

COP

“O desenvolvimento sustentável é o desenvolvimento que encontra as **NECESSIDADES ATUAIS** sem comprometer a habilidade das **FUTURAS GERAÇÕES** de atender suas próprias necessidades.” - ONU

Acreditamos que **PODEMOS FAZER MAIS PELAS PESSOAS E PELA SOCIEDADE.** Colocamos em prática ações de transformação e responsabilidade sociais para promover um **IMPACTO POSITIVO NA VIDA DAS PESSOAS** e uma troca constante de experiências em meio aos nossos negócios e em todas nossas formas de atuar..

NAVA

Technology for
business



Gestão Responsável



Impacto Social



Meio Ambiente

ESG – NAVA – 10 PRINCÍPIOS – 17 ODS

Nossa estratégia de sustentabilidade apoia o PACTO GLOBAL e seus 10 PRINCÍPIOS UNIVERSAIS e está alinhada aos 17 OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Materializamos nossa estratégia em ações organizadas em três pilares de afinidade: GESTÃO RESPONSÁVEL, IMPACTO SOCIAL E MEIO AMBIENTE



1

RESPEITAR
e apoiar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.



2

ASSEGURAR
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



3

APOIAR
a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.



4

ELIMINAR
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



5

ERRADICAR
todas as formas de trabalho infantil da cadeia produtiva.



6

ESTIMULAR
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



7

ASSUMIR
práticas que adotem uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.



8

DESENVOLVER
iniciativas e práticas para promover maior responsabilidade ambiental.



9

INCENTIVAR
o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



10

COMBATER
a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e suborno.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL





NAVA | Technology for
business



Gestão Responsável

ESG – NAVA – AÇÕES DOS PILARES DE AFINIDADE

GESTÃO RESPONSÁVEL - DIVERSIDADE E INCLUSÃO - IGUALDADE DE GÊNERO



21 de março

Dia Internacional contra a Discriminação Racial.

Essa é uma luta de todos nós.

Ana, tudo bem?

Um dos objetivos do dia 21 de março é promover a reflexão sobre temas associados ao racismo institucional e suas consequências para as pessoas e a sociedade como um todo.

Por isso, a NAVA aproveita esta data emblemática para reafirmar seu compromisso contra o preconceito racial. Não importa qual a sua origem, cor, ideologia, religião ou orientação sexual. O que a NAVA deseja é promover um ambiente saudável e respeitoso onde você pode se realizar como profissional e como pessoa.

Valorizar você é o nosso objetivo.

Acabar com a discriminação racial é uma responsabilidade de todos nós.

People Office



Ajude a NAVA a escolher uma instituição que apoia mulheres

Ana,

Vote até o meio-dia de hoje para escolher uma instituição que cuida de mulheres e apoia projetos de empoderamento feminino para receber uma doação da NAVA.

Clique no botão abaixo, conheça as sete instituições selecionadas e vote até às 12h de hoje na sua preferida. A instituição mais votada receberá o valor dos presentes, que ajudará na continuidade de seus projetos de apoio às mulheres.

Conheça as instituições e vote até o meio-dia

A sua participação é muito importante para transformar a vida de cada vez mais mulheres.



Uma data que simboliza a luta pela inclusão e pelo respeito de pessoas trans.

Ana,

Aqui na NAVA, temos o objetivo de fazer com que todas as **pessoas se sintam acolhidas e respeitadas**. Não importa a origem, raça, religião, ideologia, orientação sexual ou gênero, **todas as pessoas são bem-vindas**.

Por isso, aproveitamos o **Dia Internacional da Visibilidade Trans** para reforçar o nosso compromisso de proporcionar um **ambiente inclusivo** e aumentar a conscientização sobre a necessária **participação de pessoas trans** no mercado de trabalho e em todos os setores da sociedade.

Agora, convidamos você a visitar o nosso **LinkedIn**, **Facebook** ou **Instagram** e conhecer um dos nossos talentos, que representa tudo o que a **acreditamos e pelo que lutamos** todos os dias.



Apoiar as mulheres em seus projetos, sonhos e conquistas é um dos objetivos da NAVA. Por isso, as nossas Colaboradoras se uniram em um gesto muito nobre: doaram todo o valor que seria usado pela NAVA para comprar seus presentes do Dia Internacional da Mulher para uma instituição escolhida por elas, a Organização Social de Saúde Casa de Isabel, que oferece apoio à mulher, à criança e ao adolescente vítimas de violência doméstica e familiar em situação de risco.

