



Viale dell'Oceano Atlantico, 190
00144 Roma

Tel. +39 06 597 831
Fax +39 06 592 2814
email gcf@gcf.it
gcf@pec.gcf.it

GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A. con socio unico

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Premesso che

- Che la Generale Costruzioni Ferroviarie S.p.A. ha approvato un proprio Codice Etico, parte generale integrante del Modello Organizzativo Aziendale di cui al D.lgs. 231/01 in data 5/07/2020
- Che con provvedimento dell'Amministratore Unico in data 6/7/2020 stato nominato l'Organismo di Vigilanza in composizione collegiale
- Che il Global Compact delle Nazioni Unite invita le imprese a promuovere, supportare ed implementare un insieme di valori chiave nelle aree dei diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione
- Che la Generale Costruzioni Ferroviarie S.p.A. ha appositamente previsto i principi del Global Compact dell'ONU nel proprio Codice Etico e che, pertanto, è necessario evidenziare le i punti del proprio Codice Etico conformi ai valori anzidetti

RILEVA LA CONFORMITA' AI VALORI E PRINCIPI come di seguito

Principi Global Compact O.N.U.	Codice Etico della Generale Costruzioni Ferroviarie S.p.A.	Documenti aziendali prodotti in allegato (appunti interni)
Principio I Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.	2.2 collettività - tutela dei diritti umani e tutela ambientale Nel ruolo svolto nell'ambito dello sviluppo economico e sociale e della qualità di vita della collettività, la G.C.F. S.p.A. ritiene fondamentale che, sul lavoro, sia garantito il rispetto dei diritti umani e la tutela della dignità individuale, vietando sia in Italia che all'estero qualsivoglia forma di sfruttamento del lavoro	
Principio II Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.	10.3 violazioni del codice etico e disciplina sanzionatoria La violazione dei principi fissati nel Codice Etico e nelle procedure previste dai protocolli interni compromette il rapporto fiduciario tra Società i dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, partner commerciali e finanziari. Tali violazioni saranno dunque perseguite dalla società incisivamente, con tempestività ed immediatezza nei confronti dei dipendenti con l'irrogazione di sanzioni	

Cap. Soc. €500.000,00 i.v. - Iscr. Reg. Imp. Roma 03832621001 - Cod. Fisc. e Part. IVA IT 03832621001 - C.C.I.A.A. Roma REA n° 1387595





Viale dell'Oceano Atlantico, 190
00144 Roma

Tel. +39 06 597 831
Fax +39 06 592 2814
email gcf@gcf.it
gcf@pec.gcf.it

GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A. con socio unico

Principi Global Compact O.N.U.	Codice Etico della Generale Costruzioni Ferroviarie S.p.A.	Documenti aziendali prodotti in allegato (appunti interni)
<p>Principio III Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva</p>	<p>1. Premesse</p> <p>il codice etico specifica diritti, doveri e responsabilità dei soggetti che si rapportano ed intrattengono con GCF S.p.a. relazioni significative ed esplicita il sistema di valori etici a cui la società si ispira e si aggiunge all'insieme delle norme di riferimento previste dal C.C.N.L. alle quali si conformano la Società, i suoi amministratori, i procuratori speciali nonché il personale Dipendente, ai Collaboratori, agli Organi Societari.</p> <p>8.2 rapporti con le Parti organizzate sindacali e associazioni</p> <p>La Società intrattiene relazioni proficue improntate alla collaborazione con le associazioni sindacali e le associazioni ambientaliste, mostrando sensibilità al dialogo e ad ogni forma di prevenzione dei rischi.</p>	<p>Direttiva dell'Amministratore in materia di lavoro (Ambito di Lavoro; Criteri Assegnazione responsabilità; Obiettivi quantitativi;</p>
<p>Principio IV Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio</p>	<p>2.1 etica e Principi Generali</p> <p>Correttezza La società promuove il rispetto dei diritti di tutti i soggetti coinvolti nell'attività lavorativa e professionale.</p> <p>2.4 ambiente di lavoro - trattamento umano G.C.F. S.p.A. pretende che nelle relazioni di lavoro non venga dato luogo a molestie, né ad emarginazione nei confronti di un singolo lavoratore o di gruppi di lavoratori; né a richieste di favori sessuali, né a molestie sessuali, né a comportamenti che possano in qualunque modo turbare la serenità del destinatario. I partecipanti sono tenuti ad un comportamento cordiale e collaborativo. Sono espressamente vietati trattamenti duri e disumani, comprese molestie sessuali, abusi sessuali, coercizione mentale o fisica o abusi verbali dei</p>	<p>Verbali corsi di formazione:</p> <p>(Il Codice Etico Aziendale nei principi, politica del Whistleblowing Segnalazioni Anonime; Procedure operative; Politica aziendale su orario di lavoro e Politica vantaggi impropri)</p>

Cap. Soc. €500.000,00 i.v. - Iscr. Reg. Imp. Roma 03832621001 - Cod. Fisc. e Part. IVA IT 03832621001 - C.C.I.A.A. Roma REA n° 1387595





