

POLÍTICA INTEGRAL

En COMPAS S.A. estamos comprometidos con el mejoramiento continuo en la prestación de servicios logísticos a través de una gestión integral con todos los Grupos de Interés, mediante:

- El cumplimiento de la normatividad legal y legislación aplicable, así como la implementación de medidas de control para el lavado de activos y anticorrupción.
- La generación de rentabilidad económica.
- La gestión social con las comunidades de influencia en las zonas de operación de la compañía.
- El desarrollo de relaciones comerciales con proveedores y clientes, basadas en altos estándares de calidad y de servicio, así como en principios éticos que aseguren la transparencia y honestidad para el mutuo beneficio.
- Un clima laboral basado en los Valores Corporativos que promueve la inclusión, la equidad y el respeto de los derechos.
- Una dinámica que se oriente hacia el bienestar de sus trabajadores, a través de la identificación, valoración y el establecimiento de medidas que permitan la eliminación, sustitución, control y/o minimización de peligros y riesgos significativos, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y la ocurrencia de enfermedades laborales.
- La disminución del impacto ambiental de nuestra actividad, por medio de la gestión eficiente de residuos, la prevención de la contaminación y el uso racional de los recursos naturales, así como la gestión de los riesgos asociados.
- Una gestión que garantice la integridad de las personas, instalaciones, carga y motonaves, mediante la implementación de altos estándares de operación, seguridad y protección.
- La aplicación de buenas prácticas de seguridad de la información, a través de una clara dirección, asignación de recursos, establecimiento de roles y responsabilidades, y alineada con los principios de confidencialidad, integridad y disponibilidad.
- Un sistema de gestión integral de riesgos que involucra en su funcionamiento a todos los niveles de la organización y a todos los colaboradores independientemente de su forma de vinculación y/o contratación y que se orienta hacia el cumplimiento de los objetivos estratégicos, la creación de valor, la prevención de amenazas, el aprovechamiento de oportunidades, la asignación y optimización de recursos y el mejoramiento del proceso de toma de decisiones.



Andrés Orlando Osorio Barrera
PRESIDENTE