

Général

Dans ce questionnaire, vous devrez répondre à des questions sur plusieurs thèmes, afin de couvrir divers sujets liés à la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). L'objectif est d'évaluer le système de gestion RSE mis en place par votre entreprise. Pour les questions de chaque thème, vous serez invité à fournir les documents nécessaires pour étayer vos déclarations. Nos analystes valideront la qualité de la documentation fournie, et en fonction de leurs observations, ils détermineront la notation EcoVadis de votre entreprise selon trois indicateurs clés : politiques, actions et résultats. La notation EcoVadis comprendra un score global, des scores de thème et une liste de forces et de points d'amélioration. Dans la section Général, vous trouverez des questions d'ordre général couvrant plusieurs thèmes d'évaluation. Elles sont adaptées à la taille et au secteur d'activité de votre entreprise.

GEN300 - obligatoire



Votre entreprise adhère-t-elle officiellement et publiquement à des initiatives RSE externes ou à des ensembles de principes ?

 Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

Le Pacte Mondial des Nations Unies

Document sélectionné : 2022 - UNGLOBAL COMPACT FRANCE DAVIDSON (Extrait de page web / Intranet)

Page WEB : <https://www.globalcompact-france.org/participants/4225>:

Page membre DAVIDSON + Davidson fait partie des Early Adopter de la nouvelle COP. Elle sera soumise à la fin du mois de mai.

Initiative Science Based Targets (SBT)

Document sélectionné : 2022 - Contrat SBTi Davidson (Autre)

All

Autres initiatives RSE externes ou ensemble de principes

Veuillez préciser

ACT :

Nous avons rejoint en décembre 2021 la démarche ACT proposée par l'ADEME et le CDP afin de définir une stratégie bas carbone cohérente avec les accords de Paris et un plan d'action correspondant.

Cette démarche inclue un certain nombre de documents (feuilles excel) à remplir afin de suivre l'évolution au fil des années de l'impact carbone de l'entreprise.

La finalisation de la stratégie et du plan d'action correspondant sont prévus pour début 2023.

La lettre d'engagement est consultable en pj

Culture Davidson :

Les valeurs et la culture managériale de Davidson sont synthétisées dans le Davidson Code (v4) remis aux collaborateurs lors de leur onboarding

Document sélectionné : 2022 - DAVIDSON CODE 4 (Guide des collaborateurs)

98 - 70

Document sélectionné : 2022 - ACT - Lettre d'engagement (Autre)

1:2

Aucune adhésion/Ne sait pas

Lesquelles des réponses suivantes s'appliquent au reporting d'indicateurs quantitatifs de RSE de votre entreprise ?

Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

 Les indicateurs sont vérifiés de manière externe par un tiers indépendant

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Notation (Rapport d'audit)

All

Document sélectionné : 2022 - GPTW Résultats (Rapport d'audit)

All

Document sélectionné : 2022 - Présentation résultats GPTW Davidson (Rapport d'audit)

All

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Questionnaire (Rapport annuel)

All

 Les indicateurs sont alignés sur une norme ou un cadre de reporting national ou international officiellement reconnu (par exemple, GRI, SASB)

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Questionnaire (Rapport annuel)

All

 Une analyse de matérialité a été réalisée pour identifier les indicateurs pertinents

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

All

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Questionnaire (Rapport annuel)

All

Mon entreprise présente des indicateurs quantitatifs sur la RSE, mais aucun des éléments susmentionnés

Mon entreprise ne communique aucun indicateur quantitatif de RSE / Ne sais pas

Votre entreprise communique-t-elle sur les progrès réalisés vers les objectifs de développement durable (ODD)?

Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

 Oui, mon entreprise communique sur sa progression vers les Objectifs de Développement Durable (ODD)**Document sélectionné : 2022 - Engagement NET ZERO DAVIDSON (Politique)**

Tout le document

Document sélectionné : 2022 - CONTRIBUTION DAV ODD - Grille d'évaluation (Procédure)

All:

Cette grille en cours de test nous permet d'évaluer les projets de nos clients sur les 17 ODD afin de savoir si Davidson contribue ou non à l'amélioration de certains de ces indicateurs

Document sélectionné : 2022 - Lien Programmes ODD/ B Corp Davidson (Rapport RSE)

All: On y retrouve des programmes que l'on suit, dont également nos résultats sur l'indexe égalité pro entre femmes et hommes

Document sélectionné : 2022 - Contrat SBTi Davidson (Autre)

All

 Non **Ne sait pas**

Est-ce qu'au moins un des sites de votre entreprise a été audité concernant les questions de RSE (p. ex. Environnement, Ressources Humaines et Droits de l'Homme, Ethique des affaires)? Si oui, veuillez télécharger le rapport d'audit: il doit avoir moins de 2 ans, contenir une liste des non-conformités identifiées (s'il y en a), contenir un plan d'actions correctives et être délivré par un vérificateur indépendant.

Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

Oui, et le rapport a toutes les caractéristiques énoncées

Document sélectionné : 2022 - Certification BREEAM (Rapport d'audit)

Tout le rapport

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Notation (Rapport d'audit)

All

Document sélectionné : 2022 - Objectifs B Corp 2023 (Autre)

All

Document sélectionné : 2022 - GPTW Résultats (Rapport d'audit)

All

Document sélectionné : 2022 - Présentation résultats GPTW Davidson (Rapport d'audit)

All

- Oui, mais le rapport n'a pas toutes les caractéristiques énoncées
- Aucun audit sur site concernant les questions de RSE n'a été réalisé

Social & Droits de l'Homme

Toutes les entreprises disposent d'une main-d'œuvre dont les droits à la santé et à la sécurité, ainsi que les droits de l'Homme doivent être protégés. Le droit du travail variant d'un pays à l'autre, il est important de montrer comment votre entreprise intègre les principes des normes de travail internationales à son système de gestion. De nos jours, le suivi et l'intégration des considérations sociales et relatives aux droits de l'Homme à vos opérations et décisions stratégiques font partie des bonnes pratiques. Le thème Social & Droits de l'Homme se concentre sur deux axes : les ressources humaines (avec des sujets tels que la santé et la sécurité, les conditions de travail, le dialogue social structuré, la gestion de carrière et la formation) et les droits de l'Homme (travail des enfants, travail forcé, trafic d'êtres humains, diversité, discrimination et harcèlement et droits de l'Homme des parties prenantes externes).

Votre entreprise a-t-elle une politique formalisée concernant les ressources humaines et les droits de l'homme?

Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

✔ Santé et sécurité des employés (ex: gestion de la santé et de la sécurité des employés sur le lieu de travail)

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

13 14

✔ Conditions de travail (ex: salaires et avantages sociaux, rythmes de travail, échanges et participation sur les conditions de travail)

Document sélectionné : 2022 - Bilan social (Rapport annuel)

All

Document sélectionné : 2022 - Orientations stratégiques (Politique)

All

Document sélectionné : 2022 - Partenariat Crédit Du Nord (Autre)

All: Type de partenariats/avantages sociaux que nous proposons à nos collaborateurs

Document sélectionné : 2022 - Partenariat Kinougarde (Autre)

All: Type de partenariats/avantages sociaux que nous proposons à nos collaborateurs

Document sélectionné : 2022 - GPTW Résultats (Rapport d'audit)

All

Document sélectionné : 2022 - Présentation résultats GPTW Davidson (Rapport d'audit)

All

✔ Dialogue social (ex: structuration du dialogue social avec les représentants du personnel / syndicats)

Document sélectionné : 2022 - Bilan social (Rapport annuel)

All

✔ Gestion des carrières (ex: gestion du recrutement, formation et gestion des carrières)

Document sélectionné : 2022 - DAVIDSON CODE 4 (Guide des collaborateurs)

40 41 48 49 52 53 64 65 84 85

✔ Travail des enfants, Travail forcé (ex: engagements ou mesures prises afin de prévenir ou d'éradiquer le travail des enfants et le travail forcé)