Viale dell'Oceano Atlantico, 190
00144 Roma

Tel. +39 06 597 831
Fax +39 06 592 2814
email gcf@gcf.it
gcf@pec.gcf.it

GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A. con socio unico

Principi Global Compact O.N.U.	Codice Etico della Generale Costruzioni Ferroviarie S.p.A.	Documenti aziendali prodotti in allegato (appunti interni)
	lavoratori, né deve sussistere la minaccia di un tale trattamento. Sono previste, a sanzione di ciò, le procedure disciplinari di cui al presente codice etico.	
Principio V Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile	2.2 collettività - tutela dei diritti umani e tutela ambientale Nel ruolo svolto nell'ambito dello sviluppo economico e sociale e della qualità di vita della collettività, la G.C.F. S.p.A. ritiene fondamentale che, sul lavoro, sia garantito il rispetto dei diritti umani e la tutela della dignità individuale, vietando sia in Italia che all'estero qualsivoglia forma di sfruttamento del lavoro e, in particolare, del lavoro minorile.	Verbali corsi di formazione: (Il Codice Etico Aziendale nei principi, politica del Whistleblowing Segnalazioni Anonime; Procedure operative; Politica aziendale su orario di lavoro e Politica vantaggi impropri)
Principio VI Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione	2.2 collettività - tutela dei diritti umani e tutela ambientale La G.C.F. S.p.A. rappresenta un esempio di luogo di lavoro, esente da trattamenti discriminatori o di molestie di carattere fisico o psicologico. Non è tollerata la discriminazione razziale, etnica, di sesso, di nazionalità, di religione, di appartenenza politica o sindacale, dell'orientamento sessuale, d'identità o di espressione di genere. Gli esami medici che la G.C.F. S.p.A. può chiedere al fine dell'instaurazione o del proseguimento del rapporto di lavoro, devono essere strettamente compatibili con le esigenze aziendali e non possono essere utilizzati in modo discriminatorio. 5.1 centralità e tutela della Persona La Società è per i suoi dipendenti un luogo di lavoro e confronto, esente da ogni possibile trattamento	

Cap. Soc. €500.000,00 i.v. - Iscr. Reg. Imp. Roma 03832621001 - Cod. Fisc. e Part. IVA IT 03832621001 - C.C.I.A.A. Roma REA n° 1387595





Viale dell'Oceano Atlantico, 190
00144 Roma

Tel. +39 06 597 831
Fax +39 06 592 2814
email gcf@gcf.it
gcf@pec.gcf.it

GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A. con socio unico

Principi Global Compact O.N.U.	Codice Etico della Generale Costruzioni Ferroviarie S.p.A.	Documenti aziendali prodotti in allegato (appunti interni)
	discriminatorio o di molestie di carattere fisico e/o psicologico. La Società dichiara solennemente di non tollerare condotte suscettibili di favorire un clima ostile sul luogo di lavoro. Non sono, altresì, tollerate condotte volte alla discriminazione della disabilità; anzi, il personale affetto da qualsiasi disabilità è supportato per ogni esigenza nella realizzazione propria e nel raggiungimento degli obiettivi aziendali assegnati.	
Principio VII Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali	2.2 collettività - tutela dei diritti umani e tutela ambientale La G.C.F. S.p.A., persegue una politica di corretta gestione ambientale, raccolta Sistema di gestione integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza e promossa a tutto il personale e diffusa all'esterno.	
Principio VIII Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale	2.2 collettività - tutela dei diritti umani e tutela ambientale È di primaria importanza per la Società porre in essere ogni idonea misura per migliorare le performance ambientali, nel rispetto dei principi fondamentali di gestione, tramite una valutazione degli aspetti ambientali in relazione alle singole attività.	Dichiarazione dell'amministratore Unico
Principio IX Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente	1. Premesse GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE G.C.F. S.p.A. conferma le proprie attività a criteri di efficienza ed efficacia, impegnandosi a fornire le migliori condizioni tecniche adeguate a soddisfare i bisogni e le aspettative dei clienti nel rispetto degli standard di qualità, nonché le migliori condizioni imprenditoriali	Dichiarazione siti operativi e cantieri mobili dell'Azienda

Cap. Soc. €500.000,00 i.v. - Iscr. Reg. Imp. Roma 03832621001 - Cod. Fisc. e Part. IVA IT 03832621001 - C.C.I.A.A. Roma REA n° 1387595





Viale dell'Oceano Atlantico, 190
00144 Roma

Tel. +39 06 597 831
Fax +39 06 592 2814
email gcf@gcf.it
gcf@pec.gcf.it

GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A. con socio unico

Principi Global Compact O.N.U.	Codice Etico della Generale Costruzioni Ferroviarie S.p.A.	Documenti aziendali prodotti in allegato (appunti interni)
	per lo sviluppo della società, della tecnologia, delle azioni concrete a favore dell'ambiente, delle tutele per la salute e la sicurezza dei lavoratori, della crescita e formazione personale e professionale di tutti i partecipanti alla Mission	
<p>Principio X Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti</p>	<p>5.6 divieto di vantaggi Personali L'interesse della Società deve essere perseguito primariamente in ogni mansione affidata, evitando qualsiasi vantaggio personale. Ogni possibile conflitto di interessi dei dipendenti tutti e collaboratori della G.C.F. S.p.A. deve essere messo a conoscenza</p> <p>Ogni e qualsiasi regalia o vantaggio materiale e/o immateriale, comunque, pervenute al personale della G.C.F. S.p.A. non deve essere accettata salvo che siano di modico valore o meramente simboliche o d'uso tradizionale.</p> <p>5.7 dazioni inopportune, regali e rappresentanza Il personale tutto non deve offrire, riservare, promettere di dare o ricevere denaro o altre regalie, che possano condizionare l'attività della società. La Società ripudia e aspramente sanziona ogni e qualsiasi comportamento volto a ricevere o sollecitare per sé od altri atteggiamenti di corruzione.</p>	<p>Rating di legalità</p> <p>Verbale corsi di formazione</p>

