

# RESISTEX EXPLOITATION SAS

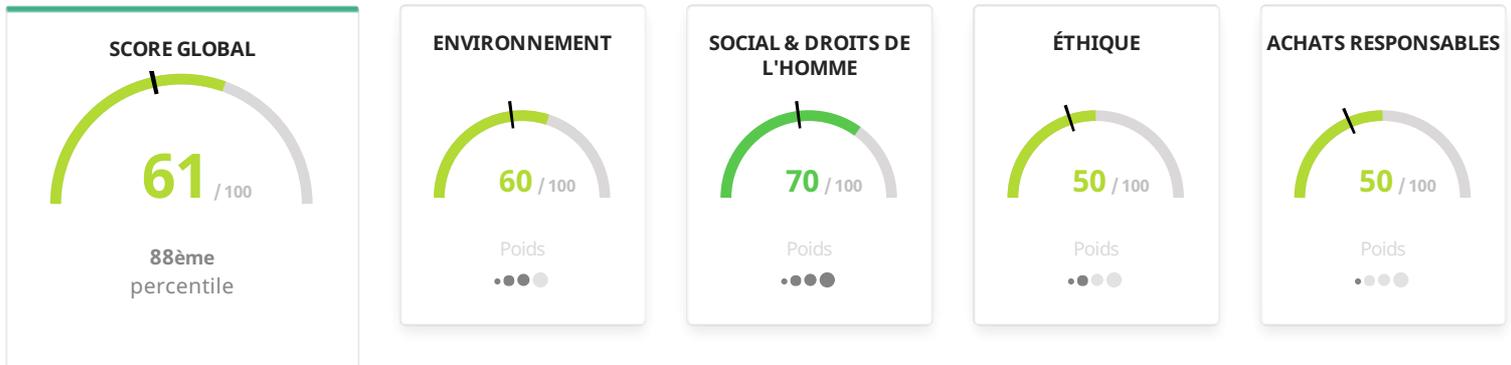
Saint-André-de-la-Roche - France | Fabrication d'appareils électriques d'éclairage



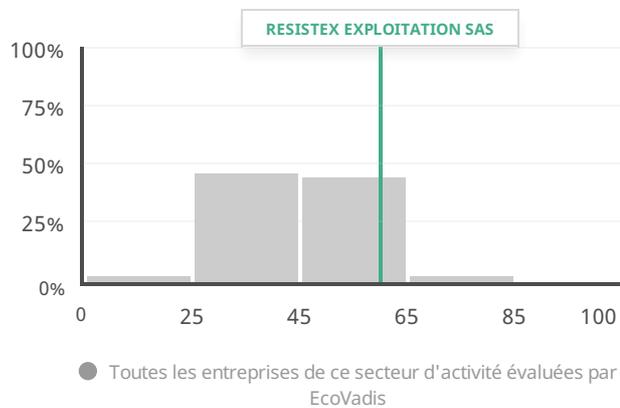
Date de publication : 14 avr. 2020

Valable jusqu'au : 14 avr. 2021

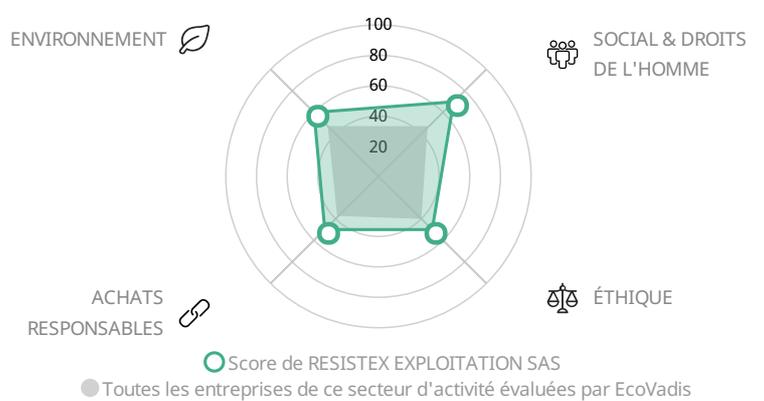
Performance RSE ● Insuffisante ● Partielle ● Modérée ● Avancée ● Excellente — Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



# Forces et points d'amélioration



## Forces (15)

### Politiques

Forces

Objectifs quantitatifs sur certains enjeux [c'est-à-dire l'utilisation du produit]

Politique environnementale sur certains enjeux [c'est-à-dire les émissions de GES]

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

### Actions

Forces

Réduction de la consommation d'énergie par la modernisation de la technologie ou de l'équipement

Marque tous les produits EEE au moyen du symbole de la poubelle barrée et d'une marque d'identification du fabricant/détails d'enregistrement du fabricant

Intégration de caractéristiques d'éco-conception dans la conception du produit

Déclare tous les produits concernés sont conformes à RoHS 2 (non vérifié)

