

SI VALE MEXICO SA DE CV

México | Otras actividades de servicios de apoyo a las empresas n.c.p.

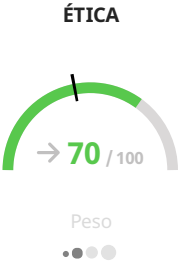
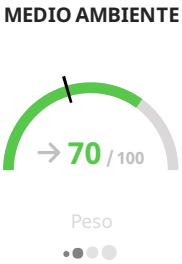
! Operaciones significativas en al menos un país de riesgo



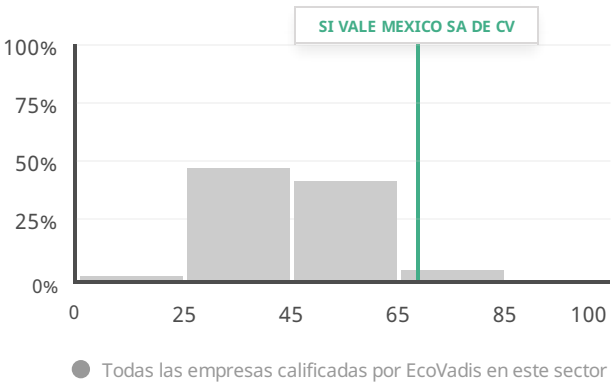
Fecha de publicación: 18 de oct. de 2021

Válida hasta: 18 de oct. de 2022

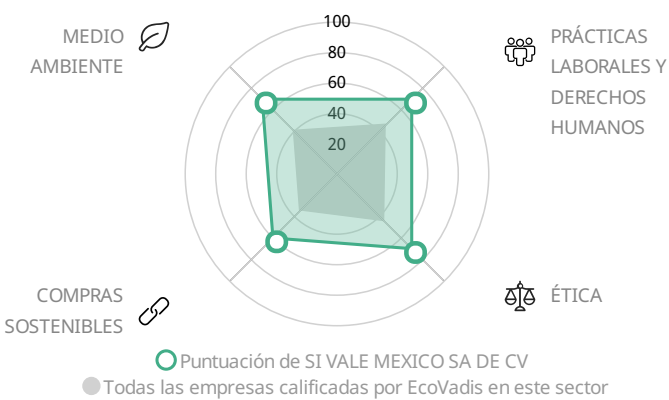
Desempeño en sostenibilidad Insuficiente Parcial Moderada Avanzado Destacado Puntuación promedio



Distribución de la puntuación global



Comparación de puntuaciones por temas



Puntos fuertes y áreas de mejora

Medio ambiente		Peso
Puntos fuertes (12)		
Políticas		
Puntos fuertes		
Política estándar en la mayoría de las cuestiones medioambientales		
Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)		
Acciones		
Puntos fuertes		
Acciones o formación para aumentar la concienciación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas		
Certificación medioambiental específica [ie Distintivo ESR (Empresa Socialmente Responsable)]		
Medidas implantadas para reciclar cartuchos de tóner y tinta		
Medidas para reciclar los residuos de papel/cartón		
Medidas para reciclar los equipos informáticos		
Resultados		
Puntos fuertes		
Informe sobre el peso total de los residuos.		
Verificación externa de los informes de sostenibilidad. [a nivel de empresa matriz]		
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)		
Informes sobre el consumo de energía		
Informes estándar sobre cuestiones medioambientales		
Áreas de mejora (1)		
Políticas		
Prioridad	Áreas de mejora	
Baja	No tiene ningún objetivo cuantitativo sobre en temas medioambientales	

Prácticas laborales y derechos humanos		Peso
Puntos fuertes (27)		
Políticas		
Puntos fuertes		
Política estándar en la mayoría de las cuestiones laborales o de derechos humanos		
Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)		

