las comunidades locales donde opera (p108), Economía (p160)		Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible	✓
GRI 204	PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN					
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales					
GRI 205	ANTICORRUPCIÓN					
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	✓	Ética y transparencia empresarial (p40)		Medidas adoptadas para prevenir la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	✓
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción					
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	✓	Ética y transparencia empresarial (p40)			✓

*Carta del
Presidente*

*Conocer Grupo
Sesé*

Cadena de Valor

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de este
informe*

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 206	PRÁCTICAS DE COMPETENCIA DESLEAL					
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		Ética y transparencia empresarial (p40)	✓		✓
GRI 207	FISCALIDAD					
207-1	Enfoque fiscal					
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos					
207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal					
207-4	Presentación de informes país por país					

DIMENSIÓN AMBIENTAL

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 301	MATERIALES					
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen		Medio ambiente (p146)	✓	Consumo de materias primas, medidas para mejorar la eficiencia de su uso Subcontratación y proveedores	✓
301-2	Insumos reciclados					
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado					

Carta del
Presidente

Conocer Grupo
Sesé

Cadena de Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de este
informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 302 ENERGÍA	Medio ambiente (p141, p147)		Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible	✓ ✓		✓
302-1	Consumo energético dentro de la organización	✓	Consumo de materias primas, medidas para mejorar la eficiencia de su uso Consumo directo e indirecto de energía Uso de energías renovables	✓ ✓ ✓		✓
302-2	Consumo energético fuera de la organización					
302-3	Intensidad energética					
302-4	Reducción del consumo energético					
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios					
GRI 303 AGUA	Medio ambiente (p136)		Suministro de agua Consumo de agua	✓		✓
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido					
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua					
303-3	Extracción de agua					
303-4	Vertidos de agua					
303-5	Consumo de agua					

*Carta del
Presidente*

*Conocer Grupo
Sesé*

Cadena de Valor

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de este
informe*

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 304 BIODIVERSIDAD						
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas Medio ambiente (p148)	✓	Protección de la biodiversidad Impactos causados por las actividades en áreas protegidas	✓ ✓		✓ ✓
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad					
304-3	Hábitats protegidos o restaurados					
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones					
GRI 305 EMISIONES						
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1) Medio ambiente (p145)	✓	Efectos actuales y previsible de las actividades de la empresa en el medio ambiente Certificación y/o evaluación ambiental Elementos importantes emisiones GEI Economía circular en Grupo Sesé	✓ ✓ ✓ ✓		✓
305-2	Emisiones indirectas de GEI (alcance 2) Medio ambiente (p145)	✓				✓
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) Medio Ambiente (p145)					
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI Medio ambiente (p143)	✓				✓

Carta del
Presidente

Conocer Grupo
Sesé

Cadena de Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de este
informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Medio ambiente (p143)	Medidas y medios para prevenir, reducir o reparar las emisiones Metas establecidas a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI	✓ ✓		✓
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)					
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Medio ambiente (p145)		✓		✓

Aclaración sobre alcance y fuentes de cálculo de indicadores GRI de la dimensión ambiental