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

Page 7

✔ Diversité, discrimination et harcèlement

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

8 9 10 11

Droits humains fondamentaux de parties prenantes externes

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

78

Aucune politique

Quelles actions sont en place concernant la santé et la sécurité des employés? ?

i Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

✓ Publication d'une évaluation détaillée des risques professionnels et responsabilités clairement définies

Document sélectionné : 2022 - DUER Davidson (Rapport annuel)

All

✓ Procédures relatives à la santé et sécurité traduites dans les principales langues parlées par les employés

Document sélectionné : 2022 - Livret d'accueil (Guide des collaborateurs)

All

✓ Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) en activité

Document sélectionné : 2022 - RACHSCT (Rapport annuel)

All

✓ Mesures de prévention active contre le stress et le bruit

Document sélectionné : 2022 - Matériaux innovants locaux DAV (Extrait de page web / Intranet)

Tout le lien

✓ Formation des employés sur les risques et les bonnes pratiques de travail relatifs à la santé et sécurité

Document sélectionné : 2022 - Livret d'accueil (Guide des collaborateurs)

All

✓ Bilan de santé obligatoire pour tous les employés

Document sélectionné : 2022 - Rapport Médecine du travail (Rapport annuel)

All

✓ Formation des employés sur les risques liés au travail sur les sites de clients ou de projets

Document sélectionné : 2022 - Livret d'accueil (Guide des collaborateurs)

All

✓ Mesures spécifiques liées à la santé et la sécurité des travailleurs à distance ou des télétravailleurs (veuillez préciser)

Veuillez préciser

Avenant Télétravail

Document sélectionné : 2022 - Charte sur le TAD - CONSULTANT (Guide des collaborateurs)

All

Document sélectionné : 2022 - Charte sur le TAD - ADMIN (Guide des collaborateurs)

All

Autres (veuillez préciser)

Veuillez préciser

Journée accueil pour tous les nouveaux arrivants + plan de prévention réalisé en partenariat avec tous nos clients pour leurs sites

Document sélectionné : 2022 - Livret d'accueil (Guide des collaborateurs)

All

Aucun mécanisme spécifique en place

Ne sait pas

Quelles actions sont en place en ce qui concerne les conditions de travail? ?

! Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

✓ Session de communication interactive avec les salariés concernant les conditions de travail

Document sélectionné : Comité direction ouvert à tous salariés (Extrait de page web / Intranet)

0

Document sélectionné : 2022 - Discord info covid (Autre)

All: Certains salons nous permettent d'échanger sur les conditions de travail, comme ici avec la discussion sur les mesures covid

Document sélectionné : 2022 - explication Discord Davidson (Autre)

All: Ici il s'agit d'un salon expliquant l'utilisation de cette plateforme (vous verrez souvent la mention "DAV" pour "DAVIDSON")

Document sélectionné : 2022 - Discord - salon récréatifs entre salariés (Autre)

All: Nos salariés peuvent créer des salons entre eux pour échanger sur des sujets plus ou moins professionnels

Document sélectionné : 2022 - Livret d'accueil (Guide des collaborateurs)

35: Explication Discord

✓ Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Document sélectionné : 2022 - Code du travail Entreprise privée (cf Davidson) (Extrait de page web / Intranet)

All

✓ Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)

Document sélectionné : 2022 - Guide santé Davidson (Rapport annuel)

All

Document sélectionné : 2022 - Livret d'accueil (Guide des collaborateurs)

5 6 :

Nous salariés bénéficions de plusieurs jours de congés payés pour événements familiaux (hospitalisation, décès de proches) mais aussi des jours de congés spécifiques à la maternité et à la paternité

✓ Organisation flexible du travail à la disposition des salariés (p. ex. travail à distance, horaires flexibles)

Document sélectionné : 2022 - Charte sur le TAD - ADMIN (Guide des collaborateurs)

All

Document sélectionné : 2022 - Charte sur le TAD - CONSULTANT (Guide des collaborateurs)

All

✓ Couverture des soins de santé des salariés en place

Document sélectionné : 2022 - Guide santé Davidson (Rapport annuel)

All

Processus de rémunération (p. ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires) communiqué aux salariés

Document sélectionné : 2022 - Bilan social (Rapport annuel)

All

Document sélectionné : 2022 - Bilan Annuel (2021) (Procédure)

All

Enquête de satisfaction des salariés

Document sélectionné : 2022 - Enquête sociale et sociétale (Autre)

1-2

Document sélectionné : 2022 - GPTW Résultats (Rapport d'audit)

All

Document sélectionné : 2022 - Présentation résultats GPTW Davidson (Rapport d'audit)

All

Plan d'actionnariat salarié (non limité au niveau de direction)

Système de primes liées à la performance de l'entreprise

Document sélectionné : 2022 - Accord de participation (Politique)

All

Autres (veuillez préciser)

Veuillez préciser

Aucun mécanisme spécifique en place

Ne sait pas

Lesquels de ces mécanismes relatifs aux conditions de travail ont été mise en œuvre dans l'ensemble de vos activités? ?

i Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

Garantie d'une rémunération spéciale ou de temps libre pour les heures supplémentaires travaillées (dans l'ensemble de l'entreprise)

Accord de congés annuels rémunérés (dans l'ensemble de l'entreprise)

Les employés reçoivent 24 heures de repos dans 7 jours consécutifs (dans l'ensemble de l'entreprise)

Les employés reçoivent le salaire minimum légal

Autres (préciser svp)

Veillez préciser

Ne sait pas

Quelles actions sont mises en place concernant le dialogue social ? ?

i Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

 Délégués du personnel ou organe de représentation des salariés (p. ex. comité d'entreprise)

Document sélectionné : 2022 - Bilan social (Rapport annuel)

All

Document sélectionné : 2022 - PV CSE Davidson (Rapport annuel)

All

 Comité d'entreprise européen en place **Convention collective sur la santé et sécurité des salariés**

Document sélectionné : 2022 - Livret d'accueil (Guide des collaborateurs)

All

Document sélectionné : 2022 - Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (dont Davidson fait partie) (Extrait de page web / Intranet)

All

Document sélectionné : 2022 - Statuts Davidson (Autre)

9

Document sélectionné : 2022 - Guide santé Davidson (Rapport annuel)

All

 Convention collective sur les conditions de travail

Document sélectionné : 2022 - Livret d'accueil (Guide des collaborateurs)

All

Document sélectionné : 2022 - Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (dont Davidson fait partie) (Extrait de page web / Intranet)

All

Document sélectionné : 2022 - Statuts Davidson (Autre)

9

Convention collective sur la formation et la gestion de carrière

Document sélectionné : 2022 - Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (dont Davidson fait partie) (Extrait de page web / Intranet)

All

Document sélectionné : 2022 - Statuts Davidson (Autre)

9

Document sélectionné : 2022 - Livret d'accueil (Guide des collaborateurs)

All

Convention collective sur la discrimination et/ou le harcèlement

Document sélectionné : 2022 - Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (dont Davidson fait partie) (Extrait de page web / Intranet)

All

Document sélectionné : 2022 - Statuts Davidson (Autre)

9

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

8

Convention collective en place

Document sélectionné : 2022 - Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils (dont Davidson fait partie) (Extrait de page web / Intranet)

All

Document sélectionné : 2022 - Statuts Davidson (Autre)

9

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

8

Document sélectionné : 2022 - Livret d'accueil (Guide des collaborateurs)

All

Autres (veuillez préciser)

Veuillez préciser

Aucune action en place

Ne sait pas

Quelles actions sont mises en place concernant la formation et la gestion des carrières ? ?

i Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

 Processus de recrutement transparent (communiqué clairement à tous les candidats)

Document sélectionné : Modules E Learning Dav School (Guide des collaborateurs)