Analyse de Cycle de Vie des produits principaux

Recherche spécifique concernant les impacts négatifs potentiels des produits

Emballage conçu en vue d'un démontage et d'un recyclage aisés

Programmes de récupération des produits/ emballages en fin de vie

Bilans carbone réalisés sur les produits principaux

### Résultats

Forces

Reporting sur les émissions totales brutes de GES des Scope 1 et 2

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Reporting sur le poids de DEEE collectés

## Points d'amélioration (9)

### Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Documentation justificative manquante ou élémentaire sur certains enjeux [par exemple eau, matériaux, produits chimiques et déchets, fin de vie du produit]

### Actions

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Déclare des mesures pour la gestion des produits dangereux, des produits chimiques et des déchets mais aucune documentation disponible

<b>Moyenne</b>	Pas d'information concernant une certification ISO14001/ EMAS
<b>Faible</b>	Pas d'information sur les mesures mises en œuvre concernant la consommation et la pollution de l'eau
<b>Résultats</b>	
Priorité	Points d'amélioration
<b>Élevée</b>	Reporting élémentaire sur les problématiques environnementales
<b>Faible</b>	Reporting déclarés sur la consommation énergétique totale, mais aucun document justificatif disponible
<b>Faible</b>	Aucune information sur les reporting au sujet de la consommation d'eau totale
<b>Faible</b>	Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux
<b>Faible</b>	Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux

	<b>Social &amp; Droits de l'Homme</b>	Poids ●●●●●
<b>Forces (15)</b>		
<b>Politiques</b>		
Forces		
Politique sociale ou de droits de l'Homme sur certains enjeux [c.-à-d. santé et sécurité des employés]		
Adhésion à une initiative externe sur les problématiques sociales et/ou liées aux droits de l'Homme [ie Les Entreprises pour La Cité]		
Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)		
<b>Actions</b>		
Forces		
Procédure formalisée concernant la santé et sécurité des employés		
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques		
Congés supplémentaires au-delà des jours de vacances habituels		
Enquête de satisfaction des salariés		
Couverture des salariés en soins de santé		
Audits internes sur les problématiques de santé & sécurité		
Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés		
Formation visant à développer les compétences		
Comité de gestion de la santé & sécurité au travail en place		
Établissement d'un plan de carrière individuel pour tous les employés		

## Résultats

Forces

Reporting sur les heures de formation par employé

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

## Points d'amélioration (6)

### Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Documentation non concluante ou uniquement politique basique sur certaines questions [c'est-à-dire les conditions de travail, la gestion de carrière et la formation, la diversité, la discrimination et le harcèlement]

### Actions

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Pas d'information sur la certification ISO 45001/OHSAS 18001

Faible

Déclare des mesures relatives aux questions de diversité, de discrimination et/ou de harcèlement, mais aucune documentation justificative n'est disponible

## Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Reporting basique sur les questions sociales & les droits de l'Homme

Faible

Pas d'information sur le reporting du taux de fréquence des accidents

Faible

Pas d'information sur le reporting du taux de gravité des accidents



## Éthique

Poids ●●●●

## Forces (4)

### Politiques

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

### Actions

Forces

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

## Résultats

Forces

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

## Points d'amélioration (4)

## Politiques

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Documentation non concluante sur les politiques d'éthique

## Actions

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Aucune documentation justificative concernant une procédure d'alerte pour signaler des problèmes en matière d'éthique

Élevée

Aucune documentation justificative concernant la réalisation de diligence raisonnable par des tiers en matière d'éthique

Moyenne

Aucune documentation justificative concernant les formations de sensibilisation à la prévention de la corruption



## Achats Responsables

Poids ●●●●

### Forces (2)

#### Actions

Forces

Analyse des risques RSE (c.-à-d. au préalable des évaluations fournisseurs ou des audits)

#### Résultats

Forces

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

### Points d'amélioration (4)

#### Politiques

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Documentation non concluante sur les politiques d'achats responsables

#### Actions

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Déclare avoir un Code de Conduite RSE pour ses fournisseurs mais aucune pièce justificative disponible

Moyenne

Déclare réaliser des audits sur site environnementaux ou sociaux de ses fournisseurs mais aucune documentation disponible

Moyenne

Déclare réaliser des évaluations fournisseurs (p.ex. questionnaire) sur leurs pratiques environnementales ou sociales mais pas de documents justificatifs

## Observations « Veille 360° »

26 février 2020

**No records found for this company on Compliance Database**

null

→ Pas d'impact sur le score

## Commentaires spécifiques

 Certains documents justificatifs ont été jugés trop anciens pour être inclus dans cette évaluation.

 L'entreprise n'est pas incluse dans une des principales listes de sanctions/surveillance relatives à la conformité.

 Bien que l'entreprise ait mis en place des mesures sur les problématiques environnementales, les politiques ne sont pas formalisées ou sont seulement partielles.

 L'entreprise dispose d'un système de gestion avancé sur les problématiques sociales et liées aux droits de l'Homme.

Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.

Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, modifiée ou distribuée sous quelque forme que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'EcoVadis. Document fourni par contrat pour l'usage exclusif de l'abonné : ocollin@resistex-sa.com | 14 avril 2020