La Generale Costruzioni Ferroviarie S.p.A. aderisce, pertanto, ai Principi e Valori di sostenibilità espressi dal Global Compact.

Costituisce in appendice documentazione allegata:

1. Direttiva dell'Amministratore in materia di lavoro
2. Organigramma aziendale Responsabilità Sociali
3. Verbali corsi di formazione (13 e 21 dicembre 2021)
4. Dichiarazione amministratore unico principio VIII Global Compact Onu
5. Dichiarazione siti aziendali

Cap. Soc. €500.000,00 i.v. - Iscr. Reg. Imp. Roma 03832621001 - Cod. Fisc. e Part. IVA IT 03832621001 - C.C.I.A.A. Roma REA n° 1387595





Viale dell'Oceano Atlantico, 190
00144 Roma

Tel. +39 06 597 831
Fax +39 06 592 2814
email gcf@gcf.it
gcf@pec.gcf.it

GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A. con socio unico

6. Relazione dell'Amministratore di Sistema Informatico (Procedura operativa ICT)
7. Dichiarazione di rapporti commerciali con Fornitori qualificati (iscritti albo RFI)
8. Rating di legalità
9. Costituisce, inoltre, parte integrante della presente dichiarazione la "lettre d'adhesion au Global Compact des Nations Unies" del ramo d'azienda GCF France.

La presente dichiarazione è pubblicata nel sito web della Società unitamente ai documenti precedentemente approvati.

In fede.

Roma, 23.12.2021

GCF SpA
L'amministratore Unico
Eduardo Rossi
Generale Costruzioni Ferroviarie SpA
Amministratore Unico
Eduardo Rossi

Cap. Soc. €500.000,00 i.v. - Iscr. Reg. Imp. Roma 03832621001 - Cod. Fisc. e Part. IVA IT 03832621001 - C.C.I.A.A. Roma REA n° 1387595





Viale dell'Oceano Atlantico, 190
00144 Roma

Tel. +39 06 597 831
Fax +39 06 592 2814
email gcf@gcf.it
gcf@pec.gcf.it

GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A. con socio unico

Direttiva Aziendale sui Rapporti di Lavoro

1. **Ambito di Applicazione**
2. **Rischi in materia di lavoro e diritti umani**
3. **Procedura di Reclutamento e Assunzione**
4. **Criterio di Assegnazione delle Responsabilità**
5. **Obiettivi Quantitativi**

1. Ambito di Applicazione

La Generale Costruzioni Ferroviarie S.p.A., anche in relazione al Codice Etico Aziendale, si impegna a difendere il Diritto al Lavoro e i Diritti Umani in ogni ambito della propria sfera d'azione.

Tutela la dignità e il rispetto di tutti coloro che abbiano un rapporto di lavoro con la GCF S.p.A. o che abbiano comunque a svolgere un'attività dove la Società sia coinvolta.

La G.C.F. S.p.A. garantisce le condizioni di lavoro previste dalle norme civilistiche in materia di lavoro nonché dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro di riferimento

2. Rischi in materia di lavoro e diritti umani

La G.C.F. S.p.A. al fine di prevenire ogni rischio connesso al lavoro, alla tutela dei lavoratori, alla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e ai Diritti umani, ha approvato un apposito elenco dei rischi potenziali.

I rischi, come individuati, sono connessi alle norme derivanti dai reati presupposto previsti dal D.lgs. 231/01. Pertanto la G.C.F. S.p.A. ha adottato un Modello Organizzativo Aziendale.

- ➔ 25 Septies D.lgs. 231/01– Reati in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro
- ➔ 25 Duodecies D.lgs. 231/01– Reati di impiego di lavoratori stranieri il cui soggiorno è irregolare
- ➔ L. 146/2006 in materia di Reati Transnazionali

3. Procedura di Reclutamento e Assunzione

Il responsabile delle risorse umane della G.C.F. S.p.A., definisce il piano di reclutamento del personale su proposta di un responsabile aziendale. Il piano di reclutamento ha durata annuale e riguarda ogni posizione aziendale. A seconda delle necessità, la G.C.F. S.p.A. stipula rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato, indeterminato oppure mediante Società autorizzate di somministrazione di personale.

