



POLITICA	Fecha de revisión	18-06-2021
Derechos Humanos	Fecha de vigencia	18-06-2022
	Clave	PL-VH-DVH-010
	Número de versión	07

Contenido

I.	Objetivo.....	2
II.	Alcance.....	2
III.	Lineamientos y obligaciones.....	2
IV.	Registro de cambios.....	6
V.	Documentos de referencia.....	6
VI.	Glosario.....	6
VII.	Anexos.....	7

Elaboró	Revisó	Autorizó
Guadalupe Jiménez	Guadalupe Jiménez	Eduardo Albor
Dirección de Valor Humano	Dirección de Valor Humano	Dirección General



POLITICA	Fecha de revisión	18-06-2021
Derechos Humanos	Fecha de vigencia	18-06-2022
	Clave	PL-VH-DVH-010
	Número de versión	07

I. Objetivo

Formalizar el compromiso de The Dolphin Company con los derechos humanos y laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional, con los principios en los que se basa el Pacto Mundial de Naciones Unidas, los Principios Rectores Sobre la Empresa y los Derechos Humanos para “Proteger, Respetar y Remediar”, así como contribuir con nuestras prácticas y programas a los retos establecidos por los 17 Objetivos del Desarrollo Sustentable 2030 (ODS), planteados por la Organización de las Naciones Unidas.

II. Alcance

La presente política aplica a todos(as) los(as) asociados(as) que laboran en The Dolphin Company, y se hace extensa a nuestros proveedores, clientes, accionistas y comunidad en general, buscando impactar en nuestro entorno social actual y en generaciones futuras.

III. Lineamientos y obligaciones

1. Promover la Seguridad y Bienestar en el Trabajo (ODS No. 3 Salud y Bienestar / ODS No.8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico).

- The Dolphin Company está comprometido a trabajar y lograr el objetivo de cero accidentes e incidentes y por el bienestar general en el entorno de trabajo.
- Para el logro de este compromiso The Dolphin Company a establecido:
 - Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
 - Política de Bienestar y Salud en el Trabajo
 - Política y Procedimiento de Análisis de Riesgos de Trabajo
 - Política y procedimiento de Atención a Riesgos de Trabajo
 - Política y procedimiento de Planificación y Ejecución de Simulacros

2. Promover la Libertad de Asociación (ODS No.8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico).

- The Dolphin Company da reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- De igual manera con los subcontratistas y proveedores para promover la consecución de este principio en la empresa.
- Para el logro de este compromiso The Dolphin Company a establecido:

Elaboró	Revisó	Autorizó
Guadalupe Jiménez	Guadalupe Jiménez	Eduardo Albor
Dirección de Valor Humano	Dirección de Valor Humano	Dirección General



POLITICA	Fecha de revisión	18-06-2021
Derechos Humanos	Fecha de vigencia	18-06-2022
	Clave	PL-VH-DVH-010
	Número de versión	07

- Política de Diálogo Social
- Código de Etica Empresarial The Dolphin Company

3. Abolir el Trabajo Infantil (ODS No. 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas).

- The Dolphin Company se opone al uso del trabajo infantil.
- Trabajamos en colaboración con subcontratistas y proveedores para evitar y eliminar cualquier caso de trabajo infantil.
- Para el logro de este compromiso The Dolphin Company a establecido:
 - Código de Etica Empresarial The Dolphin Company.
 - Política de Contrataciones
 - Política y Procedimiento de Reclutamiento y Selección.
 - Política de Proveedores
 - Política de Compras
 - Política de Cumplimiento a Leyes y Normas
 - Política de Respeto a la Dignidad Humana

4. Eliminar la Discriminación en el Lugar de Trabajo (ODS No. 5 Igualdad de Género / ODS No. 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico / ODS No. 10 Reducción de las Desigualdades / ODS No. 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas).

- The Dolphin Company está comprometido a garantizar que se trata a cada empleado(a) con equidad y dignidad.
- No se tolerará ninguna práctica discriminatoria ilegal por cuestiones de raza, color, género, orientación sexual, edad, religión, etnia, origen nacional o social, patrimonio, opinión política o de otro tipo, discapacidad o cualquier otra cuestión.
- La empresa busca dar a todos(as) los(as) empleados(as) las mismas oportunidades de promoción sin ningún tipo de discriminación.
- Para el logro de este compromiso The Dolphin Company a establecido:
 - Código de Etica Empresarial The Dolphin Company
 - Código de Conducta Empresarial The Dolphin Company
 - Política de Igualdad Laboral y no Discriminación
 - Política de Equidad de Género
 - Política y procedimiento Promoción de Puesto

Elaboró	Revisó	Autorizó
Guadalupe Jiménez	Guadalupe Jiménez	Eduardo Albor
Dirección de Valor Humano	Dirección de Valor Humano	Dirección General