All

Document sélectionné : 2022 - Bilan Formation (Rapport annuel)

All

 Evaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle

Document sélectionné : 2022 - Bilan Annuel (2021) (Procédure)

All

 Etablissement d'un plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés

Document sélectionné : 2022 - Bilan Annuel (2021) (Procédure)

All

 Mesures favorisant la mobilité interne

Document sélectionné : 2022 - DAVIDSON CODE 4 (Guide des collaborateurs)

36 37

 Formation visant à développer les compétences

Document sélectionné : 2022 - Bilan Formation (Rapport annuel)

All

 Mesures visant à anticiper les licenciements ou réduire les impacts négatifs des licenciements (p.ex. compensations financières, service de placement)

Document sélectionné : 2022 - GPTW Résultats (Rapport d'audit)

Amm

Document sélectionné : 2022 - Présentation résultats GPTW Davidson (Rapport d'audit)

All

 Autres (préciser svp)

Veillez préciser

 Pas de mécanismes spécifiques **Ne sait pas**

Quelles actions ont été mises en place pour promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion ? ?

i Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement (veuillez préciser)

Veuillez préciser

Formations régulières Manager pour sensibiliser et prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement

Document sélectionné : Modules E Learning Dav School (Guide des collaborateurs)

All

Document sélectionné : 2022 - COMITE IMPACT #1 - Stratégie Impact de Davidson et statut des actions en cours (Rapport RSE)

50: Parcours de sensibilisation Social et Sociétal

Document sélectionné : 2022 - Bilan Formation (Rapport annuel)

All

Actions to prevent discrimination in professional development and promotion processes

Veuillez préciser

Nous organisons des webinars sociaux et sociétaux tous les mois. Ici il s'agissait du webinar d'avril sur le sexisme au travail et la prévention du harcèlement

Document sélectionné : 2022 - Webinar Sexisme au travail / Prévention Harcèlement (Autre)

All:

Nous organisons des webinars sociaux et sociétaux tous les mois. Ici il s'agissait du webinar d'avril sur le sexisme au travail et la prévention du harcèlement

Document sélectionné : 2022 - COMITE IMPACT #1 - Stratégie Impact de Davidson et statut des actions en cours (Rapport RSE)

50: Parcours de sensibilisation Social et Sociétal

Document sélectionné : 2022 - Bilan Formation (Rapport annuel)

All

Awareness training on diversity, discrimination and/or harassment issues

Document sélectionné : 2022 - Webinar Sexisme au travail / Prévention Harcèlement (Autre)

All:

Nous organisons des webinars sociaux et sociétaux tous les mois. Ici il s'agissait du webinar d'avril sur le sexisme au travail et la prévention du harcèlement

Document sélectionné : 2022 - COMITE IMPACT #1 - Stratégie Impact de Davidson et statut des actions en cours (Rapport RSE)

50: Parcours de sensibilisation Social et Sociétal

Document sélectionné : 2022 - Bilan Formation (Rapport annuel)

All

Actions to prevent workplace harassment

Veillez préciser

Nous organisons des webinars sociaux et sociétaux tous les mois. Ici il s'agissait du webinar d'avril sur le sexisme au travail et la prévention du harcèlement

Document sélectionné : 2022 - Webinar Sexisme au travail / Prévention Harcèlement (Autre)

All:

Nous organisons des webinars sociaux et sociétaux tous les mois. Ici il s'agissait du webinar d'avril sur le sexisme au travail et la prévention du harcèlement

Document sélectionné : 2022 - COMITE IMPACT #1 - Stratégie Impact de Davidson et statut des actions en cours (Rapport RSE)

50: Parcours de sensibilisation Social et Sociétal

Document sélectionné : 2022 - Bilan Formation (Rapport annuel)

All

Procédure d'alerte sur les questions de discrimination et de harcèlement

Document sélectionné : 2022 - Webinar Sexisme au travail / Prévention Harcèlement (Autre)

All:

Nous organisons des webinars sociaux et sociétaux tous les mois. Ici il s'agissait du webinar d'avril sur le sexisme au travail et la prévention du harcèlement

Document sélectionné : 2022 - COMITE IMPACT #1 - Stratégie Impact de Davidson et statut des actions en cours (Rapport RSE)

50: Parcours de sensibilisation Social et Sociétal

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

8

Document sélectionné : 2022 - Bilan Formation (Rapport annuel)

All

Procédure de résolution ou de médiation en place pour les cas identifiés de discrimination et / ou de harcèlement

Document sélectionné : 2022 - Webinar Sexisme au travail / Prévention Harcèlement (Autre)

All:

Nous organisons des webinars sociaux et sociétaux tous les mois. Ici il s'agissait du webinar d'avril sur le sexisme au travail et la prévention du harcèlement

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

8

Document sélectionné : 2022 - COMITE IMPACT #1 - Stratégie Impact de Davidson et statut des actions en cours (Rapport RSE)

50: Parcours de sensibilisation Social et Sociétal

Document sélectionné : 2022 - Bilan Formation (Rapport annuel)

All

Groupes d'affinité ou autres groupes de soutien pour les minorités/groupes vulnérables

Other actions to promote the inclusion of minority/vulnerable groups in the workplace

Veillez préciser

Women development, mentorship, and/or sponsorship programs in place

Document sélectionné : 2022 - COMITE IMPACT #1 - Stratégie Impact de Davidson et statut des actions en cours (Rapport RSE)

50: Parcours de sensibilisation Social et Sociétal

Document sélectionné : 2022 - COMITE IMPACT #1 - Stratégie Impact de Davidson et statut des actions en cours (Rapport RSE)

50: Parcours de sensibilisation Social et Sociétal

Document sélectionné : 2022 - Bilan social (Rapport annuel)

All

Autres actions visant à promouvoir l'inclusion des genres au travail

Veillez préciser

Nous organisons des webinars sociaux et sociétaux tous les mois.

Document sélectionné : 2022 - Webinar Sexisme au travail / Prévention Harcèlement (Autre)

All: Nous organisons des webinars sociaux et sociétaux tous les mois. Ici il s'agissait du webinar d'avril sur le sexisme au travail

Document sélectionné : 2022 - Webinar droits des femmes (Autre)

All: Nous organisons des webinars sociaux et sociétaux tous les mois. Ici il s'agissait du webinar de mars sur les droits des femmes

Document sélectionné : 2022 - COMITE IMPACT #1 - Stratégie Impact de Davidson et statut des actions en cours (Rapport RSE)

50: Parcours de sensibilisation Social et Sociétal

Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap

Document sélectionné : 2022 - Programme de formation sensibilisation (Autre)

All

Document sélectionné : 2022 - COMITE IMPACT #1 - Stratégie Impact de Davidson et statut des actions en cours (Rapport RSE)

50: Parcours de sensibilisation Social et Sociétal

Document sélectionné : 2022 - Sensibilisation Handicap (Autre)

All

Actions visant à promouvoir l'égalité des salaires au travail (p. ex. surveillance de l'égalité des rémunérations)

Document sélectionné : 2022 - Bilan Annuel (2021) (Procédure)

All: Utilisation d'un outil de reporting pour l'égalité des salaires en fonction des compétences et de l'expérience

Autres (veuillez préciser)

Veillez préciser

Ne sait pas

Aucune action mise en place

Veillez identifier la couverture (en %) des actions de votre entreprise à travers toutes les opérations et l'effectif total concernant un ou plusieurs des éléments suivants: ?

i Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

% de sites opérationnels pour lesquels une évaluation des risques de santé et sécurité au travail a été effectuée (veuillez préciser)

Veuillez préciser

100

Document sélectionné : 2022 - DUER Davidson (Rapport annuel)

All

% de l'effectif total dans tous les sites représenté dans un comité paritaire de santé et sécurité au travail

Veuillez préciser

100

Document sélectionné : 2022 - PV CSE Davidson (Rapport annuel)