Ad ogni singola posizione del piano di reclutamento del personale, è associata una *Job Description* con le specifiche richieste per la mansione

a. Job Description

Cap. Soc. €500.000,00 i.v. - Iscr. Reg. Imp. Roma 03832621001 - Cod. Fisc. e Part. IVA IT 03832621001 - C.C.I.A.A. Roma REA n° 1387595





Viale dell'Oceano Atlantico, 190
00144 Roma

Tel. +39 06 597 831
Fax +39 06 592 2814
email gcf@gcf.it
gcf@pec.gcf.it

GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A. con socio unico

Il responsabile delle risorse umane descrive la posizione aperta, le caratteristiche del candidato ideale in termini di formazione, esperienza e competenze tecniche. Nella Job Description viene definito l'inquadramento aziendale (qualifica, livello, ral).

b. Valutazione dei cv archiviati

Sulla base del Job Description il Responsabile del Personale procede all'analisi delle candidature inviate o consegnate spontaneamente o in risposta degli annunci pubblicati sul sito alla sezione *careers*.

c. Pre-selezione

Il Responsabile delle Risorse umane verifica i Curricula Vitae dei candidati, ne verifica il contenuto secondo le informazioni reperibili ed elabora un elenco dei candidati ritenuti idonei per la posizione di lavoro descritta

d. Colloquio conoscitivo

I candidati inseriti in elenco vengono contattati telefonicamente per esaminare la coerenza della posizione aperta con le esperienze e gli interessi professionali. All'esito del colloquio telefonico viene fissato un colloquio presenziale in una sede aziendale.

e. Colloquio Tecnico

I candidati inseriti nella seconda short List vengono sottoposti a colloquio tecnico alla presenza del Responsabile del Personale e del Responsabile aziendale richiedente il profilo.

Nel colloquio vengono approfondite le competenze specifiche che emergono dal Curriculum Vitae in relazione al Job Description. Nelle selezioni rivolte a neolaureati/neodiplomati, viene esaminata la capacità di applicare le conoscenze acquisite durante gli studi.

f. Proposta di assunzione

All'esito del Colloquio Tecnico, il Responsabile del Personale e il Responsabile aziendale richiedente esprimono una valutazione complessiva del candidato anche in relazione a tutte le persone intervistate. Viene pertanto formato l'elenco da sottoporre all'Amministratore per ogni determinazione successiva.

Il candidato più allineato agli obiettivi della selezione è convocato presso il Responsabile del Personale per valutare la proposta di assunzione e formalizzare l'inserimento. All'atto della stipula del rapporto di lavoro, il lavoratore viene edotto del Codice Etico aziendale con apposita formazione

4. Criterio di Assegnazione delle Responsabilità

La G.C.F. S.p.A. prevede l'assegnazione delle responsabilità con specifici atti del legale rappresentante – datore di lavoro. Il Modello Organizzativo Aziendale integrato dal Sistema di qualità, disciplina i ruoli previsti dall'Organigramma nonché le funzioni espressamente previste dalla Legge. L'Amministratore Unico della Società conferisce gli incarichi direttivi in relazione anche

Cap. Soc. €500.000,00 i.v. - Iscr. Reg. Imp. Roma 03832621001 - Cod. Fisc. e Part. IVA IT 03832621001 - C.C.I.A.A. Roma REA n° 1387595





Viale dell'Oceano Atlantico, 190
00144 Roma

Tel. +39 06 597 831
Fax +39 06 592 2814
email gcf@gcf.it
gcf@pec.gcf.it

GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A. con socio unico

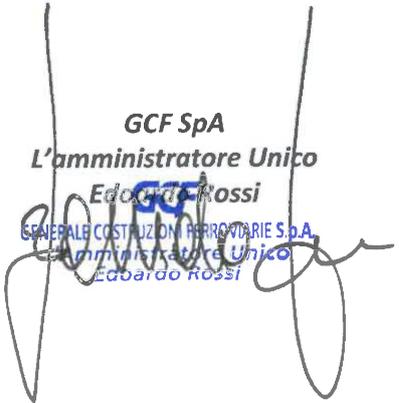
alla qualifica e al livello di assunzione. All'interno della Società è previsto un percorso di crescita esperienziale connotato dalle *best practices* e dai criteri di efficacia ed efficienza dello svolgimento dei processi aziendali.

5. Obiettivi Quantitativi

La G.C.F. S.p.A. produce all'attenzione del Collegio Sindacale una nota di accompagnamento al Bilancio che riproduce gli obiettivi quantitativi delle attività svolte dalla società, con indici, risorse e margini impiegati. Entro il mese di gennaio.

In fede.

Roma, 23.12.2021

GCF SpA
L'amministratore Unico
Edoardo Rossi

GENERALI COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A.
Amministratore Unico
Edoardo Rossi

Cap. Soc. €500.000,00 i.v. - Iscr. Reg. Imp. Roma 03832621001 - Cod. Fisc. e Part. IVA IT 03832621001 - C.C.I.A.A. Roma REA n° 1387595



