

**Lettre de mission ACT-S****Introduction**

ACT-S est une méthodologie qui vise à proposer des conseils et un soutien aux entreprises pour préparer, structurer et mettre en œuvre leur stratégie de décarbonation. Elle accompagne la méthodologie ACT Assessment [ACT-A] élaborée par l'Initiative ACT, qui évalue les stratégies de décarbonation des entreprises et l'alignement sur la trajectoire de transition bas carbone.

**Informations sur l'entreprise**

Nom de l'entreprise	DAVIDSON CONSULTING
Adresse de l'entreprise	40 rue Fanfan la tulipe 92100 Boulogne Billancourt
ETP de l'entreprise et CA	3200 ETP   CA = 285 M€
Description de l'entreprise	Société de conseil en management et expertise technologique. Présents dans plusieurs pays : France, Suisse, Belgique, Espagne, Canada, Luxembourg

**Détails du projet ACT-S**

Nom et fonction du porteur du projet ACT-S	Bertrand Bailly - CEO
Nom et fonction du coordinateur ACT-S	Aline Perrin - Climate Impact Manager
Conseiller ACT-S (nom et entreprise)	Eliot Geoffroy - BL Evolution
Secteur ACT	GENERIQUE - Numérique
Évaluation ACT terminée ?	N

## Adhésion à ACT-S

### Déclaration de l'entreprise sur son adhésion au processus ACT-S

Depuis le début de l'aventure Davidson en 2005, nous avons choisi de nous focaliser sur le bien-être des collaborateurs. Ce premier engagement a été récompensé par notre présence durant plusieurs années au palmarès **Great Place To Work, en France et en Europe.**

En 2018, nous avons choisi de faire rayonner notre "bien-être interne" sur la société qui nous entoure. Pour cela, nous avons choisi d'évaluer dans un premier temps notre maturité sur des sujets "plus grands que nous" et avons obtenu dès notre première candidature le label très exigeant de **B Corp** pour nos filiales France et Suisse. Ce label a d'ailleurs été renouvelé en 2021.

Pour nous dépasser et ne pas nous contenter de ce second succès, nous avons engagé 2 grands chantiers :

- **Social et sociétal** : Maximiser nos impacts positifs en renforçant nos initiatives internes autour des questions de la qualité de vie au travail et de l'inclusion et de la diversité, ainsi que nos partenariats externes avec la mise en place d'une plateforme d'engagement solidaire des collaborateurs.
- **Environnemental** : Faire notre part, et plus si possible, pour limiter nos impacts négatifs et ceux des autres sur la planète et contribuer à augmenter les impacts positifs permettant de régénérer les écosystèmes

Pour nous donner les moyens d'être à la hauteur de nos ambitions, nous avons besoin de structurer notre démarche afin de nous assurer de la cohérence de nos actions avec les enjeux environnementaux mondiaux et de nous donner la visibilité et les moyens nécessaires à l'atteinte de nos objectifs.

C'est pourquoi nous avons choisi de rejoindre le programme ACT-S en décembre 2021.

### Vous trouverez ci-joint :

- un **certificat de validation du programme de formation du Coordinateur ACT-S, et**
- la **preuve d'un inventaire des GES pour l'ensemble de l'organisation effectué au cours des deux dernières**

Nous nous engageons par la présente à adhérer pleinement au processus ACT Step-by-Step, conformément à la définition et aux critères susmentionnés au cours des deux prochaines années.

01/03/2022

BOULOGNE - BILLANCOURT

Date et lieu