All

% de l'effectif total dans tous les sites qui est couvert par des conventions collectives formelles concernant les conditions de travail (veuillez préciser)

Veuillez préciser

100

Document sélectionné : 2022 - PV CSE Davidson (Rapport annuel)

All

% de l'effectif total dans tous les sites qui est couvert par des représentants des salariés formellement élus (veuillez préciser)

Veuillez préciser

100

Document sélectionné : 2022 - PV CSE Davidson (Rapport annuel)

All

% de l'effectif total dans tous les emplacements qui a reçu des entretiens périodiques d'évaluation et d'évolution de carrière (veuillez préciser)

Veuillez préciser

100

Document sélectionné : 2022 - Bilan Annuel (2021) (Procédure)

All: Utilisation d'un outil de reporting pour l'égalité des salaires en fonction des compétences et de l'expérience

% de l'effectif total dans tous les sites qui a reçu une formation liée à la carrière ou visant à l'acquisition de compétences (veuillez préciser)

Veuillez préciser

100

Document sélectionné : 2022 - Bilan Annuel (2021) (Procédure)

All: Utilisation d'un outil de reporting pour l'égalité des salaires en fonction des compétences et de l'expérience

% de l'effectif total dans tous les sites qui a reçu une formation sur la prévention de la discrimination et les violations des droits de l'homme (veuillez préciser)

Veuillez préciser

100

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

7 8 19

% de sites opérationnels qui ont été soumis à des examens du respect des droits de l'homme ou des études d'impact sur les droits de l'homme (veuillez préciser)

Veuillez préciser

100

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

7

Autre indicateur sur le % de déploiement d'actions liées aux ressources humaines ou aux droits de l'homme à travers toutes les opérations/effectif de l'entreprise (veuillez préciser)

Veuillez préciser

Aucune action en place concernant les ressources humaines ou les droits de l'homme

Ne sait pas

Sur lequel des sujets suivants votre entreprise communique-t-elle des indicateurs clés de performance (KPI)?

Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

 La santé et sécurité des employés

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Questionnaire (Rapport annuel)

All

 Les conditions de travail

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Questionnaire (Rapport annuel)

All

 Le dialogue social

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Questionnaire (Rapport annuel)

All

 La gestion de carrière et formation

Document sélectionné : 2022 - DAVIDSON CODE 4 (Guide des collaborateurs)

84 85

 Le travail des enfants, travail forcé et trafic d'êtres humains (le cas échéant)

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Questionnaire (Rapport annuel)

All

 La diversité, discrimination et harcèlement

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Questionnaire (Rapport annuel)

All

 Les droits de l'Homme des parties prenantes externes

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Questionnaire (Rapport annuel)

All

 Aucune de ces réponses / Je ne sais pas

Veillez déclarer les indicateurs de performances (KPI) suivants relatifs à la gestion des carrières et à la formation (veillez préciser l'année) ?

Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

Les réponses à cette question seront affichées dans une section dédiée de votre plateforme EcoVadis : [Indicateurs](#). Cet outil est utile pour stocker toutes les données quantitatives pertinentes et surveiller vos progrès en matière de RSE.

 Année de déclaration

Veillez préciser

2021

 Nombre moyen d'heures de formation fournies par employé

Année

Unité

Valeur

2021



heures par employé (H/employé)



27

Document sélectionné : 2022 - Bilan Formation (Rapport annuel)

All

Reporting disponible au niveau de la maison mère uniquement

Non suivi / Ne sait pas

Veillez déclarer les indicateurs suivants relatifs à la diversité de l'espace de travail (veillez préciser l'année) ?

 Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

 Les réponses à cette question seront affichées dans une section dédiée de votre plateforme EcoVadis : [Indicateurs](#). Cet outil est utile pour stocker toutes les données quantitatives pertinentes et surveiller vos progrès en matière de RSE.

 Année de référence

Veillez préciser

2021

 Pourcentage de travailleurs issus de minorités et / ou de travailleurs vulnérables par rapport à l'ensemble de l'organisation (le cas échéant)

Veillez préciser

 Pourcentage de travailleurs issus de minorités et / ou de travailleurs vulnérables occupant des postes de responsabilité (hors membres du conseil d'administration) (le cas échéant)

Veillez préciser

 Pourcentage de femmes employées par rapport à l'ensemble de l'organisation 

Année

Unité

Valeur

2021



pour cent (%)



29

Document sélectionné : 2022 - Bilan social (Rapport annuel)

All

 Pourcentage de femmes occupant des postes de direction (hors membres du conseil d'administration) 

Année

Unité

Valeur

2021



pour cent (%)



18

Document sélectionné : 2022 - Responsable GP davidson (Extrait de page web / Intranet)

All

Document sélectionné : 2022 - Responsable comptabilité DAVIDSON (Extrait de page web / Intranet)

ALL

Document sélectionné : 2022 - Responsable communication Davidson (Extrait de page web / Intranet)

ALL

Document sélectionné : 2022 - Responsable ADV Davidson (Extrait de page web / Intranet)

ALL

 Pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation 

Année

Unité

Valeur

2021



pour cent (%)



Écart salarial de genre moyen non ajusté ↗

Année

2021



Valeur

Reporting disponible au niveau de la maison mère uniquement

Non suivi / Ne sait pas

LAB7100 - obligatoire



Votre entreprise a-t-elle obtenu une ou plusieurs certifications de son système de management social et des droits de l'homme ? ?

i Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

Oui

Veuillez préciser

B CORP & Great Place to Work

Document sélectionné : CERTIFICATION B CORP (Certificat)

All

Document sélectionné : 2022 - GPTW Résultats (Rapport d'audit)

All

Document sélectionné : 2022 - Présentation résultats GPTW Davidson (Rapport d'audit)

All

Non / Ne sait pas

Quel est le pourcentage d'installations opérationnelles certifiées conformes à la norme ISO 45001 ou à un autre standard relatif à la gestion des droits sociaux ou des droits humains ? ?

Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

- 0-20%
- 21-40%
- 41-60%
- 61-80%
- 81-100%
- Pas applicable (si seulement un site opérationnel)
- Pas de suivi
- Ne sait pas

Commentaires additionnels au sujet des droits humains et du travail dans le système de gestion de votre entreprise. Veuillez également indiquer toute distinction externe liée à la RSE, obtenue par votre entreprise au cours des cinq dernières années, telles que des récompenses RSE ou une place dans un classement ou un index RSE. ?

Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

Veillez préciser

Depuis le début de l'aventure Davidson en 2005, nous avons choisi de nous focaliser sur le bien-être des collaborateurs. Ce premier engagement a été récompensé par notre présence durant plusieurs années au palmarès Great Place To Work, en France et en Europe.

En 2018, nous avons choisi de faire rayonner notre "bien-être interne" sur la société qui nous entoure. Pour cela, nous avons choisi d'évaluer notre maturité sur des sujets "plus grands que nous" en candidatant et obtenant le label très exigeant de B Corp pour nos filiales France et Suisse. Ce label a d'ailleurs été renouvelé en 2021

Environnement

Toutes les entreprises ont un certain impact sur l'environnement, que ce soit parce que leurs bureaux fonctionnent à l'électricité ou parce que leurs pâturages contribuent à la déforestation. Il est important que les entreprises assument la responsabilité de l'impact environnemental qu'ont leurs opérations (eau/matériaux utilisés dans la fabrication, énergie consommée dans les bureaux), mais aussi leurs produits ou services finaux (efficacité énergétique des produits électroniques, participation à des programmes de reprise des équipements en fin de vie). Dans le thème Environnement, vous trouverez des questions sur les moyens grâce auxquels votre entreprise cherche à réduire son impact environnemental, avec la mise en place de politiques, d'actions et d'un suivi des résultats.