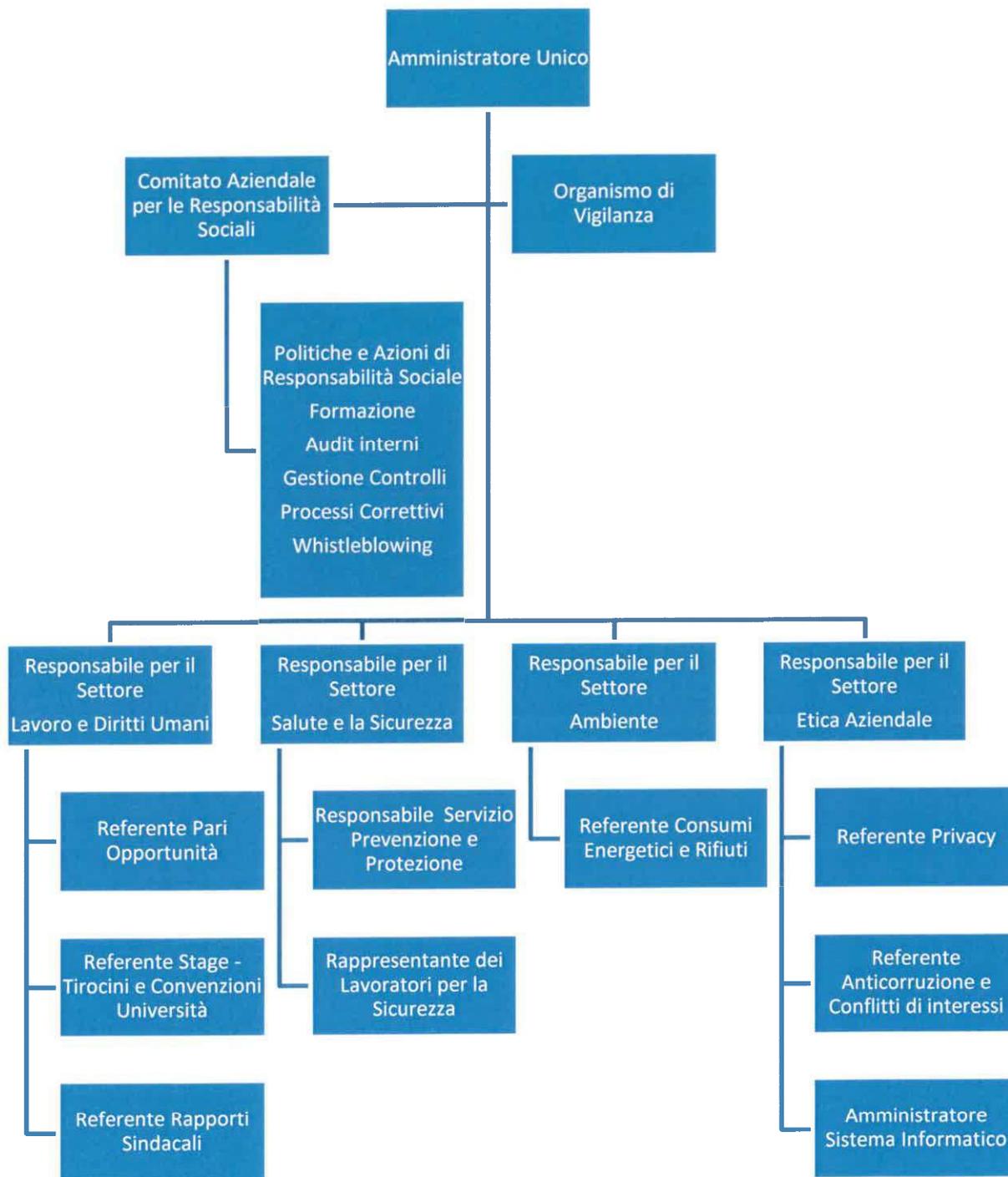


Viale dell'Oceano Atlantico, 190
00144 Roma

Tel. +39 06 597 831
Fax +39 06 592 2814
email gcf@gcf.it
gcf@pec.gcf.it

GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A. con socio unico

Organigramma aziendale Responsabilità Sociali



Cap. Soc. €500.000,00 i.v. - Iscr. Reg. Imp. Roma 03832621001 - Cod. Fisc. e Part. IVA IT 03832621001 - C.C.I.A.A. Roma REA n° 1387595



**FORMAZIONE SUL D.LGS 231/2001 VALIDO COME CREDITO
FORMATIVO PER L'AGGIORNAMENTO LAVORATORI, DIRIGENTI
E PREPOSTI**

D.Lgs 231/01

DI 2 ORE (DUE)

Registro Presenze

Date Formative: 13 dicembre 2021 ORE 12.00

Timbro e Firma CFPT

**FORMAZIONE SUL D.LGS 231/2001 VALIDO COME
CREDITO FORMATIVO PER L'AGGIORNAMENTO
LAVORATORI, DIRIGENTI E PREPOSTI**

D.Lgs 231/01

DI 2 ORE (DUE)

