



POLITICA	Fecha de revisión	24-05-2021
Igualdad Laboral y no Discriminación	Fecha de vigencia	24-05-2022
	Clave	PL-VH-AT-004
	Número de versión	06

Contenido

I.	Objetivo.....	2
II.	Alcance.....	2
III.	Lineamientos y obligaciones.....	2
IV.	Registro de cambios.....	3
V.	Documentos de referencia.....	3
VI.	Glosario.....	3
VII.	Anexos.....	4

Elaboró	Revisó	Autorizó
Guadalupe Jiménez	Guadalupe Jiménez	Guadalupe Jiménez
Dirección de Valor Humano	Dirección de Valor Humano	Dirección de Valor Humano



POLITICA	Fecha de revisión	24-05-2021
Igualdad Laboral y no Discriminación	Fecha de vigencia	24-05-2022
	Clave	PL-VH-AT-004
	Número de versión	06

I. Objetivo

Definir y promover una cultura de igualdad laboral y no discriminación dentro del trabajo, garantizando la equidad de oportunidades para cada asociado (as) de The Dolphin Company.

II. Alcance

La presente Política es aplicable a todo el personal que labora en este centro de trabajo, su vigilancia, operación y evaluación, estará a cargo del Comité de Equidad de Género.

III. Lineamientos y obligaciones

- Queda estrictamente prohibida cualquier forma de maltrato, violencia y segregación de las autoridades del centro de trabajo hacia el personal y entre el personal en materia de:
 - Apariencia física
 - Cultura
 - Discapacidad
 - Idioma
 - Sexo
 - Género
 - Edad
 - Condición social, económica, de salud o jurídica.
 - Embarazo
 - Estado civil o conyugal
 - Religión
 - Opiniones
 - Origen étnico o nacional
 - Preferencias sexuales
 - Situación migratoria
- Respetamos las diferencias individuales de cultura, religión y origen étnico.
- Promovemos la igualdad de oportunidades y el desarrollo para todo el personal.
- En los procesos de contratación, buscamos otorgar las mismas oportunidades de empleo a las personas candidatas, sin importar: raza, color, religión, género, orientación sexual, estado civil o conyugal, nacionalidad, discapacidad, o cualquier otra situación protegida por las leyes federales, estatales o locales.

Elaboró	Revisó	Autorizó
Guadalupe Jiménez	Guadalupe Jiménez	Guadalupe Jiménez
Dirección de Valor Humano	Dirección de Valor Humano	Dirección de Valor Humano



POLITICA Igualdad Laboral y no Discriminación	Fecha de revisión	24-05-2021
	Fecha de vigencia	24-05-2022
	Clave	PL-VH-AT-004
	Número de versión	06

- Fomentamos un ambiente laboral de respeto e igualdad, una atmósfera humanitaria de comunicación abierta y un lugar de trabajo libre de discriminación, de acoso sexual y de otras formas de intolerancia y violencia.
- Respetamos y promovemos el derecho de las personas para alcanzar un equilibrio en sus vidas; impulsando la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal de nuestras colaboradoras y colaboradores.

IV. Registro de cambios

No. De revisión	Fecha de cambio	Descripción del cambio	Responsable del cambio
05	24-05-2018	Actualización de template y lineamientos	Documentalista

V. Documentos de referencia

Clave del documento	Título	Tipo de documento	Tiempo de retención del documento
N/A	N/A	N/A	N/A

VI. Glosario

Concepto / abreviación / inicial	Definición
Sexo	Conjunto de diferencias biológicas, anatómicas y fisiológicas de los seres humanos que los definen como mujeres u hombres. Incluye la diversidad evidente de sus órganos genitales externos e internos, las particularidades endócrinas que los sustentan y las diferencias relativas a la función de la procreación.
Violencia	Cualquier acción u omisión que cause daño o sufrimiento psicológico, físico, patrimonial, económico, sexual o la muerte, y que se puede presentar tanto en el ámbito privado como en el público.

Elaboró	Revisó	Autorizó
Guadalupe Jiménez	Guadalupe Jiménez	Guadalupe Jiménez
Dirección de Valor Humano	Dirección de Valor Humano	Dirección de Valor Humano



POLITICA	Fecha de revisión	24-05-2021
	Fecha de vigencia	24-05-2022
	Clave	PL-VH-AT-004
	Número de versión	06
Igualdad Laboral y no Discriminación		

VII. Anexos

N/A

Elaboró	Revisó	Autorizó
Guadalupe Jiménez	Guadalupe Jiménez	Guadalupe Jiménez
Dirección de Valor Humano	Dirección de Valor Humano	Dirección de Valor Humano