ENV300 - obligatoire



Votre entreprise a-t-elle une politique environnementale formalisée? (pour les questions environnementales relatives aux fournisseurs, voir la rubrique ACHATS RESPONSABLES) ?

Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

Consommation d'énergie et gaz à effet de serre

Document sélectionné : 2022 - Engagement NET ZERO DAVIDSON (Politique)

Tout le document

Document sélectionné : 2022 - Certification BREEAM (Rapport d'audit)

Tout le rapport

Document sélectionné : 2022 - Contrat SBTi Davidson (Autre)

All

Gestion des déchets et recyclage

Document sélectionné : 2022 - Recyclage matériel informatique (Autre)

All

Document sélectionné : 2022 - Recyclage cartouches (Autre)

All

Promotion de la consommation durable

Document sélectionné : 2022 - Installation de bornes électriques parking DAVIDSON (Autre)

all

Document sélectionné : 2022 - explication Discord Davidson (Autre)

All

Document sélectionné : 2022 - Discord IT Carbon Impact (Rapport annuel)

All

Aucune politique

Quelles actions sont mises en place concernant la réduction des consommations d'énergie et des émissions de GES ? ?

i Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

 Actions ou formations visant à sensibiliser les employés aux économies d'énergie et aux actions climatiques

Document sélectionné : 2022 - LinkedIn Aline Perrin - Climate Impact Manager Davidson (Extrait de page web / Intranet)

All:

Notre Climate impact manager a pour but de réduire la conso d'énergie et des émissions de GES en plus de sensibiliser les collaborateurs aux enjeux environnementaux

Document sélectionné : 2022 - explication Discord Davidson (Autre)

All

Document sélectionné : 2022 - Discord IT Carbon Impact (Rapport annuel)

All

 Achat ou production d'énergie renouvelable

Document sélectionné : 2022 - Installation de bornes électriques parking DAVIDSON (Autre)

all

Document sélectionné : 2022 - Electricité mandat (Autre)

All

 Achat de crédits de compensation carbone vérifiés **Audit énergétique ou carbone**

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

all

 Réduction de la consommation d'énergie des systèmes d'éclairage **Réduction de la consommation d'énergie des systèmes CVC (chauffage, ventilation et climatisation)** **Réduction de la consommation d'énergie de l'infrastructure informatique** **Autres actions pour réduire la consommation d'énergie/les émissions de GES**

Veuillez préciser

Au vu de son savoir faire dans le monde du Digital, Davidson participe activement au collectif GreenIT afin d'essayer d'apporter des réponses aux questions d'éco-conception et d'éco-coding.

Document sélectionné : 2022 - Green IT Davidson (Politique)

All: Document de présentation de nos activités GreenIT

 Pas d'action/Ne sait pas

Quelles actions sont mises en place concernant la gestion des déchets ? ?

i Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

 Procédés mis en place pour recycler les déchets papier/carton

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

19

 Procédés mis en place pour recycler les cartouches d'encre

Document sélectionné : 2022 - Recyclage cartouches (Autre)

All

 Procédés mis en place pour recycler les équipements IT (ordinateurs fixes et portables, imprimantes, écrans)

Document sélectionné : 2022 - Recyclage matériel informatique (Autre)

All

 Procédés mis en place pour recycler "autres" (préciser svp)

Veuillez préciser

Nous recyclons tous nos déchets

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

19

 Autres (préciser svp)

Veuillez préciser

 Pas de mécanismes spécifiques **Ne sait pas**

Quelles actions sont en place pour promouvoir une consommation durable? ?

i Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

 Formations/programmes pour sensibiliser les employés ou ingénieurs à l'impact environnemental d'un projet

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

31 32 33

 Offre de conseil en environnement ou de services de solutions environnementales pour les clients.

Document sélectionné : 2022 - Green IT Davidson (Politique)

All: Nous développons maintenant une offre de conseil en éco coding et éco conception

 Mesures visant à informer les clients sur les impacts environnementaux des projets/services (merci de préciser)

Veillez préciser

A travers nos recherches en GreenIT, nous incorporons maintenant à nos offres une analyse de la consommation et de l'efficacité de la solution web.

Document sélectionné : 2022 - Green IT Davidson (Politique)

All: nous développons maintenant une offre de conseil en éco coding et éco conception

 Autres (veuillez préciser)

Veillez préciser

Action Groupe

Document sélectionné : 2022 - Discord IT Carbon Impact (Rapport annuel)

All:

Il s'agit du canal de discussion Davidson sur l'impact carbone du numérique (on peut voir qu'il s'agit du Discord du Groupe Davidson grâce aux canaux "DAV" sur les côtés)

Document sélectionné : 2022 - explication Discord Davidson (Autre)

All: Explication sur notre outil d'échange Discord

Aucun mécanisme spécifique en place

Ne sait pas

Veillez déclarer les KPI suivants relatifs à la consommation d'énergie et aux émissions de gaz à effet de serre

Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

 Année de référence

Veillez préciser

2019

 Total des émissions de gaz à effet de serre de Scope 1 en tonnes métriques de CO2e

Veillez préciser

498.64 T

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

9

 Total des émissions de gaz à effet de serre de Scope 2 en tonnes métriques de CO2e

Veillez préciser

124.66 T

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

9

 Total des émissions brutes de GES du scope 3

Veillez préciser

 Total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont

Veillez préciser

 Total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval

Veillez préciser

 Rapports disponibles au niveau de la maison mère uniquement **Non suivi/Ne sait pas**

Veillez identifier la couverture (en %) des actions de votre entreprise à travers toutes vos opérations concernant un ou plusieurs des éléments suivants: ?

i Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

% de l'effectif total dans tous les sites qui a reçu une formation (interne ou externe) sur les questions environnementales (veuillez préciser)

Veillez préciser

Sensibilisation fréquentes à travers B CORP et actions dédiées (cf forum)

Document sélectionné : 2022 - explication Discord Davidson (Autre)

All

Document sélectionné : 2022 - Discord IT Carbon Impact (Rapport annuel)

All

% de sites opérationnels pour lesquels une évaluation des risques environnementaux a été effectuée (veuillez préciser)

Veillez préciser

100%

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

All

Autre indicateur sur le % de déploiement des actions environnementales dans toutes les opérations de l'entreprise (veuillez préciser)

Veillez préciser

Aucune action en place concernant l'environnement

Ne sait pas

Sur lequel des sujets suivants votre entreprise communique-t-elle des indicateurs clés de performance (KPI)?

Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

 Consommation d'énergie & émissions de gaz à effet de serre

Document sélectionné : 2022 - Engagement NET ZERO DAVIDSON (Politique)

Tout le document

 Consommation de matériaux et gestion des déchets

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

all

 La promotion et services environnementaux

Document sélectionné : 2022 - Green IT Davidson (Politique)

all

Aucune de ces réponses / Je ne sais pas

Veillez déclarer les Indicateurs Clés de Performance environnementaux suivants (veuillez préciser l'année) ?

Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

Les réponses à cette question seront affichées dans une section dédiée de votre plateforme EcoVadis : [Indicateurs](#). Cet outil est utile pour stocker toutes les données quantitatives pertinentes et surveiller vos progrès en matière de RSE.

 Année de référence

Veillez préciser

2019

 Consommation énergétique totale en MWh

Année

Unité

2021

gigajoules (GJ)

Valeur

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

17

 Consommation totale d'énergie renouvelable

Année

Unité

2021

gigajoules (GJ)

Valeur

 Poids total des déchets en tonnes

Année

Unité

2021

tonne métrique (t)

Valeur

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

19

 Poids total de déchets valorisés

Année

Unité

2021

tonne métrique (t)

Valeur

 Reporting available at parent company level only **Non suivi/Ne sait pas**

Votre entreprise a-t-elle répondu au questionnaire Changement Climatique du CDP? Si oui, merci de télécharger sur la plateforme la dernière réponse que vous avez fourni au CDP.

Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

- Oui
- Non
- Ne sait pas

Votre entreprise a-t-elle obtenu une ou plusieurs certifications de son système de management environnemental ?

Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

Oui

Veuillez préciser

Certification B CORP Et Certification BREEAM

Document sélectionné : 2022 - Certification BREEAM (Rapport d'audit)

Tout le rapport

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Questionnaire (Rapport annuel)

All

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Notation (Rapport d'audit)

All

Non / Ne sait pas

Pourcentage des sites d'activités certifiés ISO 14001, EMAS ou autre référentiel de management de l'environnement ?

Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

0-20%

21-40%

41-60%

61-80%

81-100%

Document sélectionné : 2022 - ELISE RECYCLAGE DES DECHETS (Politique)

Tout le document

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Questionnaire (Rapport annuel)

All

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Notation (Rapport d'audit)

All

Pas applicable (si seulement un site opérationnel)

Pas de suivi

Ne sait pas

Décrivez les objectifs de réduction des GES de votre entité (sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent) ? Nous annonçons publiquement nos objectifs Nous avons un objectif de réduction en valeur absolue des émissions de scope 1**Document sélectionné : 2022 - ACT - Lettre d'engagement (Autre)**

All:

Notre engagement à la démarche ACT (en cours de définition de stratégie et plan d'action chiffré) montre notre volonté d'être alignés avec les accords de Paris. Pour cela, nous déterminerons, sur les 3 scopes de DAV, quels sont les postes d'émissions à réduire et nous mettrons en oeuvre les mesure nécessaires pour y arriver

 Nous avons un objectif de réduction en valeur absolue des émissions de scope 2**Document sélectionné : 2022 - ACT - Lettre d'engagement (Autre)**

all:

Notre engagement à la démarche ACT (en cours de définition de stratégie et plan d'action chiffré) montre notre volonté d'être alignés avec les accords de Paris. Pour cela, nous déterminerons, sur les 3 scopes de DAV, quels sont les postes d'émissions à réduire et nous mettrons en oeuvre les mesure nécessaires pour y arriver

 Nous avons un objectif de réduction en valeur absolue des émissions de scope 3**Document sélectionné : 2022 - ACT - Lettre d'engagement (Autre)**

all:

Notre engagement à la démarche ACT (en cours de définition de stratégie et plan d'action chiffré) montre notre volonté d'être alignés avec les accords de Paris. Pour cela, nous déterminerons, sur les 3 scopes de DAV, quels sont les postes d'émissions à réduire et nous mettrons en oeuvre les mesure nécessaires pour y arriver

 Nous avons un objectif de réduction d'intensité Nous avons pris un engagement ou fait approuver nos objectifs auprès de l'Initiative SBT Pas encore d'objectifs officiels/Ne sait pas

Décrivez le plan de votre entité quant à la réduction des GES (sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent) ?

- Nous avons un plan d'action assorti de délais pour réduire notre consommation d'énergie ou accroître notre utilisation d'énergies renouvelables.

Document sélectionné : 2022 - COMITE IMPACT #1 - Stratégie Impact de Davidson et statut des actions en cours (Rapport RSE)

19: Actions "quick Win" en attendant le plan d'action de la démarche ACT

Document sélectionné : 2022 - ACT - Lettre d'engagement (Autre)

All: Le plan d'action détaillé sera finalisé fin 2022/début 2023

Document sélectionné : 2022 - Contrat SBTi Davidson (Autre)

All

- Nous avons un plan d'action assorti de délais pour réduire nos émissions du scope 3.

Document sélectionné : 2022 - COMITE IMPACT #1 - Stratégie Impact de Davidson et statut des actions en cours (Rapport RSE)

19:20: Actions "quick Win" en attendant le plan d'action de la démarche ACT

Document sélectionné : 2022 - Contrat SBTi Davidson (Autre)

All

- Pas encore de plan d'action/Ne sait pas

Comment la structure de management de votre entité facilite-t-elle la réduction des émissions de GES (sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent) ?

- Nous avons un budget consacré à la gestion des GES

Document sélectionné : 2022 - CONTRIBUTION CARBONE - Financement pour contribution aux émissions annuelles et historiques (Autre)

All

- Nous avons une équipe de gestion dédiée à la réduction des émissions de GES

Document sélectionné : 2022 - LinkedIn Aline Perrin - Climate Impact Manager Davidson (Extrait de page web / Intranet)

All: Coordonnées Climate impact Manager

- La rémunération de notre équipe de direction est liée à notre progression quant à la réalisation de nos objectifs de réduction des GES

Document sélectionné : 2022 - CONTRIBUTION CARBONE - Financement pour contribution aux émissions annuelles et historiques (Autre)

All:

La contribution carbone est imputable aux dividendes des associés. Ils sont donc directement intéressés, pour chacune de leurs filiale, pour baisser leurs émissions de GES

- La réduction des émissions de GES n'est pas intégrée à la structure de gestion/Ne sait pas

Décrivez l'inventaire des émissions de GES de votre entité (sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent) ?

Notre bilan carbone est conforme au protocole des GES (GHG Protocol) ou à d'autres normes de comptabilisation des GES

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

all

Nous mettons notre inventaire à jour au moins une fois par an

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

all

Pas encore de bilan carbone/ne sait pas

Quel est le périmètre de suivi des émissions de GES (scope 1 et 2 uniquement) de votre entité ? (Sélectionnez la meilleure réponse) ?

Nous surveillons les émissions de GES pertinentes pour notre périmètre entier

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

all

Nous suivons nos émissions de GES, avec quelques exceptions notables

Pas encore de bilan carbone/ne sait pas

Décrivez la progression de votre entité quant à la réalisation de ses objectifs de réduction des GES. (Sélectionnez la meilleure réponse) ?

Selon notre dernier examen, nous avons du retard

Selon notre dernier examen, nous sommes en bonne voie pour atteindre nos objectifs

Document sélectionné : 2022 - Plan transport - Document de travail (Procédure)

29:

Notre objectif actuel annuel de -5% de réduction de nos émissions de GES est atteignable sur le principal poste d'émission directement activable par Davidson

Selon notre dernier examen, nous avons de l'avance

Pas d'examen/Ne sait pas

Décrivez les pratiques de votre entité en matière de reporting des GES (sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent) ?

- Nous communiquons nos émissions de GES à nos parties prenantes internes
- Le rapport sur nos émissions de GES est accessible au public
- Nous répondons au CDP

Nous faisons vérifier nos émissions de GES par un tiers

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

All: Toovalu est notre partenaire certifié pour vérifier la pertinence et validité de notre BC

Pas de communication sur les émissions/Ne sait pas



Commentaires additionnels au sujet de l'environnement dans le système de gestion de votre entreprise. Veuillez également indiquer toute distinction externe liée à la RSE, obtenue par votre entreprise au cours des cinq dernières années, telles que des récompenses RSE ou une place dans un classement ou un index RSE. ?

 Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

Veuillez préciser

Davidson souhaite aller plus loin dans sa démarche RSE en y incorporant un volet digital, coeur de métier de la société. En ce sens, nous sommes actif au sein du collectif GreenIT pour tenter d'apporter des solution en terme d'éco-coding et d'éco-conception (CF Document dans la bibliothèque de documents "GreenIT Davidson")

Éthique

Les réglementations concernant les problèmes d'éthique des affaires tels que la corruption et la sécurité de l'information sont de plus en plus nombreuses et concernent toutes les entreprises. Les menaces pour les pratiques commerciales équitables surviennent davantage dans les pays à risque et dans les secteurs d'activité qui traitent régulièrement des contrats gouvernementaux. Cependant, il est de plus en plus attendu des entreprises qu'elles déploient les mesures nécessaires pour traiter les menaces relatives à la corruption. Le thème Éthique traite de sujets tels que la corruption, les pratiques anticoncurrentielles et la sécurité de l'information. Les questions sont adaptées en fonction du secteur d'activité, de la taille et de la localisation de votre entreprise.

