

Ayrımcılığın Önlenmesi Prosedürü

1. Amaç

Setaş Kimya A.Ş. nin işe alımda, ödemede, eğitime erişimde, terfide, iş feshinde veya emekliye ayrılımda ırka, ulusal veya bölgesel veya sosyal kökene, sınıfa, doğuma, dine, engelliliğe, cinsiyete, cinsel eğilime, aile sorumluluklarına, medeni duruma, siyasi görüşlere, yaşa veya ayrımcılığa yol açabilecek başka şartta dayanarak ayrımcılık yapmaması veya ayrımcılığı desteklememesini sağlamaktır.

2.Kapsam

Setaş Kimya San. A.Ş. tüm bölümlerini ve alt işverenlerini kapsar.

3. Tanımlar

- a. **Ayrımcılık:** Ayrımcının tutum ve davranışı, ayrımcının tuttuğu yol
- b. **İşe alım:** Açık pozisyonlara uygun adayların yerleştirilmesi
- c. **Terfi:** Çalışanın kuruluş hiyerarşi sistemindeki pozisyonunun ilerlemesi
- d. **İş Akdi Feshi:** Çalışan ve işverenden birinin iş ilişkisini bitirdiğini yazılı ya da sözlü olarak beyanı
- e. **Özel iş ve işçi bulma bürosu:** Aşağıdaki işgücü piyasası hizmetlerinden birini ve daha fazlasını sağlayan, resmi makamlardan bağımsız herhangi bir kuruluş:

Yaşanabilecek istihdam ilişkisinin (ilişkilerinin) bir tarafı olmadan, istihdam için teklifleri veya başvuruları eşleştirme;

Görevlerini devreden ve bu görevlerin gerçekleştirilmesini denetleyen bir üçüncü taraf kuruluşu için işçileri hazır bulundurma amacıyla bu işçileri çalıştırma.

4. Görev ve Sorumluluklar

İnsan Kaynakları:

Amaçta belirtilen tüm süreçlerde ayrımcılık oluşmasını engelleyecek uygulamalar yapılmasını sağlamak

Tüm çalışanlar:

Amaçta belirtilen tüm süreçlerde ayrımcılık yapmamak ve ayrımcılığı kolaylaştırmamak ve önlenmesi konusunda destek olmak

Üst Yönetim:

Ayrımcılık ile ilgili geri bildirim yapılabilecek iletişim kanalı sağlamak.
(PRS.01_Söz Sende Sistemi Uygulama Prosedürü)

5. Uygulama

Setaş işe alımda, ödemede, eğitime erişimde, terfide, iş feshinde veya emekliye ayrılımda ırkla, ulusal veya sosyal kökenle, dinle, engellilikle, cinsiyetle, cinsel eğilimle, aile sorumluluklarıyla, sendika üyeliğiyle, siyasi görüşlerle veya ayrımcılığa yol açabilecek başka şartla ilgili olarak personelin öğretileri veya uygulamaları yerine getirme veya ihtiyaçları karşılama hakkını kullanmasına engel olmayacak ibadethane sağlar.

Setaş işyerinde ve işyeri tarafından sağlanan tüm mülklerde tehdit edici, kötüleypici, istismar edici veya el hareketleri, dil ve fiziksel temas da dahil olmak üzere cinsel olarak baskılayıcı hiçbir davranışa izin vermez.

Hazırlayan:
Melike Aydın

Kontrol Eden:
Elif Koçdağ

Onaylayan:
Birgül Oflazca

SA.PRS.09
04.06.2021
0/04.06.2021
Sayfa 1 / 2

Ayrımcılığın Önlenmesi Prosedürü

İletişim kanalları ile takip eder.

Setaş Kimya İnsan Kaynakları personeli hiçbir şart altında gebelik veya bakirelik testlerine tabi tutmaz.

6. Kayıtlar

Kaydın Cinsi	Saklandığı Yer	Saklama Süresi	Sorumlu Bölüm
Söz Sende iletişim bildirimleri	Ortak	Süresiz	İnsan kaynakları
İş Başvuru Formu (IK.FR.34)	Özlük dosyası	Süresiz	İnsan Kaynakları

7. Referanslar

- SA8000 El Kitabı (ELK.04)
- İşe Alma-Başlatma Talimatı (IK.IT.07)
- Söz Sende Sistemi Uygulama Prosedürü (PRS.01)

Hazırlayan:
Melike Aydın

Kontrol Eden:
Elif Koçdağ

Onaylayan:
Birgül Oflazca

SA.PRS.09
04.06.2021
0/04.06.2021
Sayfa 2 / 2