Muito obrigado a todas pelo carinho, pelo engajamento e pela atitude. Seguimos juntos apoiando a luta das mulheres por mais equidade e oportunidades.

Se você quiser conhecer mais sobre o trabalho da Casa de Isabel e fazer a sua doação, basta acessar <https://lnkd.in/edZKfCM>

#nava25anos #ewriteourowncode #8M #propósito #navasocioambiental

Aqui na NAVA acreditamos que podemos fazer mais por mais mulheres

Siga a NAVA nas redes sociais



ESG – NAVA – AÇÕES DOS PILARES DE AFINIDADE

GESTÃO RESPONSÁVEL - DIVERSIDADE E INCLUSÃO - IGUALDADE DE GÊNERO

NAVA 25
NAVA - Technology for Business
21.961 seguidores
6 d • 🌐

Aqui na NAVA, somos contra toda e qualquer forma de preconceito.

Por isso, aproveitamos o Dia Nacional de Combate à Discriminação Racial, celebrado em 3 de julho, para convidar você a refletir sobre este tema junto com a gente. Afinal, mesmo depois de 70 anos de aprovada a primeira lei do Brasil que constituiu a discriminação racial por raça ou cor uma infração penal, o preconceito ainda se manifesta em termos, expressões, atos e injustiças, às vezes de formas sutis, às vezes de maneiras escancaradas. Mais do que nunca, é preciso ser antirracista. É preciso lutar para que todas as pessoas tenham seus direitos garantidos. É preciso informar, educar e condenar falas e atitudes preconceituosas.

Só com respeito à diversidade – incluindo raças ou cor de pele diferentes – vamos construir juntos uma sociedade melhor, mais justa, verdadeiramente democrática e evoluída.

#NAVA25anos #WeWriteOurOwnCode #ValorizaçãoHumana
#DiversidadeEInclusão #EssaLutaÉDeTodosNós #3deJulho #NãoAoRacismo
#CombateÀDiscriminaçãoRacial



O combate à discriminação racial é uma luta de todos nós

NAVA 25
NAVA - Technology for Business
21.961 seguidores
1 sem • 🌐

Como uma empresa de tecnologia apaixonada por pessoas e inovação, somos a favor de toda forma de amar. Afinal, amor é igual para todo mundo. Por isso, aproveitamos o Dia Internacional do Orgulho LGBT para reforçar a importância do respeito e da promoção de equidade social e profissional de pessoas lésbicas, gays, bissexuais, transexuais, queer, intersexuais e assexuais. Também reafirmamos o nosso posicionamento contra toda e qualquer forma de discriminação, que deve ser combatida para que tenhamos uma sociedade justa, igualitária e baseada no respeito ao próximo.

Se você também acredita que o amor move o mundo, junte-se a nós no Dia Internacional do Orgulho LGBT e celebre a diversidade.

#nava25anos #wewriteourowncode #orgulhoempertencer #pridemonth
#loveislove #Pride2021 #diversidade



28 de junho
Dia Internacional do
Orgulho
LGBT

NAVA - Technology for Business
29.444 seguidores
1 d • 🌐

Queremos agradecer a todas as mulheres pela participação e pelo engajamento nas ações do Mês das Mulheres NAVA. Vocês inspiraram e protagonizaram a transformação em nossos encontros, programas especiais e ações. Março terminou, mas o papel das mulheres na NAVA, na tecnologia e no mercado de trabalho cresce a cada dia. E fiquem de olho nas próximas iniciativas feitas só para elas.

Se você quer fazer parte de uma empresa que dá espaço e oportunidades para as mulheres brilharem cada vez mais, acesse <https://lnkd.in/evPp3FH> e confira as nossas oportunidades de carreira. Você também pode enviar o seu currículo para vemserincrivel@nava.com.br

#nava #ewriteourowncode #MêsdasMulheresNAVA #womenwritetheirowncode #diainternacionaldasmulheres #codelikeagirl #navaporelas



NAVA - Technology for Business
29.444 seguidores
2 m • 🌐

Amanhã, 29 de janeiro, celebra-se a luta da população trans e travesti, pois foi nesse dia, em 2004, que lideranças do movimento pelos direitos de pessoas travestis e transexuais se reuniram no Congresso Nacional para lançar a campanha "Travesti é Respeito", com o objetivo incentivar a inclusão social desse grupo. Para nós, da NAVA, essa luta é sobre respeito, diversidade e oportunidades. Por isso, firmamos uma parceria com a [Transempregos](#), o maior e mais completo banco de talentos para pessoas Trans do Brasil, que vai nos ajudar a promover vagas para profissionais transgêneros. Assim, estamos de portas abertas a pessoas travestis e transexuais que queiram transformar o mundo em um lugar melhor.