Votre entreprise a-t-elle mis en œuvre une politique formalisée ou un code de conduite concernant les sujets suivants ?

Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

 Anti-corruption et extorsion

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

7 et 16

Document sélectionné : 2022 - Statuts Davidson (Autre)

9: Article 4.2

 Conflits d'intérêts

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

23

Document sélectionné : 2022 - Statuts Davidson (Autre)

9: Article 4.2

 Fraude

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

16

Document sélectionné : 2022 - Statuts Davidson (Autre)

9: Article 4.2

 Blanchiment d'argent

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

28 29

Document sélectionné : 2022 - Statuts Davidson (Autre)

9: Article 4.2

 Pratiques anticoncurrentielles **Sécurité de l'information**

Document sélectionné : 2022 - Certificat ISO 27001 (Certificat)

1

 Aucune politique

Quelles actions sont en place pour prévenir la corruption? ?

i Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

 Formation de sensibilisation à la prévention de la corruption

Document sélectionné : 2022 - OPIGNO / Plateforme de E LEARNING DAVIDSON (Autre)

All

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

8

 Programme de diligence raisonnable de lutte contre la corruption en place pour les tiers **Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption**

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

8

 Cartographie des risques de corruption effectuée **Audits des procédures de contrôle pour prévenir la corruption (p. ex. comptabilité, achats)**

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

8

 Procédure d'approbation des transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Document sélectionné : 2022 - Butterfly Act (Politique)

8

 Autres

Veuillez préciser

 Aucune action en place/Ne sait pas

Quelles actions sont en place en ce qui concerne la sécurité de l'information? ?

i Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

 Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information**Document sélectionné : 2022 - Questionnaire sensibilisation (Politique)**

ALL:

Tous les salariés doivent suivre la sensibilisation. D'autres questionnaires sont aussi fait en fonction de chaque métier (chef de projet, staff, développeur, etc)

 Programme de diligence raisonnable sur la sécurité de l'information en place pour les tiers**Document sélectionné : 2022 - Exigences de sécurité Fournisseur (Politique)**

All

Document sélectionné : 2022- Exigences de sécurité_Hebergement (Politique)

All

Document sélectionné : 2022 - Exigences de sécurité (Politique)

All

 Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information **Evaluations des risques liés à la sécurité de l'information effectuées****Document sélectionné : 2022 - Méthodologie d'appréciation des risques (Politique)**

All

 Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information**Document sélectionné : 2022 - Audit de la sécurité de l'information (Politique)**

All

 Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles**Document sélectionné : 2022 - Politique de gestion des incidents (Politique)**

All

 Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents**Document sélectionné : 2022? - Maitrise de la documentation et enregistrements (Politique)**

All

Mesures pour protéger les données des tiers contre un accès non-autorisé ou une divulgation d'informations

Document sélectionné : 2022 - Installation Bitlocker (Procédure)

0

Document sélectionné : 2022 - Installation et config certificats (Procédure)

0

Document sélectionné : 2022? - Utilisation mesures crypto (Politique)

all

Document sélectionné : 2022 - Authentification serveurs (Procédure)

all

Document sélectionné : 2022 - Authentification (Politique)

all

Mesures pour obtenir le consentement des parties prenantes sur le traitement, le partage et la conservation des informations confidentielles

Document sélectionné : 2022 - Politique_de_Protection_des_Données (Politique)

All

Autres (veuillez préciser)

Veuillez préciser

Aucune action en place/Ne sait pas

Votre entreprise a-t-elle obtenu des certifications externes en matière d'éthique des affaires (p. ex. anti-corruption, sécurité de l'information)? ?

i Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

ISO 27000

Document sélectionné : 2022 - Certificat ISO 27001 (Certificat)

All

Autres systèmes de certification en matière d'anti-corruption (p. ex. Ethic Intelligence, Trace, etc) (veuillez préciser)

Veuillez préciser

Certificat B Corp : note 88,1

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Questionnaire (Rapport annuel)

All

Document sélectionné : 2022 - B CORP | Notation (Rapport d'audit)

All

Autres systèmes de certification en matière de sécurité de l'information (p. ex. Cyber Essentials etc.) (veuillez préciser)

Veuillez préciser

Autres (précisez svp)

Veuillez préciser

ISO/CEI 9001

Document sélectionné : ISO 9001 2020 (Certificat)

All

Aucune certification en matière d'éthique des affaires

Ne sait pas

Veillez déclarer les Indicateurs Clés de Performance suivants liés à l'éthique (veillez préciser l'année) ?

i Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

 Année de référence

Veillez préciser

2020

 Pourcentage de l'effectif total formé (par exemple via un outil d'e-learning) sur des questions d'éthique

Veillez préciser

OPIGNO

Document sélectionné : 2022 - OPIGNO / Plateforme de E LEARNING DAVIDSON (Autre)

All

 Nombre d'incidents signalés au travers de la procédure d'alerte

Veillez préciser

 Nombre d'incidents de corruption confirmés

Veillez préciser

 Nombre d'incidents liés à la sécurité de l'information confirmés

Veillez préciser

 Pourcentage de tous les sites opérationnels pour lesquels une vérification interne / une évaluation des risques en matière d'éthique a été réalisée

Veillez préciser

 Pourcentage de tous les sites opérationnels dotés d'un système de gestion anti-corruption certifié

Veillez préciser

 Pourcentage de tous les sites opérationnels dotés d'un système de gestion de la sécurité de l'information (ISMS) certifié ISO 27000 (ou autre norme équivalente / similaire)

Veillez préciser

100%

Document sélectionné : 2022 - Certificat ISO 27001 (Certificat)

All

 Reporting disponible au niveau de la société mère uniquement **Autres indicateurs de performance sur l'éthique**

Veillez préciser

 Non surveillé / Ne sais pas

Commentaires additionnels au sujet de l'éthique dans le système de gestion de votre entreprise. Veuillez également indiquer toute distinction externe liée à la RSE, obtenue par votre entreprise au cours des cinq dernières années, telles que des récompenses RSE ou une place dans un classement ou un index RSE. ?

Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

Veuillez préciser

L'éthique dans le système de gestion de Davidson a toujours été au centre des préoccupations. Dès sa création, une politique de transparence a été instaurée et est à la base de notre management horizontal. Nous avons développé une chaîne d'outils permettant une communication importante entre tous les salariés et favorisant la diffusion d'informations et l'équité.

Achats Responsables

Vos clients sont confrontés à de plus en plus de risques en matière de RSE dans leur chaîne d'approvisionnement, qui inclut également votre propre chaîne d'approvisionnement. Il est donc important que toutes les entreprises se préoccupent de la provenance de leurs ressources, ainsi que de leur mode d'obtention et de l'organisation des systèmes de gestion RSE adoptés par leurs partenaires commerciaux. Le thème Achats Responsables comporte des questions sur les matériaux que vous achetez, les services que vous demandez, la situation des personnes fabriquant vos composants et les actions que vous entreprenez afin d'appliquer le principe des Achats Responsables dans votre chaîne d'approvisionnement.

SUP100 - obligatoire



Votre entreprise dispose-t-elle d'une politique officielle abordant l'un des thèmes ci-dessous (veuillez effectuer votre sélection parmi les options proposées) ?

Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

Politique d'achats responsables concernant les questions environnementales

Document sélectionné : 2022 - SIGNATAIRE CHARTE ACHATS RESPONSABLES (Procédure)

Tout le document

Document sélectionné : 2022 - CHARTE ACHATS RESPONSABLES (Code d'éthique / code de conduite)

All

Document sélectionné : 2022 - Engagement societal groupe dav (Politique)

All

Document sélectionné : 2022 - Contrat Cadre EPS (Code de conduite des fournisseurs)

7: Contrat cadre Entreprise de portage salariale (notre principal poste d'achats) avec en Article 16 une clause RSE

Politique d'achats responsables concernant les pratiques de travail et droits de l'Homme

Document sélectionné : 2022 - CHARTE ACHATS RESPONSABLES (Code d'éthique / code de conduite)

Tout le document

Document sélectionné : 2022 - Engagement societal groupe dav (Politique)

All

Document sélectionné : 2022 - Contrat Cadre EPS (Code de conduite des fournisseurs)

7: Contrat cadre Entreprise de portage salariale (notre principal poste d'achats) avec en Article 16 une clause RSE

Aucune politique

Quelles actions ont été mises en place en matière d'intégration de facteurs sociaux et environnementaux au sein des achats ?

 Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

Code de conduite RSE des fournisseurs en place

Document sélectionné : 2022 - CHARTE ACHATS RESPONSABLES (Code d'éthique / code de conduite)

All

Document sélectionné : 2022 - Engagement societal groupe dav (Politique)

All

Document sélectionné : 2022 - Contrat Cadre EPS (Code de conduite des fournisseurs)

7: Contrat cadre Entreprise de portage salariale (notre principal poste d'achats) avec en Article 16 une clause RSE

Intégration de clauses sociales ou environnementales dans les contrats avec les fournisseurs

Document sélectionné : 2022 - CHARTE ACHATS RESPONSABLES (Code d'éthique / code de conduite)

All

Document sélectionné : 2022 - QUESTIONNAIRE PRESTATAIRES - Questions à intégrer dans outil dédié (Procédure)

All

Document sélectionné : 2022 - Contrat Cadre EPS (Code de conduite des fournisseurs)

7: Contrat cadre Entreprise de portage salariale (notre principal poste d'achats) avec en Article 16 une clause RSE

Analyse des risques RSE (c.-à-d. avant les évaluations ou audits de fournisseurs)

Évaluation des fournisseurs (p. ex. : au travers de questionnaire) sur des pratiques environnementales ou sociales

Document sélectionné : 2022 - SIGNATAIRE CHARTE ACHATS RESPONSABLES (Procédure)

All

Formation des acheteurs sur les questions environnementales et sociales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Document sélectionné : 2022 - OPIGNO / Plateforme de E LEARNING DAVIDSON (Autre)

All

Document sélectionné : 2022 - Bilan Formation (Rapport annuel)

All: Tous les acheteurs ont suivi une fresque du climat lors de laquelle ils ont abordé la mise en application dans leur travail

Audits sur site des fournisseurs sur les questions environnementales ou sociales

Développement des capacités des fournisseurs sur les questions environnementales ou sociales (p. ex. : actions correctives, formation)

Les fournisseurs performants sur les questions environnementales et sociales ont accès à des mesures incitatives spécifiques (p. ex. : prix décernés aux fournisseurs, programme fournisseurs privilégiés, accès aux appels d'offres)

Objectifs d'achats responsables intégrés dans les évaluations de performance des acheteurs

Enquêtes "Worker voice" auprès des collaborateurs ou autres pratiques avancées de suivi des fournisseurs (p. ex. : audits de fournisseurs de second rang)

Autres (veuillez préciser)

Veuillez préciser

Aucune action en place/Ne sait pas

SUP321 - obligatoire



Votre programme de diversité des fournisseurs s'applique-t-il à l'ensemble de vos fournisseurs dans le monde ? 

 Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

Oui, mon entreprise a mis en place un programme de diversité des fournisseurs applicable à tous les fournisseurs dans le monde.

Non/Ne sait pas

Indiquez les indicateurs de performance clés suivants liés aux achats responsables (veuillez préciser l'année) ?

i Pour cette question, les documents de la maison mère ou du groupe peuvent être pris en compte partiellement.

 Année de référence

Veuillez préciser

2020

 Pourcentage de fournisseurs ciblés ayant signé la charte des achats durables / le code de conduite des fournisseurs

Veuillez préciser

 Pourcentage de fournisseurs ciblés avec des contrats contenant des clauses sur les exigences en matière d'environnement, de travail et de droits de l'Homme

Veuillez préciser

 Pourcentage de fournisseurs ciblés ayant été évalués sur leur performance RSE (p. ex. au travers d'un questionnaire)

Veuillez préciser

 Pourcentage de fournisseurs ciblés ayant fait l'objet d'un audit RSE sur site

Veuillez préciser

 Pourcentage d'acheteurs de tous les sites ayant reçu une formation sur les achats responsables

Veuillez préciser

100%

Document sélectionné : 2022 - OPIGNO / Plateforme de E LEARNING DAVIDSON (Autre)

All

Document sélectionné : 2022 - Bilan Formation (Rapport annuel)

All:

Tous les acheteurs ont suivi une fresque du climat lors de laquelle ils ont pu aborder l'application de pratiques RSE dans leur métier (achats responsables)

 Autres indicateurs clés de performance RSE sur les fournisseurs

Veuillez préciser

 Reporting disponible au niveau de la société mère uniquement **Non surveillé / Ne sais pas**

Comment votre entité réduit-elle ses émissions du scope 3 (sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent) ? 

Nous impliquons nos fournisseurs dans l'action climatique

Document sélectionné : 2022 - QUESTIONNAIRE PRESTATAIRES - Questions à intégrer dans outil dédié (Procédure)

All:

Ce fichier a été repris par les équipes design et techniques afin de créer un outil dédié aux prestataires indépendants de DAV pour calculer leur facteur d'émission de manière plus précise que le FE de l'ademe (110 kg CO2e/k€)

Nos achats de produits/services sont guidés par l'intensité des émissions de GES ou les efforts en matière de réduction des GES.

Document sélectionné : 2022 - QUESTIONNAIRE PRESTATAIRES - Questions à intégrer dans outil dédié (Procédure)

All: Nous souhaitons évaluer le statut actuel de l'intensité carbone de nos prestataires et les sensibiliser pour réduire leur impact

Nous prenons des mesures pour réduire les émissions engendrées par les voyages d'affaires, les déplacements domicile-travail des employés ou le transport de marchandises en aval.

Document sélectionné : 2022 - QUESTIONNAIRE TRANSPORT COLLABORATEURS DAV (Procédure)

All:

Copie d'écran correspondant à une popup visible par tous les collaborateurs afin de savoir annuellement (ou à chaque chgt de mission/adresse de domicile) le moyen de transport utilisé et le nb de km pour un calcul d'émissions de GES en fonction de flux physiques

Nous avons pris d'autres mesures pour réduire les émissions de GES de notre chaîne de valeur.

Pas encore d'action/Ne sait pas

Comment votre entité surveille-t-elle les émissions de scope 3 (sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent) ? 

Nous analysons les catégories de scope 3 afin d'identifier les plus pertinentes pour notre activité

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

All: Bilan carbone 2019 incluant le scope 3

Nous suivons nos émissions du scope 3 en amont

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

All: Bilan carbone 2019 incluant le scope 3 (dont amont)

Nous suivons nos émissions du scope 3 en aval

Document sélectionné : 2022 - Toovalu (Rapport d'audit)

All: Bilan carbone 2019 incluant le scope 3 (dont aval)

Pas encore de surveillance des émissions de scope 3/Ne sait pas

Commentaires additionnels au sujet des achats responsables dans le système de gestion de votre entreprise. Veuillez également indiquer toute distinction externe liée à la RSE, obtenue par votre entreprise au cours des cinq dernières années, telles que des récompenses RSE ou une place dans un classement ou un index RSE. 

 Pour cette question, les réponses et documents issus de votre maison mère ne sont PAS autorisés.

Veuillez préciser

Bien que les achats ne soient pas un poste important de dépenses chez Davidson de par son activité, nous y attachons tout de même une importance forte dans notre politique RSE. En ce sens, nous monitorons nos achats afin d'en améliorer l'impact.