Indicador	Fuente de emisión/consumo	Fuente para el cálculo de las emisiones / consumo	
302-1	Energía renovable	Informe sistema de garantía de origen y etiquetado de la electricidad para el año 2020, Comisión Nacional Mercados y Competencia y Oficina Española de Cambio Climático. Etiquetado de electricidad incluido en la información de facturas: Alemania, Portugal, Rep. Checa	El alcance de la dimensión ambiental incluye las actividades sobre las que la organización tiene el control operativo. El método de cálculo se basa en información extraída de fuentes primarias, en caso de no disponer de estas, los datos son estimados en función del año 2020 y/o de promedios de consumos de meses con información disponible.
305-1	CO ₂ camión CO ₂ carretillas	Factores de emisión, Abril 2021 v17 - Oficina Española de Cambio Climático (OECC), Ministerio para la transición ecológica.	La información facilitada en el informe relativa a las emisiones GEI de la organización incluye el Alcance 1 y Alcance 2, basado en el control operativo. En el caso del Alcance 3:
305-2	CO ₂ instalaciones fijas CO ₂ electricidad CO ₂ materias primas	Factores de emisión, Abril 2021 v17 - Oficina Española de Cambio Climático (OECC), Ministerio para la transición ecológica. Informe sistema de garantía de origen y etiquetado de la electricidad para el año 2020, Comisión Nacional Mercados y Competencia y Oficina Española de Cambio Climático. Informe de la Comisión reguladora energía de México 2019 (para las emisiones de electricidad en México). Etiquetado de electricidad incluido en la información de facturas: Alemania, Portugal, Rep. Checa Guidelines to Defra/DECCs GHG Conversion. Version 1.0 Año 2021	- Las emisiones indirectas causadas por el transporte de suministros y productos para la División de Servicios de Industriales se incluyen en el Alcance 1 por realizarse internamente a través de la División de Transporte de Grupo Sesé. - Las emisiones indirectas causadas por productos que utiliza la organización incluyen: consumos de agua, consumo de plástico en actividades industriales, viajes profesionales del personal de la compañía, y consumo de papel y cartón, sin tener en cuenta las emisiones del transporte subcontratado. - No se han comunicado las emisiones indirectas de GEIs asociadas con las emisiones de la fase final de vida del producto.
305-7	NO _x transportes NO _x y SO _x carretillas NO _x y SO _x instalaciones fijas	Guía de cálculo de las emisiones contaminantes del Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya. Ficha técnica del vehículo. Sistema español de inventario de emisiones; metodologías de estimación. Ministerio para la transición ecológica.	En el cálculo de emisiones no se han tenido en cuenta compensaciones ni remociones de GEIs.

*Carta del
Presidente*

*Conocer Grupo
Sesé*

Cadena de Valor

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de este
informe*

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 306 RESIDUOS	Medio Ambiente (p148, p149)		Acciones para combatir el desperdicio Gestión de residuos	✓ ✓	No aplica por actividad	✓ ✓
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos					
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos					
306-3	Residuos generados					
306-4	Residuos no destinados a eliminación					
306-5	Residuos destinados a eliminación					
GRI 307 CUMPLIMIENTO AMBIENTAL						
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Economía (p162, 9163)	✓	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	✓	✓
GRI 308 EVALUACIÓN AMBIENTAL DE LOS PROVEEDORES						
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales					
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas					

Carta del
Presidente

Conocer Grupo
Sesé

Cadena de Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de este
informe

DIMENSIÓN SOCIAL

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 401 EMPLEO						
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Personas (p62)	Nº despidos por sexo, edad y categoría Tasa de absentismo	✓		✓
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Personas (p95 – p98)	Medidas de conciliación, desconexión laboral, organización del tiempo de trabajo	✓		✓
401-3	Permiso parental					
GRI 402 RELACIONES ENTRE LOS TRABAJADORES Y LA DIRECCIÓN						
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales					
GRI 403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO						
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Seguridad y Salud Laboral (p75), Índice GRI (p171)		✓		✓
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Seguridad y Salud Laboral (p75), Dialogo y participación (p102)		✓		✓
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Seguridad y Salud Laboral (p75)		✓		✓
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Gobierno Corporativo (p33), Seguridad y Salud Laboral (p75), Diálogo y Participación (p102)	Diálogo social % empleados cubiertos por convenio colectivo del país	✓		✓
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Seguridad y Salud Laboral (p75, p86), Formación y competencias (p86)		✓		✓
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Seguridad y Salud Laboral (p75)		✓		✓
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Seguridad y Salud Laboral (p75)		✓		✓

Carta del
Presidente

Conocer Grupo
Sesé

Cadena de Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de este
informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	✓				✓
403-9	Lesiones por accidente laboral	✓	Índice de frecuencia, índice de gravedad por sexo	✓	Para el colectivo de trabajadores ETT se ha utilizado como premisa el desglose por sexo de la plantilla de Grupo Sesé	✓
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	✓	enfermedad profesional por sexo	✓		✓
GRI 404	FORMACIÓN Y EDUCACIÓN					
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	✓	Políticas implementadas en formación Ratio de formación por categorías profesionales	✓ ✓		✓
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	✓	Políticas implementadas en formación Medidas implementadas para promover el empleo	✓ ✓		✓
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	✓				✓
GRI 405	DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES					
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	✓	Distribución de empleados por sexo y por edad Empleados con discapacidad	✓ ✓		✓
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	✓	Remuneración por sexo Brecha salarial	✓ ✓	Calculada frente al SMI de cada país	✓