Se você quer fazer parte de uma companhia que respeita e inspira pessoas a serem o que elas quiserem, conheça as nossas vagas em <https://lnkd.in/evPp3FH> ou envie o seu currículo para vemserincrivel@nava.com.br

#nava #ewriteourowncode #ewriteourownfuture #navaactnow #diadavisibilidadetrans #travestiérespeito #diversidade #inclusão #transempregos



Ações para incentivo e suporte à inclusão e diversidade

<https://www.linkedin.com/company/nava-technology>



NAVA

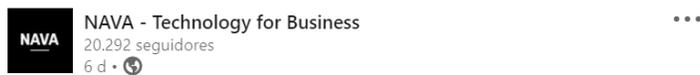
Technology for
business



Impacto Social

ESG – NAVA – AÇÕES DOS PILARES DE AFINIDADE

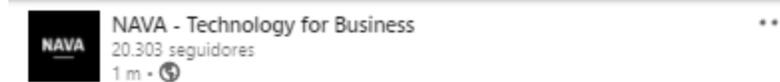
IMPACTO SOCIAL - RESPONSABILIDADE SOCIAL



O Dia das Mães está chegando. Para celebrar, reunimos alguns depoimentos e preparamos um vídeo com muito carinho para homenagear essas mulheres guerreiras, incansáveis e incomparáveis. E por acreditar que as mães são o maior exemplo de que sempre podemos fazer mais por mais pessoas, também presenteamos as mães da NAVA e 129 mães assistidas pelo IAME – Instituto de Apoio às Mães de Especiais, que mantém diversos projetos com foco na inclusão de crianças deficientes de todos os diagnósticos e oferece apoio emocional para suas mães. Se você quiser conhecer o trabalho do IAME, acesse <http://www.iame.org.br>

A NAVA deseja um Dia das Mães repleto de bons momentos.

#NAVA25anos #WeWriteOurOwnCode #propósito #NAVASocioambiental #DiasdasMães



Nossa missão como empresa vai além de levar os melhores serviços e soluções para nossos clientes e parceiros. Acreditamos que praticar o bem cria uma cascata de boas ações que beneficia a todos. Inserida nesse ambiente, nossa liderança apoiou com doações a organização social [Gerando Falcões](#) e, para fortalecer a ação, a companhia dobrou a quantidade doada pelos nossos líderes. Nossa colaboração fez parte do combate à fome, tema tão sensível e importante em nosso país e que merece uma atenção ainda mais especial durante a pandemia. DOE.

#nava25anos #wewriteourowncode #gerandofalcões #responsabilidadesocial

Edu Lyra • Seguindo
-- Fundador e CEO da Gerando Falcões.
1 m •

<https://lnkd.in/dgQKq8U>



Ver o sorriso e a alegria de uma criança é o maior dos presentes que poderíamos ganhar nesta Páscoa. E não foi apenas um, foram muitos sorrisos de felicidade e de esperança entre as 180 crianças do projeto CCA Padre Pio em Parque de Taipas. Nossa ação de distribuição de ovos de Páscoa da [Dengo Chocolates](#) foi um sucesso. É a prova de que todos nós podemos fazer sempre a diferença para ajudar o próximo a renovar suas esperanças e a vida de quem mais precisa.

Veja as palavras carinhosas da própria ONG:

“Gostaríamos de agradecer à empresa NAVA em nome da Associação Aliança de Misericórdia, famílias, crianças e adolescentes pela doação que tanto nos al...ver mais

59



Nossa página no LinkedIn

NAVA NAVA - Technology for Business
29.444 seguidores
3 m · 🌐

Graças a mais uma iniciativa do Grupo Impacto Social, do NAVA | Act Now, e ao envolvimento das nossas pessoas incríveis, a festa de fim de ano da ONG Aliança de Misericórdia foi emocionante! As 181 crianças e adolescentes da ONG brincaram, se divertiram e receberam com muita alegria os kits com lanchinhos super gostosos que a NAVA enviou e os kits com material escolar que as nossas pessoas ajudaram a tornar realidade, e que com certeza vão fazer a diferença na educação e no desenvolvimento de cada jovem no próximo ano letivo. Parabéns a todos os que doaram, se engajaram e ajudaram a transformar o Natal das crianças e adolescentes da ONG.