Registro Presenze

Data Formativa: 21 dicembre 2021

• **INDICE**

- 1. PREMESSE
- 1.1. Missione della Società
- 1.2. Destinatari e finalità del Codice Etico
- 2. ETICA E PRINCIPI GENERALI
- 2.1. Etica e Principi Generali
- 2.2. Collettività tutela dei diritti umani e tutela ambientale
- 2.3 Politiche del personale
- 2.4 Ambiente di lavoro – trattamento umano
- 3. PRINCIPI ETICI NELL'AMBITO DEL SISTEMA DI AMMINISTRAZIONE DELLA SOCIETA'
- 3.1. Amministrazione della società e Collegio sindacale
- 3.2. L'Amministratore Unico, i Dirigenti, i Direttori Tecnici i Responsabili di cantiere
- 4. PRINCIPI ETICI NEL RAPPORTI CON I SOCI
- 5. PRINCIPI ETICI NEI RAPPORTI CON IL PERSONALE E STRUTTURA ORGANIZZATIVA NEL SUO COMPLESSO
- 5.1. Centralità e tutela della persona
- 5.2. Modalità di selezione ed assunzione del personale
- 5.3. Doveri del personale dipendente e collaboratori
- 5.4. Comportamento all'interno della Società
- 5.5. Comportamento dei dipendenti e collaboratori verso l'esterno
- 5.6. Divieto di vantaggi personali
- 5.7. Dazioni, regali e rappresentanza
- 5.8. Tutela del patrimonio della Società
- 5.9. Utilizzo degli strumenti informatici aziendali
- 5.10. Riservatezza e gestione delle informazioni
- 5.11. Sicurezza sul lavoro
- 6. PRINCIPI ETICI NEI RAPPORTI CON I CLIENTI
- 6.1. Valore del Cliente
- 6.2. Contratti e comunicazioni
- 6.3. Rapporti con i Clienti
- 7. PRINCIPI ETICI NEI RAPPORTI CON I FORNITORI
- 8. PRINCIPI ETICI NEI RAPPORTI CON GLI ALTRI STAKEHOLDERS
- 8.1. Rapporti con le Autorità e Partners privati
- 8.2. Rapporti con le parti organizzate sindacali e associazioni
- 8.3. Rapporti con i media
- 9. SISTEMA AMMINISTRATIVO E CONTABILE
- 9.1. Sistema amministrativo – contabile
- 9.2. Sistema di controlli interni
- 10. ORGANISMO DI VIGILANZA E VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO DI COMPORTAMENTO
- 10.1. Istituzione dell'Organismo di Vigilanza
- 10.2. Segnalazioni
- 10.3. Violazioni del Codice Etico e disciplina sanzionatoria
- 11. PRIVACY

MOG

- Il Decreto 231 prevede come causa esimente, che comporta l'esonero dell'ente da responsabilità, il fatto che l'ente stesso abbia adottato ed efficacemente attuato, prima della commissione del reato da parte dei suoi dipendenti, modelli di organizzazione e di gestione idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi.
- L'ART 6 recita: Individuare le attività nel cui ambito possono essere commessi i reati. • Prevedere specifici protocolli diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni dell'ente in relazione ai reati da prevenire. • Individuare modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee ad impedire la commissione dei reati. • Prevedere obblighi di informazione nei confronti dell'organismo deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli. • Introdurre un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello
- Anche nel dlvo 81/2008 all'art 30 prevede Il modello di organizzazione e di gestione idoneo ad avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche.

Poteri autorizzativi e di firma.

Il sistema organizzativo deve essere formalizzato e chiaro e deve specificare compiti e responsabilità.

È opportuno prevedere un sistema integrato e documentato, comprensivo di tutte le deleghe e procure aziendali, incluse quelle in materia antinfortunistica, periodicamente aggiornato alla luce dei cambiamenti nel sistema organizzativo aziendale e delle novità normative.

Elenco numerato dei corsisti del giorno 21 dicembre 2021 allegato

N°	Nome	Cognome			
----	------	---------	--	--	--



Viale dell'Oceano Atlantico, 190
00144 Roma

Tel. +39 06 597 831
Fax +39 06 592 2814
email gcf@gcf.it
gcf@pec.gcf.it

GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A. con socio unico

DICHIARAZIONE IMPEGNO

PRINCIPIO VIII GLOBAL COMPACT ONU

La Direzione della società G.C.F. SpA, nella persona dell'Amministratore Unico Edoardo Rossi, con la presente nota dichiara ed attesta che la società ispira il proprio modus operandi in materia di responsabilità ambientale al principio VIII del Global Compact ONU impegnandosi a ridurre il più possibile il consumo energetico e di combustibili, anche e soprattutto tramite l'acquisto di nuovi macchinari più performanti e meno inquinanti, ed a contenere la produzione di rifiuti. Tuttavia, relativamente a quest'ultimo obiettivo, precisa che la maggior parte dei rifiuti prodotti dal ciclo delle lavorazioni dell'impresa proviene dalla sostituzione di materiali strutturali consumati (traverse, rotaie, condutture di contatto etc...) o ammalorati (ballast), le cui quantità esulano dalla volontà dell'impresa dipendendo esclusivamente dai km di binario rinnovati durante l'anno.

Roma, 8.11.2021


GCF
GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A.
l'Amministratore Unico
Edoardo Rossi

Cap. Soc. €500.000,00 i.v. - Iscr. Reg. Imp. Roma 03832621001 - Cod. Fisc. e Part. IVA IT 03832621001 - C.C.I.A.A. Roma REA n° 1387595

TÜV
AUSTRIA
EN ISO 14001:2015
ISO 45001:2018





Viale dell'Oceano Atlantico, 190
00144 Roma

Tel. +39 06 597 831
Fax +39 06 592 2814
email gcf@gcf.it
gcf@pec.gcf.it

GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A. con socio unico

DICHIARAZIONE SITI CERTIFICATI

La Direzione della società GCF SpA, nella persona dell'Amministratore Unico Edoardo Rossi, con la presente nota dichiara ed attesta che sia gli uffici tecnico-amministrativi che tutti i cantieri mobili sono compresi nella certificazione ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, come riportato nella dichiarazione rilasciata dall'Ente certificatore nel 2019 (che trovate in allegato) il cui contenuto viene confermato in toto.