Acciones
Puntos fuertes
Certificado conforme a ISO 45001 (por lo menos una instalación operativa)
Permiso adicional más allá de los días reglamentarios de vacaciones
Encuesta de satisfacción del empleado
Subsidio o servicios de guardería
Sistema de bonificaciones relacionado con el rendimiento empresarial
Organización flexible del trabajo disponible para los empleados (p. ej. trabajo remote, horario flexible)
Cobertura sanitaria implementada para los empleados
Procedimiento de denuncias internas sobre cuestiones de discriminación y/o acoso
Plan de preparación para emergencias a todos los empleados afectados (p. ej. simulacros de incendio)
Certificación específica sobre prácticas laborales o derechos humanos [ie Distintivo ESR (Empresa Socialmente Responsable)]
Provisión de equipos de protección a todos los empleados afectados
Medidas para prevenir la discriminación durante la fase de contratación
Evaluación periódica (como mínimo anual) del desempeño individual
Medidas preventivas activas frente al estrés y el ruido
Revisión médica obligatoria de los empleados
Medidas oficiales para prever o reducir los despidos y los impactos negativos asociados (p. ej., indemnización económica o servicio de recolocación)
Medidas oficiales de promoción de la movilidad profesional
Suministro de formación de desarrollo de capacidades
Se han implantado medidas específicas para la integración de las personas con discapacidad
Establecimiento de un plan de carrera individual para todos los empleados
Formación de los empleados pertinentes sobre los riesgos para la salud y la seguridad y sobre buenas prácticas de trabajo
Resultados
Puntos fuertes
Informes sobre el promedio de horas de formación por empleado
Verificación externa de los informes de sostenibilidad. [a nivel de empresa matriz]
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Empresa con prácticas innovadoras con respecto a temas laborales y de derechos humanos (ver 360°)
Áreas de mejora (4)

Políticas	
Prioridad	Áreas de mejora
Baja	Ningún objetivo cuantitativo en temas laborales y de derechos humanos
Acciones	
Prioridad	Áreas de mejora
Baja	Declara medidas sobre el diálogo social estructurado (p. ej. convenio colectivo), pero no hay documentación de apoyo disponible
Resultados	
Prioridad	Áreas de mejora
Alta	Reportes disponibles sobre cuestiones relacionadas con las prácticas laborales y los derechos humanos, pero no se tratan algunos temas materiales
Baja	Declara informar sobre el porcentaje de mujeres en cargos de alta dirección, pero no existen documentos justificativos

 Ética	Peso ●●●●
Puntos fuertes (13)	
Políticas	
Puntos fuertes	
Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política	
Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial	
Política exhaustiva sobre cuestiones de ética empresarial	
Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)	
Acciones	
Puntos fuertes	
Procedimiento de denuncias internas para informar sobre cuestiones de ética empresarial	
Formación de sensibilización para prevenir las violaciones de la seguridad de la información	
Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo de corrupción	
Formación de sensibilización realizado para prevenir la corrupción y el soborno	
Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)	
Certificación específica sobre ética empresarial [Distintivo ESR]	
Certificado ISO 27001 (certificación del sistema de gestión de la seguridad de la información)	
Resultados	
Puntos fuertes	
Verificación externa de los informes de sostenibilidad. [a nivel de empresa matriz]	
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	

Áreas de mejora (2)	
Resultados	
Prioridad	Áreas de mejora
Alta	Cantidad insuficiente de indicadores clave de desempeño divulgados sobre cuestiones de ética empresarial
Media	Nuestro cribado 360° ha identificado al menos una controversia significativa, multa o sanción con respecto a temas relacionados con la ética empresarial (p. ej. corrupción, prácticas anticompetitivas o confidencialidad de los datos) en los últimos cinco años (ver noticias marcadas con una señal de advertencia roja en la sección de 360°) [fraud investigation]

 Compras sostenibles Peso ●●●●	
Puntos fuertes (7)	
Políticas	
Puntos fuertes	Políticas de aprovisionamiento sostenible respecto tanto a los factores medioambientales como sociales
Acciones	
Puntos fuertes	Los procesos internos de compra de papelería y artículos relacionados (p.ej. bolígrafos, lápices, etc.) toman en cuenta la sostenibilidad
	Se aplica el código de conducta de RSE de los proveedores
	Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales
	Formación de los compradores en temas medioambientales dentro de la cadena de suministro
Resultados	
Puntos fuertes	Verificación externa de los informes de sostenibilidad. [a nivel de empresa matriz]
	La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Áreas de mejora (4)	
Acciones	
Prioridad	Áreas de mejora
Alta	No hay información sobre si hay cláusulas sociales o ambientales en los contratos de proveedores
Alta	No hay información referente a si se realizan análisis de riesgo de RSE (p.ej. antes de las evaluaciones o auditorías del proveedor)
Media	No hay información sobre auditorías in situ de los proveedores sobre temas de RSE
Resultados	
Prioridad	Áreas de mejora
Alta	Declara tener informes sobre aprovisionamiento sostenible, pero no hay documentación de apoyo disponible