Se você quer fazer parte de uma companhia que inspira pessoas e empresas a transformarem o mundo, conheça as nossas vagas em <https://lnkd.in/evPp3FH> ou envie o seu currículo para vemserincrivel@nava.com.br

#nava25anos #wewriteournowcode #wewriteournowfuture #navaactnow



NAVA NAVA - Technology for Business
29.444 seguidores
5 m · 🌐

Para celebrar o Mês das Crianças, o grupo Impacto Social, do NAVA | Act Now, apadrinhou crianças assistidas pela Associação Comunitária Eugênio Goes – ACEG e arrecadou doações de brinquedos, a NAVA também enviou kits com doces para as crianças, além de brinquedos doados pelas pessoas da NAVA ao longo deste mês. A NAVA e a ACEG agradecem a todos os que se mobilizaram e ajudaram a fazer a alegria das crianças. O NAVA | Act Now segue em frente, reunindo pessoas engajadas para agirem juntas em benefício da sociedade como um todo.

Se você quer fazer parte de uma empresa que inspira pessoas e empresas a transformarem o mundo para melhor, confira as nossas vagas em <https://lnkd.in/evPp3FH>. Se preferir, envie o seu currículo para vemserincrivel@nava.com.br

#nava25anos #wewriteournowcode #mêsdascrianças #diadascrianças #aceg #TalentAwards



Ações para suporte à sociedade

NAVA | Technology for
business



Meio Ambiente

ESG – NAVA – AÇÕES DOS PILARES DE AFINIDADE MEIO AMBIENTE - RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

CERTIFICADO

**EMPRESA COM CONSCIÊNCIA AMBIENTAL
NA DESTINAÇÃO ADEQUADA**

Certificamos que a Empresa **EDIFÍCIO FRANCISCO MELÃO**
inscrita no CNPJ: **04.236.306/0001-00**, situada à Rua Funchal, 263 –
CEP: 04551-070 – São Paulo / SP
realizou a descaracterização e descontaminação com a destinação ecologicamente correta de:

- 97 Lâmpadas tubulares até 1,21 m;
- 62 Lâmpadas compactas;
- 172 Kg de Vidros.

Inservíveis no dia 27.02.20 de acordo com a O.S n° 5.163 e N.F. 4.535
conforme legislação ambiental vigente contribuindo com o desenvolvimento sustentável da comunidade a qual faz parte.

*A Green Company parabeniza esta empresa pela atitude
sustentável na preservação do meio ambiente.*

São Paulo, 28 de Fevereiro de 2020.

RODOLFO FERRAZ
DIRETOR



Resultados,

**Parabéns,
Francisco Mellão**

1º lugar
entre os
condomínios
com menor taxa
de rejeito do ano!

1%
de rejeito

Parabéns!



Contamos com sua colaboração
O Instituto Muda é uma empresa de consultoria e
assessoria ambiental especializada em prédios
residenciais da cidade de São Paulo
www.institutomuda.com.br

Parabéns!

O Condomínio Francisco Mellão apresentou resultados
satisfatórios.

Esse estudo visa analisar o que está sendo coletado e o quanto está sendo
aproveitado pelas cooperativas.



97%
dos materiais coletados
foram reciclados

GDS
Laboratório
Análises de Água

RELATÓRIO DE ENSAIO A20/AM3341

PROPOSTA Nº 6038

DADOS DO CLIENTE

Solicitante: TRANSOLUTION TRANSPORTE LTDA. ME CNPJ/CPF: 13.761.715/0001-12
Interessado: TRANSOLUTION TRANSPORTE LTDA. ME CNPJ/CPF: 13.761.715/0001-12
Endereço: RUA JOSÉ PESTANA Nº115 Bairro: JARDIM MARIA ROSA
Município: TABOÃO DA SERRA UF: SP CEP: 06763-200
Telefone: (11)2336-7365 E-mail: compra@transol.com.br

DADOS DA AMOSTRA

Data/Hora da Amostragem: 02/06/2020 - 13:15 Origem: Poço Tubular Profundo Data de entrada: 02/06/2020
Matr./Amostra: Água Tratada Envaso: Petrolínea Início da análise: 02/06/2020
Local de Amostragem: Caminho Chave via Alameda 24th Não Término da análise: 02/06/2020
Material em Suspensão: () Sim (X) Não Aparência: (X) Limpido () Coz