POLITICA	Fecha de revisión	18-06-2021
Derechos Humanos	Fecha de vigencia	18-06-2022
	Clave	PL-VH-DVH-010
	Número de versión	07

- The Dolphin Company se compromete a fomentar un entorno laboral libre de cualquier forma de acoso, explotación, abuso o violencia, tal y como lo defina la legislación de cada país en el que realizamos nuestras actividades.
- Para el logro de este compromiso The Dolphin Company a establecido:
 - Código de Etica Empresarial The Dolphin Company
 - Código de Conducta Empresarial The Dolphin Company
 - Política de Equidad de Género
 - Atención a Quejas de Hostigamiento y Acoso Sexual
 - Política de Cumplimiento a Leyes y Normas
 - Política de Respeto a la Dignidad Humana

- The Dolphin Company tiene como objetivo pagar salarios competitivos en función del análisis de los mercados locales y, como mínimo, pretende proporcionar a cada empleado(a) una remuneración acorde con el trabajo que desempeña.
- Para el logro de este compromiso The Dolphin Company a establecido:
 - Política y procedimiento de Contrataciones
 - Política y procedimiento de Comedor de Asociados(as)
 - Política y procedimiento de Cortesías y Descuentos para Asociados(as)
 - Política y procedimiento de Seguro de Gastos Médicos Mayores
 - Política y procedimiento de Seguro de Gastos Médicos Menores
 - Política y procedimiento de Vacaciones
 - Política de Vacaciones
 - Política de Permisos con y sin Goce de Sueldo
 - Política de Maternidad
 - Política de Vales de Despensa

- Seguridad en nuestras operaciones como la colaboración con las fuerzas de seguridad públicas y privadas sean coherentes con las leyes de cada país y con las normas y directrices internacionales, así como con los Principios Voluntarios en materia de Seguridad y Derechos Humanos.

Elaboró	Revisó	Autorizó
Guadalupe Jiménez	Guadalupe Jiménez	Eduardo Albor
Dirección de Valor Humano	Dirección de Valor Humano	Dirección General

POLITICA	Fecha de revisión	18-06-2021
Derechos Humanos	Fecha de vigencia	18-06-2022
	Clave	PL-VH-DVH-010
	Número de versión	07

8. Desarrollar prácticas sobre el uso del Suelo y el Agua (ODS No. 13 Acción por el Clima)

9. **Gobierno corporativo y responsabilidad** (ODS No. 9 industria, Innovación e Infraestructura / ODS No. 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico).

- ## 10. Revisión y Supervisión

- El área de Valor Humano revisará periódicamente estos lineamientos y su aplicación para verificar su sostenibilidad y eficacia.
- Se podrá recurrir a entidades independientes para supervisar el cumplimiento de esta política.
- Para el logro de este compromiso The Dolphin Company a establecido:
 - Código de Ética Empresarial Grupo The Dolphin Company

Elaboró	Revisó	Autorizó
Guadalupe Jiménez	Guadalupe Jiménez	Eduardo Albor
Dirección de Valor Humano	Dirección de Valor Humano	Dirección General



POLITICA	Fecha de revisión	18-06-2021
Derechos Humanos	Fecha de vigencia	18-06-2022
	Clave	PL-VH-DVH-010
	Número de versión	07

- Código de Conducta Empresarial Grupo The Dolphin Company
- Política de Cumplimiento de Leyes y Normas

IV. Registro de cambios

No. De revisión	Fecha de cambio	Descripción del cambio	Responsable del cambio
N/A	N/A	N/A	N/A

V. Documentos de referencia

Clave del documento	Título	Tipo de documento	Tiempo de retención del documento
N/A	N/A	N/A	N/A

VI. Glosario

Concepto / abreviación / inicial	Definición
Objetivos del Desarrollo Sostenible	También conocidos como Objetivos Mundiales, son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad. Estos 17 Objetivos se basan en los logros de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, aunque incluyen nuevas esferas como el cambio climático, la desigualdad económica, la innovación, el consumo sostenible y la paz y la justicia, entre otras prioridades. Los objetivos están interrelacionados, con frecuencia la clave del éxito de uno involucrará las cuestiones más frecuentemente vinculadas con otro.
Gobierno Corporativo	Conjunto de principios que norman la actuación de los órganos de gobierno de una empresa, como son el consejo de administración y los comités.

Elaboró	Revisó	Autorizó
Guadalupe Jiménez	Guadalupe Jiménez	Eduardo Albor
Dirección de Valor Humano	Dirección de Valor Humano	Dirección General



POLITICA	Fecha de revisión	18-06-2021
Derechos Humanos	Fecha de vigencia	18-06-2022
	Clave	PL-VH-DVH-010
	Número de versión	07

VII. Anexos

N/A

Elaboró	Revisó	Autorizó
Guadalupe Jiménez	Guadalupe Jiménez	Eduardo Albor
Dirección de Valor Humano	Dirección de Valor Humano	Dirección General