*Carta del
Presidente*

*Conocer Grupo
Sesé*

Cadena de Valor

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de este
informe*

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 406	NO DISCRIMINACIÓN					
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	✓	Planes de igualdad, política de diversidad Medidas implementadas para promover la igualdad Protocolos contra el acoso sexual Empleados con discapacidad	✓ ✓ ✓ ✓		✓
GRI 407	LIBERTADO DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA					
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo					
GRI 408	TRABAJO INFANTIL					
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil					
GRI 409	TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO					
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio					
GRI 410	PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD					
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos					
GRI 411	DERECHOS DE PUEBLOS INDÍGENAS					
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas					

Carta del
Presidente

Conocer Grupo
Sesé

Cadena de Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de este
informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 412	EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS					
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos					
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos					
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos					
GRI 413	COMUNIDADES LOCALES					
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Apoyando las comunidades locales donde opera (p108), Fundación Sesé (p110)	✓	Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible	✓	✓
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales					
GRI 414	EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES					
			Evaluación de proveedores Requisitos de subcontratación	✓		✓
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales					
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas					
GRI 415	POLÍTICA PÚBLICA					
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos					

Carta del
Presidente

Conocer Grupo
Sesé

Cadena de Valor

Gobierno
Corporativo

Política y
Estrategia

Materialidad

Modelo de
Sostenibilidad

Acerca de este
informe

Indicador GRI	Capítulo de la Memoria	GRI Informado	Ítem Ley 11/18	Ley 11/18 Informado	Observaciones adicionales	Verificación Externa
GRI 416	SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES		Gestión de reclamaciones de clientes	✓		✓
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios					
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios					
GRI 417	MARKETING Y ETIQUETADO					
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios					
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios					
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing					
GRI 418	PRIVACIDAD DEL CLIENTE					
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente					
GRI 419	CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO					
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Ética y transparencia empresarial (p40), Economía (p160)		✓		✓
SESÉ 501	INNOVACIÓN					
SESÉ 501-1	Innovación en cifras	Innovación (p141, p154)		✓		✓

*Carta del
Presidente*

*Conocer Grupo
Sesé*

Cadena de Valor

*Gobierno
Corporativo*

*Política y
Estrategia*

Materialidad

*Modelo de
Sostenibilidad*

*Acerca de este
informe*

ISO 9001		IATF 16949	ISO 14001	SQAS
94%		10%	55%	43%
Grupo Logístico Sesé SL Hnos. Sesé Asensio SL Trans Sesé SL Logística JIT Aragón SL Fundación Sesé Aerospace Cargo Logistics, S.L. Landaben Logistik SL Logística Sesé México SA de CV Palau Automotive Manufacturing SL Pino Automotive México SA de CV PKW Logistik Iberia SL Secuenciaciones Navarra Automotive Servicios Logísticos Martorell s.XXI SL Sesé Autologistics SLU Sesé Autologistics Hungary Kft Sesé Autologistics Czech Republic SRO		Grupo Logístico Sesé SL (localización remota) Sesé Integra SL Palau Automotive Manufacturing SL Pino Automotive México SA de CV	Grupo Logístico Sesé SL Hnos. Sesé Asensio SL Trans Sesé SL PKW Logistik Iberia SL Logística JIT Aragón SL Tir Bages SL Sesé Autologistics SLU	Trans Sesé SL

ISO 45001	SPP (*)	ISO 27001	TISAX	OEA
47%	No aplica, intragrupo	79%	48%	61%
Grupo Logístico Sesé SL Trans Sesé SL Hnos. Sesé Asensio SL	Hnos. Sesé Asensio SL	Grupo Logístico Sesé SL	Trans Sesé SL Palau Automotive Manufacturing SL	Trans Sesé SL Deltacargo SL Logística Sesé México SA de CV van Eupen Logistik GmbH

(*) Servicio de Prevención Propio - auditoria legal de conformidad a lo establecido en Ley 31/1995, Ley 54/2003 y RD 39/1997.



www.gruposese.com