Amostrado por: Jean Vitor de Almeida Carmel Seabra

RESULTADOS DOS ENSAIOS MEDIDOS EM CAMPO						
Parâmetros	Resultados	V.M.P	Unidade	L.Q	Método Analítico	Data do ensaio
pH	6,8	6,0 - 9,5	-	-	SM23 - 4500 H/B	02/06/2020
Cloro Residual	1,50	0,2 - 5,0	mg/L	0,13	SM23 - 4500 Cl G	02/06/2020
Temperatura	26,1	-	°C	-	SM 23 - 2550 B	02/06/2020
RESULTADOS FÍSICO-QUÍMICOS E ORGANOLÉPTICOS						
Parâmetros	Resultados	V.M.P	Unidade	L.Q	Método Analítico	Data do ensaio
Cor	<LQ	35	mg Pt - Co/L	5,0	SM23 - 2120 C	02/06/2020
Translúcido	-	-	-	-	SM23 - 2110	02/06/2020
Odor	1	6	Intensidade	1	SM23 - 2150 A	02/06/2020
Turbidez	<LQ	5	NTU	1	SM23 - 2130 B	02/06/2020
RESULTADOS MICROBIOLÓGICOS						
Parâmetros	Resultados	V.M.P	Unidade	L.Q	Método Analítico	Data do Ensaio
Coliformes Totais	Ausência	-	PIA	-	SM23 - 9223 B	02/06/2020
E. Coli	Ausência	-	PIA	-	SM23 - 9223 B	02/06/2020

INTERPRETAÇÃO DOS RESULTADOS

De acordo com os ensaios realizados, todos os parâmetros analisados atendem aos padrões estabelecidos no Anexo XX da Portaria de Consolidação nº5 de 03/10/2017 do MS-GM.

Nossos Valores expostos no Site

Cultura

Pessoas

Somos exigentes. Valorizamos pessoas ambiciosas, apaixonadas, alinhadas ao nosso propósito e que trabalham em equipe.

Excelência

Entregamos excelência para ajudar clientes a conquistar resultados. Fazemos isso com simplicidade, eficiência, ética e foco para ter não apenas sua preferência, mas também a sua confiança e o seu reconhecimento.

Pensar grande

É o que nos faz evoluir, sair da zona de conforto e abraçar novos desafios, sempre com atitudes transformadoras, ousadia e energia.

Empreendedorismo

Ter novas ideias é bom. Ter capacidade e vontade de transformá-las em realidade é o que realmente conta. Aprendemos isso na prática e incentivamos todos que têm esse brilho nos olhos a buscar sempre mais.

Sustentabilidade Social

Acreditamos que podemos fazer mais pelas pessoas e pela sociedade. Colocamos em prática ações de transformação e responsabilidade sociais para promover um impacto positivo na vida das pessoas e uma troca constante de experiências em meio aos nossos negócios e em todas nossas formas de

Nossa página aberta do Glassdoor

Visão geral 286 Avaliações 65 Vagas 194 Salários 108 Entrevistas 61 Benefícios 24 Fotos

Programas e iniciativas de diversidade

Aqui na NAVA, a Sustentabilidade Socio Ambiental é um dos valores que colocamos em prática, pois acreditamos que podemos fazer mais pelas pessoas, pela sociedade e pelo planeta. E sabemos que é hora de agir. Por isso, aproveitamos que junho é o mês do Dia Mundial do Meio Ambiente para lançar o NAVA | Act Now. Mais que um programa, o NAVA | Act Now é um movimento para conectar as nossas pessoas a entidades e causas, a fim de agirmos juntos nas questões mais urgentes que o mundo e a sociedade enfrentam hoje.

O NAVA | Act Now está estruturado em três pilares:

- Gestão Responsável, que promove a diversidade e a inclusão.
- Responsabilidade Social, que faz mais por mais pessoas.
- Meio Ambiente, que coloca em prática atitudes sustentáveis.

Assim, o NAVA | Act Now promove uma série de ações de transformação e responsabilidade sociais para gerar um impacto positivo e uma troca constante de experiências em meio aos nossos negócios e em todas as nossas formas de atuar.

Se o bem-estar das pessoas e a proteção do meio ambiente também importam para você, junte-se a nós nesse movimento.



Notas e tendências da NAVA Technology for Business

Sobre as classificações do Glassdoor
As classificações podem variar de acordo com os filtros aplicados. No entanto, sempre incluirão avaliações em todos os idiomas. [Saiba mais](#)

Geral	★★★★★	4.5
Cultura e valores	★★★★☆	4.4
Diversidade e inclusão	★★★★☆	4.4
Qualidade de vida	★★★★☆	4.2
Alta liderança	★★★★☆	4.3
Remuneração e benefícios	★★★★☆	4.2

93% Recomendam a um amigo

88% Perspectiva positiva da empresa

[Link para nossa página](#)