Fa eccezione soltanto l'unità locale operativa di Rozzano (MI) che sarà certificata nel 2022.

Precisa inoltre che l'unità locale di Taranto è stata recentemente chiusa e pertanto non è più oggetto di certificazione.

Alla luce di quanto sopra, considerando il numero di cantieri mobili aperti contemporaneamente, la percentuale di siti certificati è superiore all'80%.

Roma, 30.11.2021


GCF
GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A.
L'Amministratore Unico
Edoardo Rossi

Cap. Soc. €500.000,00 i.v. - Iscr. Reg. Imp. Roma 03832621001 - Cod. Fisc. e Part. IVA IT 03832621001 - C.C.I.A.A. Roma REA n° 1387595





AUSTRIA CERT Srl

Sede legale: Via Padova 127 – 20127 Milano

Sede operativa: Via San Magno, 21/c – 03012 Anagni (Fr)

Tel. 0775 725536 – Fax 0775 019854

Mail: info@tuv-austria.it

Milano, 09.12.2019

Spett.le

Gcf Generale Costruzione Ferroviarie Spa
Viale dell'Oceano Atlantico, 190
00144 Roma

OGGETTO : dichiarazione

Con la presente Vi confermiamo che il certificato n. 20104102005461-20116193006350 emesso il 06.11.2019 relativo alle norme ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, è da intendersi riferito non solo alle sedi riportate sullo stesso, ma anche ai diversi cantieri temporanei dove opera l'impresa; i cantieri sono verificati durante gli audit di certificazione, sorveglianza e rinnovo a campione; essendo temporanei inoltre non sono mai gli stessi ogni anno ma variano in base alle commesse aziendali.

In particolare nell'ultima verifica di Ottobre 2019 è stato preso in esame il cantiere di S.M. Ligure – Chiavari alla presenza di RFI e la Direzione Lavori.

Cordiali saluti.

Austria Cert Srl **AUSTRIA CERT srl**
Via Padova, 127
20127 MILANO
P.IVA / C. F. 02456640602
Amministratore Unico
Massimo Montagnese



Viale dell'Oceano Atlantico, 190
00144 Roma

Tel. +39 06 597 831
Fax +39 06 592 2814
email gcf@gcf.it
gcf@pec.gcf.it

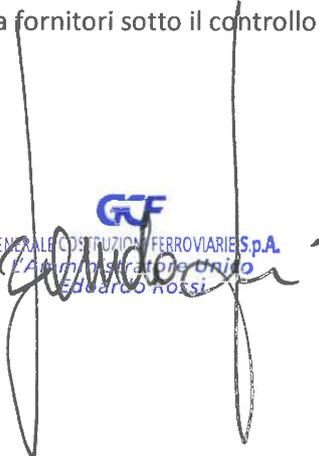
GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A. con socio unico

RAPPORTI COMMERCIALI CON FORNITORI QUALIFICATI

La Direzione della società GCF SpA, nella persona dell'Amministratore Unico Edoardo Rossi, con la presente nota dichiara ed attesta che la società è fornitore qualificato di RFI e, come tale, opera quasi esclusivamente per conto del suddetto Cliente; ciò comporta che la quasi totalità dei materiali principali e strategici acquistati ed installati, fondamentali per la realizzazione a regola d'arte dei lavori, provengono da fornitori precedentemente qualificati da Rete Ferroviaria Italiana o inseriti in liste di fornitori ad essa graditi ai quali GCF deve obbligatoriamente rivolgersi (ad esempio rotaie, traverse, pietrisco, cavi, portali, sostegni, mensole etc...)

Ciò significa che l'Impresa non ha opzioni alternative per l'acquisto delle materie prime che, comunque, provengono da fornitori sotto il controllo del Cliente principale.

Roma, 27.10.2021


GCF
GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.p.A.
L'Amministratore Unico
Edoardo Rossi

Cap. Soc. €500.000,00 i.v. - Iscr. Reg. Imp. Roma 03832621001 - Cod. Fisc. e Part. IVA IT 03832621001 - C.C.I.A.A. Roma REA n° 1387595



Rif. RT14271

Spett.le
G.C.F. GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.P.A.
in persona del legale rappresentante p.t.
gcf@pec.gcf.it

COMUNICAZIONE VIA PEC

OGGETTO: *richiesta di attribuzione del Rating di legalità, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con delibera n. 28361 del 28 luglio 2020 (di seguito, Regolamento).*

Si comunica che l'Autorità, nella sua adunanza del giorno 5 ottobre 2021, ha esaminato la domanda per l'attribuzione del Rating di legalità da Voi depositata in data 23 luglio 2021.

In base alle dichiarazioni rese, nonché all'esito delle valutazioni effettuate, l'Autorità ha deliberato di attribuire a G.C.F. GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.P.A. (C.F. 03832621001) il Rating di legalità con il seguente punteggio: **★ ★ ★**.

L'impresa sarà inserita nell'elenco previsto dall'art. 8 del Regolamento. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento, il Rating di legalità ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

Si rammenta, infine, che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento, l'impresa è tenuta a comunicare all'Autorità gli eventi che incidono sul possesso dei requisiti obbligatori, la perdita di requisiti premiali e le variazioni dei dati riportati nei propri certificati camerali rilevanti per il rilascio del Rating. La violazione di tali obblighi comporta l'applicazione dell'art. 7, commi 2 e 3, del Regolamento.

Distinti saluti.

Firmato digitalmente da
IL SEGRETARIO GENERALE
FILIPPO ARENA
C = IT
Data e ora della firma:
05/10/2021 18:40:03

EMAIL: INFO@UNGLOBALCOMPACT.ORG TEL: +1 212 963 1490

16 September, 2021

Dear Ms. Rossi,

Thank you for writing to the Secretary-General to express your company's commitment to the Global Compact's principles in the areas of human rights, labour, environment and anti-corruption. We applaud your leadership in making this decision and welcome your company's participation in the Global Compact – the world's largest corporate citizenship initiative, with thousands of business participants and other stakeholders from civil society, labour and government based in over 160 countries.

At the heart of the Global Compact is a conviction that business practices which are rooted in universal principles help the global marketplace to be more socially and economically inclusive, thus advancing collective goals of international cooperation, peace and development. Such goals are critical for the health and vibrancy of the private sector given the symbiotic relationship between business and society. Indeed, companies participating in the Global Compact are working diligently to give concrete meaning to this principle-based change approach.

The Global Compact asks participating companies to pursue two complementary goals: (1) internalize the ten principles within the company's strategies, policies and operations and (2) undertake projects to advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Sustainable Development Goals. We understand that implementation of universal principles into business is a long-term process, and encourage participants to follow a path of continuous improvement. This commitment requires the sustained support of leadership through ongoing activities and partnerships, as well as a company's engagement in dialogues, willingness to learn and dedication to practical actions.

As a voluntary initiative, the Global Compact draws strength from our participants' commitment and actions. To spur implementation and progress, we provide various learning and engagement opportunities for our participants. These include: 80-plus country and regional networks where issues and activities are driven at a local level; practical tools and guidance documents on the principles and other priority issues; and international and local events where multi-stakeholder participants can exchange experiences, partake in learning and problem-solving exercises, engage in dialogue and identify like-minded organizations for partnering projects.

Further details on such activities can be found in the attached guidance document, "After the Signature: A Guide to Engagement in the United Nations Global Compact" and on the Global Compact website (www.unglobalcompact.org).

Ms. Camilla Rossi
Représentant Legal France
G.C.F. GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.P.A
Paris

Credibility and accountability are critical factors for advancing the responsible business agenda – and for protecting the legitimacy of the Global Compact. Therefore, a key requirement for participation in the initiative is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes your company's efforts to implement the ten principles. Your company's first COP is due within one year of joining the Global Compact, and every year thereafter. We take this integrity measure seriously and companies that fail to meet consecutive COP deadlines will be deactivated.

The Communication on Progress serves as far more than an indication of engagement in the Global Compact, and I encourage you to regard the process as a mechanism for assessing and demonstrating the impact of your company's actions to incorporate responsible practices into day-to-day operations and to bring about meaningful change in society. Guidelines for preparing and submitting your company's COP are also available in the attached guidance document.

Again, we thank you for joining the Global Compact. We are eager to hear your ideas and experiences, and encourage you to share your views with us. We stand ready to support your efforts to embrace the ten universal principles and contribute to a more sustainable and inclusive global economy.

Yours sincerely,

Sanda Ojiambo
Executive Director
United Nations Global Compact



ROSSI Camilla
8/10 Avenue Ledru Rollin
75012 Paris, FRANCE

H.E. António Guterres
Secrétaire général
Nations Unies
New York, NY 10017
USA

Paris, le 06/09/2021

Objet : Lettre d'adhésion au Global Compact des Nations Unies

Honorable Secrétaire général,

J'ai l'honneur de vous confirmer que G.C.F. GENERALE COSTRUZIONI FERROVIARIE S.P.A FRANCE soutient les Dix principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par cette lettre, nous exprimons notre volonté d'intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence. Également, de participer à des projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement plus larges des Nations Unies, en particulier les Objectifs de Développement Durable. G.C.F. FRANCE fera une déclaration publique de cet engagement à ses parties prenantes.

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Global Compact est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (COP), décrivant les efforts de notre entreprise dans l'intégration des dix principes. Nous nous engageons donc à publier nos progrès dans un délai d'un an maximum à compter de notre date d'adhésion, et par la suite annuellement, en conformité avec les directives pour les Communications sur le progrès du Global Compact. Cette COP contiendra trois éléments :

1. Le renouvellement signé du dirigeant envers le Global Compact et ses principes (document distinct de la présente lettre)
2. Une description des actions pratiques (politiques, procédures, activités) que l'entreprise a prises ou planifiées pour intégrer les thèmes des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.
3. Une mesure des résultats des actions entreprises, ou des objectifs chiffrés.

Meilleures salutations,

Camilla ROSSI

Représentant Legal France